



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

11 июля 2023 года

г. Липецк

№ 348

О компенсационных и стимулирующих выплатах  
работникам областных государственных  
учреждений образования

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений образования согласно приложению 1.

2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений образования согласно приложению 2.

3. Утвердить условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений образования согласно приложению 3.

4. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений образования могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Губернатор  
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области «О компенсационных и  
стимулирующих выплатах работникам  
областных государственных  
учреждений образования»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера  
работникам областных государственных учреждений образования

1. В областных государственных учреждениях образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

при работе в ночное время;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения;

за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков;

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:

за классное руководство – педагогическим работникам областных государственных общеобразовательных организаций, за классное руководство (кураторство) – педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;

за проверку письменных работ;

за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями);

за заведование учебными кабинетами общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов, учебными мастерскими, лабораториями, тренажерным залом, бассейном;

за заведование в профессиональных образовательных учреждениях зонами по видам работ в рамках федерального проекта «Профессионалитет», центрами проведения демонстрационного экзамена;

за заведование воспитательными группами;

за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства, учебно-опытным участком (сезонно), полигоном, тиром, автодромом;

за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров;

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 12 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 – 13 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 – 14 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 – 15 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 % часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, учреждениях, осуществляющих содержание и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных учреждениях устанавливается в размере 10 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве до 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе; в размере 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе от 5 человек и выше.

7. Выплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в учреждениях организации отдыха и оздоровления детей устанавливается в размере 10 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки при количестве до 5 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отряде; в размере 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки при количестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отряде от 5 человек и выше.

8. Выплата за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения устанавливается в размере 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

9. Выплата за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в учреждениях, оказывающих услуги по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных учреждений и профессиональных образовательных учреждений, устанавливается в размере 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

10. Выплата за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков в учреждениях, оказывающих специализированную помощь по выявлению и коррекции наркозависимого поведения, устанавливается в размере 25 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

11. Выплаты, предусмотренные пунктами 6-10 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Липецкой области «О компенсационных  
и стимулирующих выплатах работникам  
областных государственных  
учреждений образования»

Перечень выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений образования

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
2. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук.
3. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Закону Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»).
4. Выплата водителям за классность.
5. Выплата водителям за безаварийную работу.
6. Премии по итогам работы.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области «О компенсационных  
и стимулирующих выплатах работникам  
областных государственных  
учреждений образования»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений образования

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 10 до 300 % должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим от 10 до 340 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

рабочим от 10 до 350 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук осуществляется при условии работы по соответствующему профилю и устанавливается в размере 25 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук осуществляется при условии работы по соответствующему профилю и устанавливается в размере 40 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.

3. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Закону Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений») устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 10 % должностного оклада, ставки заработной платы.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки;

II класс – 10 % тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

---