



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2015

№ 449-ПП

Мурманск

### О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 03.07.2013 № 369-ПП «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Мурманской области», в связи с реорганизацией исполнительных органов государственной власти Мурманской области Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т :**

внести изменения в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденную постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 15.09.2015 № 399-ПП), изложив ее в новой редакции согласно приложению.

Врио Губернатора  
Мурманской области

А. Тюкавин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Мурманской области  
от 14.10.2015 № 449-ПП

**«Государственная программа Мурманской области  
«Управление развитием регионального рынка труда»**

Срок реализации: 2014-2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы – Комитет по труду и занятости населения Мурманской области

**Паспорт  
государственной программы Мурманской области  
«Управление развитием регионального рынка труда»**

(далее - Государственная программа)

Цели Государственной программы	1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда
	2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области
	3. Повышение эффективности реализации прав граждан, занятых в экономике региона, на безопасные условия трудовой деятельности
Задачи Государственной программы	1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
	2. Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
	3. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Мурманской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Целевые показатели Государственной программы	Уровень общей безработицы
	Уровень зарегистрированной безработицы
	Коэффициент напряженности на рынке труда
	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих
	Коэффициент частоты травматизма
	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся в Мурманскую область
Перечень подпрограмм Государственной программы	Содействие занятости населения Мурманской области
	Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом
	Обеспечение реализации Государственной программы
	Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области

	Повышение мобильности трудовых ресурсов
Сроки и этапы реализации Государственной программы	2014-2020 годы
Финансовое обеспечение Государственной программы	<p>Всего по Государственной программе: 5346960,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p><b>ОБ:</b> 2516699,8 тыс. рублей, из них: 2014 год: 351517,1 тыс. рублей, 2015 год: 348208,4 тыс. рублей, 2016 год: 350235,3 тыс. рублей, 2017 год: 366008,7 тыс. рублей, 2018 год: 366910,1 тыс. рублей, 2019 год: 366910,1 тыс. рублей, 2020 год: 366910,1 тыс. рублей.</p> <p><b>ФБ:</b> 2704260,6 тыс. рублей, из них: 2014 год: 393923,2 тыс. рублей, 2015 год: 314257,3 тыс. рублей, 2016 год: 375524,5 тыс. рублей, 2017 год: 405138,9 тыс. рублей, 2018 год: 405138,9 тыс. рублей, 2019 год: 405138,9 тыс. рублей, 2020 год: 405138,9 тыс. рублей.</p> <p><b>ВБС:</b> 126000,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 24500,0 тыс. рублей, 2017 год: 25000,0 тыс. рублей, 2018 год: 25500,0 тыс. рублей, 2019 год: 25500,0 тыс. рублей, 2020 год: 25500,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение уровня общей безработицы до <b>5,1 %</b>.</li> <li>2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до <b>1,4 %</b>.</li> <li>3. Снижение коэффициента напряженности на рынке труда до <b>0,6</b>.</li> <li>4. Обеспечение переселения в Мурманскую область 2080 соотечественников, проживающих за рубежом, в т.ч. 1000 квалифицированных специалистов.</li> <li>5. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний</li> </ol>
Ответственный исполнитель Государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее - Комитет по труду и занятости МО)

Соисполнители Государственной программы	Министерство здравоохранения Мурманской области
---	---

**Паспорт подпрограммы 1**  
**«Содействие занятости населения Мурманской области»**  
**Государственной программы Мурманской области**  
**«Управление развитием регионального рынка труда»**

Цель подпрограммы	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
Задача подпрограммы	Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда
Целевые показатели подпрограммы	1. Уровень трудоустройства граждан
	2. Средняя продолжительность безработицы
	3. Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости
	4. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 4688245,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p><b>ОБ:</b> 2135843,3 тыс. рублей, из них:  2014 год: 296708,5 тыс. рублей,  2015 год: 297855,6 тыс. рублей,  2016 год: 294937,2 тыс. рублей,  2017 год: 310838,2 тыс. рублей,  2018 год: 311834,6 тыс. рублей,  2019 год: 311834,6 тыс. рублей,  2020 год: 311834,6 тыс. рублей.</p> <p><b>ФБ:</b> 2552402,0 тыс. рублей, из них:  2014 год: 372639,2 тыс. рублей,  2015 год: 303682,7 тыс. рублей,  2016 год: 351524,5 тыс. рублей,  2017 год: 381138,9 тыс. рублей,  2018 год: 381138,9 тыс. рублей,  2019 год: 381138,9 тыс. рублей,  2020 год: 381138,9 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты подпрограммы	<p>конечные реализации</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение уровня трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 52 % и роста к 2020 году до 59 %.</li> <li>2. Обеспечение уровня трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 45 % к 2020 году.</li> <li>3. Создание ежегодно до 80 специальных рабочих мест для инвалидов</li> </ol>
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО

### Паспорт подпрограммы 2

#### «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» Государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»

Наименование подпрограммы	«Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»
Дата согласования проекта Программы Правительством РФ	
Уполномоченный орган исполнительной власти Мурманской области - ответственный за реализацию подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО
Соисполнитель подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области
Цель подпрограммы	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличение миграционного притока населения трудоспособного возраста.</li> <li>2. Увеличение числа квалифицированных специалистов</li> </ol>
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области, Комитет по труду и занятости МО
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы, этапы не выделяются
Финансовое обеспечение подпрограммы	Общие затраты на реализацию подпрограммы составят 11266,3 тыс. рублей, в том числе:

