



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

14 марта 2023 года

г. Липецк

№ 128

О компенсационных и стимулирующих выплатах
работникам областных государственных учреждений
по работе с молодежью

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. Губернатора
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
по работе с молодежью»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам
областных государственных учреждений по работе с молодежью

1. В областных государственных учреждениях по работе с молодежью устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
по работе с молодежью»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений по работе с молодежью

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за оперативное проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки.
3. Выплата за выслугу лет.
4. Выплата водителям за классность.
5. Выплата водителям за безаварийную работу.
6. Премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
по работе с молодежью»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений по работе с молодежью

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 50 до 160 % должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим от 50 до 130 % должностного оклада;

рабочим от 50 до 100 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за оперативное проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) до 150 % должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) до 20 % должностного оклада.

Выплата за оперативное проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки:

выплачивается в максимальном размере при проведении внеплановых мероприятий без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае, если внеплановые мероприятия проведены с нарушением установленного срока.

3. Выплата, предусмотренная пунктом 2 настоящего приложения, устанавливается работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы в данной должности.

4. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

5. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

И класс – 25 % тарифной ставки

II класс – 10 % тарифной ставки.

6. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 10 % тарифной ставки.

7. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.
