



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.10.2016

№ 490-ПП

Мурманск

О внесении изменений в Порядок предоставления и расходования средств в рамках реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

В целях эффективного расходования финансовых средств для содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Пункт 2 Порядка предоставления и расходования средств в рамках реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 22.03.2016 № 114-ПП, изложить в редакции:

«2. Участниками (исполнителями) мероприятий являются: Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее – Комитет); государственные областные бюджетные учреждения (включая межтерриториальные) центры занятости населения Мурманской области, подведомственные Комитету (далее – Центры занятости населения); юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Мурманской области (далее – работодатели), которые создают (в том числе в счёт установленной квоты) постоянные рабочие места (в том числе специальные) и оборудуют (оснащают) их с учётом индивидуальных возможностей и способностей к трудовой деятельности инвалидов либо оборудуют (оснащают) имеющиеся рабочие места (в том числе специальные), требующие дополнительных мер по реконструкции для трудоустройства незанятых инвалидов.

Под оборудованием (оснащением) рабочего места понимается обеспечение рабочего места всеми необходимыми средствами, при помощи которых можно создать работнику условия, позволяющие обеспечить эффективное выполнение его трудовых функций в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, с учетом особенностей производства и должностных обязанностей работника.

Оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов включает в себя подбор, приобретение, монтаж, настройку, эксплуатацию, дооборудование, модернизацию, адаптацию основного технологического, вспомогательного и дополнительного оборудования (включая стандартное и специальное оборудование), а также технологической и организационной оснастки, применение которых позволяет обеспечить выполнение инвалидом его трудовых функций.

К оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов относится:

- оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утверждёнными приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н;

- ремонт, переоборудование помещения (установка, замена окон, дверей, отдельных элементов интерьера) в целях соблюдения требований по охране труда и создания комфортных санитарно-гигиенических условий труда и отдыха инвалидов;

- приобретение специальных программ и оборудования, стандартного и специального аппаратного и программного обеспечения для использования их инвалидом в работе;

- организация рабочего места для инвалида у него дома, если надомный труд используется у работодателя как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии со статьями 310 - 312 Трудового кодекса Российской Федерации;

- создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам (обустройство входных групп пандусами и поручнями, подъёмными платформами (аппарелями), расширенными дверными проёмами в стенах, лестничными маршами, площадками, раздвижными дверями, обустройство санитарно-гигиенических помещений, адаптированных лифтов, выделенных стоянок автотранспортных средств для инвалидов, приобретение подвижного состава специализированного наземного городского транспорта общего пользования, сменных кресел-колясок, информационных табло и указателей с тактильной информацией);

- оборудование рабочих мест следующими видами оснащения:

- а) основное технологическое оборудование, необходимое для выполнения основной работы: станки, агрегаты, механизмы, аппараты, автоматические линии, конвейерные линии, счётная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульта управления, транспорт;

- б) вспомогательное оборудование, предназначенное для обеспечения эффективной эксплуатации основного оборудования и освобождения работников от тяжелых физических функций: контрольные приборы, испытательные стенды, средства транспортировки, подъёмники, индивидуальные подъёмно-транспортные устройства, транспортёры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов;

в) технологическая оснастка: приспособления для удобства работы, рабочие и измерительные инструменты, запасные детали для ремонта оборудования, рабочая и техническая документация, специальная литература (инструкции, технологические карты, правила техники безопасности, картотеки, дела, справочники, пособия), канцелярские принадлежности, сменные принадлежности для печатно-множительной техники;

г) организационная оснастка: средства для размещения и хранения технологической оснастки и рабочих документов, рабочая мебель, средства сигнализации, средства связи, средства освещения, средства техники безопасности и индивидуальной защиты, средства для создания и поддержания на рабочем месте нормального микроклимата и комфортных санитарно-гигиенических условий труда и отдыха инвалидов, предметы эстетизации производственного интерьера, обусловленные спецификой рабочего места, хозяйственные средства, инвентарь для ухода за оборудованием и рабочим местом.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Мурманской области**



М. Ковтун