



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

18 августа 2021 года

г. Липецк

№ 328

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 14 марта 2017 года № 104 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения»

По результатам проведенного мониторинга и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов администрации Липецкой области администрация Липецкой области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 14 марта 2017 года № 104 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения» («Липецкая газета», 2017, 29 марта; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2017, 22 марта) следующие изменения:

1) приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
по патриотическому воспитанию населения»

Перечень

выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по патриотическому воспитанию населения

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение населения, в том числе молодежи, в реализацию патриотических проектов, патриотическое воспитание населения по поручению руководителя учреждения в установленные им сроки;

выплата за выслугу лет;

выплата водителям за классность;

премии по итогам работы.»;

2) в приложении 3:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), служащим и специалистам в размере от 80 % до 130 % должностного оклада;

рабочим в размере от 70 % до 120 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

1.1. Выплата за проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение населения, в том числе молодежи, в реализацию патриотических проектов, патриотическое воспитание населения по поручению руководителя учреждения в установленные им сроки, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере до 70 процентов должностного оклада;

специалистам до 20 процентов должностного оклада.

Выплата за проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение населения, в том числе молодежи, в реализацию патриотических проектов, патриотическое воспитание населения по поручению руководителя учреждения в установленные им сроки:

выплачивается в максимальном размере при проведении внеплановых мероприятий без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае, если внеплановые мероприятия проведены с нарушением установленного срока.

Выплата за проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение населения, в том числе молодежи, в реализацию патриотических

проектов, патриотическое воспитание населения по поручению руководителя учреждения в установленные им сроки, устанавливается работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

При установлении выплаты, предусмотренной настоящим пунктом, впервые учитываются результаты работы за месяц, предшествующий ее установлению.».

Глава администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов