



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

04 мая 2023 года

г. Липецк

№ 225

О компенсационных и стимулирующих выплатах  
работникам областных государственных  
учреждений социальной защиты населения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений социальной защиты населения могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. Губернатора  
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
социальной защиты населения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам  
областных государственных учреждений социальной защиты населения

1. В областных государственных учреждениях социальной защиты населения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами;
  - при работе с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития;
  - при работе с инвалидами, нуждающимися в социально-бытовой и профессиональной реабилитации;
  - при работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися в отделениях милосердия (палатах) для лежачих больных;
  - при работе с лицами без определенного места жительства;
  - при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации;
  - при работе с детьми, проходящими социальную реабилитацию;
  - при работе с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста;
  - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в ночное время;
  - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 – 4 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.2 – 6 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.3 – 8 % должностного оклада (тарифной ставки).

### 3. Выплата при работе:

с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами; с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития; с инвалидами, нуждающимися в социально-бытовой и профессиональной реабилитации; с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися в отделениях милосердия (палатах) для лежачих больных; с лицами без определенного места жительства устанавливается в размере 25 % должностного оклада (тарифной ставки);

с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию, устанавливается в размере 20 % должностного оклада (тарифной ставки);

с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста устанавливается в размере 15 % должностного оклада (тарифной ставки).

Работникам, занятым на работах с различными категориями граждан, предусмотренных в настоящем пункте, выплата устанавливается в размере 30 % должностного оклада (тарифной ставки).

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
социальной защиты населения»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных  
государственных учреждений социальной защиты населения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за выслугу лет.
3. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук.
4. Выплата водителям за классность.
5. Выплата водителям за безаварийную работу.
6. Премии по итогам работы.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
социальной защиты населения»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений социальной защиты  
населения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 30 до 220 % должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 10 до 220 % должностного оклада;  
рабочим от 10 до 200 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

| При стаже работы | Размер выплаты (в процентах) |
|------------------|------------------------------|
| от 1 до 5 лет    | 10                           |
| от 5 до 10 лет   | 20                           |
| от 10 до 15 лет  | 25                           |
| свыше 15 лет     | 30                           |

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук осуществляется при условии

работы по соответствующему профилю и устанавливается в размере 25 % должностного оклада.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки

II класс – 10 % тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

---