



Управление физической культуры и спорта Липецкой области

ПРИКАЗ

г. Липецк

«28» февраля 2022 года

№ 82-О

О мониторинге результатов деятельности
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных управлению
физической культуры и спорта Липецкой области

В соответствии с пунктом 3.3 распоряжения администрации Липецкой области от 29 декабря 2012 года № 620-р «Об утверждении Положения об управлении физической культуры и спорта Липецкой области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

порядок проведения мониторинга результатов деятельности областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области (приложение № 1);

показатели эффективности деятельности областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области (приложение № 2).

2. Признать утратившим силу приказ управления физической культуры и спорта Липецкой области от 30 сентября 2013 г. № 340-О «Об оценке эффективности и результативности деятельности областных государственных учреждений физической культуры и спорта».

3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В. Маринин

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ
МОНИТОРИНГА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

1. Порядок проведения мониторинга результатов деятельности областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, (далее – порядок, мониторинг, учреждение, управление) разработан в целях организации и проведения ежегодной оценки эффективности и результативности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению, на основе системы показателей.

2. Источниками информации для мониторинга и оценки являются:

- значения показателей эффективности деятельности учреждений, утвержденные настоящим приказом;
- годовые отчеты о фактических значениях показателей эффективности деятельности учреждений;
- государственные задания учреждений на отчетный период;
- годовые отчеты о результатах деятельности учреждений, а также официальная статистическая отчетность, ведомственные данные.

3. Учреждения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в управление информацию в виде отчетной таблицы по форме, представленной в таблице 1.

Таблица 1

Информация о показателях эффективности деятельности
_____ за 20__ год

(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Расчет показателя	Значение показателя	Примечание
I. Основная деятельность учреждения				
	Наименование показателя			
	Наименование показателя			
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
	Наименование показателя			
	Наименование показателя			
III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
	Наименование показателя			
	Наименование показателя			

4. На основании анализа информации отдел развития физической культуры и спорта в части осуществления основной деятельности учреждений (Раздел I. Основная деятельность учреждения), отдел экономики и финансов в части финансово-экономической деятельности учреждений (Раздел II. Финансово-экономическая деятельность учреждения), отдел по работе с субъектами физической культуры и спорта в части уровня исполнительской дисциплины и работы с кадрами (Раздел III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами) в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, проводят оценку деятельности учреждений и представляют информацию по соответствующим разделам специалисту отдела экономики и финансов, ответственному за обобщение результатов и формирование рейтинга.

Отдел экономики и финансов обобщает информацию и формирует сводную таблицу по каждому учреждению с указанием итоговой суммы баллов с учетом весов критериев по форме, представленной в таблице 2.

Таблица 2

Сводные баллы по _____
(наименование учреждения)

Критерии оценки	Количество баллов	Вес критерия	Сводная оценка
I. Основная деятельность учреждения		0,4	
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения		0,3	
III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		0,3	
Итого:			

На основании сводной оценки (баллов) учреждения ранжируются с присвоением соответствующего места в общем рейтинге.

Рейтинг учреждений представляется начальнику управления в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

Итоги проведения управлением мониторинга результатов деятельности подведомственных учреждений публикуются на официальном сайте управления в сети Интернет в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Показатели оценки эффективности деятельности учреждений спортивной подготовки

