



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.03.2018

№ 135-ПП

Мурманск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Мурманской области

В целях установления размера оплаты труда руководителей государственных областных унитарных предприятий в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия и достижения показателей экономической эффективности деятельности, а также приведения нормативных правовых актов Правительства Мурманской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в некоторые постановления Правительства Мурманской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Исполнительным органам государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), организовать работу и обеспечить контроль за внесением изменений в действующие положения о вознаграждении или премировании руководителей государственных областных унитарных предприятий, хозяйственных обществ с долей акций, находящихся в государственной собственности Мурманской области, составляющей более 50 процентов уставного капитала общества, в соответствии с прилагаемыми изменениями в срок до 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Мурманской области Дурягина Р.А.

Губернатор
Мурманской области

М. Ковтун

Изменения в некоторые постановления Правительства Мурманской области

1. В постановлении Правительства Мурманской области от 30.07.2012 № 387-ПП «О некоторых вопросах управления государственными областными унитарными предприятиями» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 10.02.2017 № 61-ПП):

1.1. В Типовом трудовом договоре с руководителем государственного областного унитарного предприятия, утвержденном вышеназванным постановлением:

1.1.1. Пункт 4.1 изложить в редакции:

«4.1. Оплата труда (заработная плата) Руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и определяется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителя государственного областного унитарного предприятия.».

1.1.2. Пункты 4.4, 4.5 изложить в редакции:

«4.4. Руководителю устанавливаются выплаты стимулирующего характера: вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за год (далее – вознаграждение) либо премия, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных Работодателем, за соответствующий период.

Вознаграждение выплачивается по итогам финансового года за счет чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных в виде части чистой прибыли, подлежащей перечислению в областной бюджет, на формирование фондов, определенных уставом предприятия, и иные цели, утвержденные Работодателем.

Вознаграждение устанавливается в размере 10 должностных окладов, но не более 10 процентов суммы чистой прибыли предприятия. В случае если в отчетном финансовом году предприятию предоставлялись бюджетные ассигнования на увеличение уставного фонда в целях финансового обеспечения деятельности предприятия, сумма чистой прибыли при расчете вознаграждения подлежит уменьшению на сумму полученных ассигнований.

Премирование Руководителя может осуществляться в случае, если предприятие по объективным причинам не имеет прибыли и получает

субсидии, предусматриваемые в областном бюджете, в связи с централизованным регулированием цен (тарифов) на их продукцию, работу и услуги, за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг).

Периодичность выплаты премии и ее размер устанавливаются работодателем. Размер премии не может превышать 30 процентов от должностного оклада за отработанный период.

4.5. Заработная плата, в том числе выплаты стимулирующего характера, выплачивается Руководителю одновременно с соответствующими выплатами всем работникам предприятия.».

1.1.3. В пункте 4.6 слова «вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности» заменить словами «выплаты стимулирующего характера».

1.1.4. Пункт 4.7 изложить в редакции:

«4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются при достижении показателей экономической эффективности деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных Работодателем.

При недостижении отдельных показателей выплаты стимулирующего характера могут осуществляться в меньшем размере или не осуществляться. Условия осуществления выплат (конкретные показатели, размер выплат и периодичность выплат) устанавливаются Работодателем и оговариваются в трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера Руководителю не производятся, а размер должностного оклада руководителя не повышается в случаях:

- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия;
- наличия у Руководителя неснятого дисциплинарного взыскания;
- невыполнения решений собственника;
- наличия в отчетном периоде деятельности организации аварийных ситуаций с тяжкими последствиями и смертельным исходом;
- несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя, заместителей Руководителя и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы Руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного нормативно-правовым актом Мурманской области, трудовыми договорами;
- нарушения требований отраслевого законодательства, регулирующего деятельность организации.».

1.2. В Положении об условиях оплаты труда руководителя государственного областного унитарного предприятия, утвержденном вышеназванным постановлением:

1.2.1. В пунктах 3 и 6 слово «вознаграждения» заменить словами «выплат стимулирующего характера».

1.2.2. В пункте 5 слова «заключающим контракт» заменить словами «осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления)».

1.2.3. В пункте 9 слова «осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих предприятий» заменить словами «осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления)».

1.2.4. Пункты 12-14 изложить в редакции:

«12. Для поощрения Руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера: вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за год (далее – вознаграждение) либо премия, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления), за соответствующий период.

13. Вознаграждение выплачивается по итогам финансового года за счет чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных в виде части чистой прибыли, подлежащей перечислению в областной бюджет, на формирование фондов, определенных уставом предприятия, и иные цели, утвержденные исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления).

