



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

28 декабря 2022 года

г. Липецк

№ 351

О компенсационных и стимулирующих выплатах  
работникам областных государственных учреждений  
физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

И.о. Губернатора  
Липецкой области

А.Н. Рябченко

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
физической культуры и спорта»

Перечень и размеры выплат  
компенсационного характера работникам областных государственных  
учреждений физической культуры и спорта

1. В областных государственных учреждениях физической культуры и спорта устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при работе со спортсменами-инвалидами, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 5 % должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 – 10 % должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.3 – 15 % должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

3. При работе со спортсменами-инвалидами, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, устанавливается выплата в размере 20 % от должностного оклада, ставки заработной платы.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 % часовой тарифной ставки (ставки заработной платы, должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
физической культуры и спорта»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных  
государственных учреждений физической культуры и спорта

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за выслугу лет.
3. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук, доктора наук.
4. Выплата за наличие квалификационной категории.
5. Выплата тренерам, тренерам-преподавателям, хореографам за подготовку каждого обучающегося, достигшего высокого спортивного результата (спортсмена высокого класса), и спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места.
6. Выплата водителям за классность.
7. Выплата водителям за безаварийную работу.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
физической культуры и спорта»

Условия и порядок  
установления выплат стимулирующего характера работникам областных  
государственных учреждений физической культуры и спорта

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается в размере от 5 до 190 % должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:  
замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;  
замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;  
работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;  
работы в соответствующей отрасли или по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных

обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливаются в размере 25 % должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплата за наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 % должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 10 % должностного оклада, ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория – 5 % должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

5. Выплата тренерам, тренерам-преподавателям, хореографам за подготовку каждого обучающегося, достигшего высокого спортивного результата (спортсмена высокого класса), а также спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места устанавливаются в размере от 5 % до 200 % должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат тренерам, тренерам-преподавателям, хореографам за подготовку каждого обучающегося, достигшего высокого спортивного результата (спортсмена высокого класса), а также спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки

II класс – 10 % тарифной ставки.

7. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.