



**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

2 апреля 2019 года

№ 70

г. Липецк

Об утверждении перечня должностных лиц
управления труда и занятости Липецкой области,
имеющих право составлять протоколы об
административных правонарушениях

В соответствии с частью 4 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ, Положением об управлении труда и занятости Липецкой области, утвержденным распоряжением администрации Липецкой области от 15 января 2010 года № 4-р приказываю:

1. Утвердить Перечень должностных лиц управления труда и занятости Липецкой области, имеющих право составлять протоколы об административных правонарушениях (приложение).

2. Отделу контроля, нормативного и методического обеспечения предоставления государственных услуг (Шульга К.В.) обеспечить опубликование настоящего приказа в газете «Липецкая газета», на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и размещение на официальном сайте управления труда и занятости Липецкой области <http://www.utiz48.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления

А.Я. Яськов

Приложение
к приказу управления труда и
занятости Липецкой области
«Об утверждении перечня
должностных лиц
управления труда и занятости
Липецкой области,
имеющих право составлять
протоколы об административных
правонарушениях»

Перечень должностных лиц
управления труда и занятости Липецкой области, имеющих право
составлять протоколы об административных правонарушениях

Протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных
статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5 и статьей 19.7 Кодекса
Российской Федерации об административных правонарушениях, вправе
составлять:

первый заместитель начальника управления;

заместитель начальника отдела охраны труда, государственной
экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов;

ведущий специалист отдела контроля, нормативного и методического
обеспечения предоставления государственных услуг.