



**УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

« 5 » февраля 2024 г.

г. Липецк

№ 35

Об утверждении среднемесячного  
размера оплаты труда рабочего  
первого разряда, занятого в строительной  
отрасли, на территории Липецкой области  
за 2023 год

В соответствии с пунктом 22 Правил мониторинга цен строительных ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2016 года № 1452 (в редакции от 14.10.2023 г. № 1697), и пунктом 2.43 Положения об управлении строительством и архитектурой Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 18 мая 2010 года № 173-р,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Установить за 2023 год среднемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов строительства на территории Липецкой области в размере 36 548 рублей 00 копеек (приложение).

Начальник управления –  
главный архитектор области



А.П. Болгов

**Расчет среднемесячного размера оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли Липецкой области за 2023 год**

| № пп. | Наименование элемента  | Величина элемента | Наименования обосновывающих документов   |
|-------|--|-------------------|--|
| 1     | 2  | 3                 | 4  |
| 1.    | Раздел I. Расчет минимальной среднемесячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, при работе в нормальных условиях труда (С1):  |                   |  |
| 1.1   | Прожиточный минимум на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (для трудоспособного населения) в соответствии с подпунктом "г" пункта 28 Методики, руб.   | 13 980            | Постановление Правительства Липецкой области от 14.09.2023 № 511 (Приложение №1)   |
| 1.2   | Коэффициент индексации, установленный в соответствии с пунктом 3.1 Соглашения  | 1,2               | Областное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2022-2024 годы (Приложение №2)                                |
|       | <b>Итого по разделу I (руб.)</b>   | <b>16 776</b>     |  |
| 2.    | Раздел II. Расчет общего коэффициента, учитывающего доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер и осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации (расчетное значение первого разряда, усредненное для n-го количества коэффициентов с учетом тарифных разрядов, начиная с которых они назначаются), средневзвешенные по численности (К1), в том числе: |                   |  |
| 2.1   | К <sub>1</sub> - надбавка за профессиональное мастерство, определяемая в соответствии с пунктом 3.28 Соглашения, %   | 16,5%             | Пункт 3.28 Отраслевого соглашения (Приложение № 2)<br>$(0+0+16+20+24+24+24+24)/8=16,5$   |
| 2.2   | К <sub>2</sub> - надбавка за выслугу лет (стаж работы), определяемая в соответствии с пунктом 3.29 Соглашения, %   | 12,32%            | п.3.29 Отраслевого соглашения (Приложение № 2) Принято среднее значение<br>$(0*1+0,6*2+0,8*2+1*5+1,2*5+1,5*47,5)/62,5/(12-28/29,3)=12,32\%$                |
| 2.3   | К <sub>3</sub> - Премии и вознаграждения, %  | 48,85%            | п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Липецкстат (Приложение № 3) |
| 2.4   | К <sub>4</sub> – доплаты и надбавки к тарифным ставкам   | 8,55%             | п. 28 Методики расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, с учетом данных по Липецкой области, представленных Липецкстат (Приложение № 3) |
|       |  | 0,862             |  |
|       | <b>Итого по разделу II (руб.):</b>   | <b>8 388</b>      |  |
| 3     | Раздел III. Расчет усредненного районного коэффициента к заработной плате (К <sub>р</sub> )  |                   |  |
|       | К <sub>р</sub> - районный коэффициент к заработной плате, устанавливаемый законодательством Российской Федерации для субъекта Российской Федерации (части территории 1 субъекта Российской Федерации)  | -                 | Для Липецкой области районный коэффициент не установлен (Приложение № 4 п. 50)   |
|       | <b>Итого по разделу III: К<sub>р</sub></b>   | <b>-</b>          |  |
|       | Итого среднемесячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, с учетом доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящим систематический характер, и с учетом районного коэффициента, руб.   | -                 |  |
| 4     | Раздел IV. Расчет величины прочих выплат, производимых за счет средств, учитываемых в расходах на оплату труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации   |                   |  |

