



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИНТРУД МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ)

П Р И К А З

«07» апреля 2021 г.

№ 86/09

г. Магадан

**Об утверждении Положения о конкурсе «Лучший работодатель  
Магаданской области 2021 года, реализующий систему наставничества  
молодежи»**

В рамках реализации мероприятия «Совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного образования незанятого населения» подпрограммы «Кадры Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 28 ноября 2013 г. № 1179-па, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе «Лучший работодатель Магаданской области 2021 года, реализующий систему наставничества».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя управления – начальника отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения управления по труду и занятости населения министерства труда и социальной политики Магаданской области Житникову Т.Ю.
3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Министр

С.П. Кучеренко

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**«П О Р Я Д О К**

**назначения и выплаты единовременной денежной выплаты  
при рождении ребенка родителями-студентами**

1. Для назначения единовременной денежной выплаты при рождении ребенка родителям-студентам (далее – единовременная денежная выплата) один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) либо единственный родитель (усыновитель, опекун, попечитель) (далее – заявитель) представляет в организацию социальной поддержки и социального обслуживания граждан, находящейся в ведении Магаданской области, по месту жительства семьи (далее – организация) следующие документы:

- заявление о назначении единовременной денежной выплаты (далее – заявление) в котором также указывает способ уведомления о принятом решении, указанном в пункте 9 настоящего Порядка, и способ доставки денежных средств;

- паспорт заявителя либо иной документ, удостоверяющий личность;

- свидетельство о рождении (об усыновлении) ребенка, выданное компетентными органами иностранного государства, и его нотариально удостоверенный перевод на русский;

- свидетельство об усыновлении, выданное органами записи актов гражданского состояния или консульскими учреждениями Российской Федерации.

2. Заявитель вправе по своей инициативе представить следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка, выданное органами записи актов гражданского состояния Российской Федерации;

УТВЕРЖДЕНО  
приказом министерства труда и  
социальной политики  
Магаданской области

от 07.04.2021 № 86/09

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о конкурсе «Лучший работодатель Магаданской области 2021 года,  
реализующий систему наставничества молодежи»

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) определяет условия, порядок и сроки проведения конкурса «Лучший работодатель Магаданской области 2021 года, реализующий систему наставничества молодежи» (далее – конкурс), порядок награждения победителей и призеров.

1.2. Конкурс проводится в рамках мероприятия «Совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного образования незанятого населения» подпрограммы «Кадры Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Развитие образования в Магаданской области».

1.3. Конкурс направлен на стимулирование руководителей организаций всех форм собственности на развитие трудового потенциала Магаданской области посредством вовлечения сотрудников организации, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в работу по повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности молодежи на рынке труда Магаданской области, а также на распространение положительного опыта в данной сфере деятельности.

1.4. Организатором конкурса выступает министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области).

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**«П О Р Я Д О К**

**назначения и выплаты ежемесячной денежной выплаты  
при рождении ребенка родителями-студентами**

1. Для назначения ежемесячной денежной выплаты при рождении ребенка родителям-студентам (далее – ежемесячная денежная выплата) один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) либо единственный родитель (усыновитель, опекун, попечитель) (далее – заявитель) представляет в организацию социальной поддержки и социального обслуживания граждан, находящейся в ведении Магаданской области, по месту жительства семьи (далее – организация) следующие документы:

- заявление о назначении ежемесячной денежной выплаты (далее – заявление) в котором также указывает способ уведомления о принятом решении, указанном в пункте 9 настоящего Порядка, и способ доставки денежных средств;

- паспорт заявителя либо иной документ, удостоверяющий личность;

- свидетельство о рождении (об усыновлении) ребенка, выданное компетентными органами иностранного государства, и его нотариально удостоверенный перевод на русский;

- свидетельство об усыновлении, выданное органами записи актов гражданского состояния или консульскими учреждениями Российской Федерации.

