



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

10.11.2022

№ 117-н

г. Липецк

О внесении изменений в приказ управления социальной политики Липецкой области от 25 марта 2022 года № 48-Н «Об утверждении региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Липецкой области, находящихся под риском увольнения, в 2022 году»

По результатам проведенного мониторинга и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов управления социальной политики Липецкой области приказываю:

Внести в приказ управления социальной политики Липецкой области от 25 марта 2022 года № 48-Н «Об утверждении региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Липецкой области, находящихся под риском увольнения, в 2022 году» (Липецкая газета, 2022, 29 марта, 1 апреля) следующие изменения:

в приложении к приказу:

1) раздел 1 «Паспорт региональной программы» изложить в следующей редакции:

«1. Паспорт региональной программы

| | |
|--|---|
| Ответственный исполнитель региональной программы | Управление социальной политики Липецкой области |
| Цель региональной программы | Сохранение трудовых коллективов промышленных предприятий Липецкой области путем приобретения их работниками новых знаний и компетенций, а также предупреждение роста безработицы в регионе |
| Задачи региональной программы | 1. Повышение доли граждан, находящихся под риском увольнения и сохранивших занятость. 2. Приобретение работниками промышленных предприятий новых знаний и компетенций |
| Индикаторы и показатели региональной программы | - численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; - доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование |
| Сроки реализации региональной программы | 2022 год |
| Объемы и источники финансирования региональной программы | Финансирование мероприятий за счет средств областного и федерального бюджетов. Общий объем финансового обеспечения – 7972,2 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета – 7892,5 тыс. руб.; в том числе средства областного бюджета - 79,7 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации региональной программы | 1. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование |

| | |
|-----------|--|
| программы | составит 224 человека. 2. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование составит не менее 85 процентов |
|-----------|--|

»;

2) в абзаце девятом раздела 3 цифры «990» заменить цифрами «224»;

3) в приложении 1 к региональной программе:

а) раздел I «Показатели для реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«I. Показатели для реализации региональной программы

| № п/п | Наименование показателя | Ед. измерения | 2021 | Целевое значение показателя |
|--|--|---------------|------|-----------------------------|
| Цель: Сохранение трудовых коллективов промышленных предприятий Липецкой области путем приобретения их работниками новых знаний и компетенций, а также предупреждение роста безработицы в регионе | | | | |
| 1 | Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | человек | - | 224 |
| 2 | Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | % | - | 85 |

»;

б) раздел II «План мероприятий» изложить в следующей редакции:

«II. План мероприятий

| № п/п | Мероприятие | Ожидаемый результат/документ, подтверждающий исполнение мероприятия | Срок реализации (год) | Ответственный исполнитель | Объем ресурсного обеспечения (при наличии), |
|-------|-------------|---|-----------------------|---------------------------|---|
|-------|-------------|---|-----------------------|---------------------------|---|

| | | | | | |
|---|--|---|------|---|-----------|
| | | | | | тыс. руб. |
| Задача 1. Повышение доли граждан, находящихся под риском увольнения и сохранивших занятость | | | | | |
| 1.1 | Организация отбора предложений на основании заявок, направленных участникам и отбора на получение субсидии на финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения | Размещение объявления о проведении отбора на едином портале и на сайте Управления социальной политики Липецкой области/Ведомственная отчетность | 2022 | Управление социальной политики Липецкой области | - |
| 1.2 | Отбор предложений на основании заявок, | Поступление заявок от промышленных предприятий Липецкой области на получение субсидии на финансовое | 2022 | Управление социальной полити | - |

| | | | | | |
|--|---|--|------|---|--|
| | направленных участникам и отбора на получение субсидии на финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения/Ведомственная отчетность | | | ки Липецкой области | |
| Задача 2. Приобретение работниками промышленных предприятий новых знаний и компетенций | | | | | |
| 1.3 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленными | Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (224 человек) /Ведомственная отчетность | 2022 | Управление социальной политики Липецкой области | Общий объем финансового обеспечения – 7 972,2 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета – |

| | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|
| | предприятия ями Липецкой области для работников , находящих ся под риском увольнения | Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (не менее 85%)/Ведомственная отчетность | | | 7 892,5 тыс. руб.; в том числе средства областного бюджета - 79,7 тыс. руб. |
|--|---|---|--|--|---|

