



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.03.2023

№ 449

г. Липецк

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.4 Положения об управлении образования и науки Липецкой области, утвержденного распоряжением Правительства Липецкой области от 30 сентября 2022 года № 356-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал (Приложение 1).

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы за год (Приложение 2).

3. Премирование руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, по итогам работы за квартал и за год осуществлять по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат.

4. Расчет премиальных выплат, причитающихся руководителям учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, при увольнении, производить за фактически отработанное время по итогам работы за квартал и за год в день их увольнения.

5. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал (Приложение 3).

6. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы за год (Приложение 4).

7. Установить, что:

7.1. отчеты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат предоставляются:

- по итогам работы за I, II, III кварталы - не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам работы за IV квартал - не позднее 15 декабря текущего года;
- по итогам работы за год - не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

7.2. служебные записки с итоговыми значениями выполнения показателей эффективности деятельности руководителями учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, предоставляются отраслевыми отделами в отдел работы с кадрами системы образования:

- по итогам работы за I, II, III кварталы - не позднее 13 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам работы за IV квартал - не позднее 17 декабря текущего года;
- по итогам работы за год - не позднее 3 марта года, следующего за отчетным годом.

7.3. подготовка приказов о премировании руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, осуществляется отделом работы с кадрами системы образования:

- по итогам работы за I, II, III кварталы - не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам работы за IV квартал - не позднее 20 декабря текущего года;
- по итогам работы за год - не позднее 5 марта года, следующего за отчетным годом.

8. Признать утратившими силу приказы управления образования и науки Липецкой области:

от 17 октября 2018 года № 1353 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат» («Липецкая газета», 2018, 23 октября);

от 14 декабря 2020 года № 1461 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 17 октября 2018 года № 1353 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и

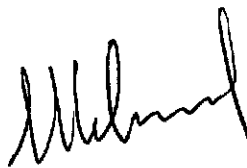
науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат» («Липецкая газета», 2020, 18 декабря);

от 22 февраля 2022 года № 236 «О внесении изменения в приказ управления образования и науки Липецкой области от 17 октября 2018 года № 1353 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат» («Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru>), 2022, 25 февраля);

от 8 апреля 2022 года № 544 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки Липецкой области от 17 октября 2018 года № 1353 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат» («Официальный интернет-портал правовой информации» (<http://pravo.gov.ru>), 2022, 13 апреля).

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о начальника
управления



И.А. Шуйкова

Приложение 1
к приказу управления образования и науки
Липецкой области «Об утверждении показателей
Эффективности деятельности руководителей учреждений,
подведомственных управлению образования
и науки Липецкой области, для установления
размера премиальных выплат»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ,
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО
ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Значение показателя
Общие:		
Отсутствие обоснованных жалоб работников, получателей услуг на деятельность руководителя организации, на качество предоставляемых услуг, на вопросы, связанные с оплатой труда и ведения финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб	10%
Отсутствие нарушений действующего законодательства и нормативных правовых актов, выявленных при проверках вопросов оплаты труда, финансово-хозяйственной деятельности и деятельности в сфере закупок	Отсутствие нарушений	10%
Результативность выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	Выполнение мероприятий по энергосбережению (информационная справка)	5%
Своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы управления образования и науки	Заключение контрактов/государственных контрактов/договоров не позднее 2 месяцев с момента	5%

Липецкой области (за исключением выплат стипендий в профессиональных образовательных организациях)	заключения Соглашения (для субсидий на иные цели) и издания Распоряжения администрации Липецкой области (для бюджетных инвестиций) (при условии наличия ПСД)	
Выполнение особо важных поручений управления образования и науки Липецкой области в отчетном периоде	Информационная справка	от 10% до 60%
Дополнительно:		
для профессиональных образовательных организаций:		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Отсутствие предписаний	10%
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов	Отсутствие случаев травматизма среди студентов, полученных в учреждении	5%
Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение отчетного периода	Нет зафиксированных случаев правонарушения	5%
Выполнение показателей национальных, федеральных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Своевременное выполнение показателей и контрольных точек	10%
Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения) в отчетный период	От пяти и более	10%

Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (АИС «Барс.Образование-Электронный колледж», ФИС ФРДО, ФИС ГИА и приема, ЕГИССО)	Отсутствие замечаний	10%
Создание и функционирование на основании приказов управления образования и науки и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОПП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»	Один и более	10%
для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Кадетская школа имени майора милиции Коврижных А.П.»		
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди учащихся полученных в учреждении	10%
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Своевременное выполнение показателей и контрольных точек	10%
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЕГИССО, АИС «БАРС.Образование-Электронная Школа»)	Отсутствие замечаний	10%
Разработка и реализация программ по профориентации кадет совместно с силовыми структурами МО, МВД, СК РФ, МЧС и общественными организациями	Договор о сетевом взаимодействии/соглашений, выполнение пунктов соглашения/договора	10%

Участие и победа в конкурсах различного уровня	Диплом, грамота федерального/регионального уровня	10%
Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства	Диплом, грамота, сертификат федерального/регионального уровня	10%
для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Санаторная школа-интернат г. Липецка»		
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Своевременное выполнение показателей и контрольных точек	10%
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в учреждении	10%
Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)	Сведения управления образования и науки Липецкой области. Сайт образовательной организации раздел «Образование» - «Образовательные программы». Форма ФСН № ОО-1	10%
Обеспечение условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся	Сведения управления образования и науки Липецкой области. Сайт образовательной организации раздел «Руководство. Педагогический состав», «Образование» - «Образовательные программы»	10%
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)	Отсутствие замечаний	10%

«БАРС.Образование-Электронная Школа»)		
Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства	Диплом, грамота, сертификат федерального/регионального уровня	10%
для учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Отсутствие предписаний	10%
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в учреждении	10%
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Своевременное выполнение показателей и контрольных точек	10%
Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального и всероссийского уровней	Информационная справка	10%
Организация профориентационной работы с обучающимися	Не менее 10% выпускников, поступивших в профессиональные образовательные организации	10%
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС «БАРС.Образование-Электронная Школа»)	Отсутствие замечаний	10%
для организаций дополнительного образования детей:		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Отсутствие предписаний	10%
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	10%

	студентов, полученных в учреждении	
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Своевременное выполнение показателей и контрольных точек	10%
Выполнение функций регионального ресурсного центра	Проведение не менее 1 областного методического семинара один раз в квартал	10%
	Подготовка не менее 1 методических рекомендаций (разработок, обобщения) для муниципальных образовательных учреждений один раз в квартал	10%
Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Информационная справка	10%
для Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха»		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	Отсутствие предписаний	10%
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	Отсутствие случаев травматизма среди студентов, полученных в учреждении	10%
Качество работы по формированию и направлению делегаций Липецкой области в федеральные детские центры	Отсутствие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования;	10%

	квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения	
Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального и всероссийского уровней	Информационная справка	10%
Проведение методических семинаров, мастер-классов по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	Информационная справка	10%
Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании	Информационная справка	10%
для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи		
Выполнение функций регионального оператора социально-психологического тестирования	Выполнение показателей и контрольных точек	10%
Организация, проведение и обработка данных областных акций, мониторинговых исследований	Соблюдение сроков проведения и обработки данных областных акций, мониторинговых исследований	10%
Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, классных часов, родительских собраний, круглых столов в	Информационная справка	10%

образовательных организациях, расположенных на территории Липецкой области		
Оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет	Представление отчета	5%
Оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области (разработка буклетов, брошюр, методичек и др.)	Представление отчета	10%
Проведение профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД России по Липецкой области	Представление отчета	10%
Выполнение функций регионального оператора в автоматизированных информационных системах АИС «Сопровождение» и АИС «ПМПК»	Представление отчета один раз в квартал	5%
для Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования»		
Участие в федеральных проектах	Наличие Соглашений, контрактов, договоров	5%
Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного профессионального образования	Наличие на сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов	10%
Реализация программ инновационной деятельности в статусе ФИП, РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов	Наличие Соглашений, контрактов, договоров	Реализация программы в статусе ФИП – 15%
		Реализация программы в

