



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

09 января 2017 года

г. Липецк

№ 6

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 26 мая 2014 года № 231 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области, на 2014-2018 годы»

Администрация Липецкой области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 26 мая 2014 года № 231 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Липецкой области, на 2014-2018 годы» («Липецкая газета», 2014, 18 июня; 2015, 30 января, 19 августа; 2016, 10 августа) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1. таблицу подраздела 5 раздела I «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение	%	95,3	97,8	99,89	100	100	100	всем

	численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	5	30	60	100	100	во всех образовательных организациях дошкольного образования будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования,

									соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	%	-	80	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедряться система оценки деятельности

	осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования								дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования региона	%	100,5	99	99,03	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	39	39,5	40	40	40	40	возрасте т численн ость педагоги ческих работни ков со стажем работы менее 10 лет
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	13	17	17,3	18,8	19	20	все дети в возрасте от 0 до 3 лет, желающ ие получать дошколь ное образова ние, будут обеспече ны местами в дошколь ных образова тельных организа циях к концу 2018 года

8.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	%	15	60	100	100	100	100	к 2016 году 100 процентов педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образова
----	--	---	----	----	-----	-----	-----	-----	---

										тельных организа ций
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------

»;

2. в разделе II:

1) в таблице подраздела 4 «Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

в графе «Показатели» строки 6 слова «средней заработной плате в регионе» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)»;

в графе «Показатели» строки 7 слова «средняя заработная платы педагогических работников образовательных организаций общего образования будет доведена до уровня средней заработной платы в регионе» заменить словами «средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования будет доведена до уровня среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»;

2) таблицу подраздела 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п / п	Наименование показателя	Ед ини ца изм ере ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатам (измеряется	%	1,78	1,77	1,76	1,75	1,74	1,73	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие

	<p>через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>								<p>результаты единого государственного экзамена</p>
2.	<p>Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими</p>	<p>баллов</p>	41	41,3	41,8	42,4	42,7	43	



	результатами ЕГЭ								
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17,6	17,8	17,9	18	18	18	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 15 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)	%	103,4	102,9	107,3	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических

									лиц (среднемесяч ному доходу от трудовой деятельности)
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	%	-	80	100	100	100	100	в муниципальных образованиях будет внедряться система оценки деятельности общеобразовательных организаций

»;

3. таблицу подраздела 5 раздела III «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Единица	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
-------	-------------------------	---------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

		изм ере ния							
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования)	%	83	83	83	87	87	87	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических	%	59,3	80	80,77	80,77	95	100	во всех организациях дополнительного

	<p>работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по региону</p>							<p>образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

»;

4. в разделе IV:

1) в абзаце восьмом подраздела 2 «Ожидаемые результаты» слова «средней заработной платы в регионе» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»;

2) в таблице подраздела 4 «Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего

профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

в графе «Показатели» строки 7 слова «средней заработной платы по региону» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»;

в графе «Показатели» строки 8 слова «средней заработной платы по региону» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»;

в графе «Показатели» строки 9 слова «средней заработной платы по региону» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»;

3) таблицу подраздела 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п / п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	1	1	2	2	3	созданы и функционируют 3 многофункциональных центра прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных	%	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процент

	<p>ых организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>								<p>ов выпускников образовательных организаций профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>
3.	<p>Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций,</p>	%	83,4	87,6	98,71	91,53	95	100	<p>отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производствен</p>

реализующих программы начального и среднего профессионального образования, субъекта к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)								ого обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) состави
---	--	--	--	--	--	--	--	--

									т 100 процент ов
4.	Наличие реализации в регионе оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников	наличие/отсутствие	отсутствие	отсутствие	наличие	наличие	наличие	наличие	реализация в регионе оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
5.	Охват населения программами дополнительного профессионального	%	32,6	37	37	37	37	37	охват населения программами дополнительного



образования									го профессионального образования составит не менее 37 процентов
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---

»;

5. в разделе V:

1) таблицу подраздела 3 «Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в организациях для детей-сирот» изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	человек	725	761	782	759	755	730	700
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	человек	792	657	642	590	570	495	425
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	человек	1,09	0,86	0,82	0,78	0,75	0,68	0,61

»;

2) таблицу подраздела 4 «Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг</b>				
1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление образования и науки Липецкой области	2014 - 2018 годы	Численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и	Управление образования и науки Липецкой области	2014 - 2018 годы	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот

	близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
	разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			
3.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	Управление образования и науки Липецкой области	2014 - 2018 годы	Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам

»;

3) в таблице подраздела 5 «Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»:

в графе «Наименование показателя» строки 1 слова «средней заработной плате в субъекте Российской Федерации» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)»;

в графе «Результаты» строки 1 слова «средней заработной плате в

соответствующем регионе» заменить словами «среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)».

Глава администрации  
Липецкой области

О. П. Королев