



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

01 апреля 2024 года

г. Липецк

№ 216

О внесении изменений в постановление
Правительства Липецкой области
от 31 марта 2023 года № 166
«Об утверждении Положения
о проведении областного
публичного конкурса
«Лучшие практики наставничества»

Правительство Липецкой области постановляет:

Внести в постановление Правительства Липецкой области от 31 марта 2023 года № 166 «Об утверждении Положения о проведении областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества» («Липецкая газета», 2023, 7 апреля) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1. Подпункт 5 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«5) Специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства».

Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), утвержденным приказом Росстандарта от 31 января 2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного

проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.».

2. Подпункт 1 пункта 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«К участию в конкурсе допускаются организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 28 декабря 2018 г. № 748 «Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», за исключением перечня видов экономической деятельности, указанных в пунктах 4 и 5 пункта 3 настоящего Положения.».

3. В подпункте 2 пункта 4 слова «Наставничество в социальной сфере» заменить словами «Наставничество в сфере гостеприимства».

4. Пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускается повторная подача одной и той же заявки и конкурсных материалов для участия в конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации конкурса два года подряд.».

5. В пункте 11 слова «установленной форме» заменить словами «требованиям, указанным в пункте 7 настоящего Положения.».

6. Подпункт 5 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«5) возможность роста производительности — способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.».

7. Раздел III. Экспертный совет и порядок определения победителей конкурса дополнить пунктом 26.1. следующего содержания:

«26.1. Конкурс или отдельная номинация будут признаны несостоявшимися в случае поступления менее трех заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации заявками минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами экспертного совета менее 15) в соответствии с критериями, указанными в приложении 5 к настоящему Положению.».

8. Приложение 1 к Положению о проведении областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества» изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
«Лучшие практики наставничества»

Заявка
на участие в областном публичном конкурсе
«Лучшие практики наставничества»

1. Прошу включить в число участников областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества»:

Таблица

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1.	Наименование предприятия (организации) - участника	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2.	ИНН предприятия (организации) - участника	
3.	Адрес предприятия (организации) - участника	
4.	Вид экономической деятельности предприятия (организации) - участника	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: https://egrul.nalog.ru/index.html
5.	Численность сотрудников предприятия (организации) - участника	Выберите один из предложенных вариантов
5.1.	<i>до 100 чел. (включительно)</i>	
5.2.	<i>от 101 до 500 чел.</i>	
5.3.	<i>от 501 до 1 000 чел.</i>	
5.4.	<i>от 1 001 до 3 000 чел.</i>	
5.5.	<i>от 3 001 до 10 000 чел.</i>	
5.6.	<i>свыше 10 000 чел.</i>	
6.	Номинация в конкурсе	Выберите один из предложенных вариантов
6.1.	<i>«Прорывные технологии повышения производительности труда»</i>	
6.2.	<i>«Профессиональное</i>	

	<i>развитие молодежи»</i>	
6.3	<i>«Цифровые инновации на предприятии»</i>	
6.4.	<i>«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»</i>	
6.5.	<i>«Наставничество в индустрии гостеприимства»</i>	
7.	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9.	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)
11.	Описание практики/ «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14.	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
15.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной

		реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
16.	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17.	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
18.	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19.	Возможность роста производительности	Способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов
20.	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21.	Зрелость практики	Выберите один из предложенных ниже вариантов
21.1.	<i>базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность</i>	
21.2.	<i>развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение</i>	
21.3.	<i>стабилизация – практика используется в</i>	

	<i>регулярной деятельности более 6 месяцев;</i>	
21.4.	<i>подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника</i>	
22.	Презентационные материалы	Презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).
Участник конкурса		
23.	ФИО участника конкурса	
24.	Должность участника конкурса	
25.	Рабочий телефон участника конкурса	
26.	Мобильный телефон участника конкурса	
27.	Электронная почта участника конкурса	

2. С условиями проведения конкурса ознакомлен и согласен.

3. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован на предприятии-участнике в период (указать период).

4. Разрешаю организатору конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

_____ / _____ /

(Фамилия И. О. руководителя)

(подпись)

М. П.

« _____ » _____ 20__ г.».

9. Приложение 4 к Положению о проведении областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества» изложить в следующей редакции:

**«Приложение 4
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
«Лучшие практики наставничества»»**

БЛАНК ОЦЕНКИ

**заявок и конкурсных материалов предприятий (организаций) – участников
областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества»**

Номинация

Ф.И.О. эксперта

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию)
			Результативность практики ¹ (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики ² (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики ³ (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования ⁴ (от 1 до 10 баллов)	Возможность роста производительности ⁵ (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

(подпись)

(расшифровка подписи)

«

(день)

(месяц)

202 г. (год)

1 Степень достижения запланированного результата

2 Соотношение использованных ресурсов и достигнутых, по итогам реализации практики, результатов.

3 Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе.

4 Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

5 Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.».

10. Таблицу 5 Приложения 5 к Положению о проведении областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества» изложить в следующей редакции:

«Оценка заявок по критерию «Возможность роста производительности»

Таблица 5

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)

».

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов