



**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**  
**ПРИКАЗ**

25.03.2022 г.

№ 48-Н

г. Липецк

Об утверждении Региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Липецкой области, находящихся под риском увольнения, в 2022 году

В целях реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Липецкой области, находящихся под риском увольнения, в 2022 году (приложение).

2. Отделу профессионального обучения и реализации национальных проектов (Голенских С.А.) обеспечить опубликование настоящего приказа в газете «Липецкая газета», на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и размещение на официальном сайте

управления социальной политики Липецкой области (<http://usp.admr.lipetsk.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Начальник управления

Т.В. Андреева

Приложение

к приказу управления социальной политики Липецкой области  
«Об утверждении Региональной программы  
по организации профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования  
работников промышленных предприятий Липецкой области,  
находящихся под риском увольнения, в 2022 году»

Региональная программа по организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования работников  
промышленных предприятий Липецкой области, находящихся под риском  
увольнения, в 2022 году (далее – региональная программа)

1. Паспорт региональной программы

Ответственный исполнитель региональной программы	Управление социальной политики Липецкой области
Цель региональной программы	Сохранение трудовых коллективов промышленных предприятий Липецкой области путем приобретения их работниками новых знаний и компетенций, а также предупреждение роста безработицы в регионе
Задачи региональной программы	1. Повышение доли граждан, находящихся под риском увольнения и сохранивших занятость. 2. Приобретение работниками промышленных предприятий новых знаний и компетенций.
Индикаторы и показатели региональной программы	- численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; - доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки реализации региональной программы	2022 год

Объемы и источники финансирования региональной программы	Финансирование мероприятий за счет средств областного и федерального бюджетов Общий объем финансового обеспечения - 58 984, 20 тыс.руб., в том числе средства федерального бюджета - 58 394,4 тыс.руб.; в том числе средства областного бюджета - 589,8 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации региональной программы	1. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование составит 990 человек. 2. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование составит не менее 85 процентов.

## 2. Характеристика текущего состояния рынка труда

В 2021 году в органы службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 52,16 тыс. чел., из них 31,76 тыс. чел. - за содействием в поиске подходящей работы.

Граждане, обратившиеся за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы, характеризовались: 26,49 тыс. чел. (83,7%) – ранее работавшие граждане; 6,76 тыс. чел. (21,34%) - ранее не работавшие, ищущие работу впервые; 3,65 тыс. чел. (11,52%)– учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время.

В числе обратившихся в целях трудоустройства количество женщин – 16,71 тыс. чел. или 52,7%; молодежи в возрасте 14-29 лет – 10,22 тыс. чел. (32,3%); граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 5,64 тыс. чел. (17,8%); граждан, уволенных в связи с ликвидацией предприятия, либо сокращением численности или штата работников – 1,28 тыс. чел. (4,0%); граждан, относящихся к категории инвалидов – 668 чел. (2,1%); граждан предпенсионного возраста – 1,40 тыс. чел. (4,4%); граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф – 28 чел. (0,08%).

За содействием в поиске подходящей работы обратилось 213 выпускников образовательных учреждений. В общем числе выпускников: 65 чел. или 30,5% составили выпускники ВУЗов, 135 чел. (63,4%) – профессиональных образовательных учреждений, 13 чел. (6,1%) – общеобразовательных организаций.

По состоянию на 01.01.2022 потребность в рабочей силе составила 13,47 тыс. вакансий, в том числе 1,07 тыс. ед. – вакансии временного характера.

В заявленных вакансиях 9,55 тыс. ед. (70,9%) - по рабочим профессиям. В среднем по области на одну заявленную вакансию приходилось 0,28 ищущих работу граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

Потребность в рабочей силе была заявлена работодателями предприятий следующих форм собственности: государственная – 18,3%; муниципальная – 14,7%; другая - 67,0%.

Наибольшим спросом на рынке труда области пользуются: специалисты высшего уровня квалификации – 1915 чел., специалисты среднего уровня квалификации – 900 чел.; служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием – 435 чел., работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 330 чел., квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 504 чел., квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 2872 чел., операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 2960 чел., неквалифицированные рабочие – 2007 чел. и другие категории.

В 2021 году службой занятости населения оказано содействие в трудоустройстве 31,76 тыс. чел. Трудоустроено 24,85 тыс. чел., из них на постоянную работу – 18,38 тыс. чел., на временную работу – 6,47 тыс. чел.

В целях поддержки доходов граждан в период поиска постоянной работы органами службы занятости организовывались временные оплачиваемые общественные работы с использованием средств областного бюджета и средств работодателей.

За 2021 год общая численность участвующих в общественных работах составила 1 349 чел., в том числе 567 чел. - безработные граждане.

На временные рабочие места при содействии службы занятости с выплатой материальной поддержки в 2021 году трудоустроено 4 188 чел. из числа несовершеннолетних граждан, в том числе учащиеся школ, профессиональных училищ, воспитанники школ-интернатов, детских домов.