		<p><b>ОБ</b> – 7407,7 тыс. рублей, из них: 2014 год: 1113,3 тыс. рублей, 2015 год: 880,9 тыс. рублей, 2016 год: 1082,7 тыс. рублей, 2017 год: 1082,7 тыс. рублей, 2018 год: 1082,7 тыс. рублей, 2019 год: 1082,7 тыс. рублей, 2020 год: 1082,7 тыс. рублей.</p> <p><b>ФБ</b> – 3858,6 тыс. рублей, из них: 2014 год: 2284,0 тыс. рублей, 2015 год: 1574,6 тыс. рублей</p>
Целевые подпрограммы	показатели	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область
Ожидаемые результаты	конечные	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, составит не менее 2080 человек.</li> <li>2. Доля трудоспособных соотечественников из числа переселившихся составит не менее 70 %.</li> <li>3. Доля участников, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся составит не менее 90 %</li> </ol>

**Паспорт подпрограммы 3**  
**«Обеспечение реализации Государственной программы»**  
**Государственной программы Мурманской области «Управление**  
**развитием регионального рынка труда»**

Цель подпрограммы	Обеспечение эффективной деятельности органов государственной власти Мурманской области в сфере реализации Государственной программы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 407698 тыс. рублей, в том числе:</p> <p><b>ОБ:</b> 334698 тыс. рублей, из них: 2014 год: 53695,3 тыс. рублей, 2015 год: 49471,9 тыс. рублей, 2016 год: 46446,9 тыс. рублей, 2017 год: 46332,7 тыс. рублей, 2018 год: 46250,4 тыс. рублей, 2019 год: 46250,4 тыс. рублей, 2020 год: 46250,4 тыс. рублей.</p> <p><b>ФБ:</b> 73000,0 тыс. рублей, из них: 2014 год: 19000,0 тыс. рублей,</p>

	2015 год: 9000,0 тыс. рублей, 2016 год: 9000,0 тыс. рублей, 2017 год: 9000,0 тыс. рублей, 2018 год: 9000,0 тыс. рублей, 2019 год: 9000,0 тыс. рублей, 2020 год: 9000,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Обеспечение условий для реализации и управления Государственной программой
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО

**Паспорт подпрограммы 4**  
**«Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»**  
**Государственной программы Мурманской области**  
**«Управление развитием регионального рынка труда»**

Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Мурманской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах
	2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
	3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения
	4. Совершенствование нормативно-правовой базы Мурманской области в области охраны труда
	5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Целевые показатели подпрограммы	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
	2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих



	3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
	4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих
	5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
	6. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров
	7. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров
	8. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
	9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
	10. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда
	11. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
	12. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2016 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 89 750,8 тыс. рублей, в том числе:  <b>ОБ</b> – 1 250,8 тыс. рублей,  из них:  2016 год: 268,5 тыс. рублей,  2017 год: 255,1 тыс. рублей,  2018 год: 242,4 тыс. рублей,  2019 год: 242,4 тыс. рублей,  2020 год: 242,4 тыс. рублей.</p> <p><b>ВБС</b> – 88 500,0 тыс. рублей,  из них:  2016 год: 17000,0 тыс. рублей,  2017 год: 17500,0 тыс. рублей,</p>

	2018 год: 18000,0 тыс. рублей, 2019 год: 18000,0 тыс. рублей, 2020 год: 18000,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Снижение к 2020 году уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе: - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,07 чел. в расчете на 1000 работающих; - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1,19 на 1000 работающих. Увеличение: - численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 111 человек; - удельного веса рабочих мест к 2020 году, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99 %; - к 2020 году объемов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации до 21 %
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области

**Паспорт подпрограммы 5  
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»  
Государственной программы Мурманской области  
«Управление развитием регионального рынка труда»**

Наименование подпрограммы	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
Ответственный исполнитель	Комитет по труду и занятости МО
Цели подпрограммы	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
Задачи подпрограммы	1. Создание условий для привлечения квалифицированных кадров на предприятия Мурманской области. 2. Привлечение в регион специалистов инженерных

	специальностей и рабочих профессий
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>Показатели достижения цели:</p> <p>1. Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации: 2016 год: 100 чел., 2017 год: 100 чел., 2018 год: 100 чел.</p> <p>2. Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода : 2016 год: 90 %, 2017 год: 90 %, 2018 год: 90 %</p> <p>Показатели достижения задач:</p> <p>1. Доля работников, получивших социальную поддержку, в общей численности привлечённых работников: 2016 год: 100 %, 2017 год: 100 %, 2018 год: 100 %</p> <p>2. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов: 2016 год: 80 %, 2017 год: 80 %, 2018 год: 80 %</p>
Участники подпрограммы	Работодатели, реализующие инвестиционные проекты на территории Мурманской области
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2016 - 2018 годы, этапы не предусмотрены
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 90000,0 тыс. рублей, в том числе: <b>ОБ:</b> 22500,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 7500,0 тыс. рублей, 2017 год: 7500,0 тыс. рублей, 2018 год: 7500,0 тыс. рублей.</p> <p><b>ФБ:</b> 45000,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 15000,0 тыс. рублей, 2017 год: 15000,0 тыс. рублей, 2018 год: 15000,0 тыс. рублей.</p>

	<b>ВБС: 22500,0 тыс. рублей,</b> из них: 2016 год: 7500,0 тыс. рублей, 2017 год: 7500,0 тыс. рублей, 2018 год: 7500,0 тыс. рублей. Главным распорядителем бюджетных средств является Комитет по труду и занятости МО
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, составит 300 человек

## **1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы**

Основные приоритеты и цели государственной политики в сфере управления развитием рынка труда Мурманской области определены в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации от 31 января 2013 года № 404п-П13, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», со Стратегией социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2011 года № 2074-р, а также со Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 25.12.2013 № 768-ПП/20.

Долгосрочными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

- создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечения его стабильности;
- содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулированию населения к трудовой активности;
- обеспечение соблюдения конституционных и иных прав и свобод граждан в сфере занятости населения;
- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления

государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

- привлечение в регион дополнительных трудовых ресурсов, в том числе на предприятия, реализующие инвестиционные проекты;

- содействие переселению в регион квалифицированных работников из числа соотечественников, проживающих за рубежом;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, улучшение организации информирования населения о возможностях трудоустройства в регионах Российской Федерации;

- повышение эффективности государственного управления, проведение мониторинга и оценки эффективности предоставления государственных услуг в рамках программных мероприятий по содействию занятости населения;

- совершенствование инфраструктуры рынка труда для преодоления негативных явлений и снижения социальной напряженности на территории области в случае угрозы массового увольнения и сокращений работников;

- развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержки молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработка новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

- реализация мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов;

- стимулирование занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и планирующих возвращение к трудовой деятельности;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

- а) развитие трудовых ресурсов в части повышения экономической активности граждан, их социально-психологической адаптации, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

- б) сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным параметрам;

- в) реализацию мер по направлению на получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;

- г) информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска гражданами работы;

- д) повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости

населения и ее взаимодействия с работодателями и общественными организациями;

е) создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

- развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

- разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

- переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам аттестации рабочих мест.

С учетом приоритетов государственной политики в сфере регулирования занятости и рынка труда сформулированы цели Государственной программы:

1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда.
2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области.
3. Повышение эффективности реализации прав граждан, занятых в экономике региона, на безопасные условия трудовой деятельности.

Реализация вышеназванных приоритетов и целей государственной политики направлена на эффективное функционирование рынка труда для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики области, повышения уровня жизни населения.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы.
2. Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион.
3. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Мурманской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Масштабность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специальных мероприятий для каждой из них. В этой связи в Государственной программе сформированы пять подпрограмм.

В рамках реализации мероприятий Государственной программы к 2020 году Мурманская область должна достичь следующих результатов:

- уровень общей безработицы снизится до 5,1 % экономически активного населения;
- уровень зарегистрированной безработицы снизится до 1,4 % экономически активного населения;
- коэффициент напряженности на рынке труда снизится до 0,6;
- численность соотечественников, переселившихся в Мурманскую область из-за рубежа, составит не менее 2080 человек (по 300 человек ежегодно, кроме 2014 года – 440 человек);
- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму 5, составит 300 человек (по 100 человек ежегодно);
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

### **1.1. Содействие занятости населения Мурманской области**

Основные приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

1. Расширение перечня и повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.
2. Реализация мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров.
3. Расширение возможностей трудоустройства граждан, в т.ч. лиц с ограниченными физическими возможностями, посредством создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов.
4. Направление на получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
5. Сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным параметрам.

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- снижение средней продолжительности безработицы до 4 месяцев;
- обеспечение уровня трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 52 %;
- обеспечение уровня трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 45 %;
- создание ежегодно до 80 специальных рабочих мест для инвалидов.

## **1.2. Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом**

Целью подпрограммы является привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион. Достижение поставленной цели позволит решить следующие задачи:

- увеличение миграционного притока в регион населения трудоспособного возраста;
- увеличение числа квалифицированных специалистов на региональном рынке труда.

Показатели достижения цели и решения задач подпрограммы:

- количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, - 2080 человек;
- доля расходов бюджета Мурманской области на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной программы, в том числе с предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Мурманской области на реализацию указанных мероприятий – 70 %;
- доля трудоспособных соотечественников из числа переселившихся в Мурманскую область на постоянное место жительства – 70 %;
- доля участников Программы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся – 90 %.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

- создать условия для переселения соотечественников в Мурманскую область на постоянное место жительства - до 2080 человек с учетом членов семей участников подпрограммы (до 300 человек – ежегодно);
- увеличить миграционный приток в регион населения трудоспособного возраста - до 1500 человек с учетом членов семей участников подпрограммы;
- увеличить число квалифицированных специалистов – не менее 1000 человек из числа участников подпрограммы.

## **1.3. Обеспечение реализации Государственной программы**

В рамках подпрограммы будут созданы условия, повышающие эффективность выполнения как отдельных мероприятий, так и Государственной программы в целом.

Ответственным исполнителем подпрограммы является Комитет по труду и занятости МО.

В рамках подпрограммы Комитет по труду и занятости МО осуществляет:



- сбор и обработку статистической и аналитической информации, отражающей ситуацию в сфере занятости и рынка труда региона;
- информационное обеспечение, наполнение и развитие сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры.

