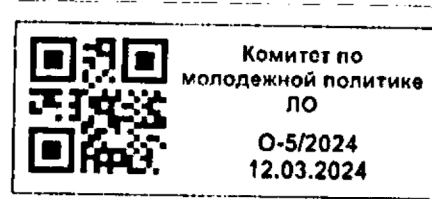


**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от «12» марта 2024 года №



**Об утверждении
показателей эффективности и результативности
деятельности государственного бюджетного учреждения
Ленинградской области «Центр патриотического воспитания»**

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

Приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Центр патриотического воспитания», подведомственного комитету по молодежной политике Ленинградской области, и критерии оценки деятельности руководителя согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника сектора финансового, правового, информационного обеспечения – главного бухгалтера комитета по молодежной политике Ленинградской области.

председатель комитета
по молодежной политике
Ленинградской области

М.А. Григорьева

**Показатели эффективности и результативности деятельности
государственного бюджетного учреждения Ленинградской области
«Центр патриотического воспитания»
и критерии оценки деятельности руководителя**

№ п/п	Наименование показателя деятельности государственного бюджетного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения в баллах
І. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение в установленные сроки календарного плана мероприятий по реализации государственных программ (государственного задания)	В установленные сроки – 10 баллов С нарушением сроков – за каждое нарушение срока снижение на 1 балл
2.	Отсутствие жалоб и обращений со стороны клиентов, посещающих или обращающихся в учреждение на качество предоставляемых услуг	Наличие жалоб – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов
3.	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку	Отсутствие – 0 баллов До 3% - 2 балла 3% - 5% - 3 балла Свыше 5% - 5 баллов
4.	Укомплектованность кадрами (основной персонал), соответствие квалификации работников занимаемым должностям	100% - 15 баллов от 90% до 100 % - 5 баллов менее 90% - 0 баллов
ІІ. Финансово-экономическая деятельность		
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, отсутствие долгосрочной дебиторской задолженности	Наличие – 0 баллов Обеспечение и отсутствие – 5 баллов
6.	Обеспечение сохранности особо ценного имущества, наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	Отсутствие замечаний – 15 баллов При наличии замечаний – 5-10 баллов Наличие нарушений – 0 баллов
ІІІ. Уровень исполнительской дисциплины		
7.	Выполнение правил норм техники безопасности и охраны труда	Нарушения зафиксированы – 0

		баллов Отсутствие нарушений – 10 баллов
8.	Своевременность предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, информации по запросам	Несвоевременно – 0 баллов Своевременно - 5 баллов
9.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, поручений учредителя и их выполнения в установленные сроки с отсутствием замечаний по их исполнению	Замечания отсутствуют - 15 баллов Наличие замечаний -0 баллов
IV. Отсутствие нарушений законодательства в деятельности учреждения		
10.	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок федеральными и региональными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение мероприятий по контролю (надзору), отсутствие частных постановлений, определений о наложении штрафов, обращений органов власти, организаций и граждан, свидетельствующих о нарушении законодательства	Отсутствие – 10 баллов Наличие – 0 баллов

Примечание. Совокупная значимость всех критериев в баллах 100 баллов.