



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

19 апреля 2017 года

г. Липецк

№ 191

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
по работе с молодежью

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью согласно приложению 1;

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью согласно приложению 2;

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению администрации Липецкой
области «О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных государственных
учреждений по работе с молодежью»

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам
областных государственных учреждений по работе с молодежью**

1. В областных государственных учреждениях по работе с молодежью устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению администрации Липецкой
области «О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных государственных
учреждений по работе с молодежью»

**Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений по работе с молодежью**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплата за выслугу лет;
- выплата водителям за классность;
- выплата водителям за безаварийную работу;
- премии по итогам работы.

Приложение 3

к постановлению администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 50 до 150 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 50 до 120 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 50 до 100 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

4. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере

10 процентов тарифной ставки.

5. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.