



ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Липецкой области «О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб, лесного хозяйства»

Принят Липецким областным
Советом депутатов 20 февраля 2024 года

Статья 1

Внести в Закон Липецкой области от 30 декабря 2004 года № 165-ОЗ «О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб, лесного хозяйства» (Липецкая газета, 2005, 1 января, 17 декабря; 2006, 5 мая, 13 октября; 2008, 5 февраля, 19 апреля, 17 октября; 2009, 21 января, 20 марта; 2011, 20 мая, 1 июня; 2012, 18 января, 17 августа, 26 декабря; 2013, 2 августа, 17 декабря; 2014, 22 января, 12 декабря; 2015, 14 января; 2016, 2 марта, 17 декабря; 2017, 23 июня, 29 декабря; 2018, 14 марта, 5 октября; 2019, 26 апреля, 23 августа, 4 октября, 9 октября; 2020, 13 марта, 8 сентября, 13 октября, 25 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2021, 26 апреля, 22 июня, 30 декабря; 2022, 3 июня, 6 июня, 7 октября; Липецкая газета, 2023, 21 июля, 3 ноября) следующие изменения:

1) в статье 3:

а) в абзаце четвертом слово «выделение» заменить словом «предоставление»;

б) в абзаце девятом слова «по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области» заменить словами «на вакантные должности в соответствии с Перечнем, утвержденным правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере здравоохранения (далее – Перечень)»;

в) дополнить абзацами следующего содержания:

«предоставление единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.6 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.7 настоящего Закона;

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, в размере, порядке и на условиях, установленных статьей 3.8 настоящего Закона.»;

2) в пункте 3 статьи 3.4 слово «Выделение» заменить словом «Предоставление»;

3) в статье 3.5:

а) в наименовании слова «по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области» заменить словами «на вакантные должности в соответствии с Перечнем»;

б) в пункте 1:

в абзаце первом слова «по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области» заменить словами «на вакантные должности в соответствии с Перечнем», слова «(далее – врачи дефицитных специальностей)» исключить;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«1) впервые трудоустроившимся на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем, на условиях полного рабочего дня;»;

в абзаце пятом слова «5 лет» заменить словами «3 лет»;

в) в пункте 2 слово «Выделение» заменить словом «Предоставление»;

г) в пункте 3 слова «врачам дефицитных специальностей» исключить;

д) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии осуществления им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.»;

е) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также

прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.»;

4) дополнить статьями 3.6 - 3.8 следующего содержания:

«Статья 3.6. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, и ее размер

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, (далее - врачи дефицитных специальностей, имеющие ученую степень), при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей государственных медицинских организаций области на условиях полного рабочего дня по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на территории области;

3) наличие стажа трудовой деятельности по специальности не менее 10 лет;

4) наличие ученой степени доктора медицинских наук;

5) наличие высшей квалификационной категории по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, указанной в трудовом договоре;

6) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 5 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 5 миллионов рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьёй, в течение 5 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьёй единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения пятилетнего срока.

Статья 3.7. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, и ее размер

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем, на условиях полного рабочего дня после 1 марта 2024 года;

2) наличие трудовой деятельности в медицинских организациях частной системы здравоохранения до 1 января 2024 года;

3) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также

обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьёй, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьёй единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора, в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Статья 3.8. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, и ее размер

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем, на условиях полного рабочего дня после 1 марта 2024 года;

2) получение ранее единовременной социальной выплаты, предусмотренной абзацем девятым статьи 3 настоящего Закона;

3) наличие периода (периодов) трудовой деятельности в должности врача в государственных медицинских организациях области до 1 января 2020 года;

4) отсутствие периода (периодов) трудовой деятельности в должности врача на территории области с 1 января 2020 года;

5) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьёй, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьёй единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Липецкой области**



И.Г. Артамонов

город Липецк
28 февраля 2024 года
№ 469-ОЗ