



ЗАКОН

ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в некоторые законы Липецкой области в сфере государственной гражданской службы и гарантий лиц, замещающих государственные должности Липецкой области

Принят Липецким областным
Советом депутатов 26 декабря 2023 года

Статья 1

Внести в Закон Липецкой области от 30 декабря 2005 года № 259-ОЗ «О государственной гражданской службе Липецкой области» (Липецкая газета, 2006, 1 января, 5 мая, 29 декабря; 2007, 20 октября; 2008, 19 апреля; 2009, 10 июля, 17 июля; 2010, 17 августа; 2011, 23 декабря; 2013, 2 августа, 17 декабря; 2014, 11 апреля, 8 октября, 12 декабря; 2015, 8 апреля, 24 июня, 18 ноября; 2016, 8 апреля, 5 августа; 2017, 3 марта, 8 ноября; 2018, 1 августа; 2019, 11 января, 19 июня, 28 декабря; 2020, 15 мая, 13 октября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2021, 19 февраля, 26 апреля, 22 июня; 2022, 7 апреля, 5 августа, 16 декабря; 2023, 26 апреля) следующие изменения:

- 1) в части 5 статьи 11:
 - а) абзац восьмой изложить в следующей редакции:
«4) для групп ведущих, старших и младших должностей гражданской службы области требования к стажу не предъявляются.»;
 - б) абзацы девятый – одиннадцатый признать утратившими силу;
- 2) в абзаце девятом части 2 статьи 19.1 слова «два полугодия» заменить словами «четыре квартала»;
- 3) часть 2 статьи 24.1 после слов «государственным органом области» дополнить словами «, или исполнительным органом государственной власти области»;
- 4) в приложении 2:
 - а) пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:
«5. Расходы по проезду гражданских служащих области к месту командирования и обратно - к постоянному месту прохождения гражданской службы области (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), а также по проезду из одного населенного пункта в другой, если гражданский служащий области командирован в несколько государственных органов (организаций), расположенных в разных населенных пунктах, воздушным,

железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (кроме такси), возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным проездными документами, по следующим нормам:

а) гражданским служащим области, замещающим должности категорий «руководители», «помощники (советники)» высшей и главной групп должностей:

воздушным транспортом - по билету I класса;

морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в одноместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагонам бизнес-класса, с двухместными купе категории «СВ» или в вагоне категории «С» с местами для сидения, соответствующими требованиям, предъявляемым к вагонам бизнес-класса;

б) остальным гражданским служащим области:

воздушным транспортом - по тарифу экономического класса;

морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в двухместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагонам экономического класса, с четырехместными купе категории «К» или в вагоне категории «С» с местами для сидения.

При направлении в служебную командировку в города Москву и Санкт-Петербург расходы на внутригородские транспортные услуги возмещаются в размере 200 рублей за каждый день нахождения в указанных городах.

Командированному гражданскому служащему области оплачиваются расходы по проезду до станции, пристани, аэропорта при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы.

При использовании воздушного транспорта для проезда гражданского служащего области к месту командирования и (или) обратно - к постоянному месту прохождения гражданской службы области - проездные документы (билеты) оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, когда указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту командирования гражданского служащего области либо когда оформление (приобретение) проездных документов (билетов) на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на весь срок командировки гражданского служащего области.

6. Расходы по бронированию и найму номера в гостинице возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, по следующим нормам:

гражданским служащим области, замещающим должности категорий «руководители», «помощники (советники)» высшей и главной группы должностей, - не более стоимости двухкомнатного номера;

остальным гражданским служащим области - не более стоимости однокомнатного (одноместного) номера.»;

б) в абзаце первом пункта 7 слова «к месту командировки» заменить словами «до места командирования»;

в) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Расходы гражданским служащим области, замещающим должности категории «специалисты» главной, ведущей и старшей групп должностей, категории «помощники (советники)» ведущей группы должностей, категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей, связанные со служебной командировкой, произведенные при наличии обоснования и с разрешения представителя нанимателя или уполномоченного им лица сверх норм, установленных настоящим Положением, возмещаются органами государственной власти области, государственными органами области, исполнительными органами государственной власти области, но не выше размера расходов, предусмотренных для гражданских служащих области, замещающих должности категорий «руководители», «помощники (советники)» высшей и главной групп должностей.»;

5) в приложении 3:

а) в пункте 3:

в подпункте 6 слова «профессионализма и компетентности» заменить словами «профессионального уровня»;

подпункт 8 после слов «объективности оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

б) пункт 8 после слов «гражданской службы области, однако» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

б) в пункте 2 приложения 10:

а) подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности органа государственной власти области, государственного органа области, исполнительного органа государственной власти области, формирования кадрового состава гражданской службы области, стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских служащих области и повышения их профессионального уровня.»;

б) подпункт «б» после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессионального уровня».