Целью настоящей подпрограммы является обеспечение эффективной деятельности органов государственной власти Мурманской области в сфере реализации Государственной программы.

Ее достижению будет способствовать реализация основного мероприятия подпрограммы обеспечивающего характера - осуществление функций по реализации государственной политики в сфере занятости населения, совершенствование информационно-телекоммуникационных систем управления для обеспечения эффективного развития рынка труда Мурманской области.

Назначение основного мероприятия заключается в реализации функций в сфере занятости населения, развитии информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры, во внедрении новых информационных систем, обеспечивающих повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения, в развитии базового информационного ресурса «Регистры получателей государственных услуг» и средств технической защиты информации, что в свою очередь будет способствовать росту удовлетворенности населения информационной открытостью Комитета по труду и занятости МО и росту доли государственных услуг, предоставляемых в электронном виде.

Результатом реализации основного мероприятия подпрограммы является повышение эффективности управления региональным рынком труда, способствующего содействию продуктивной занятости населения, повышению качества трудовых ресурсов.

Ожидаемым конечным результатом реализации подпрограммы будет обеспечение условий для реализации и управления Государственной программой.

Достижение цели каждой подпрограммы требует решения её задач путем реализации соответствующих основных мероприятий подпрограммы.

#### **1.4. Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области**

Подпрограмма направлена на улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Мурманской области, и, как следствие, на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости посредством решения задач:

- по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- по реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- по обеспечению непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда, совершенствованию нормативно-правовой базы Мурманской области в области охраны труда.

Подпрограмма включает комплекс мероприятий по осуществлению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области, в том числе за счет финансового обеспечения Фондом социального страхования Российской Федерации проведения мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда, информированию населения региона о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, приведению законодательных и нормативных правовых актов Мурманской области в сфере охраны труда в соответствие с федеральными законодательными и нормативными правовыми актами об охране труда.

Основными результатами реализации данных мероприятий станут снижение численности работников, получивших производственные травмы, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, увеличение численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, объемов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

### **1.5.Повышение мобильности трудовых ресурсов**

Целью подпрограммы является привлечение дополнительных трудовых ресурсов на предприятия Мурманской области, реализующих инвестиционные проекты.

Достижение поставленной цели позволит решить следующие задачи:

- создание условий для привлечения квалифицированных кадров на предприятия Мурманской области;

- привлечение в регион специалистов инженерных специальностей и рабочих профессий.

Показатели достижения цели и решения задач подпрограммы:

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, – 300 человек;

- доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода, – 90 %.

## 2. Перечень показателей Государственной программы

№ п/п	Государственная программа, показатель	Ед изм	Направленность	Значение показателя											Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2012	2013		2014		2015	2016	2017	2018	2019	2020	
				Факт	План	Факт	План	Факт	План	План	План	План	План	План	
<b>Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»</b>															
0 1	Уровень общей безработицы	%	☒	7,7	7,7	7,2	7,1	6,7	7,8	7,4	6,9	6,6	6,5	6,5	Комитет по труду и занятости населения МО
0 2	Уровень зарегистрированной безработицы	%	☒	1,8	1,7	1,5	1,7	1,5	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	Комитет по труду и занятости населения МО
0 3	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед	☒	1,3	1,3	0,8	1,2	1,0	1,1	1,0	0,9	0,8	0,7	0,6	Комитет по труду и занятости населения МО
0 4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс работающих	чел	☒	3,9	3,9	3,38	3,8	3,16	3,75	3,7	3,65	3,6	3,55	3,5	Комитет по труду и занятости населения МО
0 5	Коэффициент частоты травматизма	ед	☒	1,31	1,25	1,25	1,24	1,2	1,23	1,22	1,21	1,20	1,19	1,18	Комитет по труду и занятости населения МО
0 6	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся в Мурманскую область	%	☑	-	85	100	90	95	95	90	90	90	90	90	Комитет по труду и занятости населения МО
1	<b>Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»</b>														
1 1	Уровень трудоустройства граждан	%	☑	51	52	58	53	56	54	55	56	57	58	59	Комитет по труду и занятости населения МО
1 2	Средняя продолжительность безработицы	мес	☒	4,5	5,3	5,0	5,2	4,7	5,1	5,0	4,8	4,6	4,1	4,0	Комитет по труду и занятости населения МО
1 3	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс чел	☒	8,3	8,0	7,0	7,6	6,7	7,3	7,2	7,1	7,0	7,0	6,9	Комитет по труду и занятости населения МО

1 4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ед	↗	75	75	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Комитет по труду и занятости населения МО
2	<b>Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>															
2 1	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел	=	275	140	232	440	1080	140	300	300	300	300	300	300	Комитет по труду и занятости населения МО
3	<b>Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»</b>															
3 1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел	↘	10	11	11	22	25	20	19	18	17	16	15	Комитет по труду и занятости населения МО	
3 2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс работающих	чел	↘	0,033	0,08	0,045	0,1	0,1	0,09	0,09	0,08	0,08	0,75	0,07	Комитет по труду и занятости населения МО	
3 3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел	↘	437	393	393	393	322	390	388	386	384	382	380	Комитет по труду и занятости населения МО	
3 4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс работающих	чел	↘	1,42	1,4	1,25	1,25	1,20	1,24	1,23	1,22	1,21	1,20	1,19	Комитет по труду и занятости населения МО	
3 5	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	↘	71	69	69	71	66	70	69	68	67	66	65	Комитет по труду и занятости населения МО	
3 6	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	=	78	104	104	105	84	106	107	108	109	110	111	Комитет по труду и занятости населения МО	

