

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20.05.2024 № 10
Санкт-Петербург

Об утверждении Положения о порядке
установления стимулирующих выплат
руководителям государственных
учреждений Ленинградской области,
подведомственных Комитету по
здравоохранению Ленинградской
области

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области.

2. Признать утратившими силу:
приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 31 августа 2020 года № 19 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»;

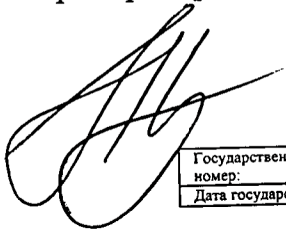
приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 3 августа 2022 года № 21 «О внесении изменения в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 31 августа 2020 года № 19 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»;

приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 21 ноября 2023 года № 19 «О внесении изменения в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 31 августа 2020 года № 19 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области».

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Председатель Комитета

А.В.Жарков



Государственный регистрационный номер:	10
Дата государственной регистрации:	20.05.2024

Приложение
к приказу Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «20» 05.24 № 10

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных
Комитету по здравоохранению Ленинградской области

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, и устанавливает порядок определения размера стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее - руководитель, учреждение, Комитет).

2. Выплаты руководителям организаций устанавливаются в целях:
повышения ответственности руководителей организаций за результаты деятельности, заинтересованности в творческом подходе к организации деятельности коллектива;

повышения эффективности использования бюджетных средств;
учета различий в сложности выполняемых работ, а также количества и качества затраченного труда;

стимулирования инициативы, активности и самостоятельности руководителей организаций.

3. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на квартал - в случае определения размера выплаты по итогам работы за отчетный квартал, и(или) на год - в случае определения размера выплаты по итогам работы за календарный год на основании решения комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений, состав которой утверждается распоряжением Комитета (далее - Комиссия).

5. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения и устанавливается в размере 70 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.

6. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету, и их руководителей утверждается приказом Комитета.

7. Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя и утверждаются распоряжением комитета не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

8. Премияльные выплаты по итогам работы за I, II и III кварталы отчетного периода начисляются в текущем финансовом году, за IV квартал отчетного периода - в I квартале следующего финансового года.

9. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы руководителя Учреждения осуществляется в следующем порядке:

9.1. Расчет коэффициентов соответствия показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения (K_{ik}) плановым значениям.

При прямой зависимости расчет коэффициентов производится как отношение фактического значения к плановому.

При обратной зависимости: при фактическом значении больше планового значения коэффициенты принимаются равными 0; при фактическом значении, равном либо меньше планового значения, коэффициенты принимаются равными 1.

Если коэффициент при расчете получается больше единицы, то он принимается равным единице.

9.2. Расчет коэффициента оценки эффективности и результативности деятельности учреждения ($K_{эп}$):

$$K_{эп} = \sum_i (K_{ik} * U_i),$$

где U_i - весовое значение показателя в условных единицах.

9.3. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы руководителю учреждения производится по формуле:

$$C = C1 + C2;$$

$$C1 = O \times K_{эп};$$

$$C2 = 0,02 \times K_d \times K_{эп}, \text{ но не более } C1,$$

где:

$C1$ - премиальная выплата основная;

$C2$ - премиальная выплата дополнительная;

O - размер премиальных выплат по итогам работы учреждения;

K_d - объем средств, полученных от оказания платных услуг в отчетном квартале.

Для руководителей бюджетных и автономных учреждений премиальная выплата дополнительная выплачивается за счет доходов от оказания платных услуг.

Для руководителей казенных учреждений премиальная выплата дополнительная выплачивается в пределах фонда оплаты труда за счет ассигнований, выделенных из бюджета Ленинградской области.

9.4. При наличии в отчетном периоде в учреждении двух и более руководителей размер премиальной выплаты по итогам работы рассчитывается между руководителями исходя из фактического отработанного времени каждого руководителя в отчетном периоде.

10. Результаты оценки фактического достижения плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения доводятся до сведения руководителей учреждений.

11. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается в следующих случаях:

- выявление по итогам проверки исполнения государственного задания и(или) планового задания нарушений в ведении медицинской документации, повлекших предоставление недостоверных статистических данных в ежеквартальную и годовую отчетность, - на 50%;

- выявление по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности нарушений правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета и нарушений бюджетного законодательства, при применении к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания - на 50%;

- выявление по итогам проверок органами государственного контроля и надзора фактов нарушения законодательства при осуществлении лицензируемых видов деятельности, требований нормативных правовых актов - на 10 %;

- превышение установленных плановых темпов роста по заработной плате отдельных категорий медицинских работников в регионе более чем на 5 % от запланированного - на 10%.

12. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается на 100% в следующих случаях:

- выявление в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- выявление в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

- наличие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- применение к руководителю учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в форме выговора или увольнения по соответствующим основаниям;

- нанесение руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению;

- при наличии просроченной кредиторской задолженности более 3 месяцев;

- при превышении фактически израсходованного фонда оплаты труда над плановым фондом оплаты труда за отчетный период;

- в случае когда значение показателя оценки эффективности и результативности деятельности учреждения составляет менее 50 баллов.

13. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются руководителям учреждений по решению Комитета в процентном отношении к должностному окладу.

14. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям) могут быть установлены руководителям учреждений по решению Комитета:

к профессиональным праздникам - 50% от должностного оклада руководителя к заработной плате;

к юбилейным датам – 50% от должностного оклада руководителя к заработной плате;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области – 100% от должностного оклада руководителя к заработной плате.

15. В целях настоящего Положения юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет.

16. Премияльные выплаты к юбилейным датам и премияльные выплаты в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области устанавливаются в виде единовременной выплаты при наличии экономии фонда оплаты труда, если премирование предусмотрено нормативными правовыми актами об учреждении соответствующих наград.

17. Размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются распоряжениями Комитета.

18. Материальная помощь выплачивается руководителю учреждения в размере 100% от должностного оклада в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения в связи со смертью (гибелью) супруга, супруги, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, родных братьев и родных сестер, дедушек, бабушке, внуков на основании копии свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака и документов, подтверждающих родство с умершим.

19. Материальная помощь выплачивается на основании заявления руководителя учреждения, заверенного главным бухгалтером учреждения, подтверждающим наличие экономии фонда оплаты труда в учреждении, согласованного с заместителем председателя Комитета и утвержденного председателем Комитета.