



УПРАВЛЕНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

08.07.2019

№ 167

г. Липецк

Об утверждении показателей
эффективности деятельности
областного бюджетного
учреждения «Центр компетенций
АПК Липецкой области» и его
руководителя

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 4.3 Положения об управлении сельского хозяйства Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 27 июля 2009 года №372-р,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр компетенций АПК Липецкой области» (далее - ОБУ «Центр компетенций АПК Липецкой области») и его руководителя согласно приложению 1.

2. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности ОБУ «Центр компетенций АПК Липецкой области» и его руководителя согласно приложению 2.

3. Установить, что отчеты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, подведомственного управлению сельского хозяйства Липецкой области, для установления размера премиальных выплат предоставляются:

- по итогам работы за квартал, полугодие - не позднее 25 числа последнего месяца отчетного периода;

- по итогам работы за год - не позднее 20 декабря текущего года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Киселевой И.М.

Начальник управления

О.В.Долгих

N	Показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки деятельности	Количество процентов
1. Основная деятельность ОБУ «Центр компетенций АПК Липецкой области»(руководителя)			
1.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в объеме 80 и более % (объем определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию)	30
		Выполнение государственного задания в объеме менее 80 % (объем определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию)	15
1.2	Своевременное и качественное представление Учредителю сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей АПК Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм отчетности	30
		Несоблюдение сроков	0
1.3	Качество предоставления государственных услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб на качество предоставленных государственных услуг	10
		Наличие обоснованных письменных жалоб на качество предоставленных государственных услуг	5
Совокупная значимость всех критериев по основной деятельности учреждения - 70 %			
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя)			
2.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, в течении учетного периода, установленных в ходе проверок контрольно-надзорными органами	10
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок контрольно-надзорными органами	0

2.2	Своевременное осуществление закупок и сроков исполнения заключенных контрактов, размещения заказов у субъектов малого предпринимательства в размерах, определенных действующим законодательством	Соблюдение исполнения плана размещения заказа, сроков размещения заказа и исполнения контрактов (договоров)	10
		Нарушение исполнения плана размещения заказа, сроков размещения заказа и исполнения контрактов (договоров)	0
Совокупная значимость всех критериев по финансово-экономической деятельности учреждения -20 %			
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками на отчетную дату (не менее 75% утвержденной штатной численности)	При достижении показателя (укомплектованность работниками на отчетную дату не менее 75 процентов)	5
		Укомплектованность составляет менее 75 процентов от штатного расписания	0
3.2	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	5
		Нарушение сроков повышения квалификации работников учреждения	0
Совокупная значимость всех критериев по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами - 10 %			
Совокупная значимость всех критериев трех разделам - 100 %			

ОТЧЕТ

По результатам выполнения показателей эффективности деятельности ОБУ «Центр компетенций АПК Липецкой области» и его руководителя за _____ год

N	Показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки деятельности	Количество процентов	Значение показателя за отчетный период
1. Основная деятельность ОБУ «Центр компетенций АПК Липецкой области»(руководителя)				
1.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в объеме 80 и более % (объем определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию)	30	
Выполнение государственного задания в объеме менее 80 % (объем определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию)		15		
1.2	Своевременное и качественное представление Учредителю сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей АПК Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм отчетности	30	
Несоблюдение сроков		0		
1.3	Качество предоставления государственных услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб на качество предоставленных государственных услуг	10	
Наличие обоснованных письменных жалоб на качество предоставленных государственных услуг		0		

2. Финансово-хозяйственная деятельность				
2.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, в течении учетного периода, установленных в ходе проверок контрольно-надзорными органами	10	
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок контрольно-надзорными органами	0	
2.2	Своевременное осуществление закупок и сроков исполнения заключенных контрактов, размещения заказов у субъектов малого предпринимательства в размерах, определенных действующим законодательством	Соблюдение исполнения плана размещения заказа, сроков размещения заказа и исполнения контрактов (договоров)	10	
		Нарушение исполнения плана размещения заказа, сроков размещения заказа и исполнения контрактов (договоров)	0	
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность учреждения работниками на отчетную дату (не менее 75% утвержденной штатной численности)	При достижении показателя (укомплектованность работниками на отчетную дату не менее 75 процентов)	5	
		Укомплектованность составляет менее 75 процентов от штатного расписания	0	
3.2	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	5	
		Нарушение сроков повышения квалификации работников учреждения	0	
Максимальное количество по всем показателям - 100 %				

Директор учреждения _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

М.П.