3 7	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	=	90	148	148	149	137	150	151	152	153	154	155	Министерство здравоохранения МО
3 8	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	ед	↗	-	-	-	2800	5925	12000	12400	12800	12200	3500	12000	Комитет по труду и занятости населения МО
3 9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	↗	-	-	-	5,3	11,0	28,1	51,1	74,9	98,0	98,5	99,0	Комитет по труду и занятости населения МО
3 10	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед	↗	-	-	-	150	402	200	240	280	300	320	340	Комитет по труду и занятости населения МО
3 11	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс чел	↘	-	-	-	38,9	38,9	38,85	38,8	38,75	38,7	38,65	38,6	Комитет по труду и занятости населения МО
3 12	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	↘	-	-	-	44,7	44,7	44,5	44,3	44,1	43,9	43,7	43,5	Комитет по труду и занятости населения МО
4	<b>Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»</b>														
4 1	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел	=	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО
4 2	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	%	↗	-	-	-	-	-	-	90	90	90	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО

### 3. Перечень основных мероприятий и сведения об объемах финансирования Государственной программы

№ п/п	Подпрограмма, задача, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс руб )					Связь основных мероприятий с показателями подпрограмм	Соисполнители, участники	
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ			ВБС
	Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»	2014-2020	Всего	5346960,4	2516699,8	2704260,6	0,0	126000,0		Министерство здравоохранения Мурманской области, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
			2014	745440,3	351517,1	393923,2	0,0	0,0		
			2015	662465,7	348208,4	314257,3	0,0	0,0		
			2016	750259,8	350235,3	375524,5	0,0	24500,0		
			2017	796147,6	366008,7	405138,9	0,0	25000,0		
			2018	797549,0	366910,1	405138,9	0,0	25500,0		
			2019	797549,0	366910,1	405138,9	0,0	25500,0		
			2020	797549,0	366910,1	405138,9	0,0	25500,0		
	Комитет по труду и занятости МО		Всего	5340444,0	2511250,5	2703193,5	0,0	126000		
			2014	744633,0	350709,8	393923,2	0,0	0,0		
			2015	660793,1	347602,9	313190,2	0,0	0,0		
			2016	749452,5	349428,0	375524,5	0,0	24500,0		
			2017	795340,3	365201,4	405138,9	0,0	25000,0		
			2018	796741,7	366102,8	405138,9	0,0	25500,0		
			2019	796741,7	366102,8	405138,9	0,0	25500,0		
			2020	796741,7	366102,8	405138,9	0,0	25500,0		
	Министерство здравоохранения Мурманской области		Всего	6516,4	5449,3	1067,1	0,0	0,0		
			2014	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2015	1672,6	605,5	1067,1	0,0	0,0		

			2016	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2017	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2018	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2019	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
			2020	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0		
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»	2014-2020	Всего	4688245,3	2135843,3	2552402,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	669347,7	296708,5	372639,2	0,0	0,0		
			2015	601538,3	297855,6	303682,7	0,0	0,0		
			2016	646461,7	294937,2	351524,5	0,0	0,0		
			2017	691977,1	310838,2	381138,9	0,0	0,0		
			2018	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0		
			2019	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0		
			2020	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0		
1 1	Задача. Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	2014-2020	Всего	4688245,3	2135843,3	2552402,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	669347,7	296708,5	372639,2	0,0	0,0		
			2015	601538,3	297855,6	303682,7	0,0	0,0		
			2016	646461,7	294937,2	351524,5	0,0	0,0		
			2017	691977,1	310838,2	381138,9	0,0	0,0		
			2018	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0		
			2019	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0		
			2020	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0		
1 1 1	Основное мероприятие Реализация мер активной политики занятости населения	2014-2020	Всего	4688245,3	2135843,3	2552402,0	0,0	0,0	Уровень трудоустройства граждан, средняя	Комитет по труду и занятости населения



			2014	669347,7	296708,5	372639,2	0,0	0,0	продолжительность безработицы, среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	МО	
			2015	601538,3	297855,6	303682,7	0,0	0,0			
			2016	646461,7	294937,2	351524,5	0,0	0,0			
			2017	691977,1	310838,2	381138,9	0,0	0,0			
			2018	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0			
			2019	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0			
			2020	692973,5	311834,6	381138,9	0,0	0,0			
			Всего	11266,3	7407,7	3858,6	0,0	0,0			
2	<b>Подпрограмма 2. «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>	2014-2020	2014	3397,3	1113,3	2284,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения Мурманской области	
				2015	2455,5	880,9	1574,6	0,0			0,0
				2016	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2017	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2018	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2019	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2020	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
			Всего	11266,3	7407,7	3858,6	0,0	0,0			
2 1	<b>Задача. Увеличение миграционного притока населения трудоспособного возраста</b>	2014-2020	2014	3397,3	1113,3	2284,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения МО	
				2015	2455,5	880,9	1574,6	0,0			0,0
				2016	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2017	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2018	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2019	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2020	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
			Всего	11266,3	7407,7	3858,6	0,0	0,0			
2 1 1	Основное мероприятие Содействие в приеме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	2014-2020	2014	3397,3	1113,3	2284,0	0,0	0,0	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения МО	
				2015	2455,5	880,9	1574,6	0,0			0,0
				2016	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2017	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2018	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2019	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
				2020	1082,7	1082,7	0,0	0,0			0,0
			Всего	407698,0	334698,0	73000,0	0,0	0,0			
3	<b>Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы»</b>	2014-2020	2014	72695,3	53695,3	19000,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО	
				2015	58471,9	49471,9	9000,0	0,0			0,0
				2016	55446,9	46446,9	9000,0	0,0			0,0
				Всего	407698,0	334698,0	73000,0	0,0			0,0

