



# **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

Принят Мурманской  
областной Думой  
19 мая 2016 года

Настоящий Закон в целях сохранения привлеченных медицинских кадров для работы на территории Мурманской области устанавливает меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников, работающим в медицинских организациях, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее – уполномоченный орган), по состоянию на 31 декабря 2015 года работавшим в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения города Мурманска.

### **Статья 1**

1. К категориям медицинских работников, имеющих право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, относятся:

медицинские работники, работающие в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу, по состоянию на 31 декабря 2015 года работавшие в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения города Мурманска и имевшие право на получение единовременных выплат, установленных пунктом 2.1 раздела 2 постановления администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 "Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска" для молодых специалистов (врачей), но не получившие данные выплаты либо получившие их не в полном размере;

медицинские работники, работающие в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу, по состоянию на 31 декабря 2015 года работавшие в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения города Мурманска и имевшие право на получение единовременных выплат, установленных разделом 3 постановления администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 "Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска" для приглашенных специалистов (врачей), но не получившие их в полном размере.

2. Медицинским работникам, указанным в абзаце втором пункта 1 настоящей статьи, предоставляются меры социальной поддержки в виде единовременного пособия в следующих размерах:

- 1) 170 тысяч рублей – в течение первого года работы в медицинской организации;
  - 2) 50 тысяч рублей – после одного года работы в медицинской организации;
  - 3) 50 тысяч рублей – после двух лет работы в медицинской организации.
3. Медицинским работникам, указанным в абзаце третьем пункта 1 настоящей статьи, предоставляется мера социальной поддержки в виде единовременного пособия в размере 100 тысяч рублей после одного года работы в медицинской организации.

## Статья 2

1. Порядок предоставления медицинским работникам единовременных пособий, предусмотренных пунктами 2 и 3 статьи 1 настоящего Закона, условия их предоставления, порядок заключения и расторжения договоров с медицинскими работниками о предоставлении единовременного пособия, а также их типовые формы устанавливаются уполномоченным органом.

2. Настоящий Закон не распространяется на медицинских работников, работающих по совместительству.

3. Выплата единовременного пособия медицинским работникам производится без учета льгот, предоставляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

4. Датой начала работы в медицинской организации медицинским работником для определения права на меры социальной поддержки является дата заключения трудового договора с медицинским работником, указанным в пункте 1 статьи 1 настоящего Закона, в медицинской организации муниципальной системы здравоохранения города Мурманска.

5. Медицинский работник обязан возместить выплаченные суммы в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения трехлетнего срока работы в медицинской организации;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, установленным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Возмещение выплаченных сумм за счет средств областного бюджета производится в полном объеме, вне зависимости от отработанного времени.

6. В случае, если медицинский работник принят на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и это место работы является для него основным, такой медицинский работник при выходе основного работника обязан возместить выплаченные за счет средств областного бюджета суммы в размере, исчисленном пропорционально неотработанному времени до истечения трехлетнего срока работы в медицинской организации.

7. Меры социальной поддержки медицинским работникам, предусмотренные статьей 1 настоящего Закона, не учитываются при исчислении среднего заработка работника.

8. Выплата единовременных пособий медицинским работникам, указанным в настоящем Законе, осуществляется по основному месту работы с учетом ранее полученных выплат в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 "Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска", повторное получение выплат на основании настоящего Закона не допускается.

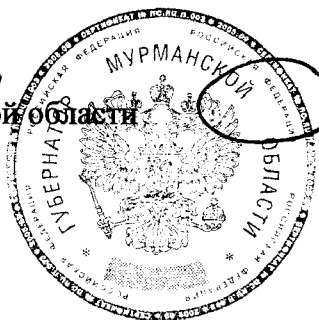
Статья 3

Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки медицинских работников, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Мурманской области



М.В.КОВТУН

27 мая 2016 г.  
№ 2020-01-ЗМО  
г. Мурманск