



Управление физической культуры и спорта Липецкой области

ПРИКАЗ

г. Липецк

«07» июня 2024 года

№ 160-Н

О внесении изменений в приказ
управления физической культуры и спорта
Липецкой области от 30 января 2024 года № 20-Н
«Об утверждении Порядков предоставления
субсидий некоммерческим организациям
и проведения отборов получателей указанных субсидий»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ управления физической культуры и спорта Липецкой области от 30 января 2024 года № 20-Н «Об утверждении Порядков предоставления субсидий некоммерческим организациям и проведения отборов получателей указанных субсидий» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2024, 31 января) следующие изменения:

1. В приложении 1 к приказу пункт 4 изложить в следующей редакции:
«4. Субсидии подлежат использованию строго в соответствии с следующими направлениями затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия:

оплата труда работников;

оплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

аренда, ремонт, техническое обслуживание и содержание автотранспортных средств;

проведение тренировочных сборов;

приобретение формы, спортивного инвентаря и оборудования;

питание и питьевая вода;

услуги по предоставлению спортивных залов, офисных помещений и арен;

страхование спортсменов;

углубленное медицинское обследование, медико-восстановительные затраты, затраты на лечение спортивных травм, полученных спортсменом при исполнении обязанностей по трудовому договору;

тестирование на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 методом полимеразной цепной реакции членов команды, тренерского состава, инспекторов, судей, обслуживающего персонала, участвующего непосредственно в организации и проведении матчей, в соответствии с регламентами и (или) положениями спортивных соревнований, в случае возникновения необходимости, обусловленной эпидемиологической ситуацией;

коммунальные услуги;

эксплуатационные расходы;

расходы по доступу к данным статистических информационных баз данных;

заявочные, членские и вступительные взносы на участие в соревнованиях, оплата за судейство согласно регламентам;

повышение квалификации тренерского состава и медицинских работников;

медицинское обслуживание во время проведения спортивных мероприятий на территории Липецкой области;

услуги по лицензированию;

организация проведения домашних туров согласно регламентам и положениям о проведении соревнований (организация судейства соревнований согласно листам назначения судей, организация работы обслуживающего персонала, организация монтажа, демонтажа спортивного покрытия, организация обеспечения общественного порядка и общественной

безопасности на матче, организация дезинфекционных мероприятий, организация звукового оформления тура, фото- и видеосъемки, видеотрансляций, изготовления и монтажа видеороликов, аренды и обслуживания системы видеоповторов, освещения информации в средствах массовой информации);

банковские услуги;

изготовление печатной продукции согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

представительские расходы согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

услуги по доставке спортивной формы, инвентаря;

командировочные расходы;

компенсация за обеспечение спортсмена, тренера жилым помещением на период действия трудового договора;

расходы на подготовку спортивного резерва и (или) развитие детско-юношеского спорта.

Условиями расходования субсидий на оплату труда спортсменов, тренеров, иных специалистов, определенных в соответствии с пунктом 12 статьи 5, со статьей 20.4 и частью 2 статьи 35 Федерального закона от 4 декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (далее - иные специалисты), являются:

спортсменам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона, выплата за игровое время в матчах, выплата за результативность в зависимости от личного вклада в матчи), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

тренерам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

иным специалистам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

Расходование субсидий на цели оплаты труда спортсменов, тренеров, иных специалистов определяется следующим порядком:

заработная плата выплачивается работнику в денежной форме в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника;

заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором;

заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.».

2. В приложении 2 к приказу пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Субсидии подлежат использованию строго в соответствии с следующими направлениями затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия:

оплата труда работников;

оплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

аренда, ремонт, техническое обслуживание и содержание автотранспортных средств;

проведение тренировочных сборов;

приобретение формы, спортивного инвентаря и оборудования;

питание и питьевая вода;

услуги по предоставлению спортивных залов, офисных помещений и арен;

страхование спортсменов;

углубленное медицинское обследование, медико-восстановительные затраты, затраты на лечение спортивных травм, полученных спортсменом при исполнении обязанностей по трудовому договору;

тестирование на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 методом полимеразной цепной реакции членов команды, тренерского состава, инспекторов, судей, обслуживающего персонала, участвующего непосредственно в организации и проведении матчей, в соответствии с

регламентами и (или) положениями спортивных соревнований, в случае возникновения необходимости, обусловленной эпидемиологической ситуацией;

коммунальные услуги;

эксплуатационные расходы;

расходы по доступу к данным статистических информационных баз данных;

заявочные, членские и вступительные взносы на участие в соревнованиях, оплата за судейство согласно регламентам;

повышение квалификации тренерского состава и медицинских работников;

медицинское обслуживание во время проведения спортивных мероприятий на территории Липецкой области;

услуги по лицензированию;

организация проведения домашних туров согласно регламентам и положениям о проведении соревнований (организация судейства соревнований согласно листам назначения судей, организация работы обслуживающего персонала, организация монтажа, демонтажа спортивного покрытия, организация обеспечения общественного порядка и общественной безопасности на матче, организация дезинфекционных мероприятий, организация звукового оформления тура, фото- и видеосъемки, видеотрансляций, изготовления и монтажа видеороликов, аренды и обслуживания системы видеоповторов, освещения информации в средствах массовой информации);

банковские услуги;

изготовление печатной продукции согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

представительские расходы согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

услуги по доставке спортивной формы, инвентаря;

командировочные расходы;

компенсация за обеспечение спортсмена, тренера жилым помещением на период действия трудового договора;

расходы на подготовку спортивного резерва и (или) развитие детско-юношеского спорта.

