



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

05 октября 2021 года

№ 420

г. Липецк

Об утверждении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 года № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей», администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях согласно приложению.

Глава администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение
к постановлению администрации
Липецкой области
«Об утверждении Порядка организации
совместного нахождения работников
организаций для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей,
с детьми-сиротами и детьми,
оставшимися без попечения родителей,
в медицинской организации при оказании
им медицинской помощи в стационарных
условиях»

Порядок организации совместного нахождения работников
организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей,
в медицинской организации при оказании им медицинской помощи
в стационарных условиях

1. Настоящий Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях (далее соответственно – работник, организация, ребенок), устанавливает механизм организации совместного нахождения работника с ребенком в медицинской организации при оказании ребенку медицинской помощи в стационарных условиях в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством, в том числе с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных организаций, благотворительных фондов, а также отдельных граждан – добровольцев (волонтеров) (далее – совместное нахождение с ребенком).

2. Совместное нахождение с ребенком в течение всего периода лечения независимо от возраста ребенка осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 51 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» на основании документов, удостоверяющих личность и полномочия работника.

3. Решение о совместном нахождении с ребенком принимается руководителем организации исходя из потребностей и состояния здоровья ребенка с учетом возраста и индивидуальных особенностей.

Основанием для принятия решения о совместном круглосуточном нахождении с ребенком является возраст ребенка до четырех лет, а с ребенком старше указанного возраста – наличие медицинских показаний.

4. Руководитель организации на основании направления на госпитализацию ребенка, выданного лечащим врачом, незамедлительно принимает решение в форме приказа о совместном нахождении с ребенком,

назначении работников для совместного нахождения с ребенком с их письменного согласия, определении их полномочий по уходу и присмотру за ребенком с учетом сменного режима работы.

5. Работникам выдаются доверенности, подтверждающие право представлять законные интересы ребенка, в том числе давать информированное добровольное согласие на виды медицинских вмешательств в отношении ребенка, оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работники предупреждаются об обязанности соблюдения требований в отношении конфиденциальной и личной информации, ставшей известной в результате исполнения полномочий с учетом положений статьи 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

Время работы работников фиксируется табелем учета рабочего времени и устанавливается графиком по сменному режиму работы, оплата труда производится за фактически отработанное время в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Направление работников в служебные командировки в связи с сопровождением ребенка на госпитализацию и совместное нахождение с ребенком осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Создание условий и организацию круглосуточного пребывания при совместном нахождении с ребенком обеспечивает медицинская организация, согласно утвержденному внутреннему распорядку, в том числе предоставление спального места и питания, в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам на территории Липецкой области медицинской помощи.

7. В целях организации совместного нахождения с ребенком организациями могут привлекаться негосударственные некоммерческие, в том числе общественные и религиозные организации, благотворительные фонды, а также отдельные граждане – добровольцы (волонтеры) (далее – добровольческие (волонтерские) организации).

8. Взаимодействие с добровольческими (волонтерскими) организациями осуществляется в соответствии с законодательством о благотворительной деятельности на основании соглашения о сотрудничестве, которое включает в себя в том числе:

1) перечень видов работ (услуг), осуществляемых добровольческими (волонтерскими) организациями;

2) условия осуществления добровольческой деятельности;

3) обязанность добровольческой (волонтерской) организации соблюдения требований в отношении конфиденциальной и личной информации, ставшей известной в результате исполнения соглашения о сотрудничестве с учетом положений статьи 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».