



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 апреля 2021 года

г. Липецк

№ 159

О внесении изменений
в постановление администрации
Липецкой области от 19 декабря
2017 года № 590 «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных
учреждений культуры и туризма»

По результатам проведенного мониторинга и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов администрации Липецкой области администрация Липецкой области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 19 декабря 2017 года № 590 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений культуры и туризма» («Липецкая газета», 2017, 29 декабря) следующие изменения:

1) в приложении 1:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 8 % должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 – 10 % должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.»;

2) в приложении 3:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

| При стаже работы | Размер выплаты (в процентах) |
|------------------|------------------------------|
| от 1 до 5 лет | 20 |
| от 5 до 10 лет | 25 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| от 15 до 20 лет | 35 |
| свыше 20 лет | 40 |

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.».

И.о. главы администрации
Липецкой области

Н.Ф. Тагинцев