



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

19 мая 2023 года

г. Липецк

№ 252

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области»

Правительство Липецкой области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» («Липецкая газета», 2013, 6 ноября, 13 ноября; 2014, 21 марта, 17 сентября; 2015, 20 февраля, 15 апреля, 24 июля; 2016, 12 февраля, 29 апреля, 17 декабря; 2017, 13 января, 13 декабря; 2018, 19 января, 28 декабря; 2019, 30 января, 15 февраля, 26 апреля, 11 декабря; 2020, 10 января, 1 сентября; 2020, 18 декабря, 31 декабря; «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2021, 23 марта; 24 декабря, 2022, 1 марта, 30 марта, 25 апреля, 2023, 20 января) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1. Позицию «Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации государственной программы» Паспорта государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» изложить в следующей редакции:

Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации государственной программы	Общий объем финансового обеспечения – 15 231 133 911,30 руб., в том числе по годам: 2014 год - 1 008 193 145,00 руб.; 2015 год - 1 127 296 100,00 руб.; 2016 год - 1 113 961 800,00 руб.; 2017 год - 1 015 068 553,00 руб.; 2018 год - 983 271 828,97 руб.; 2019 год - 1 180 792 208,95 руб.; 2020 год - 1 641 512 775,63 руб.;
--	--

2021 год - 1 240 695 463,00 руб.;

2022 год - 1 277 412 446,85 руб.;

2023 год - 1 720 257 995,30 руб.;

2024 год - 1 465 812 047,30 руб.;

2025 год - 1 456 859 547,30 руб.;

объем ассигнований федерального бюджета –  
4 732 567 040,14 руб., в том числе по годам:

2014 год - 202 811 800,00 руб.;

2015 год - 249 163 300,00 руб.;

2016 год - 249 183 700,00 руб.;

2017 год - 170 611 540,14 руб.;

2018 год - 141 085 000,00 руб.;

2019 год - 307 718 500,00 руб.;

2020 год - 758 800 700,00 руб.;

2021 год - 376 636 500,00 руб.;

2022 год - 323 246 900,00 руб.;

2023 год - 803 425 000,00 руб.;

2024 год - 578 898 300,00 руб.;

2025 год - 570 985 800,00 руб.;

объем ассигнований областного бюджета –  
3 472 816 371,16 руб., в том числе по годам:

2014 год - 247 380 845,00 руб.;

2015 год - 295 132 800,00 руб.;

2016 год - 279 778 100,00 руб.;

2017 год - 254 707 012,86 руб.;

2018 год - 262 186 828,97 руб.;

2019 год - 283 073 708,95 руб.;

2020 год - 292 712 075,63 руб.;

2021 год - 274 058 963,00 руб.;

2022 год - 364 165 546,85 руб.;

2023 год - 326 832 995,30 руб.;

2024 год - 296 913 747,30 руб.;

2025 год - 295 873 747,30 руб.;

объем ассигнований государственных внебюджетных  
фондов и средств государственных корпораций –  
6 986 000 500,00 руб., в том числе по годам:

2014 год - 558 000 500,00 руб.;

2015 год - 568 000 000,00 руб.;

2016 год - 570 000 000,00 руб.;

2017 год - 580 000 000,00 руб.;

2018 год - 580 000 000,00 руб.;

2019 год - 590 000 000,00 руб.;

2020 год - 590 000 000,00 руб.;

2021 год - 590 000 000,00 руб.;

2022 год - 590 000 000,00 руб.;

	2023 год - 590 000 000,00 руб.; 2024 год - 590 000 000,00 руб.; 2025 год - 590 000 000,00 руб.; объем ассигнований из внебюджетных источников – 39 750 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 15 000 000,00 руб.; 2016 год - 15 000 000,00 руб.; 2017 год - 9 750 000,00 руб.
--	---

2. В подпрограмме 1:

1) в Паспорте подпрограммы 1 «Развитие рынка труда и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Липецкой области:

позицию «Показатели задач подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, % Показатель 2 задачи 1: Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, % Показатель 3 задачи 1: Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, % Показатель 4 задачи 1: Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, % Показатель 5 задачи 1: Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек Показатель 6 задачи 1: Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, % Показатель 7 задачи 1: Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности
-------------------------------	--

труда, человек

Показатель 8 задачи 1: Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек

Показатель 9 задачи 1: Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, ед.