(программ) в качестве соисполнителей		статусе РИП – 10%
Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного профессионального образования	Наличие Соглашений, контрактов, договоров	5%
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Своевременное выполнение показателей и контрольных точек	5%
Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного образования	Наличие на сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов	5%
Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования детей	Наличие Соглашений, контрактов, договоров, выполнение показателей контрольных точек, дорожной карты	5%
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Отсутствие предписаний	10%
для Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области»		
Организация деятельности регионального центра обработки информации (далее - РЦОИ)	Отсутствие нарушений процедур проведения государственной итоговой аттестации в РЦОИ	20%
	Соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов	20%
Участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования	Обеспечение регионального участия в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования	20%

для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству)

Организация содействия устройству детей на воспитание в семью	Доля воспитанников, переданных на воспитание в семью, от общего количества воспитанников организации	не устроены – 0% 3% - 15% 5% - 20%
Создание условий для обучения по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе посещение детьми клубов, секций, кружков, студий и объединений по интересам, участие в конкурсах, олимпиадах	Доля детей, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам	менее 50% - 0 менее 75% - 5 100% - 15
Реализация постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	Количество выпускников, которым оказана услуга (отчет о предоставленной услуге выпускникам)	10%
Отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации	Нет/Да	10%
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов	Отсутствие случаев травматизма среди студентов, полученных в учреждении	10%

для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр развития семейных форм устройства, социализации детей, оставшихся без попечения родителей, и профилактики социального сиротства «Семья»

Сопровождение семей, принявших под опеку (попечительство) или иные формы семейного устройства ребенка, оставшегося без попечения родителей	Доля муниципалитетов, в которых организовано сопровождение замещающих семей	более 70% - 10% менее 70% - 5%
Выполнение функций уполномоченного учреждения по осуществлению постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся	Предоставление услуг по реализации пяти Порядков по постинтернатному сопровождению, утвержденных приказом управления образования и	20%

<p>без попечения родителей, всех типов</p>	<p>науки Липецкой области от 26 февраля 2020 г. N 234 «Об утверждении порядка отбора воспитателей-наставников и заключения договора постинтернатного сопровождения, порядка обучения воспитателей-наставников, порядка назначения, осуществления и прекращения выплаты вознаграждения воспитателю-наставнику, порядка осуществления контроля за исполнением договоров о постинтернатном сопровождении, порядка отчетности воспитателя-наставника»</p>	
<p>Координация деятельности грантополучателей в рамках реализации регионального проекта «Современная школа»</p>	<p>Выполнение показателей и контрольных точек</p>	<p>20%</p>
<p>Организация мониторинговых исследований психолого-педагогической направленности</p>	<p>Предоставление отчёта по итогам проведения мониторинга участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов)</p>	<p>10%</p>

Приложение 2

к приказу управления образования и науки
Липецкой области «Об утверждении показателей
эффективности деятельности руководителей учреждений,
подведомственных управлению образования
и науки Липецкой области, для установления
размера премиальных выплат»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ,
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
1.	Выполнение государственного задания (план)	Выполнение государственного задания на 100%
2.	Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования по результатам контрольных (надзорных) мероприятий	Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования
3.	Качественное предоставление годовой бухгалтерской отчетности	Отсутствие в уведомлении главного распорядителя записи о несоответствии отчетности требованиям по ее составлению
4.	Выполнение указов Президента Российской Федерации по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений до установленных показателей заработной платы	Выполнение показателя на 100%

Приложение 3

к приказу управления образования и науки
Липецкой области «Об утверждении показателей
эффективности деятельности руководителей учреждений,
подведомственных управлению образования
и науки Липецкой области, для установления
размера премиальных выплат»

Отчет
по результатам выполнения показателей эффективности
деятельности руководителей областных государственных учреждений,
подведомственных управлению образования и науки Липецкой области,
для установления размера премиальных выплат по итогам работы
за _____ квартал

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей	Выполнено (да/нет)
Общие:	
Отсутствие обоснованных жалоб работников, получателей услуг на деятельность руководителя организации, на качество предоставляемых услуг, на вопросы, связанные с оплатой труда и ведением финансово-хозяйственной деятельности	
Отсутствие нарушений действующего законодательства и нормативных правовых актов, выявленных при проверках вопросов оплаты труда, финансово-хозяйственной деятельности и деятельности в сфере закупок	
Результативность выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	
Своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы управления образования и науки Липецкой области (за исключением выплат стипендий в профессиональных образовательных организациях)	
Выполнение особо важных поручений управления образования и науки области в отчетном периоде (указать)	

