



**УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«6» марта 2023 г.

г. Липецк

№ 53

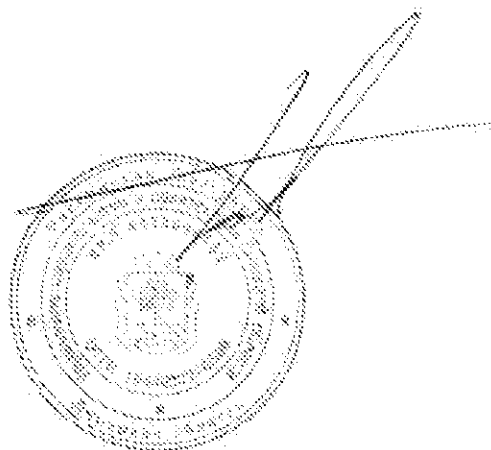
Об утверждении среднемесячного размера оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, на территории Липецкой области за 2022 год

В соответствии с пунктом 22 Правил мониторинга цен строительных ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2016 года № 1452 (в редакции от 15.04.2022 г. № 666), и пунктом 2.43 Положения об управлении строительством и архитектурой Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 18 мая 2010 года № 173-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Установить за 2022 год среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов строительства на территории Липецкой области в размере 33 532 рублей 00 копеек (приложение).

Начальник управления –
главный архитектор области



А.П. Болгов

Расчет среднемесячного размера оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли Липецкой области за 2022 год

№ пп.	Наименование элемента	Величина элемента	Наименования обосновывающих документов
1	2	3	4
1	Раздел I. Расчет минимальной среднемесячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, при работе в нормальных условиях труда (С1)		
1.1	Прожиточный минимум на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (для трудоспособного населения) в соответствии с подпунктом "г" пункта 28 Методики, руб.	13 005	Постановление Правительства Липецкой области от 20.12.2022 №319 (Приложение №1)
1.2	Коэффициент индексации, установленный в соответствии с пунктом 3.1 Соглашения	1,2	Областное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2022-2024 годы (Приложение №2)
	Итого по разделу I (руб.):	15 606	
2	Раздел II. Расчет общего коэффициента, учитывающего доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер и осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации (расчетное значение первого разряда, усредненное для n-го количества коэффициентов с учетом тарифных разрядов, начиная с которых они назначаются), средневзвешенные по численности (К1), в том числе		
2.1	К ₁ - надбавка за профессиональное мастерство, определяемая в соответствии с пунктом 3.28 Соглашения, %	16,5%	Пункт 3.28 Отраслевого соглашения (Приложение №2) $(0+0+16+20+24+24+24+24)/8=16,5$
2.2	К ₂ - надбавка за выслугу лет (стаж работы), определяемая в соответствии с пунктом 3.29 Соглашения, %	12,32%	п.3.29 Отраслевого соглашения (Приложение №2). Принято среднее значение $(0*1+0,6*2+0,8*2+1*5+1,2*5+1,5*47,5)/62,5/(12-28/29,3)=12,32\%$
2.3	К ₃ - Премии и вознаграждения, %	58,60%	п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Липецкстат (Приложение №3)
2.4	К ₄ доплаты и надбавки к тарифным ставкам	10,25%	п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Липецкстатом (Приложение №3)
		0,977	
	Итого по разделу II (руб.):	7 803	
3	Раздел III. Расчет усредненного районного коэффициента к заработной плате (Кр)		
	К _р - районный коэффициент к заработной плате, устанавливаемый законодательством Российской Федерации для субъекта Российской Федерации (части территории 1 субъекта Российской Федерации)	-	Для Липецкой области районный коэффициент не установлен (Приложение №4 п.50)
	Итого по разделу III: К_р		
	Итого среднемесячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, с учетом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящим систематический характер, и с учетом районного коэффициента, руб.	-	
4	Раздел IV. Расчет величины прочих выплат, производимых за счет средств, учитываемых в расходах на оплату труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации		
4.1	П ₁ - усредненная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах (рассчитываемая на основании средневзвешенной процентной надбавки), руб.	-	

4.2	П2-минимальная надбавка работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями 12%, руб.	1 119	п. 3.15 отраслевое соглашение (Приложение №2) письмо Липецкстат от 30.11.2022 № АС-49-06/1148ДР (Приложение №5) $(12\%+24\%)/2*2029/5092=7\%$
4.3	П3-доплата за руководство бригадирам в размере 1% (в расчете на 1 человека), руб.	156	п. 3.10 МДС 83-1.99 (1/10=1%) (Приложение №6)
4.4	П4- доплата за работу в выходные дни, руб.	3 836	Согласно ст.153 ТК РФ, данные для расчета на основании Производственного календаря (Приложение №7). $15606/20*(118/12/2)$ Среднегодовое количество дней в месяце: $(17+18+22+20+20+21+21+23+21+22+21+21)/12$ месяцев= 20 118 выходных дней, 12 месяцев, деление на 2 - усреднение
4.5	П5-доплата за сверхурочную работу, руб.	975	Согласно ст.99 ТК РФ, данные для расчета на основании (Приложение №7). $(13738/20)*2*(120/12)/20$ Обоснование: 1) $15606/20 = 780,3$ - руб. в сутки, 2) $780,3$ руб./8 час = $97,54$ руб. - часовая тарифная ставка, 3) $120/20=10$ час. в году минимальной переработки. Согласно ТК п.99 продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год, следовательно $(120/12)=10/2=5$ часов в месяц 4) 5 час * $97,54*2=975$ руб.
4.6	П6 Доплата за работу в ночное время	1 366	Согласно ТК РФ ст. 154 и Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 №554 "О Минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время" (Приложение №8) Обоснование расчета: 1) $15606/20/2$, где 15606 - раздел 1.; 20 - ср. количество дней в году, 2-работа в ночное время через день; 2) $390,15$ руб*20%, где 390,15 руб. ночных в день см.1 действие; 20%- минимальный размер часовой тарифной ставки (оклада); 3) $78,03*(7/2)$, где 78,03 руб. - ночные в день, (7/2) - работа по ТК РФ с 22 часов до 6 часов составляет 7 часов и усреднение; 4) $273,11*20$, где 273,11 стоит день в сезон, 20 ср.год дней, 5) $5462,1$ руб. в месяц из расчета полного года 12 месяцев * (3/12)- квт сезонности = 3 месяца
4.7	П6 - очередные и дополнительные отпуска, руб.	2 670	Согласно ст.116,117,139 ТК РФ за каждый полностью отработанный месяц учитывают 29,3 дня. Это среднемесячное количество дней (365 дней - 14 праздничных дней в году)/12 месяцев)
Итого по разделу IV (руб.)		10 123	
ВСЕГО среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли по РАЗДЕЛАМ I,II,III,IV (руб.)		33 532	