			2017	55332,7	46332,7	9000,0	0,0	0,0		
			2018	55250,4	46250,4	9000,0	0,0	0,0		
			2019	55250,4	46250,4	9000,0	0,0	0,0		
			2020	55250,4	46250,4	9000,0	0,0	0,0		
			Всего	407698,0	334698,0	73000,0	0,0	0,0		
3 1	Основное мероприятие Осуществление функций по реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и занятости населения		2014	72695,3	53695,3	19000,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2015	58471,9	49471,9	9000,0	0,0	0,0		
			2016	55446,9	46446,9	9000,0	0,0	0,0		
			2017	55332,7	46332,7	9000,0	0,0	0,0		
			2018	55250,4	46250,4	9000,0	0,0	0,0		
			2019	55250,4	46250,4	9000,0	0,0	0,0		
			2020	55250,4	46250,4	9000,0	0,0	0,0		
			Всего	89750,8	1250,8	0,0	0,0	88500,0		
4	Подпрограмма 4. «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	2016-2020	2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17268,5	268,5	0,0	0,0	17000,0		
			2017	17755,1	255,1	0,0	0,0	17500,0		
			2018	18242,4	242,4	0,0	0,0	18000,0		
			2019	18242,4	242,4	0,0	0,0	18000,0		
			2020	18242,4	242,4	0,0	0,0	18000,0		
4 1	Задача 1 Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4 1 1	Основное мероприятие 1 Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории региона	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ, удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4 2	Задача 2 Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение	2016-2020	Всего	88500,0	0,0	0,0	0,0	88500,0		Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17000,0	0,0	0,0	0,0	17000,0		
			2017	17500,0	0,0	0,0	0,0	17500,0		

	современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения		2018	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2019	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		
			2020	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		
4 2 1	Основное мероприятие 2 Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области	2016-2020	Всего	88500,0	0,0	0,0	0,0	88500,0	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в т ч на 1 тыс работающих Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего Численность работников с установленным и предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17000,0	0,0	0,0	0,0	17000,0		
			2017	17500,0	0,0	0,0	0,0	17500,0		
			2018	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		
			2019	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		
			2020	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		
4 3	Задача 3 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	2016-2020	Всего	208,2	208,2	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	44,6	44,6	0,0	0,0	0,0		
			2017	42,4	42,4	0,0	0,0	0,0		
			2018	40,4	40,4	0,0	0,0	0,0		
			2019	40,4	40,4	0,0	0,0	0,0		
			2020	40,4	40,4	0,0	0,0	0,0		
4 3 1	Основное мероприятие 3 Содействие повышению качества обучения и эффективности работы аккредитованных организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	2016-2020	Всего	208,2	208,2	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ, удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в т ч на 1 тыс работающих Количество дней временной	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	44,6	44,6	0,0	0,0	0,0		
			2017	42,4	42,4	0,0	0,0	0,0		
			2018	40,4	40,4	0,0	0,0	0,0		
			2019	40,4	40,4	0,0	0,0	0,0		
			2020	40,4	40,4	0,0	0,0	0,0		
							0,0			

										нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	
4 4	Задача 4 Совершенствование нормативно-правовой базы Мурманской области в области охраны труда	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО	
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
4 4 1	Основное мероприятие 4 Нормативно-правовое регулирование и реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и социального развития, функций по оказанию государственных услуг	2016-2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО	
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
4 5	Задача 5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	2016-2020	Всего	1042,6	1042,6	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО	
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2016	223,9	223,9	0,0	0,0	0,0			
			2017	212,7	212,7	0,0	0,0	0,0			
			2018	202,0	202,0	0,0	0,0	0,0			
			2019	202,0	202,0	0,0	0,0	0,0			
2020	202,0	202,0	0,0	0,0	0,0						
4 5 1	Основное мероприятие 5 Проведение мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда	2016-2020	Всего	1042,6	1042,6	0,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО	
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			2016	223,9	223,9	0,0	0,0	0,0			
			2017	212,7	212,7	0,0	0,0	0,0			
			2018	202,0	202,0	0,0	0,0	0,0			
			2019	202,0	202,0	0,0	0,0	0,0			
2020	202,0	202,0	0,0	0,0	0,0						

