



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КИРОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 01 сентября 2017 № 1864

О внесении изменения в постановление администрации Кировского муниципального района Ленинградской области от 31.08.2011 № 2686 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Кировского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности"

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений, финансируемых из бюджета Кировского муниципального района Ленинградской области внести в постановление администрации Кировского муниципального района Ленинградской области от 31 августа 2011 года № 2686 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Кировского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности" в редакции постановлений администрации Кировского муниципального района Ленинградской области от 30.09.2011 № 3084, от 07.11.2011 № 3606, от 31.01.2012 № 257, от 02.03.2012 № 636, от 28.05.2012 № 1724, от 28.05.2012 № 1725, от 14.06.2012 № 1945, от 17.09.2012 № 3272, от 18.06.2013 № 2733, от 05.09.2013 № 4419, от 28.02.2014 № 640, от 08.04.2014 № 1155, от 15.10.2014 № 4170, от 01.04.2015 № 1128, от 29.03.2016 № 603 (далее – постановление) следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить пунктом 3.2 следующего содержания:

"3.2. Установить, что оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области с учетом всех выплат должна составлять с 1 января 2017 года не менее 10850 рублей.";

2. В приложении к постановлению:

2.1. В разделе 1 "Система оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях образования и муниципальных казенных учреждениях образования Кировского муниципального района Ленинградской области":

2.1.1 в подразделе 1.3 пункте 1.3.3 в подпункте 1.3.3.9 слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда", в пункте 23 Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда слова "аттестации рабочих мест" заменить словами "специальной оценки условий труда";

2.1.2 в подразделе 1.5 пункт 1.5.2 слова "аттестации рабочих мест и" заменить словом "специальной"; пункт 1.5.3 изложить в следующей редакции:

"1.5.3. По результатам специальной оценки условий труда приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда с указанием размера повышения. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится."

2.2. В разделе 5 "Система оплаты труда в отдельных муниципальных казенных учреждениях Кировского муниципального района Ленинградской области":

2.2.1 в подразделе 5.3 пункт 5.3.2 в таблице 3 "Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих" в строке "1 квалификационный уровень" в позиции "Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" после слов "специалист по закупкам" дополнить через запятую словами "специалист по муниципальному заказу", в позиции "Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" слова "начальник отдела" заменить словами "начальник технического отдела";

2.2.2 подраздел 5.4 пункт 5.4.3 в строке 2 МКУ Управление хозяйственного обеспечения и транспорта" дополнить словами "Инженер по эксплуатации здания", в строке 3 МКУ Управление капитального строительства дополнить словами "Специалист по муниципальному заказу", "Начальник технического отдела" и исключить слова "Начальник отдела".

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пункта 1, который вступает в силу с 1 января 2017 года и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2017 года.

Глава администрации



А.П.Витько