



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022 № 301/12

г. Красногорск

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» и о внесении изменения в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда

В соответствии с Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области».

2. Внести в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, утвержденный постановлением Правительства Московской области от 26.03.2019 № 154/9 «Об утверждении Перечня государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 06.11.2020 № 833/27, от 27.05.2021 № 415/17), следующее изменение:

059030 *

дополнить строкой 76 следующего содержания:

« 76	Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Московской области»	».
------	--	----

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Московской области от 04.07.2007 № 485/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

пункт 4 постановления Правительства Московской области от 29.12.2007 № 1047/48 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области»;

постановление Правительства Московской области от 28.05.2008 № 391/19 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 16.12.2008 № 1121/49 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

пункт 8 постановления Правительства Московской области от 25.03.2010 № 153/9 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда»;

постановление Правительства Московской области от 17.12.2010 № 1135/59 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 04.07.2007 № 485/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 16.08.2011 № 845/31 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 11.11.2011 № 1396/47 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 16.04.2013 № 246/14 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 26.05.2014 № 376/17 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 16.12.2014 № 1103/49 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 22.08.2017 № 678/30 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости»;

постановление Правительства Московской области от 26.11.2021 № 1214/40 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 04.07.2007 № 485/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере занятости».

4. Главному управлению по информационной политике Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Ежедневные новости. Подмосковье», «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2022 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Каклюгину И.А.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области

от 29.03.2022 № 301/12

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Московской области
«Центр занятости населения Московской области»

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» (далее – Учреждение).

2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

4. Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и

среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 5.

7. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в размерах согласно приложению к настоящему Положению.

8. Работникам Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы:

руководителю Учреждения в размере до 300 процентов должностного оклада;
заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру в размере до 200 процентов должностного оклада;

остальным работникам Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада;

ежемесячная премия по результатам работы в размере до 100 процентов должностного оклада;

премия по результатам работы за квартал, год.

9. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам Учреждения могут выплачиваться премии разового характера за выполнение особо важных и сложных заданий.

10. Премирование работников Учреждения по результатам их труда является правом, а не обязанностью работодателя.

11. Работникам Учреждения выплачивается материальная помощь один раз в календарном году в размере двух должностных окладов, установленных на дату выплаты указанной материальной помощи, на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

В первый и последний год работы размер материальной помощи работнику определяется пропорционально количеству времени, отработанному в текущем календарном году.

12. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

13. Порядок установления выплат стимулирующего характера определяется:

руководителю Учреждения – Министерством с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя Учреждения, установленных Министерством;

другим работникам Учреждения – руководителем Учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

14. Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице Учреждения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 6 должностных окладов;

материальной помощи в размере 2 должностных окладов;

премии по результатам работы (ежемесячной, за квартал, за год) в размере 10 должностных окладов.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного учреждения
Московской области
«Центр занятости населения
Московской области»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственного казенного учреждения Московской области
«Центр занятости населения Московской области»

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады, рублей
1	Директор	45180
2	Заместитель директора, главный бухгалтер	40660
3	Заместитель главного бухгалтера	34795
4	Начальник отдела	27850
5	Заместитель начальника отдела	25090
6	Старший инспектор	20760

