



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ**

31.03.2023

№ 450

г. Липецк

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера выплат стимулирующего характера

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.4 Положения об управлении образования и науки Липецкой области, утвержденного распоряжением Правительства Липецкой области от 30 сентября 2022 года № 356-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области для установления размера выплат стимулирующего характера согласно приложению.

2. Установление размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера выплат стимулирующего характера.

3. Признать утратившими силу приказы управления образования и науки Липецкой области:

от 17 августа 2018 года № 1084 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера» («Липецкая газета», 2018, 31 августа);

от 17 октября 2018 года № 1352 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 17.08.2018 года № 1084 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, и их руководителей» («Липецкая газета», 2018, 24 октября);

от 14 декабря 2020 года № 1462 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 17 августа 2018 года № 1084 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера» («Липецкая газета», 2020, 18 декабря);

от 11 января 2021 года № 6 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 17 августа 2018 года № 1084 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера» («Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru>), 2021, 18 января).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника
управления



И.А. Шуйкова

Приложение
к приказу управления образования и науки
Липецкой области «Об утверждении показателей
эффективности деятельности руководителей учреждений,
подведомственных управлению образования
и науки Липецкой области, для установления
размера выплат стимулирующего характера»

**Показатели эффективности деятельности
руководителей профессиональных образовательных организаций**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Участие не менее чем в одном конкурсном отборе, проекте	5%
1.3	Выполнение контрольных цифр приема	Выполнение контрольных цифр приема не менее 100%	5%
1.4	Отсутствие замечаний по результатам проверок, проведенных управлением образования и науки Липецкой области по основной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по результатам проверок, проведенных управлением образования и науки Липецкой области по основной деятельности учреждения	5%
1.5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общего количества обучающихся в учреждении менее 5%	5%
1.6	Доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях международного,	Доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях международного,	5%

	всероссийского, регионального уровней	всероссийского, регионального уровней, от общего количества обучающихся в учреждении не менее 20%	
1.7	Доля обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней	Доля обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней, от общего количества обучающихся в учреждении не менее 20%	5%
1.8	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	Результаты независимой оценки: 95 - 100 баллов 90 - 94 балла	20% 15%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов, информации и качество их заполнения	5%

	науки Липецкой области		
2.4	Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	Рост объема средств, полученных от оказания платных образовательных услуг	5%
2.5	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

Показатели эффективности деятельности руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			

1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Доля воспитанников, совершивших правонарушения, от общего количества воспитанников в учреждении менее 5%	5%
1.3	Реализация программ дополнительного образования	Охват воспитанников во внеурочное время в объединениях дополнительного образования не менее 50%	5%
		Участие воспитанников во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции и т.п.), подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов)	5%
1.4	Организация работы с выпускниками	Оказание консультативной помощи гражданам, завершившим пребывание в учреждении	5%
		Наличие выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении	5%
		Наличие помещений для содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет	5%
1.5	Организация работы по устройству в семьи детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, возврату	Организация консультативной помощи гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	5%

	в семьи детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	Наличие службы сопровождения замещающих семей	5%
		Наличие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных в замещающие семьи, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, возвращенных в кровные семьи, в количестве не менее 10% от среднегодовой численности воспитанников	5%
1.6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	5%

2.4	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)			120%

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр развития
семейных форм устройства, социализации детей, оставшихся без попечения
родителей, и профилактики социального сиротства «Семья»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Участие в федеральных,	Участие не менее чем в	10%

	региональных проектах, конкурсах, грантах	одном конкурсном отборе, проекте	
1.3	Организация консультативной помощи гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	Доля муниципалитетов, в которых организовано сопровождение замещающих семей, не менее 100%	5%
1.4	Организация психолого-педагогического сопровождения детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в постинтернатный период	Доля муниципалитетов, в которых организовано психолого-педагогическое сопровождение детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в постинтернатный период, не менее 100%	10%
1.5	Организация психолого-педагогической работы по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия	Доля муниципалитетов, в которых организована психолого-педагогическая работа по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия, не менее 100%	10%
1.6	Организация информационно-просветительской работы среди различных социальных групп населения	Выпуск брошюр, буклетов, памяток по противодействию жестокому обращению с детьми, пропаганде семейного устройства детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 10 видов, проведение акций, участие в работе «мобильных офисов» опеки и попечительства	5%
1.7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской	10%

		задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов для управления образования и науки Липецкой области и качество их заполнения	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	5%
2.4	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Рост объема средств, полученных от приносящей доход деятельности	5%
2.5	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о	Соблюдение сроков повышения квалификации	10%

