



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

07 февраля 2017 года

г. Липецк

№ 41

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-03 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных согласно приложению 1;

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных согласно приложению 2;

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений охоты и разведения диких животных могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению администрации
Липецкой области
«О компенсационных и
стимулирующих выплатах
работникам областных
государственных учреждений
охоты и разведения диких
животных»

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОХОТЫ И РАЗВЕДЕНИЯ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ**

1. В областных государственных учреждениях охоты и разведения диких животных устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2
к постановлению администрации
Липецкой области
«О компенсационных и
стимулирующих выплатах
работникам областных
государственных учреждений
охоты и разведения диких
животных»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОХОТЫ И РАЗВЕДЕНИЯ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
выплата водителям автомобилей за классность;
выплата водителям автомобилей за безаварийную работу;
премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению администрации
Липецкой области
«О компенсационных и
стимулирующих выплатах
работникам областных
государственных учреждений
охоты и разведения диких
животных»

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОХОТЫ И РАЗВЕДЕНИЯ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 50 до 90 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 40 до 80 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 30 до 40 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 10% тарифной ставки.

3. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

4. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.