Подростки были заняты на различных видах работ: благоустройство и озеленение территорий, уход за памятниками погибшим воинам, краеведческая и природоохранная деятельность, социальная помощь ветеранам и членам погибших воинов ВОВ и др.

По состоянию на 01.01.2022 на учете в службе занятости населения области состояло 2,478 тыс. безработных граждан. Из числа зарегистрированных безработных:

1040 (42,0%) - граждане, имеющие высшее профессиональное образование;

910 (36,7%) - среднее профессиональное;

322 (13,0%) - среднее общее образование;

146 (5,9%) - основное общее;

60 (2,4%) - граждане, не имеющие основного общего образования.

Уровень безработицы по МОТ – 3,8%. Уровень регистрируемой безработицы по области на 01.01.2022 составил 0,42%. По данному показателю Липецкая область занимает 6 место в ЦФО и 16 место по Российской Федерации.

По состоянию на 23.03.2022 7 предприятий подали сведения на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о том, что их работники находятся под риском увольнения. При этом на 23.03.2022 численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы составила 4 250 человек с начала года.

### 3. Цели, задачи и основные ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы

Региональная программа состоит из показателей и мероприятий, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

Перечень показателей для реализации региональной программы, а также план мероприятий представлены в приложении 1 к региональной программе. Показатели по численности работников, находящихся под риском увольнения, в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей) изложены в приложении 2 к региональной программе.

В региональную программу включены мероприятия, реализуемые на территории Липецкой области, в развитие мероприятия, установленного государственной программой Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области», утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 16.10.2013 № 465, а также соответствующие источники финансирования бюджетов разного уровня и планируемые результаты от предлагаемого мероприятия.

Целью региональной программы является сохранение трудовых коллективов промышленных предприятий Липецкой области путем приобретения их работниками новых знаний и компетенций, а также предупреждение роста безработицы в регионе.

К числу основных задач, требующих решения для достижения поставленной цели, относятся:

1. Повышение доли граждан, находящихся под риском увольнения и сохранивших занятость.

2. Приобретение работниками промышленных предприятий новых

знаний и компетенций.

Основными ожидаемыми конечными результатами реализации программы в 2022 году должны стать:

1. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование не менее 990 человек.

2. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование составит не менее 85 процентов.

Реализация региональной программы планируется в течение 2022 года.

#### 4. Управление и контроль реализации региональной программы

Ответственным исполнителем региональной программы является управление социальной политики Липецкой области.

Управлением социальной политики Липецкой области проводится мониторинг достижения значений плановых показателей региональной программы ежеквартальный, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. По результатам мониторинга управлением социальной политики Липецкой области формируется отчет в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по формам, утвержденным приложениями 3, 4 к региональной программе.

Годовой отчет реализации мероприятий и показателей формируется управлением социальной политики Липецкой области не позднее 31 января, следующего за отчетным годом.

Приложение 1 к региональной программе

I. Показатели для реализации региональной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	Целевое значение показателя
Цель: Сохранение трудовых коллективов промышленных предприятий Липецкой области путем приобретения их работниками новых знаний и компетенций, а также предупреждение роста безработицы в регионе				
1	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	990
2	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	85

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации (год)	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения (при наличии), тыс. руб.
Задача 1. Повышение доли граждан, находящихся под риском увольнения и сохранивших занятость.					



1.1	<p>Организация отбора предложений на основании заявок, направленных участниками отбора на получение субсидии на финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения</p>	<p>Размещение объявления о проведении отбора на едином портале и на сайте Управления социальной политики Липецкой области / Ведомственная отчетность</p>	2022	<p>Управление социальной политики Липецкой области</p>	-
1.2	<p>Отбор предложений на основании заявок, направленных участниками отбора на получение субсидии на финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного</p>	<p>Поступление заявок от промышленных предприятий Липецкой области на получение субсидии на финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного</p>	2022	<p>Управление социальной политики Липецкой области</p>	-

	профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения / Ведомственная отчетность			
Задача 2. Приобретение работниками промышленных предприятий новых знаний и компетенций					
1.3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования промышленными предприятиями Липецкой области для работников, находящихся под риском увольнения	Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (990 человек) / Ведомственная отчетность  Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального	2022	Управление социальной политики Липецкой области	Общий объем финансового обеспечения - 58 984, 20 тыс.руб., в том числе средства федерального бюджета - 58 394,4 тыс.руб.; в том числе средства областного бюджета – 589,8 тыс.руб.

		обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (не менее 85%) / Ведомственная отчетность			
--	--	--	--	--	--

Приложение 2 к региональной программе

Показатели  
по численности работников, находящихся под рисков увольнения,  
в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей)

№ п/п	Наименование промышленного предприятия	Профессия (специальность)	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования
1	— *	—	—
2	—	—	—
3	—	—	—
Итого:			—

\* Показатели по численности работников в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей) формируются по мере отбора заявок работодателей путем внесения изменений и дополнений в региональную программу.



