



## УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

08.09.2021г.

№ 349

г. Липецк

Об утверждении показателей эффективности деятельности областных казенных учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера и о признании утратившим силу приказа управления финансов Липецкой области от 07 июля 2021 года № 264

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.5. Положения об управлении финансов Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 24 августа 2006 года №645-р,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областных казенных учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера согласно приложению.

2. Установить, что отчет по результатам выполнения показателей эффективности деятельности областных казенных учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера представляется не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным.

3. Признать утратившим силу приказ управления финансов Липецкой области от 07 июля 2021 года № 264 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета в сфере социальной политики» и его руководителя для установления выплат стимулирующего характера».

4. Начальнику отдела государственной службы и административной работы управления финансов Липецкой области Худяковой Л.А. обеспечить публикацию настоящего приказа в издании «Липецкая газета» и на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), в сети Интернет на официальном сайте администрации Липецкой области и интернет-портале бюджетной системы Липецкой области.

Заместитель главы  
администрации области-  
начальник управления финансов

В.М. Щеглеватых

Приложение к приказу управления финансов Липецкой области «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных казенных учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера»

от 08.09. 2021 года № 349

**Показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета в сфере здравоохранения» и его руководителя для установления выплаты стимулирующего характера**

N п/п	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Значение показателя (процент от должностного оклада)
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Качество исполнения уставных функций учреждения	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от обслуживаемых учреждений, на качество оказания услуг	5
		Наличие обоснованных письменных жалоб, поступивших от обслуживаемых учреждений, на качество оказания услуг	0
1.2.	Методологическое сопровождение обслуживаемых учреждений	Проведение консультаций и совещаний, подготовка методологических писем (не менее пяти в год)	5
		Отсутствие проводимой работы	0

1.3.	Своевременное исполнение распоряжений, приказов, письменных поручений	Соблюдение сроков выполнения поручений. Выполнение поручений в полном объеме	5
		Несоблюдение сроков выполнения поручений	0
II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1.	Своевременное представление месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетной сметы, информационных и аналитических материалов для учредителя и их качество	Соблюдение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	10
		Несоблюдение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	0
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5
		Наличие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	0
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	10
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	0

2.3.	Точность планирования бюджетных расходов на текущий год	Исполнение свыше 95 процентов	10
		Исполнение ниже 95 процентов	0
2.4.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля	Отсутствие замечаний по результатам проверок, проведенных управлением финансов Липецкой области по основной деятельности учреждения	10
		Наличие замечаний по результатам проверок, проведенных управлением финансов Липецкой области по основной деятельности учреждения	0
2.5.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения контрольными (надзорными) органами	Отсутствие нарушений	15
		Наличие нарушений	0
2.6.	Своевременная выплата заработной платы сотрудникам обслуживаемых учреждений и уплата налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие штрафов	10
		Наличие штрафов	0
2.7.	Соблюдение предельного	Соблюдение	5

	уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера)	Несоблюдение	0
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1.	Соблюдение дисциплины труда, трудового распорядка и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение	5
		Несоблюдение	0
	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников учреждения	Соблюдение требований	5
		Несоблюдение требований	0
3.2.	Укомплектованность учреждения работниками (согласно штатному расписанию)	Укомплектованность составляет 90 и более процентов от штатного расписания	5
		Укомплектованность составляет менее 90 процентов от штатного расписания	0

3.3.	Текучесть кадров (при расчете показателя не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным <u>статьями 71, 79, 81, 83 и 84</u> Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	Текучесть кадров менее 15 процентов от штатного расписания	5
		Текучесть кадров 15 и более процентов от штатного расписания	0
3.4.	Обеспечение безопасного пребывания на территории учреждения, соблюдение требований по охране труда работников, мер пожарной безопасности	Отсутствие несчастных случаев	5
		Наличие несчастных случаев	0
3.5.	Актуальность и своевременность размещаемой информации на имеющихся интернет ресурсах (в т.ч. <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )	Отсутствие замечаний	5
		Наличие замечаний	0
Максимальное количество по всем показателям			120 %

**Показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета в сфере социальной политики» и его руководителя для установления выплаты стимулирующего характера**

N п/п	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Значение показателя (процент от должностн ого оклада)
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1.	Качество исполнения уставных функций учреждения	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от обслуживаемых учреждений, на качество оказания услуг	5
		Наличие обоснованных письменных жалоб, поступивших от обслуживаемых учреждений, на качество оказания услуг	0
1.2.	Методологическое сопровождение обслуживаемых учреждений	Проведение консультаций и совещаний, подготовка методологических писем (не менее пяти в год)	5
		Отсутствие проводимой работы	0
1.3.	Своевременное исполнение распоряжений, приказов, письменных поручений	Соблюдение сроков выполнения поручений. Выполнение поручений в полном объеме	5
		Несоблюдение сроков выполнения поручений	0
<b>II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)</b>			
2.1.	Своевременное представление месячных, квартальных и годовых	Соблюдение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	10



	отчетов, бюджетной сметы, информационных и аналитических материалов для учредителя и их качество	Несоблюдение сроков, порядков и форм представления сведений, отчетов и информации	0
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5
		Наличие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	0
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	10
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	0
2.3.	Точность планирования бюджетных расходов на текущий год	Исполнение свыше 95 процентов	10
		Исполнение ниже 95 процентов	0
2.4.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля	Отсутствие замечаний по результатам проверок, проведенных управлением финансов Липецкой области по основной деятельности учреждения	10

		Наличие замечаний по результатам проверок, проведенных управлением финансов Липецкой области по основной деятельности учреждения	0
2.5.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения контрольными (надзорными) органами	Отсутствие нарушений	15
		Наличие нарушений	0
2.6.	Своевременная выплата заработной платы сотрудникам обслуживаемых учреждений и уплата налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие штрафов	10
		Наличие штрафов	0
2.7.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера)	Соблюдение	5
		Несоблюдение	0

III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1.	Соблюдение дисциплины труда, трудового распорядка и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение	5
		Несоблюдение	0
	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников учреждения	Соблюдение требований	5
		Несоблюдение требований	0
3.2.	Укомплектованность учреждения работниками (согласно штатному расписанию)	Укомплектованность составляет 90 и более процентов от штатного расписания	5
		Укомплектованность составляет менее 90 процентов от штатного расписания	0
3.3.	Текучесть кадров (при расчете показателя не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным <u>статьями 71, 79, 81, 83 и 84</u> Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	Текучесть кадров менее 15 процентов от штатного расписания	5
		Текучесть кадров 15 и более процентов от штатного расписания	0
3.4.	Обеспечение безопасного	Отсутствие несчастных случаев	5

	пребывания на территории учреждения, соблюдение требований по охране труда работников, мер пожарной безопасности	Наличие несчастных случаев	0
3.5.	Актуальность и своевременность размещаемой информации на имеющихся интернет ресурсах (в т.ч. <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )	Отсутствие замечаний	5
		Наличие замечаний	0
	Максимальное количество по всем показателям		120 %