Условиями расходования субсидий на оплату труда спортсменов, тренеров, иных специалистов, определенных в соответствии с пунктом 12 статьи 5, со статьей 20.4 и частью 2 статьи 35 Федерального закона от 4

декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (далее - иные специалисты), являются:

спортсменам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона, выплата за игровое время в матчах, выплата за результативность в зависимости от личного вклада в матчи), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

тренерам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

иным специалистам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

Расходование субсидий на цели оплаты труда спортсменов, тренеров, иных специалистов определяется следующим порядком:

заработная плата выплачивается работнику в денежной форме в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника;

заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором;

заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.».

3. В приложении 3 к приказу пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Субсидии подлежат использованию строго в соответствии с следующими направлениями затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия:

оплата труда работников;

оплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

аренда, ремонт, техническое обслуживание и содержание автотранспортных средств;

проведение тренировочных сборов;

приобретение формы, спортивного инвентаря и оборудования;

питание и питьевая вода;

услуги по предоставлению спортивных залов, офисных помещений и арен;

страхование спортсменов;

углубленное медицинское обследование, медико-восстановительные затраты, затраты на лечение спортивных травм, полученных спортсменом при исполнении обязанностей по трудовому договору;

тестирование на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 методом полимеразной цепной реакции членов команды, тренерского состава, инспекторов, судей, обслуживающего персонала, участвующего непосредственно в организации и проведении матчей, в соответствии с регламентами и (или) положениями спортивных соревнований, в случае возникновения необходимости, обусловленной эпидемиологической ситуацией;

коммунальные услуги;

эксплуатационные расходы;

расходы по доступу к данным статистических информационных баз данных;

заявочные, членские и вступительные взносы на участие в соревнованиях, оплата за судейство согласно регламентам;

повышение квалификации тренерского состава и медицинских работников;

медицинское обслуживание во время проведения спортивных мероприятий на территории Липецкой области;

услуги по лицензированию;

организация проведения домашних туров согласно регламентам и положениям о проведении соревнований (организация судейства соревнований согласно листам назначения судей, организация работы обслуживающего персонала, организация монтажа, демонтажа спортивного покрытия, организация обеспечения общественного порядка и общественной

безопасности на матче, организация дезинфекционных мероприятий, организация звукового оформления тура, фото- и видеосъемки, видеотрансляций, изготовления и монтажа видеороликов, аренды и обслуживания системы видеоповторов, освещения информации в средствах массовой информации);

банковские услуги;

изготовление печатной продукции согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

представительские расходы согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

услуги по доставке спортивной формы, инвентаря;

командировочные расходы;

компенсация за обеспечение спортсмена, тренера жилым помещением на период действия трудового договора;

расходы на подготовку спортивного резерва и (или) развитие детско-юношеского спорта.

Условиями расходования субсидий на оплату труда спортсменов, тренеров, иных специалистов, определенных в соответствии с пунктом 12 статьи 5, со статьей 20.4 и частью 2 статьи 35 Федерального закона от 4 декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (далее - иные специалисты), являются:

спортсменам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона, выплата за игровое время в матчах, выплата за результативность в зависимости от личного вклада в матчи), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

тренерам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

иным специалистам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

Расходование субсидий на цели оплаты труда спортсменов, тренеров, иных специалистов определяется следующим порядком:

заработная плата выплачивается работнику в денежной форме в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника;

заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором;

заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.».

4. В приложении 4 к приказу пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Субсидии подлежат использованию строго в соответствии с следующими направлениями затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия:

оплата труда работников;

оплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

аренда, ремонт, техническое обслуживание и содержание автотранспортных средств;

проведение тренировочных сборов;

приобретение формы, спортивного инвентаря и оборудования;

питание и питьевая вода;

услуги по предоставлению спортивных залов, офисных помещений и арен;

страхование спортсменов;

углубленное медицинское обследование, медико-восстановительные затраты, затраты на лечение спортивных травм, полученных спортсменом при исполнении обязанностей по трудовому договору;

тестирование на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 методом полимеразной цепной реакции членов команды, тренерского состава, инспекторов, судей, обслуживающего персонала, участвующего непосредственно в организации и проведении матчей, в соответствии с

регламентами и (или) положениями спортивных соревнований, в случае возникновения необходимости, обусловленной эпидемиологической ситуацией;

коммунальные услуги;

эксплуатационные расходы;

расходы по доступу к данным статистических информационных баз данных;

заявочные, членские и вступительные взносы на участие в соревнованиях, оплата за судейство согласно регламентам;

повышение квалификации тренерского состава и медицинских работников;

медицинское обслуживание во время проведения спортивных мероприятий на территории Липецкой области;

