



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

29 марта 2023 года

г. Липецк

№ 163

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. Губернатора
Липецкой области



В.М. Щеглеватых

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам
областных государственных учреждений, осуществляющих определение
кадастровой стоимости

1. В областных государственных учреждениях, осуществляющих определение кадастровой стоимости, устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений, осуществляющих определение
кадастровой стоимости

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки в установленные учредителем сроки.
3. Выплата за выслугу лет.
4. Выплата водителям за классность.
5. Выплата водителям за безаварийную работу.
6. Премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений, осуществляющих
определение кадастровой стоимости

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 115 до 200 % должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 110 до 200 % должностного оклада;

рабочим от 100 до 200 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки в установленные учредителем сроки устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) до 110 % должностного оклада;

специалистам до 105 % должностного оклада.

Выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки в установленные учредителем сроки:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитических докладов без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае подготовки аналитических докладов с нарушением установленного срока.

Выплата за подготовку аналитических докладов по объектам оценки в установленные учредителем сроки устанавливается работникам ежемесячно с учетом достигнутых показателей за предыдущий месяц и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы

Размер выплаты (в процентах)

от 1 до 5 лет

10

от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки;

II класс – 10 % тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.