Показатель 10 задачи 1: Доля соискателей-получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, %

Показатель 11 задачи 1: Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, %

Показатель 12 задачи 1: Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %

Показатель 13 задачи 1: Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году, человек

Показатель 14 задачи 1: Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, человек

Показатель 15 задачи 1: Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек

	<p>Показатель 16 задачи 1: Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %</p> <p>Показатель 17 задачи 1: Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, человек</p> <p>Показатель 18 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, %</p> <p>Показатель 19 задачи 1: Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году, человек</p> <p>Показатель 20 задачи 1: Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, человек</p> <p>Показатель 21 задачи 1: Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан, человек</p> <p>Показатель 22 задачи 1: Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, человек</p> <p>Показатель 23 задачи 1: Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, чел.</p> <p>Показатель 24 задачи 1: Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, %</p> <p>Показатель 25 задачи 1: Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы</p>
--	--

	<p>занятости и безработных граждан, чел.</p> <p>Показатель 26 задачи 1: Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, чел.</p> <p>Показатель 27 задачи 1: Соотношение средней заработной платы работников государственного учреждения службы занятости населения, со среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Липецкой области, %</p> <p>Показатель 28 задачи 1: Сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, дней</p> <p>Показатель 29 задачи 1: Сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы), дней</p> <p>Показатель 30 задачи 1: Количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, ед.</p> <p>Показатель 31 задачи 1: Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, %</p> <p>Показатель 32 задачи 1: Численность работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, человек</p>
--	---

позицию «Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	<p>Общий объем финансового обеспечения – 7 519 665 834,23 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 396 698 545,00 руб.;</p> <p>2015 год - 445 220 600,00 руб.;</p> <p>2016 год - 426 299 100,00 руб.;</p> <p>2017 год - 349 053 153,00 руб.;</p> <p>2018 год - 352 363 978,00 руб.;</p> <p>2019 год - 537 031 308,95 руб.;</p> <p>2020 год - 1 010 083 763,63 руб.;</p>
---	--

	<p>2021 год - 607 040 855,40 руб.;</p> <p>2022 год - 639 280 340,35 руб.;</p> <p>2023 год - 1 082 641 195,30 руб.;</p> <p>2024 год - 825 695 247,30 руб.;</p> <p>2025 год - 848 257 747,30 руб.;</p> <p>объем ассигнований федерального бюджета – 4 390 857 300,00 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 167 273 300,00 руб.;</p> <p>2015 год - 194 069 800,00 руб.;</p> <p>2016 год - 193 588 300,00 руб.;</p> <p>2017 год - 135 299 600,00 руб.;</p> <p>2018 год - 116 461 000,00 руб.;</p> <p>2019 год - 279 710 500,00 руб.;</p> <p>2020 год - 739 855 700,00 руб.;</p> <p>2021 год - 355 479 300,00 руб.;</p> <p>2022 год - 300 210 700,00 руб.;</p> <p>2023 год - 782 198 100,00 руб.;</p> <p>2024 год - 555 725 200,00 руб.;</p> <p>2025 год - 570 985 800,00 руб.;</p> <p>объем ассигнований областного бюджета – 3 128 808 534,23 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 229 425 245,00 руб.;</p> <p>2015 год - 251 150 800,00 руб.;</p> <p>2016 год - 232 710 800,00 руб.;</p> <p>2017 год - 213 753 553,00 руб.;</p> <p>2018 год - 235 902 978,00 руб.;</p> <p>2019 год - 257 320 808,95 руб.;</p> <p>2020 год - 270 228 063,63 руб.;</p> <p>2021 год - 251 561 555,40 руб.;</p> <p>2022 год - 339 069 640,35 руб.;</p> <p>2023 год - 300 443 095,30 руб.;</p> <p>2024 год - 269 970 047,30 руб.;</p> <p>2025 год - 277 271 947,30 руб.</p>
--	---

позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, с 87 % в 2014 году увеличится до 87.5 % в 2025 году;</li> <li>- Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019, составит 438 человек;</li> <li>- Доля занятых в численности лиц предпенсионного</li> </ul>
--	---

возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 % в 2019 году;

- Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 % в 2019 году;
- Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит не менее 85 % в 2019 году;
- Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, в 2019 году составит 555 человек;
- Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, составит не менее 85 % в 2019 году;
- Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в 2020 году составит 105 человек;
- Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, составит не менее 70 % в 2020 году;
- Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году, увеличится в 2020 году и составит 28 человек;



- Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения в 2020 году составит 419 человек;
- Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 2020 году составит 493 человека ;
- Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 % в 2020 году;
- Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в 2020 году составит 666 человек;
- Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, составит не менее 85 % в 2020 году;
- Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году в 2020 году составит 566 человек;
- Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, составит не менее чем 4 к концу 2024 года;
- Доля соискателей-получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 75 % к 2024 году;
- Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 75 % к 2024 году;
- Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших

дополнительное профессиональное образование, составит 224 человека по итогам 2022 года;

- Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образования, составит не менее 85 % по итогам 2022 года;

- Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости и безработных граждан, составит 275 человек по итогам 2023 года;

- Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, составит 621 человек по итогам 2023 года;

- Соотношение средней заработной платы работников государственного учреждения службы занятости населения, со среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Липецкой области, составит 100 %, начиная с 2023 года;

- Сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, на 16 дней к 2024 году;

- Сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы) на 38 дней к 2024 году;

- Количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, не менее 20 единиц по итогам 2023 года;

- Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий составит не менее 75 % по итогам 2023 года.

- Численность работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших

	дополнительное профессиональное образование составит 21 человек в 2023 году
--	---

2) в Текстовой части:

в таблице «Перечень индикаторов и показателей раздела 1 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 1, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 1, ресурсное обеспечение подпрограммы 1»:

дополнить пунктом 32 следующего содержания:

32	Показатель Задачи 1 Численность работников предприятий оборонно-промыш- ленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промыш- ленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	32 человек	Осуществляетс- я прямым счетом	Ведомственная отчетность управления социальной политики Липецкой области
----	--	---------------	---	--

в таблице «Перечень основных мероприятий» раздела 2 «Основные мероприятия подпрограммы 1 с указанием основных механизмов их реализации»

пункт 4 изложить в следующей редакции:

4	Основное мероприятие	Переобучение и повышение	Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с
---	----------------------	--------------------------	---

<p>3.1 Подпрограммы 1 Региональный проект «Содействие занятости»</p>	<p>квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости Повышение эффективности службы занятости Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан</p>	<p>Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством; Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата) в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного</p>
--	---	---

		<p> Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников </p> <p> возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и предоставление женщинам в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, образовательного сертификата </p> <p> осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости; </p> <p> Выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в период прохождения переобучения и повышения квалификации в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости. </p>
--	--	---



трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости и безработных граждан	на Липецкой области																	
---	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4) дополнить пунктом 13.11 следующего содержания:

13.11	Показатель 26 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Управление социальной политики на Липецкой области		чел.														162	621
-------	--	--	--	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-----

5) графу «Наименование целей, индикаторов, задач, показателей, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета» пункта 15.2 изложить в следующей редакции:

«Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса»;

6) графу «Наименование целей, индикаторов, задач, показателей, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета» пункта 15.3 изложить в следующей редакции:











3 600 000,00	4 000 000,00	
2 664 000,00	2 960 000,00	
936 000,00	1 040 000,00	
200 000,00	200 000,00	
200 000,00	200 000,00	
75	75	
50 000,00	50 000,00	
37 000,00	37 000,00	
13 000,00	13 000,00	
50 000,00	50 000,00	
37 000,00	37 000,00	
13 000,00	13 000,00	
80	80	
200 000,00	600 000,00	
148 000,00	444 000,00	
52 000,00	156 000,00	
100 000,00	200 000,00	
74 000,00	148 000,00	
26 000,00	52 000,00	
100 000,00	400 000,00	
74 000,00	296 000,00	
26 000,00	104 000,00	
95	95	
24 835 000,00	26 665 000,00	
18 377 900,00	19 732 100,00	
6 457 100,00	6 932 900,00	
24 835 000,00	26 665 000,00	
18 377 900,00	19 732 100,00	
6 457 100,00	6 932 900,00	
28 885 000,00	31 515 000,00	
75	75	75
89	89	89
21	21	21
14 830 600,00	14 830 600,00	14 830 600,00
14 830 600,00	14 830 600,00	14 830 600,00
53	53	53
400 000,00	400 000,00	400 000,00