услуги по лицензированию;

организация проведения домашних туров согласно регламентам и положениям о проведении соревнований (организация судейства соревнований согласно листам назначения судей, организация работы обслуживающего персонала, организация монтажа, демонтажа спортивного покрытия, организация обеспечения общественного порядка и общественной безопасности на матче, организация дезинфекционных мероприятий, организация звукового оформления тура, фото- и видеосъемки, видеотрансляций, изготовления и монтажа видеороликов, аренды и обслуживания системы видеоповторов, освещения информации в средствах массовой информации);

банковские услуги;

изготовление печатной продукции согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

представительские расходы согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

услуги по доставке спортивной формы, инвентаря;

командировочные расходы;

компенсация за обеспечение спортсмена, тренера жилым помещением на период действия трудового договора;

расходы на подготовку спортивного резерва и (или) развитие детско-юношеского спорта.

Условиями расходования субсидий на оплату труда спортсменов, тренеров, иных специалистов, определенных в соответствии с пунктом 12 статьи 5, со статьей 20.4 и частью 2 статьи 35 Федерального закона от 4

декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (далее - иные специалисты), являются:

спортсменам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона, выплата за игровое время в матчах, выплата за результативность в зависимости от личного вклада в матчи), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

тренерам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

иным специалистам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

Расходование субсидий на цели оплаты труда спортсменов, тренеров, иных специалистов определяется следующим порядком:

заработная плата выплачивается работнику в денежной форме в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника;

заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором;

заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.»

5. В приложении 5 к приказу пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Субсидии подлежат использованию строго в соответствии с следующими направлениями затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия:

оплата труда работников;

оплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

аренда, ремонт, техническое обслуживание и содержание автотранспортных средств;

проведение тренировочных сборов;

приобретение формы, спортивного инвентаря и оборудования;

питание и питьевая вода;

услуги по предоставлению спортивных залов, офисных помещений и арен;

страхование спортсменов;

углубленное медицинское обследование, медико-восстановительные затраты, затраты на лечение спортивных травм, полученных спортсменом при исполнении обязанностей по трудовому договору;

тестирование на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 методом полимеразной цепной реакции членов команды, тренерского состава, инспекторов, судей, обслуживающего персонала, участвующего непосредственно в организации и проведении матчей, в соответствии с регламентами и (или) положениями спортивных соревнований, в случае возникновения необходимости, обусловленной эпидемиологической ситуацией;

коммунальные услуги;

эксплуатационные расходы;

расходы по доступу к данным статистических информационных баз данных;

заявочные, членские и вступительные взносы на участие в соревнованиях, оплата за судейство согласно регламентам;

повышение квалификации тренерского состава и медицинских работников;

медицинское обслуживание во время проведения спортивных мероприятий на территории Липецкой области;

услуги по лицензированию;

организация проведения домашних туров согласно регламентам и положениям о проведении соревнований (организация судейства соревнований согласно листам назначения судей, организация работы обслуживающего персонала, организация монтажа, демонтажа спортивного покрытия, организация обеспечения общественного порядка и общественной

безопасности на матче, организация дезинфекционных мероприятий, организация звукового оформления тура, фото- и видеосъемки, видеотрансляций, изготовления и монтажа видеороликов, аренды и обслуживания системы видеоповторов, освещения информации в средствах массовой информации);

банковские услуги;

изготовление печатной продукции согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

представительские расходы согласно регламентам и положениям о проведении соревнований;

услуги по доставке спортивной формы, инвентаря;

командировочные расходы;

компенсация за обеспечение спортсмена, тренера жилым помещением на период действия трудового договора;

расходы на подготовку спортивного резерва и (или) развитие детско-юношеского спорта.

Условиями расходования субсидий на оплату труда спортсменов, тренеров, иных специалистов, определенных в соответствии с пунктом 12 статьи 5, со статьей 20.4 и частью 2 статьи 35 Федерального закона от 4 декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (далее - иные специалисты), являются:

спортсменам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона, выплата за игровое время в матчах, выплата за результативность в зависимости от личного вклада в матчи), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

тренерам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (премия за результаты игр, премия за призовое место по итогам игр спортивного сезона), установленные коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством;

иным специалистам может выплачиваться оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

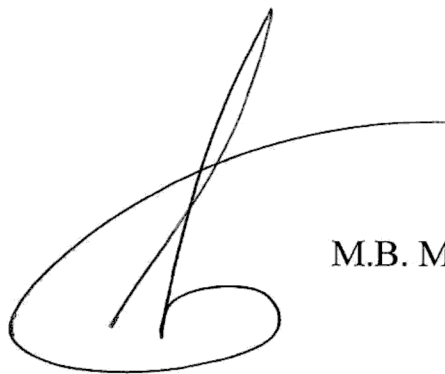
Расходование субсидий на цели оплаты труда спортсменов, тренеров, иных специалистов определяется следующим порядком:

заработная плата выплачивается работнику в денежной форме в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника;

заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором;

заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.».

Начальник управления

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop on the left and a long, sweeping horizontal stroke extending to the right.

М.В. Маринин