



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

12 декабря 2022 года

г. Липецк

№ 299

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской

Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

И.о. Губернатора
Липецкой области

А.Н. Рябченко

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, пожаров»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам
областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность
населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,
пожаров

1. В областных государственных учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
при сверхурочной работе;
при работе в ночное время;
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
при погружении под воду.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 – 4 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.2 – 8 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при классе условий труда 4 – 9 % должностного оклада (тарифной ставки).

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при погружении под воду, производятся следующие выплаты:

1) ежемесячная выплата за время пребывания под водой с начала водолазной практики:

от 100 до 500 часов – 15 % должностного оклада (тарифной ставки);

от 500 до 1000 часов – 25 % должностного оклада (тарифной ставки);

от 1000 до 1500 часов – 40 % должностного оклада (тарифной ставки);

от 1500 до 2000 часов – 50 % должностного оклада (тарифной ставки);

от 2000 часов – 60 % должностного оклада (тарифной ставки);

2) выплата за фактическое время пребывания под водой, рассчитанная за один час работы:

при глубине погружения до 6 метров – 20 % должностного оклада (тарифной ставки);

при глубине погружения от 6 до 30 метров – 30 % должностного оклада (тарифной ставки);

при глубине погружения свыше 30 метров – 35 % должностного оклада (тарифной ставки).

Размер выплаты, предусмотренной настоящим подпунктом, увеличивается при наличии следующих факторов, усложняющих водолазные работы:

при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с включительно – на 20 %;

при скорости течения свыше 1,0 м/с до 1,5 м/с включительно – на 30 %;

при скорости течения свыше 1,5 м/с – на 40 %;

при волнении воды от 2 до 3 баллов – на 30 %;

при волнении воды свыше 3 баллов – на 40 %;

при температуре воды ниже 10°C (при отсутствии обогревающих костюмов) – на 10 %;

при температуре воды ниже 4°C (при отсутствии обогревающих костюмов) – на 25 %;

при работе подо льдом – на 15 %;

при работе с беседки – на 15 %;

при работе на захламленном и вязком грунте – на 15 %;

при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метра) – на 30 %;

при видимости менее 1 метра – на 20 %;

при отсутствии видимости – на 30 %;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 25 %;

при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов – на 40 %;

при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами – на 35%;

при сварке и резке металла под водой – на 30 %.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения выплаты за фактическое время пребывания под водой суммируются, при этом размер увеличения за каждый час работы не должен превышать 100 % должностного оклада (тарифной ставки), рассчитанного за час работы за время пребывания под водой.

За тренировочные и квалификационные спуски установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,25.

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему оплачивается как за 2 часа работы под водой, независимо от фактического времени пребывания под водой. При поиске утонувшего оплата осуществляется за фактическое время пребывания водолаза под водой и дополнительно за два часа работы при поднятии утонувшего на поверхность.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, пожаров»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий.
3. Выплата за выслугу лет.
4. Выплата водителям за классность.
5. Выплата водителям за безаварийную работу.
6. Премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, пожаров»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 90 до 320 % должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 60 до 300 % должностного оклада;

рабочим от 60 до 250 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) до 100 % должностного оклада;

специалистам и рабочим до 100 % должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки;

II класс – 10 % тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.