»;

4) приложение 2 к региональной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к региональной программе

Показатели

по численности работников, находящихся под риском увольнения,
в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей)

| № п/п | Наименование промышленного предприятия | Профессия (специальность) | Численность работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования |
|----------|--|---------------------------|--|
|----------|--|---------------------------|--|

| | | | |
|----|---------------|--|----|
| 1. | ООО «Бипласт» | <ol style="list-style-type: none"> 1. Бухгалтерский учет в коммерческой организации. 2. Основные инструменты менеджмента качества в автомобильной промышленности (Руководства APQP, PPAP, MSA, SPC, FMEA). 3. Расширенные возможности MS Excel. 4. Статистические методы управления процессами. Основной курс. 5. Аналитик данных. 6. Аналитик кибербезопасности (CCNA Cyber OPS). 7. Менеджер по маркетингу и управлению продажами. 8. Обзор системы методов для производства без дефектов. 9. Осуществление, контроль и управление закупками. 10. Повышение эффективности работы оборудования на основе «Всеобщего обслуживания оборудования (TPM)». 11. Профессиональная переподготовка в области гражданской обороны и защиты от ЧС. 12. Система 5S- организация рабочего пространства. 13. Системный администратор Linux. 14. Специалист в сфере закупок. 15. Специалист по управлению персоналом. | 97 |
|----|---------------|--|----|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>16. Управление финансами организации.</p> <p>17. Центр Кайдзен ПРОИЗВОДСТВО «Преодоление саботажа и вовлечение сотрудников в процесс изменений», «Управление качеством. Встраивание качества в процесс», «Управленческий цикл для линейных руководителей», «Академия начальника цеха».</p> <p>18. Центр Кайдзен Технологии «Школа технолога», «Smed-инструмент быстрой переналадки», «Производственная система быстрого реагирования 2.0 Инструменты повышения производительности предприятия в 2 раза и более»</p> | |
|--|--|--|

| | | | |
|---|-----------------------------------|--|----|
| 2 | ООО «ППГ «Индастриз Липецк» | <ol style="list-style-type: none"> 1. Дополнительное профессиональное образование в области пожарной безопасности. 2. Водитель погрузчика категории С и Д. 3. Профессиональная переподготовка консультанта по вопросам безопасности перевозки опасных грузов. 4. Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе. 5. Оператор (машинист) подъемника передвижного, стрелового с правом работы в люльке на высоте. 6. Стропальщик. 7. Обучение Газовая хроматография. 8. Программирование 1С Предприятие 8.3. 9. Техническое обслуживание, монтаж, эксплуатация и ремонт взрывозащищенного электрооборудования. 10. Эмоционально-интеллектуальная культура организации. | 50 |
|---|-----------------------------------|--|----|

| | | | |
|---|-------------------|---|----|
| 3 | ООО «Дока Липецк» | <ol style="list-style-type: none"> 1. Стропальщик. 2. Водитель погрузчика Категории С и D (тракторист-машинист). 3. Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом. 4. Электропривод и комплексная автоматизация производства (направление АСУ). 5. Электромонтер по технической эксплуатации и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования (по отраслям). 6. Современная деятельность по строительству зданий и сооружений. 7. Английский язык. | 16 |
| 4 | ООО «ЕВРО СЛАТС» | <ol style="list-style-type: none"> 1. Профессия Видеограф от нуля до профи. 2. Бухгалтерский учет и аудит. 3. Маркетинг и интернет продвижение. 4. Финансы предприятия. 5. Специалист по кадрам. 6. Специалист в сфере закупок. 7. Логистика международных перевозок. | 9 |
| 5 | ООО «ИЛЬПЕАСАР» | <ol style="list-style-type: none"> 1. Охрана труда и безопасность производственной деятельности. 2. Безопасность | 52 |

| | | | |
|--------|--|-----------------------------------|-----|
| | | производственной деятельности. | |
| Итого: | | | 224 |

».

Начальник управления

Т.В. Андреева