									1 рабочий день и более, в т ч на 1 тыс работающих Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастливым случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	
5	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	2016-2018	Всего	90000,0	22500,00	45000,00	0,0	22500,00		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	30000,0	7500,0	15000,0*	0,0	7500,0		
			2017	30000,0	7500,0	15000,0	0,0	7500,0		
			2018	30000,0	7500,0	15000,0	0,0	7500,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5 1	Задача. Создание условий для привлечения квалифицированных кадров на предприятия Мурманской области	2016-2018	Всего	90000,0	22500,00	45000,00	0,00	22500,00		Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	30000,0	7500,0	15000,0*	0,0	7500,0		
			2017	30000,0	7500,0	15000,0	0,0	7500,0		
			2018	30000,0	7500,0	15000,0	0,0	7500,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5 1 1	Основное мероприятие Организация предоставления финансовой поддержки работодателям для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов	2016-2018	Всего	90000,0	22500,00	45000,00	0,00	22500,00	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	30000,0	7500,0	15000,0*	0,0	7500,0		
			2017	30000,0	7500,0	15000,0	0,0	7500,0		
			2018	30000,0	7500,0	15000,0	0,0	7500,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
						0,00				
						0,0				
						0,0				
						0,0				

						0,0	
						0,0	
						0,0	

\*- Прогнозные поступления

#### **4. Информация об участии территориальных представительств федеральных органов исполнительной власти, хозяйствующих субъектов, общественных, научных и иных организаций Мурманской области, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы**

В реализации подпрограммы 2 в части привлечения дополнительных трудовых ресурсов в регион за счет переселения соотечественников, проживающих за рубежом, участвует без софинансирования Управление Федеральной миграционной службы России по Мурманской области, направляя в Комитет по труду и занятости населения Мурманской области заявления соотечественников для рассмотрения и принятия мотивированного решения об участии (отказе в участии) в подпрограмме.

В рамках подпрограммы 4 Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области осуществляет финансовое обеспечение и реализацию мероприятий по осуществлению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области, в том числе за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на эти цели:

Государственная программа, подпрограмма, участник Государственной программы	Всего	2016	2017	2018	2019	2020
Государственная программа «Управление развитием регионального рынка труда»	90000,0	17000,0	17500,0	18000,0	18500,0	19000,0
<u>Подпрограмма 4</u> «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	90000,0	17000,0	17500,0	18000,0	18500,0	19000,0
Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области	90000,0	17000,0	17500,0	18000,0	18500,0	19000,0

#### **5. Меры государственного регулирования**

Реализация Государственной программы предусматривает меры государственного регулирования, относящиеся к полномочиям региональных органов государственной власти.

Для правового регулирования в сфере управления развитием регионального рынка труда потребуется разработка дополнительных нормативно-правовых актов, связанных с совершенствованием разграничения полномочий на федеральном уровне. В случае принятия на федеральном уровне изменений в нормативно-правовые акты в сфере труда, занятости и миграции потребуется внесение изменений в нормативные правовые акты Мурманской области.



<b>Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер государственного регулирования</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Вид нормативного правового акта</b>	<b>Основные положения нормативного правового акта</b>	<b>Ответственный исполнитель и соисполнители</b>	<b>Ожидаемые сроки принятия</b>
<b>1.</b>	<b>Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»</b>			
1 1	Постановление ПМО	Утверждение региональной программы дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на 2014-2015 годы Разрабатывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации о предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации и а) определяет перечень дополнительных мероприятий, реализуемых на территории Мурманской области, б) утверждает Порядок расходования средств бюджета Мурманской области на указанные цели	Комитет по труду и занятости населения МО	1 квартал 2014 года
<b>2</b>	<b>Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>			
2.1.	Постановление ПМО	О порядке предоставления единовременной денежной выплаты на жилищное обустройство соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Комитет по труду и занятости населения МО	2 квартал 2016 года
2 2	Постановление ПМО	О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»	Комитет по труду и занятости населения МО	Ноябрь 2015 года
2 3.	Постановление ПМО	О внесении изменений в «Регламент работы с соотечественниками на территории Мурманской области»	Комитет по труду и занятости населения МО	Ноябрь 2015 года
2 4	Постановление ПМО	«О порядке предоставления единовременной денежной выплаты на жилищное обустройство соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа»	Комитет по труду и занятости населения МО	Апрель 2016 года
<b>3</b>	<b>Подпрограмма 4 «Улучшение условий труда в Мурманской области»</b>			
3 1	Закон Мурманской области	Внесение изменений в Закон Мурманской области от 16 04 2008 № 954-01-ЗМО «О государственном управлении охраной труда на территории Мурманской области»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	2015 год

		<p>Законом определены цели и основные направления государственного управления охраной труда в Мурманской области, полномочия Правительства Мурманской области, исполнительного органа государственной власти Мурманской области, на который возложены функции в сфере охраны труда, по осуществлению такого управления, а также их взаимоотношения с областными объединениями профсоюзов и работодателей при реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда</p>		
--	--	--	--	--

## **6. Анализ рисков реализации Государственной программы и механизмы управления ими**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, отсутствие экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда. Указанные риски могут привести к неблагоприятным изменениям на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, переданного для осуществления субъектам Российской Федерации, существуют риски в части обеспечения государственных гарантий защиты от безработицы.

При отсутствии финансирования из федерального бюджета дополнительных мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов существуют риски выполнения мероприятия «Реализация дополнительных мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из бюджета Мурманской области мер и действий на рынке труда существуют риски для реализации мероприятий активной политики занятости.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий из федерального бюджета и бюджета Мурманской области.

При реализации подпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом, могут возникнуть следующие риски:

- необеспеченность переселенцев жильем;
- несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям работодателя к квалификации соискателя на вакантное рабочее место;
- попадание переселенцев в категорию безработных.