2. Заявитель вправе по своей инициативе представить следующие документы:

1.5. Конкурс проводится по показателям 2020 года и 9 месяцев 2021 года.

## **II. Цели конкурса**

2.1. Определение на конкурсной основе лучших работодателей Магаданской области, содействующих развитию трудового потенциала Магаданской области путем вовлечения сотрудников организации, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в систему наставничества молодежи.

2.2. Повышение престижа и развитие традиций наставничества.

2.3. Повышение эффективности работы с молодежью в различных сферах деятельности.

2.4. Популяризация наставнической деятельности на территории области.

## **III. Условия и порядок проведения конкурса**

3.1. К участию в конкурсе допускаются индивидуальные предприниматели и организации независимо от их отраслевой принадлежности, организационно-правовых форм, форм собственности и численности работающих, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в Магаданской области (далее – работодатели).

3.2. Конкурс, в котором принял участие только один участник, признается несостоявшимся.

3.3. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается в региональной информационной системе «Открытый регион» (<https://mintrud.49gov.ru>) и публикуется в средствах массовой информации.

3.4. Конкурс проводится в три этапа:

1 этап (до 01 октября 2021 г.) - подача работодателями конкурсных документов на участие в конкурсе в государственные казенные учреждения

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

на 2021 - 2023 годы по реализации Стратегии государственной политики Р  
в отношении Российского казачества на 2021-2023 годы на территории М

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Направление реализации задачи Стратегии
1	2	3	4	5
I. Совершенствование механизма привлечения членов казачьих обществ к несению государственной				
1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов органов исполнительной власти Магаданской области и органов местного самоуправления по вопросам становления и развития государственной и иной службы российского казачества	постоянно	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области (по согласованию), казачьи общества Магаданской области	совершенствование правовых основ привлечения российского казачества к несению государственной или иной службы, в том числе разработка правовых механизмов привлечения российского казачества к участию в территориальной обороне

центры занятости населения Магаданской области (далее – ГКУ ЦЗН Магаданской области). Направление ГКУ ЦЗН Магаданской области конкурсных документов в Минтруд Магаданской области (до 15 октября 2021 г.);

2 этап (до 08 ноября 2021 г.) - рассмотрение конкурсных документов членами комиссии;

3 этап - подведение итогов (до 30 ноября 2021 г.).

3.5. Конкурсные документы включают в себя:

- заявку на участие в конкурсе (приложение № 1 к Положению),
- информационную карту участника конкурса (приложение № 2 к Положению),
- документы, регламентирующие наставническую деятельность, (при наличии) (при наличии).

3.6. Не допускаются к участию в конкурсе работодатели:

- осуществляющие свою деятельность вне территории Магаданской области;
- находящиеся в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства.

3.7. Конкурсные документы, представленные работодателями, не возвращаются.

#### **IV. Конкурсная комиссия**

4.1. Для подведения итогов конкурса создается конкурсная комиссия, в состав которой входят председатель и члены конкурсной комиссии.

4.2. Количество членов конкурсной комиссии должно быть не более 7 человек и не менее 3 человек.

4.3. Состав конкурсной комиссии формируется Минтрудом Магаданской области и утверждается приказом не позднее 29 октября 2021 года.

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Всего	Объем бюджетных ассигнований и иных источников				
				2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
-областного онкологического диспансера»								
7.2.43. Мероприятие «Строительство объекта «Областной родильный дом в городе Магадане на 80 коек соженской консультацией на 100 посещений в смену с дневным стационаром на 10 мест»	Минстрой Магаданской области	Об	186 000,0	0,0	0,0	0,0	36 000,0	0
7.2.44. Мероприятие «Расходы за счет средств федерального бюджета за достижение показателей	Минздрав Магаданской области в том числе.	ФБ	918,7	0,0	0,0	0,0	0,0	91



4.4. Конкурсная комиссия принимает и рассматривает документы, определяет победителей Конкурса.

4.5. Рассмотрение конкурсных документов проводится конкурсной комиссией не позднее 08 ноября 2021 года.

4.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

4.7. Решения конкурсной комиссии о победителях и призерах оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

## V. Критерии оценки участников конкурса

5.1. Критериями оценки участников конкурса являются:

5.1.1. Среднесписочная численность работников:

первая группа - с численностью работающих до 20 человек;

вторая группа - с численностью работающих от 21 до 100 человек;

третья группа - с численностью работающих свыше 100 человек.

Дополнительно в каждой группе определяется победитель и призеры конкурса.

5.1.2. Наличие работающих граждан предпенсионного и пенсионного возраста в штате работодателя, количество человек.

5.1.3. Количество сотрудников, привлеченных в качестве наставников молодежи, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

5.1.4. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), охваченных системой наставничества.

5.1.5. Количество выпускников образовательных организаций (среднего профессионального образования, высшего образования) из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), проходящих практическую подготовку в организации.

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Всего	Объем бюджетных ассигнований и иных источников				
				2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
больница» компьютерным томографом)	учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области	ОБ	139 000,0	0,0	0,0	69 500,0	69 500,0	0,0
7.2.40. Мероприятие «Капитальный ремонт зданий ГБУЗ «Магаданская областная больница»	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	166 716,8	0,0	0,0	61 000,0	53 261,8	52 455,0
	учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области	ОБ	166 716,8	0,0	0,0	61 000,0	53 261,8	52 455,0
7.2.41. Мероприятие «Модернизация лечебного корпуса МОГБУЗ «Ольская районная больница»	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	137 873,2	0,0	0,0	54 549,0	51 296,9	32 027,3
	учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области	ОБ	137 873,2	0,0	0,0	54 549,0	51 296,9	32 027,3
7.2.42. Мероприятие «Реконструкция существующего здания Магаданского	Минстрой Магаданской области	ОБ	13 500,0	0,0	0,0	0,0	13 500,0	0,0

5.1.6. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), имеющих ограничения к жизнедеятельности (инвалиды), охваченных системой наставничества.

5.1.7. Стаж работы в качестве наставника (отдельно по каждому сотруднику).

5.1.8. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), направленных на трудоустройство органами службы занятости населения, охваченных системой наставничества.

5.1.9. Наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность.

5.1.10. Наличие инструментов материального и нематериального поощрения наставнической деятельности сотрудников, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, привлеченных в качестве наставников (дополнительные гарантии, компенсации, доплаты и т.д.).

5.2. По каждому критерию присваиваются баллы от 0 до 3 и определяется место каждого участника, начиная с большего значения (первое место) и заканчивая меньшим значением (последнее место).

## **VI. Подведение итогов конкурса и награждение победителей**

6.1. Подведение итогов конкурса осуществляется конкурсной комиссией на основании критериев, указанных в подпунктах 5.1.1 - 5.1.10 настоящего Положения, а также в соответствии с информационной картой (Приложение № 2 к настоящему Положению).

6.2. Определение победителей осуществляется конкурсной комиссией, решение которой оформляется протоколом.

6.3. Победителями конкурса признаются участники, занявшие 1-е место в каждой группе в зависимости от полученных баллов.

Призерами конкурса признаются участники, занявшие 2, 3 место в каждой группе в зависимости от полученных баллов.

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Всего	Объем бюджетных ассигнований и иных источников				
				2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.2.37. Мероприятие «Капитальный ремонт помещений МОГБУЗ «Стоматологическая поликлиника»	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	55 827,7	0,0	0,0	22 102,0	22 110,0	11 600,0
	учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области	ОБ	55 827,7	0,0	0,0	22 102,0	22 110,0	11 600,0
7.2.38. Мероприятие «Капитальный ремонт ОГКУЗ «Магаданский областной дом ребенка специализированный»	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	46 877,2	0,0	0,0	33 437,0	13 440,2	0,0
	учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области	ОБ	46 877,2	0,0	0,0	33 437,0	13 440,2	0,0
7.2.39. Мероприятие «Оснащение ГБУЗ «Магаданская областная детская	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	139 000,0	0,0	0,0	69 500,0	69 500,0	0,0

6.4. Комиссия вправе в зависимости от количества заявок определить новые номинации согласно представленным на конкурс материалам.

6.5. Минтруд Магаданской области направляет участникам конкурса уведомления о результатах конкурса в 10-дневный срок с даты подведения комиссией итогов конкурса.

6.6. Победители и призеры награждаются дипломами участников, а также ценными призами.

6.7. По решению заседания конкурсной комиссии участники конкурса могут быть отмечены специальными призами.

6.8. Награждение победителей и призеров конкурса производится в торжественной обстановке на заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.9. Результаты конкурса размещаются в региональной информационной системе «Открытый регион» (<https://mintrud.49gov.ru>) и публикуются в средствах массовой информации.

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Всего	Объем бюджетных ассигнований и иных источников				
				2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.2.35. Мероприятие «Обеспечение качества и доступности медицинской помощи и лекарственного обеспечения населения в целях достижения показателей демографического развития»	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	92 819,0	0,0	0,0	50 000,0	42 819,0	0,0
учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области		ОБ	92 819,0	0,0	0,0	50 000,0	42 819,0	0,0
7.2.36. Мероприятие «Реализация мероприятий по модернизации медицинской информатизационной системы Магаданской области и создание портала медицинских организаций регионального здравоохранения»	Минздрав Магаданской области, в том числе:	ОБ	13 500,0	0,0	0,0	13 500,0	0,0	0,0
учреждения, подведомственные Минздраву Магаданской области		ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 1

к Положению о конкурсе «Лучший  
работодатель Магаданской области  
2021 года,  
реализующий систему наставничества  
молодежи»

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсе «Лучший работодатель Магаданской области  
2021 года, реализующий систему наставничества молодежи»

Организация \_\_\_\_\_

(полное наименование юридического лица)

в лице руководителя \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

контактный телефон, факс \_\_\_\_\_

подтверждает свое участие в конкурсе «Лучший работодатель Магаданской  
области 2021 года, реализующий систему наставничества молодежи».

К заявке на участие в конкурсе прилагаю следующие документы:

1) информационная карта для участия в конкурсе \_\_\_\_\_

(да/нет)

2) документы, регламентирующий наставническую деятельность, (при  
наличии)

(наименование документа)

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)

4.2. Представить в срок до 01 июня 2021 года результаты проверки (акты проверки) заместителю председателя Правительства Магаданской области Белозерцеву А.Н.

5. Рекомендовать главам городских округов Магаданской области, организациям, эксплуатирующим гидротехнические сооружения, независимо от форм собственности, обеспечить беспрепятственный доступ Межведомственной комиссии для проведения проверки.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов



Приложение № 2

к Положению о конкурсе «Лучший  
работодатель Магаданской области  
2021 года,  
реализующий систему наставничества  
молодежи»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
участника конкурса «Лучший работодатель Магаданской области 2021  
года, реализующий систему наставничества молодежи»

Полное наименование предприятия (организации) \_\_\_\_\_

Отрасль экономики, вид экономической деятельности \_\_\_\_\_

Форма собственности \_\_\_\_\_

Место государственной регистрации \_\_\_\_\_

Место фактического нахождения \_\_\_\_\_

Место осуществления деятельности на территории Магаданской области \_\_\_\_\_

Руководитель: ФИО \_\_\_\_\_

должность \_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

Вид основной деятельности \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников на предприятии (организации)  
всего (человек): \_\_\_\_\_

1. Наличие работающих граждан предпенсионного и пенсионного возраста в  
штате организации, всего человек \_\_\_\_\_

2. Количество сотрудников привлеченных в качестве наставников молодежи,  
всего человек \_\_\_\_\_



в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, всего человек \_\_\_\_\_.

3. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), охваченных системой наставничества, всего человек \_\_\_\_\_.

4. Количество выпускников образовательных организаций (среднего профессионального образования, высшего образования) из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), проходящих практическую подготовку в организации, всего человек \_\_\_\_\_.

5. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), имеющих ограничения к жизнедеятельности (инвалиды), охваченных системой наставничества, всего человек \_\_\_\_\_.

6. Стаж работы в качестве наставника (отдельно по каждому сотруднику).

7. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (включительно), направленных на трудоустройство органами службы занятости населения, охваченных системой наставничества, всего человек \_\_\_\_\_.

8. Наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность \_\_\_\_\_ (да/нет). Наименование документа (при наличии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

9. Наличие инструментов материального и нематериального поощрения наставнической деятельности сотрудников, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, привлеченных в качестве наставников (дополнительные гарантии, компенсации, доплаты и т.д.)

Перечислить при наличии: 1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением губернатора  
Магаданской области  
от \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_

### СОСТАВ

**межведомственной комиссии по проверке готовности гидротехнических сооружений, расположенных на территории Магаданской области, при подготовке к паводкоопасному периоду 2021 года**

Белозерцев  
Андрей Николаевич

Заместитель председателя  
Правительства Магаданской области,  
председатель комиссии

Косолапов  
Олег Вениаминович

Министр природных ресурсов и экологии  
Магаданской области,  
заместитель председателя комиссии

Григорьев  
Эдуард Николаевич

Руководитель Северо-Восточного управления  
Ростехнадзора, заместитель председателя  
комиссии (по согласованию)

Муха  
Любомир Эдвардович

Начальник ГУ МЧС России по Магаданской  
области, заместитель председателя комиссии  
(по согласованию)

#### **Члены комиссии:**

Филиппова  
Александра Сергеевна

Заместитель начальника межтерриториального  
отдела государственного горного надзора  
Северо-Восточного управления Ростехнадзора  
(по согласованию)

Золотопуп  
Ярослав Васильевич

Государственный инспектор  
межтерриториального отдела государственного  
горного надзора Северо-Восточного управления  
Ростехнадзора (по согласованию)

Яицков  
Роман Викторович

Заместитель начальника отдела гражданской  
обороны и защиты населения ГУ МЧС России  
по Магаданской области (по согласованию)

Шермер  
Елена Михайловна

Заместитель начальника отдела государственного  
экологического надзора Северо-Восточного

---

С положением о конкурсе ознакомлен(ы)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(ПОДПИСЬ)

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Всего	Объем бюджетных ассигнований и иных источников				
				2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Подпрограмма «Оказание паллиативной медицинской помощи, в том числе детям»	Минздрав Магаданской области	всего:	23 443,9	0,0	0,0	0,0	4 863,8	4 900,0
		ФБ	21 152,3	0,0	0,0	0,0	4 426,1	4 500,0
		ОБ	2 291,6	0,0	0,0	0,0	437,7	344,0
5.1. Основное мероприятие «Развитие системы паллиативной медицинской помощи»	Минздрав Магаданской области	всего:	23 443,9	0,0	0,0	0,0	4 863,8	4 900,0
		ФБ	21 152,3	0,0	0,0	0,0	4 426,1	4 500,0
		ОБ	2 291,6	0,0	0,0	0,0	437,7	400,0
5.1.1. Мероприятие «Обеспечение лекарственными препаратами, в том числе для обезболивания»	Минздрав Магаданской области	всего:	17 630,9	0,0	0,0	0,0	2 000,0	2 000,0
		ФБ	15 862,5	0,0	0,0	0,0	1 820,0	1 820,0
		ОБ	1 768,4	0,0	0,0	0,0	180,0	180,0