|  |   |               |   |
|--|---|---------------|---|
| 4.1  | П <sub>1</sub> - усредненная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах (расчитываемая на основании средневзвешенной процентной надбавки), руб. | -             |   |
| 4.2  | П <sub>2</sub> - минимальная надбавка работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями 12%, руб.  | 1203,246      | п. 3.15 отраслевое соглашение (Приложение № 2) письмо Липецкстат от 30.11.2022 № АС-49-06/1148ДР (Приложение № 5)<br>$(1.2\%+24\%)/2*2029/5092=7\%$   |
| 4.3  | П <sub>3</sub> - доплата за руководство бригадирам в размере 1% (в расчете на 1 человека), руб  | 167,76        | п.3.10. МДС 83-1.99 (1/10=1%)<br>(Приложение № 6)   |
| 4.4  | П <sub>4</sub> - доплата за работу в выходные дни, руб.   | 4 124         | Согласно ст.153 ТК РФ, данные для расчета на основании Производственного календаря (Приложение № 7)<br>$15606/20*(118/12/2)$<br>Среднегодовое количество дней в месяце:<br>$(17+18+22+20+20+21+21+23+21+22+21+21)/12$ месяцев= 20<br>118 выходных дней, 12 месяцев, деление на 2 — усреднение   |
| 4.5  | П <sub>5</sub> - доплата за сверхурочную работу, руб.   | 1 049         | Согласно ст.99 ТК РФ данные для расчета на основании (Приложение № 7).<br>$(13738/20)*2*(120/12)/20$<br>Обоснование:<br>1) $15606/20 = 780,3$ - рублей в сутки;<br>2) $780,3$ руб./8 час.=97,54 руб.- часовая тарифная ставка;<br>3) $120/20=10$ час. в году минимальной переработки. Согласно ТК п.99, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год, следовательно $(120/12)=10/2=5$ часов в месяц.<br>4) $5$ час*97,54*2=975 руб.  |
| 4.6  | П <sub>6</sub> - доплата за работу в ночное время.  | 1 468         | Согласно ТК РФ ст. 154 и Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О Минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время"<br>(Приложение № 8)<br>Обоснование расчета:<br>1) $15606/20/2$ , где 15606 - раздел 1.; 20 - ср. количество дней в году; 2-работа в ночное время через день;<br>2) $390,15$ руб*20% где 390,15 руб. ночных в день см.1 действие; 20%- минимальный размер часовой тарифной ставки (оклада);<br>3) $78,03*(7/2)$ , где 78,03 руб.- ночные в день; (7/2) - работа по ТК РФ с 22 часов до 6 часов составляет 7 часов и усреднение;<br>4) $273,11*20$ , где 273,11 стоит день в сезон; 20 ср.год.дней<br>5) $5462,1$ руб. в месяц из расчета полного года 12 месяцев * (3/12)-кт сезонности = 3 месяца |
| 4.7  | П <sub>7</sub> - очередные и дополнительные отпуска, руб.   | 2 871         | Согласно ст.116, 117, 139 ТК РФ за каждый полностью отработанный месяц учитывают 29,3 дня.<br>Это среднеемесячное количество дней (365 дней - 14 праздничных дней в году)/12 месяцев)   |
| 4.8  | П <sub>8</sub> - оплата труда в неденежной форме  | 501           | ТК РФ Статья 131. Формы оплаты труда: оплата труда в неденежной форме 20% письмо Липецкстат от 30.11.2022 № АС-49-06/1148ДР (Приложение № 5) доля работников, получающих молоко или другие равноценные продукты $761/5092=14,9\%$   |
| <b>Итого по разделу IV (руб.):</b>   |   | <b>11 384</b> |   |
| <b>ВСЕГО среднеемесячный размер оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли по РАЗДЕЛАМ I, II, III, IV руб.</b> |   | <b>36 548</b> |   |