	повышении квалификации работников учреждения	работников учреждения	
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Участие не менее чем в одном конкурсном отборе, в проекте	5%
1.3	Соответствие деятельности учреждения требованиям в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
1.4	Выполнение учреждением функций регионального ресурсного центра	Подготовка не менее 5 методических разработок (рекомендации, обобщения) для муниципальных образовательных	15%

		учреждений	
1.5	Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям	Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям: - две направленности - три направленности и более	10% 15%
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	Результаты независимой оценки: 95 - 100 баллов 90 - 94 балла	20% 15%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и	5%

	хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов для управления образования и науки Липецкой области и качество их заполнения	информации и качество их заполнения	
2.4	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Рост объема средств, полученных от оказания платных образовательных услуг	5%
2.5	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем		120%

	показателям (итого)	
--	---------------------	--

**Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений,
реализующих адаптированные общеобразовательные программы**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	3%
1.2	Соответствие деятельности учреждения требованиям в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	3%
1.3	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общего количества обучающихся в учреждении менее 5%	3%
1.4	Реализация предпрофильной подготовки	Наличие классов с углубленной трудовой подготовкой	2%
1.5	Организация воспитательной работы	Охват дополнительными общеобразовательными программами не менее 70% обучающихся на базе имущественного комплекса учреждения	2%
1.6	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с	2%

		обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	
1.7	Реализация программ профессионального обучения	Наличие программы	3%
1.8	Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Участие не менее чем в одном конкурсном отборе, проекте	3%
1.9	Участие в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней, от общего количества обучающихся в учреждении не менее 20%	2%
1.10	Транслирование педагогического опыта.	Выступления педагогов на федеральных и региональных мероприятиях (доклады, мастер-классы и др.)	3%
1.11	Организация работы с выпускниками	Оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в учреждении	2%
1.12	Организация и проведение совместных социально значимых мероприятий с образовательными, общественными организациями и административными органами города и области	Проведено в течение учебного года не менее 5 мероприятий	2%
1.13	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	5%

1.14	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	Результаты независимой оценки: 95 - 100 баллов 90 - 94 балла	20% 15%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	10%
2.4	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и	10%

		напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

Показатели эффективности деятельности руководителя Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Соответствие деятельности учреждения требованиям в	Отсутствие неисполненных	5%

	сфере отдыха и оздоровления	предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	
1.3	Мероприятия по профилактике правонарушений несовершеннолетних в стационарных загородных оздоровительных лагерях	Доля несовершеннолетних, находящихся в стационарных загородных оздоровительных лагерях, совершивших правонарушения, от общего количества детей, отдохнувших в стационарных загородных оздоровительных лагерях, менее 3%	5%
1.4	Организация работы по формированию контингента в детских стационарных загородных оздоровительных лагерях	Обеспечение наполняемости детских стационарных загородных оздоровительных лагерей не менее 80% от их вместимости в одну смену	15%
1.5	Организация работы по развитию материально-технической базы учреждения	Направление не менее 20% средств от приносящей доход деятельности на развитие материально-технической базы учреждения	10%
1.6	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Рост объема средств, полученных от приносящей доход деятельности	5%
1.7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым	10%

		к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	10%
2.4	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей	10%

	численности педагогических работников учреждения не менее 20%	
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итога)	120%

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Соответствие деятельности учреждения требованиям в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
1.3	Организация психолого-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам	Осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	15%
1.4	Организация психолого-педагогической помощи детям, склонным к употреблению психоактивных веществ	Организация психолого-педагогического сопровождения детей, склонных к употреблению психоактивных веществ, ведение мониторингов	15%
1.5	Организация работы по сопровождению кабинетов	Координация и мониторинг работы	5%

	здоровья	кабинетов здоровья	
1.6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	5%
2.4	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Рост объема средств, полученных от приносящей доход деятельности	5%
2.5	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%

		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итога)		120%

Показатели эффективности деятельности руководителя Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области»

N п/п	Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Участие в федеральных проектах и оценочных процедурах, предполагающих заявительный характер (международные сравнительные исследования, национальные исследования качества образования, исследования компетенций	Наличие публикаций в СМИ о результатах мониторингов и исследований	5%

