



**ГУБЕРНАТОР
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2024 № 444-ПГ

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Московской области

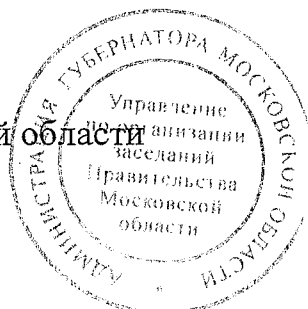
Постановляю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Московской области, утвержденное постановлением Губернатора Московской области от 29.05.2017 № 245-ПГ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Губернатора Московской области от 08.06.2018 № 254-ПГ, от 24.07.2019 № 334-ПГ, от 09.12.2019 № 599-ПГ, от 05.06.2020 № 274-ПГ, от 25.11.2021 № 447-ПГ, от 10.02.2023 № 26-ПГ, от 19.07.2023 № 179-ПГ, от 01.03.2024 № 81-ПГ, от 26.06.2024 № 213-ПГ).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор
Московской области



А.Ю. Воробьев

022729 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Московской области
от 26.11.2024 № 444-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о кадровом резерве на государственной
гражданской службе Московской области

1. В разделе «I. Общие положения»:

1) пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданский служащий, гражданин включаются в кадровый резерв государственного органа сроком на три года.»;

2) пункт 8 после слов «ведение сводной базы данных кадрового резерва Московской области» дополнить словами «(далее – Порядок ведения сводной базы)».

2. В разделе «II. Порядок формирования кадрового резерва государственного органа»:

1) абзац четвертый подпункта «в» пункта 12 изложить в следующей редакции:

«при невозможности перевода указанных гражданских служащих в соответствии с пунктами 3-5, 9, 12-14 части 5 статьи 28 Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе их от перевода в соответствии со статьей 28 Федерального закона, – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.»;

2) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Гражданский служащий, гражданин включаются в кадровый резерв государственного органа на основании:

а) решения конкурсной комиссии государственного органа об определении гражданского служащего, гражданина для включения в кадровый резерв государственного органа по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа, оформленного протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

б) решения конкурсной комиссии государственного органа о рекомендации к включению в кадровый резерв государственного органа гражданского служащего,

гражданина, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (при наличии его согласия), оформленного решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы;

в) решения аттестационной комиссии государственного органа о соответствии замещаемой должности гражданской службы и рекомендации к включению в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (при наличии согласия гражданского служащего), оформленного протоколом заседания аттестационной комиссии;

г) правового акта государственного органа об увольнении с гражданской службы в соответствии с пунктами 8.2, 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона (по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, при наличии согласия гражданского служащего);

д) правового акта государственного органа об увольнении с гражданской службы в соответствии с частью 1 статьи 39 Федерального закона (при наличии согласия гражданского служащего);

е) правового акта государственного органа об увольнении с гражданской службы в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 33 Федерального закона (по решению представителя нанимателя при наличии согласия гражданского служащего).»;

3) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Включение гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа, в котором указываются основание включения гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктом 16 Положения и группа должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены. Указанный правовой акт принимается:

а) государственным органом не позднее 14 рабочих дней со дня возникновения оснований, указанных в подпунктах «а», «б» пункта 16 Положения;

б) государственным органом в течение месяца со дня возникновения основания, указанного в подпункте «в» пункта 16 Положения;

в) государственным органом, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственным органом, которому переданы функции упраздненного государственного органа, в день возникновения основания, указанного в подпункте «г» пункта 16 Положения;

г) государственным органом в день возникновения основания, указанного в подпункте «д» пункта 16 Положения;

д) государственным органом в день возникновения основания, указанного в подпункте «е» пункта 16 Положения.

Датой включения гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв государственного органа является дата принятия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв государственного органа.»;

4) дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

«17¹. В течение 7 рабочих дней со дня издания правового акта, указанного в пункте 17 Положения, государственный орган уведомляет гражданского служащего, гражданина о включении в кадровый резерв государственного органа в форме электронного документа по адресу электронной почты, а в случае его отсутствия – в письменной форме по почтовому адресу.»;

5) пункт 18 после слов «Федерального закона» дополнить словами «, за исключением включения гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа в соответствии с абзацем четвертым подпункта «в» пункта 12 Положения»;

6) пункт 42 признать утратившим силу.

3. В разделе «III. Порядок формирования кадрового резерва Московской области»:

1) пункты 51, 52 изложить в следующей редакции:

«51. Подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров в течение 7 рабочих дней со дня принятия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп должностей направляет в Администрацию документы в соответствии с Порядком ведения сводной базы.

Включение гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв Московской области оформляется правовым актом Администрации при условии, что гражданский служащий, гражданин не включен в кадровый резерв Московской области по группе должностей гражданской службы, указанной в правовом акте государственного органа о включении в кадровый резерв государственного органа.

52. В случае поступления в соответствии с абзацем первым пункта 51 Положения документов в отношении гражданского служащего, гражданина, состоящего в кадровом резерве Московской области для замещения должностей гражданской службы той же группы на основании соответствующих документов иного государственного органа, Администрация направляет отказ о включении

в кадровый резерв Московской области указанного гражданского служащего, гражданина в государственный орган, направивший документы.

В течение 10 рабочих дней со дня принятия правового акта, указанного в абзаце первом пункта 69 Положения, Администрация направляет уведомление об исключении из кадрового резерва Московской области гражданского служащего, гражданина, в отношении которого было отказано во включении в кадровый резерв Московской области в соответствии с абзацем первым настоящего пункта (далее – уведомление), в государственный орган, направивший документы.

В случае если по состоянию на дату получения уведомления указанный гражданский служащий, гражданин состоит в кадровом резерве государственного органа, государственный орган в течение 3 рабочих дней со дня получения уведомления направляет в Администрацию документы в соответствии с пунктом 51 Положения.»;

2) в пункте 54 слова «14 рабочих дней» заменить словом «месяца»;

3) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. В случае назначения гражданского служащего или гражданина на должность гражданской службы из кадрового резерва Московской области копия правового акта государственного органа о назначении в электронном виде посредством информационной системы «Закрытый контур государственной информационной системы «Межведомственная система электронного документооборота Московской области» (далее – ЗК МСЭД) в установленном законодательством Московской области порядке с соблюдением требований информационной безопасности направляется в Администрацию в течение 7 рабочих дней со дня его принятия.».

4. В разделе «IV. Основания и порядок исключения из кадрового резерва»:

1) в пункте 65:

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) назначение гражданского служащего с его согласия на должность гражданской службы из кадрового резерва государственного органа в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв государственного органа;»;

в подпункте «е» после слов «Федерального закона» дополнить словами «, за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв государственного органа в соответствии с абзацем четвертым подпункта «в» пункта 12 Положения»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) истечение срока пребывания в кадровом резерве государственного органа, указанного в абзаце третьем пункта 3 Положения;»;

подпункт «м» изложить в следующей редакции:

«м) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;»;

дополнить подпунктами «о», «п» следующего содержания:

«о) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента;

п) исключение гражданского служащего из кадрового резерва Московской области на основании подпункта «б» пункта 68 Положения.»;

2) в пункте 66:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) назначение гражданина с его согласия на должность гражданской службы из кадрового резерва государственного органа в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв государственного органа;»;

подпункт «з» изложить в следующей редакции:

«з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;»;

подпункт «л» изложить в следующей редакции:

«л) истечение срока пребывания в кадровом резерве государственного органа, указанного в абзаце третьем пункта 3 Положения;»;

дополнить подпунктом «м» следующего содержания:

«м) приобретение гражданином статуса иностранного агента.»;

3) пункты 67-69 изложить в следующей редакции:

«67. Решение об исключении из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом государственного органа в течение 7 рабочих дней со дня возникновения основания исключения гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва государственного органа, предусмотренного пунктами 65, 66 Положения, с указанием соответствующего основания исключения.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего, гражданина, состоявшего в кадровом резерве государственного органа для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, из кадрового резерва государственного органа в течение 7 рабочих дней после дня принятия соответствующего правового акта направляется в Администрацию в электронном виде посредством ЗК МСЭД в установленном законодательством Московской области порядке с соблюдением требований информационной безопасности.

68. Основаниями исключения гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Московской области являются:

а) правовой акт государственного органа об исключении из кадрового резерва государственного органа, копия которого получена в соответствии с пунктом 67 Положения;

б) правовой акт государственного органа о назначении лица, состоящего в кадровом резерве Московской области, на должность гражданской службы, копия которого получена в соответствии с пунктом 56 Положения.

69. Решение об исключении гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Московской области оформляется правовым актом Администрации с указанием основания исключения в соответствии с пунктом 68 Положения.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Московской области на основании подпункта «б» пункта 68 Положения направляется Администрацией в государственный орган, в кадровый резерв которого он включен.».