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Ед. изм	Расчет показателя	Значение показателя	Оценка
I Основная деятельность государственного учреждения					
1.	ОД ₁ Выполнение планового объема оказываемых государственных услуг (работ), установленного государственным заданием	%	$ОД_1 = О_{исп}/О_{утв} * 100\%$, где: О _{исп} – объем государственной услуги (работы) выполненный на отчетную дату; О _{утв} – объем государственной услуги (работы) утвержденный в государственном задании.	ОД ₁ = >90% 85 ≤ ОД ₁ < 90% ОД ₁ < 85 %	20 баллов; 10 баллов; 0 баллов.
2.	ОД ₂ Выполнение планового объема показателей качества оказываемых государственных услуг (работ), установленного государственным заданием	%	$ОД_2 = К_{исп}/К_{утв} * 100\%$, где: К _{исп} – фактическое исполнение показателя качества государственной услуги (работы) на отчетную дату; К _{утв} – показатель качества услуги (работы) утвержденный в государственном задании.	ОД ₂ >100% 90 ≤ ОД ₂ < 100% ОД ₂ < 90 %	10 баллов; 5 баллов; 0 балла.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу:					max 30
II Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения					
1.	ФЭ ₁ Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, субсидии на иные цели в отчетном периоде	%	$ФЭ_1 = О_{факт}/О_{пл} * 100\%$, где: О _{факт} – объем фактически использованных субсидий; О _{пл} – плановый объем субсидий.	99 < ФЭ ₁ ≤ 100% 95 < ФЭ ₁ ≤ 99% 90 < ФЭ ₁ ≤ 95%	3 балла; 2 балла; 0 баллов.
2.	ФЭ ₂ Доля кассовых расходов произведенных учреждением в IV квартале отчетного года (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета, а также средств резервного фонда администрации Липецкой области)	%	$ФЭ_2 = P_{(IV кв.)} / P_{(год)} * 100$, где: P _(IV кв.) – кассовые расходы учреждения в IV квартале отчетного года; P _(год) – кассовые расходы учреждения за отчетный год.	ФЭ ₂ < 25 % 25 ≤ ФЭ ₂ < 30% 30 ≤ ФЭ ₂ < 35% ФЭ ₂ ≥ 35%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов
3.	ФЭ ₃ Проведение учреждением работы по расширению перечня услуг (работ), оказываемых (выполняемых) на платной основе	%	$ФЭ_3 = (D_{отч}/D_{пр} * 100\%) - 100\%$, где: D _{отч} – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за отчетный финансовый год; D _{пр} – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за год, предшествующий отчетному финансовому году. ФЭ ₃ = 3, если D _{пр} = 0 и D _{отч} > 0	ФЭ ₃ > 20 % 10 < ФЭ ₃ ≤ 20% 0 < ФЭ ₃ ≤ 10% ФЭ ₃ = 0%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов

4.	ФЭ ₄	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	шт.	Количество изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году (предложения учреждения)	ФЭ ₄ ≤ 4; 4 < ФЭ ₃ ≤ 6 ФЭ ₄ > 6	4 балла; 1 балл; 0 баллов.
5.	ФЭ ₅	Наличие нарушений, выявленные в ходе проведения органами государственного контроля контрольных мероприятий (в том числе нецелевое, неэффективное использование бюджетных средств)	%	Нецелевое использование бюджетных средств Неэффективное использование бюджетных средств и иные нарушения (кроме нецелевого использования средств)	ФЭ _{5,1} = 0 ФЭ _{5,1} > 0 ФЭ _{5,2} = 0 ФЭ _{5,2} > 0	6 баллов; 0 баллов 3 балла; 0 баллов
6.	ФЭ ₆	Эффективность управления просроченной кредиторской и дебиторской задолженностью	руб	Наличие просроченной кредиторской, дебиторской задолженности на конец отчетного периода	ФЭ ₆ = 0 ФЭ ₆ > 0	2 балла; 0 балла.
7.	ФЭ ₇	Наличие недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей на конец отчетного периода	руб	Наличие в учреждении, недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей	ФЭ ₇ = 0 ФЭ ₇ > 0	2 балла; 0 баллов
8.	ФЭ ₈	Наличие в отчетном периоде возмещения ущерба по судебным решениям	руб	Сумма, взысканная по принятым к исполнению исполнительным документам за счет средств областного бюджета в отчетном периоде	ФЭ ₈ = 0 ФЭ ₈ > 0	2 балла; 0 баллов.
9.	ФЭ ₉	Полнота размещаемой учреждением на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленного нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области перечня сведений в актуальном состоянии	–	Размещение на сайте сведений в актуальном состоянии в соответствии с установленным перечнем	выполнено; не выполнено.	2 балла; 0 балла.

Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу:

max 30

III Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами

1.	ДК ₁	Несвоевременное предоставление месячной, квартальной, годовой отраслевой и бюджетной отчетности и иной информации	–	–	ДК ₁ = 0 ДК ₁ > 0	5 баллов; 0 баллов
2.	ДК ₂	Уровень организации рабочего пространства в соответствии с методом 5С.	балл	В соответствии с оценочными листами.	ДК ₂ ≥ 60 50 = ДК ₂ < 60 ДК ₂ < 50	5 баллов; 3 балла; 0 балла.
3.	ДК ₃	Общий уровень укомплектованности кадрами	%	ДК ₃ = Ч _з /Ч _{шт} *100%, где: Ч _з – занятая численность работников учреждения; Ч _{шт} – штатная численность работников.	95% ≤ ДК ₃ ≤ 100% 90% ≤ ДК ₃ < 95% ДК ₃ < 90%	5 баллов; 2 балла; 0 баллов.
4.	ДК ₄	Доля тренеров, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности тренерского состава	%	ДК ₄ = К _к /К _о *100%, где: К _к – количество тренеров, имеющих первую и высшую квалификационную категорию; К _о – общая численность тренерского состава.	ДК ₄ ≥ 30% 20% ≤ ДК ₄ < 30% ДК ₄ < 20%	5 баллов; 2 балла; 0 баллов.

5.	ДК ₅	Доля тренеров, специалистов, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование (за период не более трех лет на отчетную дату), в общем числе данной категории работников учреждения	%	$ДК_5 = K_{\text{п}}/K_0 * 100\%$, где: K _п – количество специалистов, тренеров, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование; K ₀ – общее число данной категории работников учреждения.	ДК ₅ ≥ 100% ДК ₅ < 100	5 баллов; 0 баллов.
6.	ДК ₆	Отсутствие фактов неисполнения поручений учредителя	–	–	отсутствие; наличие.	5 баллов; 0 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу:						max 30

Показатели оценки эффективности деятельности регионального центра спортивной подготовки, учреждения аналитической и методической деятельности в отрасли физической культуры и спорта, спортивных сооружений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Ед. изм.	Расчет показателя	Значение показателя	Оценка	
I Основная деятельность государственного учреждения						
1.	ОД ₁	Выполнение планового объема оказываемых государственных услуг (работ), установленного государственным заданием	%	$ОД_1 = O_{\text{исп}}/O_{\text{утв}} * 100\%$, где: O _{исп} – объем государственной услуги (работы) выполненный на отчетную дату; O _{утв} – объем государственной услуги (работы) утвержденный в государственном задании.	ОД ₁ = >90% 85 ≤ ОД ₁ < 90% ОД ₁ < 85 %	30 баллов; 15 баллов; 0 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу:						
II Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения						
1.	ФЭ ₁	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, субсидии на иные цели в отчетном периоде	%	$ФЭ_1 = O_{\text{факт}}/O_{\text{пл}} * 100\%$, где: O _{факт} – объем фактически использованных субсидий; O _{пл} – плановый объем субсидий.	99 < ФЭ ₁ ≤ 100% 95 < ФЭ ₁ ≤ 99% 90 < ФЭ ₁ ≤ 95%	3 балла; 2 балла; 0 баллов.
2.	ФЭ ₂	Доля кассовых расходов, произведенных учреждением в IV квартале отчетного года (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета, а также средств резервного фонда администрации Липецкой области)	%	$ФЭ_2 = P_{(IV \text{ кв.})} / P_{(\text{год})} * 100$, где: P _(IV кв.) – кассовые расходы учреждения в IV квартале отчетного года; P _(год) – кассовые расходы учреждения за отчетный год.	ФЭ ₂ < 25 % 25 ≤ ФЭ ₂ < 30% 30 ≤ ФЭ ₂ < 35% ФЭ ₂ ≥ 35%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов
3.	ФЭ ₃	Проведение учреждением работы по расширению перечня услуг (работ), оказываемых (выполняемых) на платной основе	%	$ФЭ_3 = (D_{\text{отч}}/D_{\text{пр}} * 100\%) - 100\%$, где: D _{отч} – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за отчетный финансовый год; D _{пр} – объем доходов от оказания платных услуг (работ) учреждения за год, предшествующий отчетному финансовому году. ФЭ ₃ = 3, если D _{пр} = 0 и D _{отч} > 0	ФЭ ₃ > 20 % 10 < ФЭ ₃ ≤ 20% 0 < ФЭ ₃ ≤ 10% ФЭ ₃ = 0%	3 балла; 2 балла; 1 балл; 0 баллов