Статья 2

Внести в Закон Липецкой области от 5 января 2000 года № 61-ОЗ «О денежном содержании и социальных гарантиях государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Липецкой области» (Липецкая газета, 2000, 15 января, 9 декабря; 2001, 10 февраля, 6 сентября, 11 декабря; 2002, 12 октября, 27 декабря; 2004, 24 декабря; 2007, 14 февраля, 23 августа; 2008, 13 февраля, 17 июня, 16 декабря; 2010, 15 января, 12 марта, 7 мая; 2011, 30 марта, 22 июля, 26 августа; 2012, 17 августа, 28 сентября, 26 декабря; 2014, 20 июня; 2015, 13 марта; 2016, 13 января, 10 июня; 2017, 29 декабря; 2019, 11 января, 27 декабря; 2020, 15 мая; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 7 апреля; Липецкая газета, 2022, 9 августа; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 26 апреля) следующие изменения:

- 1) в части 10 статьи 4 слово «полугодие» заменить словом «квартал»;
- 2) приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Закону Липецкой области
«О денежном содержании и социальных
гарантиях государственных гражданских
служащих государственной гражданской
службы Липецкой области»

**Положение
о порядке и условиях установления ежемесячной надбавки за особые
условия государственной гражданской службы (сложность,
напряженность, специальный режим работы)**

1. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной гражданской службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) (далее - надбавка) устанавливается в целях заинтересованности государственных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей государственного служащего.

2. Надбавка устанавливается или изменяется (увеличивается или снижается) представителем нанимателя.

3. Государственному служащему, впервые принятому на государственную гражданскую службу области, а также при назначении государственного служащего на должность более высокой группы должностей, надбавка по замещаемой должности устанавливается в минимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы

должностей, за исключением случаев, установленных в пункте 7 настоящего Положения.

4. Изменение размера надбавки государственному служащему осуществляется по результатам оценки прохождения им государственной гражданской службы области, произведенной на основании следующих критериев:

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, участие в комплексных проверках и контрольных мероприятиях, разъездной характер работы);

высокий профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

компетентность государственных служащих в принятии управленческих решений;

снижение результатов служебной деятельности;

привлечение к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 57 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Увеличение размера надбавки государственному служащему, за исключением случаев, установленных пунктом 7 настоящего Положения, осуществляется по результатам оценки прохождения им государственной гражданской службы области, произведенной на основании критериев, установленных абзацами вторым - четвертым пункта 4 настоящего Положения, не ранее чем через шесть месяцев со дня последнего изменения размера надбавки по замещаемой должности, а если размер надбавки не изменялся, то не ранее чем через шесть месяцев со дня ее установления по замещаемой должности, при этом размер надбавки может быть увеличен не более чем на 25 процентов от должностного оклада.

6. Снижение размера надбавки государственному служащему осуществляется по результатам оценки прохождения им государственной гражданской службы области, произведенной на основании критериев, установленных абзацами пятым, шестым пункта 4 настоящего Положения.

Размер надбавки может быть снижен, но не ниже минимального размера надбавки по соответствующей группе должностей, установленного частью 6 статьи 4 настоящего Закона.

7. Надбавка государственному служащему по замещаемой должности устанавливается в максимальном размере при наличии одного из следующих оснований:

участие в работе Советов, комиссий совещательного и консультативного характера, созданных на непостоянной основе правовыми актами органов государственной власти области;

выполнение работы, непосредственно связанной с законопроектной деятельностью;

осуществление государственным служащим деятельности, связанной с подготовкой проектов правовых актов, включая разработку проектов правовых актов, редактирование, проведение правовой экспертизы проектов правовых актов и визирование в качестве юриста.

8. Изменение размера надбавки осуществляется в соответствии с представлением, которое должно содержать оценку прохождения государственным служащим государственной гражданской службы области, произведенной на основании критериев, установленных пунктом 4 настоящего Положения, и предложение о размере надбавки.

Представление вносится уполномоченным должностным лицом органа государственной власти области, государственного органа области, исполнительного органа государственной власти области в порядке, установленном представителем нанимателя.»;

3) пункт 3 приложения 4 изложить в следующей редакции:

«3. Основанием для премирования государственных служащих области является представление, которое должно содержать основания для премирования, основания для увеличения (понижения) размера премии, предложения о размере премии, основания для лишения премии.

Представление вносится уполномоченным должностным лицом органа государственной власти области, государственного органа области, исполнительного органа государственной власти области в соответствии с требованиями и порядком, установленными представителем нанимателя.».

Статья 3

Внести в Закон Липецкой области от 22 февраля 2006 года № 266-ОЗ «О гарантиях деятельности лиц, замещающих государственные должности Липецкой области, и социальных гарантиях лиц, замещавших государственные должности Липецкой области» (Липецкая газета, 2006, 3 марта; 2008, 19 апреля, 17 июня, 16 декабря; 2009, 10 июля; 2011, 26 августа; 2012, 17 августа; 2014, 11 июня; 2015, 14 января; 2016, 5 августа; 2017, 29 декабря; 2018, 27 ноября; 2020, 15 мая; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2021, 19 октября; 2022, 3 июня, 5 августа, 16 декабря; 2023, 14 апреля) следующие изменения:

1) в статье 3:

а) в пункте 1:

в подпункте «г» слова «полугодие в размере 100%» заменить словами «квартал в размере 50%»;

в подпункте «ж»:

в абзаце третьем слово «полугодие» заменить словом «квартал»;

в абзаце четвертом слово «полугодие» заменить словом «квартал»;

б) в абзаце втором пункта 12 слова «за два полугодия в размере 100%» заменить словами «за четыре квартала в размере 50%»;

2) в части 1 статьи 3.2:

а) в абзаце пятом слова «за полугодие» заменить словами «за квартал»;

б) в абзаце шестом слово «премий» заменить словом «премии».

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 статьи 1, статей 2, 3 настоящего Закона, которые вступают в силу с 1 января 2024 года.

**И.о. Губернатора
Липецкой области**



А.Н. Рябченко

город Липецк
27 декабря 2023 года
№ 447-ОЗ