Дополнительно:	
для профессиональных образовательных организаций:	
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов	
Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение отчетного периода	
Выполнение показателей национальных, федеральных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	
Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения) в отчетный период	
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (АИС «Барс.Образование-Электронный колледж», ФИС ФРДО, ФИС ГИА и приема, ЕГИССО)	
Создание и функционирование на основании приказов управления образования и науки и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»	
для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Кадетская школа имени майора милиции Коврижных А.П.»	
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	

Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЕГИССО, АИС «БАРС.Образование-Электронная Школа»)	
Разработка и реализация программ по профориентации кадет совместно с силовыми структурами МО, МВД, СК РФ, МЧС и общественными организациями	
Участие и победа в конкурсах различного уровня	
Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства	
для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Липецкой области «Санаторная школа-интернат г. Липецка»	
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	
Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)	
Обеспечение условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся	
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС «БАРС.Образование-Электронная Школа»)	
Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства	
для учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы	

Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	
Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального и всероссийского уровней	
Организация профориентационной работы с обучающимися	
Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС «БАРС.Образование-Электронная Школа»)	
для организаций дополнительного образования детей	
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	
Выполнение функций регионального ресурсного центра	
Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	
для Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха»	
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	

Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	
Качество работы по формированию и направлению делегаций Липецкой области в федеральные детские центры	
Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального и всероссийского уровней	
Проведение методических семинаров, мастер-классов по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	
Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании	
для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	
Выполнение функций регионального оператора социально-психологического тестирования	
Организация, проведение и обработка данных областных акций, мониторинговых исследований	
Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, классных часов, родительских собраний, круглых столов в образовательных организациях, расположенных на территории Липецкой области	
Оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет	
Оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области	

(разработка буклетов, брошюр, методичек и др.)	
Проведение профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД России по Липецкой области	
Выполнение функций регионального оператора в автоматизированных информационных системах АИС «Сопровождение» и АИС «ПМПК»	
для Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования»	
Участие в федеральных проектах	
Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного профессионального образования	
Реализация программ инновационной деятельности в статусе ФИП, РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	
Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного профессионального образования	
Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	
Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного образования	
Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования детей	
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	
для Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки	

качества образования Липецкой области»	
Организация деятельности регионального центра обработки информации (далее - РЦОИ)	
Участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования	
для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству)	
Организация содействия устройству детей на воспитание в семью	
Создание условий для обучения по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе посещение детьми клубов, секций, кружков, студий и объединений по интересам, участие в конкурсах, олимпиадах	
Реализация постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	
Отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации	
Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов	
для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр развития семейных форм устройства, социализации детей, оставшихся без попечения родителей, и профилактики социального сиротства «Семья»	
Сопровождение семей, принявших под опеку (попечительство) или иные формы семейного устройства ребенка, оставшегося без попечения родителей	
Выполнение функций уполномоченного учреждения по осуществлению постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов	

Координация деятельности грантополучателей в рамках реализации регионального проекта «Современная школа»	
Организация мониторинговых исследований психолого-педагогической направленности	

Руководитель учреждения _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 4

к приказу управления образования и науки
Липецкой области «Об утверждении показателей
Эффективности деятельности руководителей учреждений,
подведомственных управлению образования
и науки Липецкой области, для установления
размера премиальных выплат»

Отчет

**по результатам выполнения показателей эффективности деятельности
руководителей учреждений, подведомственных управлению образования и
науки Липецкой области, для установления размера премиальных выплат по
итогам работы за ____ год**

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей	Выполнено (да/нет)
1.	Выполнение государственного задания (план)	
2.	Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования по результатам контрольных (надзорных) мероприятий	
3.	Качественное предоставление годовой бухгалтерской отчетности	
4.	Выполнение указов Президента Российской Федерации по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений до установленных показателей заработной платы	

Руководитель учреждения _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.