	педагогических работников, апробации новых технологических решений и т.д.)		
1.2	Организация деятельности регионального центра обработки информации (РЦОИ)	Отсутствие нарушений процедур проведения ГИА в РЦОИ	10%
1.3	Организация обработки экзаменационных материалов ГИА	Соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов ГИА	10%
1.4	Организационное сопровождение процедур аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории	Проведение не менее 2 000 процедур в год	10%
1.5	Организационное сопровождение процедур лицензирования и аккредитации образовательных учреждений	Проведение не менее 100 процедур в год	10%
1.6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой	Отсутствие нарушений	10%

	дисциплины	финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	
2.3	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов для управления образования и науки Липецкой области и качество их заполнения	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	10%
2.4	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками (согласно штатному расписанию)	Укомплектованность учреждения работниками не менее 95%	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению работников в возрасте до 35 лет	Удельный вес численности работников в возрасте до 35 лет в общей численности	10%

	работников учреждения не менее 12%	
Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования Липецкой области
«Институт развития образования»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Создание условий для повышения качества дополнительного профессионального педагогического образования в регионе	Применение сетевой формы организации деятельности по реализации индивидуальных учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	5%
		Организация повышения квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов, наличие адресных программ повышения квалификации	5%
		Наличие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	5%
1.2	Организационно- методическое и информационное сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ региона	Сопровождение деятельности не менее 15 профессиональных педагогических сообществ	10%
1.3	Координация деятельности	Наличие положения, наличие	5%

	регионального методического объединения	программы работы методических объединений (плана работы)	
1.4	Обеспечение профессионального развития педагогов через систему наставничества	Наличие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа	5%
1.5	Обеспечение внедрения инноваций	Сопровождение деятельности РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	5%
1.6	Участие в федеральных, региональных проектах, грантах	Участие не менее чем в одном конкурсном отборе, проекте	5%
1.7	Соответствие деятельности учреждения требованиям в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
1.8	Эффективность деятельности учреждения по развитию интеллектуального и творческого потенциала учащихся области	Доля детей - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества участников регионального этапа всероссийской олимпиады школьников не менее 18%	10%
		Доля обучающихся, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях регионального уровня, не менее 10% от общего количества обучающихся 4 - 11 классов	5%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с	Отсутствие просроченной	10%

	контрагентами	дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	5%
2.4	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Рост объема средств, полученных от приносящей доход деятельности	5%
2.5	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность	Доля профессорско-	10%

учреждения педагогическими кадрами, имеющими научные степени и звания, в том числе привлеченных на условиях внешнего совместительства или по договорам ГПК	преподавательского состава, имеющего ученые степени, не менее 25% от общей численности профессорско-преподавательского состава	
Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Кадетская школа имени майора милиции Коврижных А.П.»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Значение показателя
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Соответствие деятельности учреждения требованиям в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
1.3	Эффективность учебно-воспитательного процесса	Наличие победителей и призеров олимпиад и других конкурсных (спортивных) состязаний всероссийского, регионального уровней	10%
1.4	Реализация программ дополнительного образования на базе организации	Охват обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования не менее 50%	5%

1.5	Результаты государственной итоговой аттестации	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию, от общей численности обучающихся, участвовавших в итоговой аттестации, не менее 80%	10%
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	Результаты независимой оценки: 95 - 100 баллов 90 - 94 балла	20% 15%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	10%
2.4	Организация финансово-хозяйственной деятельности	Сложность и напряженность при	5%

	учреждения	финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Санаторная школа-интернат г. Липецка»**

№ п/п	Наименование показателя	Индикаторы	Значение индикаторов
1.1	Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения; наличие действующего актуализированного сайта учреждения	5%
1.2	Реализация мероприятий по	Доля обучающихся,	5%

	профилактике правонарушений	совершивших правонарушения, от общего количества обучающихся в учреждении - менее 5%	
1.3	Соответствие деятельности учреждения требованиям в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
1.4	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Достижение положительной динамики состояния здоровья детей, нуждающихся в длительном лечении, при проведении реабилитационных и лечебно-оздоровительных мероприятий	10%
1.5	Реализация программ дополнительного образования на базе учреждения	Охват обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования - не менее 50%	5%
		Участие в международных, всероссийских, региональных мероприятиях (фестивалях, конкурсах, смотрах, соревнованиях)	5%
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	Результаты независимой оценки:	
		95 - 100 баллов	20%
		90 - 94 балла	15%
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			

2.1	Взаимоотношения с контрагентами	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета	10%
2.2	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10%
2.3	Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов в управление образования и науки Липецкой области	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения	10%
2.4	Организация финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5%
		Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10%
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			

3.1	Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	10%
3.2	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения не менее 20%	10%
	Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%