



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.09.2016

№ 442-ПП

Мурманск

О Порядке взаимодействия между работодателями по выполнению установленной квоты для приёма на работу инвалидов

В соответствии со статьями 5, 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия между работодателями по выполнению установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Губернатор
Мурманской области

М. Ковтун

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Мурманской области
от 05.09.2016 № 442-ПП

**Порядок
взаимодействия между работодателями по выполнению
установленной квоты для приёма на работу инвалидов**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области» и определяет механизм взаимодействия между работодателями по выполнению одними работодателями установленной им квоты через аренду соответствующих рабочих мест у других работодателей либо через размещение производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги в счёт выполнения установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

2. Работодатель для трудоустройства инвалидов в счёт выполнения установленной квоты вправе на договорной основе в соответствии с действующим законодательством:

- арендовать соответствующие рабочие места у других работодателей;
- размещать производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей штатной численности работников (далее – производственный заказ).

3. При трудоустройстве инвалида на арендованное рабочее место работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида (далее – ИПРА), учитывая результаты оценки условий труда.

4. Для выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели:

4.1. Самостоятельно определяют круг других работодателей, готовых сдать рабочие места в аренду или выполнить производственный заказ, либо запрашивают необходимую информацию у центра занятости населения (далее – ЦЗН).

4.2. Принимают локальные акты (приказы, распоряжения), содержащие сведения:

- об арендуемых рабочих местах, включая создание специальных рабочих мест, для трудоустройства инвалидов или об объемах размещаемого производственного заказа;
- о трудоустройстве инвалидов на квотируемые арендованные рабочие места.

4.3. Заключают договоры об аренде рабочих мест для последующего трудоустройства инвалидов или о размещении производственного заказа в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

4.4. В случае необходимости содействия ЦЗН в подборе на котируемое рабочее место по конкретной должности подходящего работника из числа инвалидов с учетом рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, указанных в ИПРА инвалида, предоставляют характеристику этого рабочего места. Характеристика в ЦЗН предоставляется единожды при первой подаче сведений о квоте по данной должности.

4.5. В случае освобождения арендованного рабочего места, занятого ранее инвалидом по квоте, принимают на это место нового работника-инвалида в соответствии с ИПРА.

5. Квота считается выполненной, если:

- работодатель в счёт выполнения установленной квоты арендовал в течение отчетного периода соответствующие рабочие места у других работодателей при условии обеспечения занятости работающих инвалидов;

- работодатель разместил производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей, с численностью работающих инвалидов не менее 50% от общей штатной численности работников, при условии обеспечения в течение отчетного периода занятости работающих инвалидов в указанных организациях в количестве не менее установленной работодателю квоты;

- аренда рабочих мест либо производственный заказ подтверждены локальными нормативными актами и гражданско-правовыми договорами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения.

6. В случае принятия решения об увольнении инвалида, трудоустроенного на арендованное рабочее место, о ликвидации арендуемого рабочего места либо прекращении действия договора о размещении производственного заказа работодатель обязан в трёхдневный срок проинформировать ЦЗН.

7. Формы отчётов и формы документов о совместной деятельности работодателей и ЦЗН по вопросам трудоустройства инвалидов утверждаются приказами Комитета в пределах установленных полномочий.