4.	ФЭ ₄	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	шт.	Количество изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году (предложения учреждения)	ФЭ ₄ ≤ 4; 4 < ФЭ ₃ ≤ 6 ФЭ ₄ > 6	4 балла; 1 балл; 0 баллов.
5.	ФЭ ₅	Наличие нарушений, выявленные в ходе проведения органами государственного контроля контрольных мероприятий (в том числе нецелевое, неэффективное использование бюджетных средств)	%	Нецелевое использование бюджетных средств Неэффективное использование бюджетных средств и иные нарушения (кроме нецелевого использования средств)	ФЭ _{5,1} = 0 ФЭ _{5,1} > 0 ФЭ _{5,2} = 0 ФЭ _{5,2} > 0	6 баллов; 0 баллов 3 балла; 0 баллов
6.	ФЭ ₆	Эффективность управления просроченной кредиторской и дебиторской задолженностью	руб	Наличие просроченной кредиторской, дебиторской задолженности на конец отчетного периода	ФЭ ₆ = 0 ФЭ ₆ > 0	2 балла; 0 балла.
7.	ФЭ ₇	Наличие недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей на конец отчетного периода	руб	Наличие в учреждении, недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей	ФЭ ₇ = 0 ФЭ ₇ > 0	2 баллов; 0 баллов
8.	ФЭ ₈	Наличие в отчетном периоде возмещения ущерба по судебным решениям	руб	Сумма, взысканная по принятым к исполнению исполнительным документам за счет средств областного бюджета в отчетном периоде	ФЭ ₈ = 0 ФЭ ₈ > 0	2 балла; 0 баллов.
9.	ФЭ ₉	Полнота размещаемой учреждением на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленного нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области перечня сведений в актуальном состоянии	–	Размещение на сайте сведений в актуальном состоянии в соответствии с установленным перечнем	выполнено; не выполнено.	2 балла; 0 балла.

Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу:

max 30

III Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами

1.	ДК ₁	Несвоевременное предоставление месячной, квартальной, годовой отраслевой и бюджетной отчетности и иной информации	–	–	ДК ₁ = 0 ДК ₁ > 0	6 баллов; 0 баллов.
2.	ДК ₂	Уровень организации рабочего пространства в соответствии с методом 5С.	балл	В соответствии с оценочными листами.	ДК ₂ ≥ 60 50 = < ДК ₂ < 60 ДК ₂ < 50	6 баллов; 3 балла; 0 балла.
3.	ДК ₃	Общий уровень укомплектованности кадрами*	%	ДК ₃ = Ч _з /Ч _{шт} *100%, где: Ч _з - занятая численность работников учреждения, Ч _{шт} - штатная численность работников.	95% ≤ ДК ₃ ≤ 100% 90 ≤ ДК ₃ < 95% ДК ₃ < 90%	6 баллов; 3 балла; 0 баллов.
4.	ДК ₄	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование (за период не более трех лет на отчетную дату), в общем числе данной категории работников учреждения*	%	ДК ₅ = К _п /К _о *100%, где: К _п - количество специалистов, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку и (или) получивших высшее образование; К _о - общее число данной категории работников учреждения.	ДК ₄ ≥ 100% ДК ₄ < 100	6 баллов; 0 баллов.

5.	ДК ₅	Отсутствие фактов неисполнения поручений учредителя	–	–	отсутствие, наличие.	6 баллов; 0 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу:						max 30

*-без учета спортсменов-инструкторов для регионального центра спортивной подготовки.