Вознаграждение устанавливается в размере 10 должностных окладов, но не более 10 процентов суммы чистой прибыли предприятия.

В случае если в отчетном финансовом году предприятию предоставлялись бюджетные ассигнования на увеличение уставного фонда в целях финансового обеспечения деятельности предприятия, сумма чистой прибыли при расчете вознаграждения подлежит уменьшению на сумму полученных ассигнований.

14. Вознаграждение выплачивается Руководителю по окончании финансового года.».

1.2.5. Пункт 16 изложить в редакции:

«16. Вознаграждение выплачивается Руководителю в случае достижения показателей экономической эффективности деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления).».

1.2.6. В пункте 17 слово «премии» исключить.

1.2.7. В пункте 18:

1.2.7.1. Слова «субвенции (субсидии)» заменить словом «субсидии».

1.2.7.2. Дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителей предприятий, указанных в абзаце первом пункта 18 настоящего Положения, осуществляется при достижении показателей экономической эффективности деятельности и ключевых показателей эффективности для оценки работы руководителя, утвержденных исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления).

Размер премии не может превышать 30 процентов от должностного оклада за отработанный период.».

1.2.8. Подпункты 18.1 - 18.5 исключить.

1.2.9. Дополнить пунктами 19 и 20 следующего содержания:

«19. При недостижении отдельных показателей, указанных в пункте 18 настоящего положения, вознаграждение либо премия Руководителю может выплачиваться в меньшем размере или не выплачиваться. Условия премирования (депремирования) руководителей предприятий (конкретные показатели, размер премии (вознаграждения) и периодичность выплаты премии) устанавливаются исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления), и оговариваются в трудовом договоре.

Вознаграждение либо премия Руководителю не выплачивается, а размер должностного оклада руководителя не повышается в случаях:

- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия;
- наличия у Руководителя предприятия неснятого дисциплинарного взыскания;
- невыполнения решений исполнительного органа государственной власти Мурманской области, осуществляющего координацию и регулирование в соответствующей отрасли (сфере управления);
- наличия в отчетном периоде деятельности предприятия аварийных ситуаций с тяжкими последствиями и смертельным исходом;
- несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя, заместителей Руководителя и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы Руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного нормативно-правовым актом Мурманской области, трудовыми договорами;
- нарушения требований отраслевого законодательства, регулирующего деятельность организации.

20. В случае если Руководитель отработал неполный период, за который выплачивается вознаграждение или премия, соответствующая стимулирующая выплата производится пропорционально за фактически отработанное время. В случае если со дня назначения Руководителя на

должность прошло менее шести месяцев, соответствующая стимулирующая выплата Руководителю не выплачивается.».

2. В Положении о дивидендной политике Мурманской области, осуществляющей права акционера в акционерных обществах, акции которых находятся в государственной собственности Мурманской области, утвержденном постановлением Правительства Мурманской области от 31.07.2012 № 391-ПП «О принципах дивидендной политики в части определения рекомендуемого размера дивидендов по акциям акционерных обществ, участником которых является Мурманская область» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 19.05.2017 № 252-ПП):

2.1. Подпункт 1.5.3 изложить в редакции:

«1.5.3. Реинвестирование прибыли – перераспределение прибыли в капитале с целью развития общества в целях и направлениях, определенных стратегией (бизнес-планом) общества.».

2.2. Подпункты 1.5.5 и 2.2.4 исключить.

2.3. Пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Распределение чистой прибыли общества осуществляется по следующим направлениям и в соответствующих размерах:

- дивидендные выплаты акционерам общества - 35 процентов;
- обязательные отчисления в резервный фонд общества - не менее 5 процентов до достижения размера, предусмотренного уставом общества (в случае, если перечисления в резервный фонд составляют более 5 процентов чистой прибыли, соответствующая сумма вычитается из доли чистой прибыли, направляемой на цели реинвестирования);
- реинвестирование доли чистой прибыли общества - 30 процентов;
- чистая прибыль, остающаяся в распоряжении общества, - 30 процентов.».

2.4. Подпункт 3.3.2 дополнить новым предложением следующего содержания: «Часть чистой прибыли, подлежащая отчислению в такой фонд, распределяется на цели реинвестирования.».

2.5. Пункт 3.4 исключить.

2.6. Пункт 3.5 считать пунктом 3.4.

2.7. Раздел 4 «Порядок расчета суммы дивидендов» исключить.

2.8. Раздел 5 «Порядок, сроки и форма выплаты дивидендов» считать разделом 4.
