



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

29 декабря 2022 года

г. Липецк

№ 364

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов,

могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. Губернатора  
Липецкой области

А.Н. Рябченко

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
по эксплуатации нежилых зданий  
и сооружений, находящихся  
в областной собственности,  
и осуществляющих транспортное  
обслуживание должностных лиц,  
государственных органов»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера  
работникам областных государственных учреждений по эксплуатации  
нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности,  
и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц,  
государственных органов

1. В областных государственных учреждениях по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
по эксплуатации нежилых зданий  
и сооружений, находящихся  
в областной собственности,  
и осуществляющих транспортное  
обслуживание должностных лиц,  
государственных органов»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам  
областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий  
и сооружений, находящихся в областной собственности,  
и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц,  
государственных органов

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за выслугу лет.
3. Выплата водителям за классность.
4. Выплата водителям за безаварийную работу.
5. Премии по итогам работы.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
по эксплуатации нежилых зданий  
и сооружений, находящихся  
в областной собственности,  
и осуществляющих транспортное  
обслуживание должностных лиц,  
государственных органов»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) – от 100 до 200 % должностного оклада;

специалистам и другим служащим – от 100 до 230 % должностного оклада;

рабочим (за исключением рабочих, осуществляющих трудовую деятельность на территории города Москвы) – от 90 до 180 % тарифной ставки;

рабочим, осуществляющим трудовую деятельность на территории города Москвы, – от 90 до 240 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки

II класс – 10 % тарифной ставки.

4. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 90 % тарифной ставки.

5. Премии по итогам работы работникам (за исключением рабочих, осуществляющих трудовую деятельность на территории города Москвы) выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы рабочим, осуществляющим трудовую деятельность на территории города Москвы, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 13 тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.