



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

25 января 2023 года

г. Липецк

№ 32

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. Губернатора
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений в сфере
материально-технического обеспечения
деятельности мировых судей»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера
работникам областных государственных учреждений в сфере материально-
технического обеспечения деятельности мировых судей

1. В областных государственных учреждениях в сфере материально-технического обеспечения деятельности мировых судей устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При работе в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений в сфере
материально-технического обеспечения
деятельности мировых судей»

Перечень выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений в сфере материально-
технического обеспечения деятельности мировых судей

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем мировых судей и интеграции с государственной автоматизированной системой судов общей юрисдикции.
3. Выплата за выслугу лет.
4. Выплата водителям за классность.
5. Выплата водителям за безаварийную работу.
6. Премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений в сфере
материально-технического обеспечения
деятельности мировых судей»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений в сфере материально-
технического обеспечения деятельности мировых судей

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:
руководителям (за исключением руководителя учреждения, его
заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 120 до 240 % должностного
оклада;

специалистам и другим служащим от 110 до 220 % должностного оклада;
рабочим от 50 до 125 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность,
высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом
учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы,
утвержденных учреждением.

2. Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования
информационных систем мировых судей и интеграции с государственной
автоматизированной системой судов общей юрисдикции устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его
заместителей и главного бухгалтера учреждения) до 110 % должностного оклада;
специалистам до 140 % должностного оклада.

Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования
информационных систем мировых судей и интеграции с государственной
автоматизированной системой судов общей юрисдикции:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного
функционирования не менее 90 % общего времени работы;

снижается на 20 % в случае бесперебойного функционирования от 70 % до
90 % общего времени работы;

не выплачивается в случае бесперебойного функционирования менее 70
% общего времени работы.

Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования
информационных систем мировых судей и интеграции с государственной
автоматизированной системой судов общей юрисдикции устанавливается
работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и
выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит
осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

- I класс – 25 % тарифной ставки;
- II класс – 10 % тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 15 % тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.