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- информирование соотечественников о потребности в кадрах экономики региона, возможностях и условиях аренды в Мурманской области жилых помещений;
- предоставление финансовой помощи на жилищное обустройство;
- оказание содействия участникам подпрограммы 2 и членам их семей в поиске подходящей работы.

### 7. Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, код формы отчетности	Периодичность и временная характеристика	Дата получения фактических значений показателей	Ответственный за сбор данных по показателю, субъект статистического учета
Государственная программа Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда»								
0 1	Уровень общей безработицы (в среднем за год)	%	(Чбо/ЭАН)*100	Чбо - общая численность безработных (по МОТ)	Оперативный комплексный доклад «Социально-экономическое положение Мурманской области», код работы 012334031	ежемесячно	на 15-й рабочий день	Мурманкстат
				ЭАН - численность экономически активного населения				
0 2	Уровень зарегистрированной безработицы (в среднем за год)	%	(Чб/ЭАН)*100	Чб – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24 12 13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				ЭАН – численность экономически активного населения				
0 3	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед	Нк/Вк	Нк – незанятые граждане на конец отчетного периода	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24 12 13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				Вк – заявленная работодателями потребность в работниках на конец периода				

0 4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс работающих	чел.	Рз/Робщ	Рз - количество работников, у которых впервые было установлено профессиональное заболевание Робщ - общая численность работников организаций Мурманской области, подведомственных Роспотребнадзору, в десятках тысяч человек	Статистические данные Территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области (форма статистического отчета № 24, утв приказом Росстата от 16 10 2013 № 411)	ежегодно	1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Территориальное управление Роспотребнадзора по Мурманской области
0 5	Коэффициент частоты травматизма	ед	T/P*1000	T - общее число страховых случаев за отчетный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде P - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
0.6	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся	%	(Чук/Чуо)*100	Чук – численность участников, имеющих профессиональную квалификацию Чуо – общая численность участников	Ведомственные данные	ежеквартально	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»							
1.1	Уровень трудоустройства граждан	%	(Чт/Чо)*100	Чт - численность граждан, снятых с учета в связи с трудоустройством Чо - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24 12 13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО

1.2	Средняя продолжительность безработицы	мес	-	-	Форма федерального статнаблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», утвержденная приказом Росстата от 11 02.15 № 56	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.3	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс чел	$\sum(Чб_1+Чб_2+ \dots Чб_{12})/12$	Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24 12 13 № 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед	-	-	Форма 1-РП «Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов» на основании письма Роструда от 03 04 2015 № 1035-ТЗ	ежемесячно	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»							
2.1	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел.	-	-	Ведомственные данные, Распоряжение УГСЗН Мурманской области	ежемесячно	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
3.	Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»							
3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел	-	-	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области	годовая, полугодовая	10-го числа месяца следующего за отчетным	Государственная инспекция труда в

					(приказ Роструда от 23.01 2014 № 21)		периодом	Мурманской области
3 2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс работающих	чел	Рп*1000/Р	Рп - количество застрахованных работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве Р - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3 3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел	-	-	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3 4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс работающих	чел	Рт*1000/Р	Рт - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве Р - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3 5	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	Кд/Рн	Кд - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве Рн - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве с временной нетрудоспособностью	Ведомственные данные ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	годовая, полугодовая, квартальная, месячная	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ



3 6	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	-	-	Статистические данные Территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области (форма статистического отчета № 24, утв приказом Росстата от 16 10 2013 № 411)	ежегодно	1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Территориальное управление Роспотребнадзора по Мурманской области
3 7	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел	-	-	Статистические данные Территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области (форма статистического отчета № 24, утв. приказом Росстата от 16 10 2013 № 411)	ежегодно	1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Министерство здравоохранения Мурманской области
3 8	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	-	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области (приказ Роструда от 30 10.2014 № 384)	годовая, полугодовая	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	Рсоут/Рср	Рсоут - количество работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области	ежегодно	10 февраля года, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
				Рср – среднесписочная численность работников по полному кругу организаций по Мурманской области (по обследуемым видам экономической деятельности)	Статистическая отчетность Мурманскстата, код работы 051244063	ежемесячно	19-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Мурманскстат

3 10	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед	-	-	Ведомственные данные Государственной инспекции труда в Мурманской области	ежегодно	10 февраля года, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
3 11	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	-	-	Статистическая отчетность Мурманскстата (код работы 051241042) (форма 1-Т (условия труда), утв приказом Росстата от 24.09 2014 № 580)	ежегодно	28 апреля года, следующего за отчетным	Мурманскстат
3 12	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	Po/Pcp	Po - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда организаций Мурманской области, общая численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, по Мурманской области (по обследуемым видам экономической деятельности)	Статистическая отчетность Мурманскстата (код работы 051241042) (форма 1-Т (условия труда), утв. приказом Росстата от 24 09 2014 № 580)	ежегодно	28 апреля года, следующего за отчетным	Мурманскстат
				Pcp - общая численность работников организаций Мурманской области, общая численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, по Мурманской области (по обследуемым видам экономической деятельности)	Статистическая отчетность Мурманскстата, код работы 051244123	ежемесячно	12 февраля года, следующего за отчетным	Мурманскстат

4	Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»							
4 1	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел	-	-	Ведомственные данные	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
4 2	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода		(Чк/Ч)*100	Чк - численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов РФ, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	Ведомственные данные	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				Ч - численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов РФ	Ведомственные данные	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО»