



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.11.2020

№ 792-ПП

Мурманск

**Об утверждении государственной программы Мурманской области
«Занятость и труд»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 22.05.2018 № 232-ПП/5 «О Временном порядке разработки государственных программ Мурманской области на 2021 - 2025 годы» Правительство Мурманской области **постановляет:**

утвердить прилагаемую государственную программу Мурманской области «Занятость и труд».

**Врио Губернатора
Мурманской области**

О. Демченко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Мурманской области
от 11.11.2020 № 792-ПП

Государственная программа
Мурманской области «Занятость и труд»

Срок реализации: 2021 - 2025 годы.

Ответственный исполнитель государственной программы –
Министерство труда и социального развития Мурманской области.

Паспорт
государственной программы Мурманской области
«Занятость и труд»
(далее - Государственная программа)

Цели программы	1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда																																							
	2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области																																							
	3. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости																																							
Перечень подпрограмм	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области» (ответственный исполнитель – Министерство труда и социального развития Мурманской области)																																							
	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»* (ответственный исполнитель - Министерство труда и социального развития Мурманской области)																																							
	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» (ответственный исполнитель – Министерство труда и социального развития Мурманской области)																																							
	Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (ответственный исполнитель - Министерство труда и социального развития Мурманской области)																																							
Сроки и этапы реализации программы	2021 – 2025 годы																																							
Финансовое обеспечение программы	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right;">Всего по программе:</td> <td style="text-align: right;">4 299 841,8</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="border-top: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;">в том числе:</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">ОБ:</td> <td style="text-align: right;">1 888 212,4</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="border-top: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;">из них:</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">2021 год:</td> <td style="text-align: right;">412 630,8</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">2022 год:</td> <td style="text-align: right;">363 373,7</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">2023 год:</td> <td style="text-align: right;">371 709,4</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">2024 год:</td> <td style="text-align: right;">371 709,4</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">2025 год:</td> <td style="text-align: right;">368 789,1</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="border-top: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">ФБ:</td> <td style="text-align: right;">2 319 129,4</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="border-top: 1px solid black;"></td> <td style="text-align: right;">из них:</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">2021 год:</td> <td style="text-align: right;">647 019,7</td> <td style="text-align: right;">тыс. рублей,</td> </tr> </table>	Всего по программе:	4 299 841,8	тыс. рублей,			в том числе:	ОБ:	1 888 212,4	тыс. рублей,			из них:	2021 год:	412 630,8	тыс. рублей,	2022 год:	363 373,7	тыс. рублей,	2023 год:	371 709,4	тыс. рублей,	2024 год:	371 709,4	тыс. рублей,	2025 год:	368 789,1	тыс. рублей,			тыс. рублей,	ФБ:	2 319 129,4	тыс. рублей,			из них:	2021 год:	647 019,7	тыс. рублей,
Всего по программе:	4 299 841,8	тыс. рублей,																																						
		в том числе:																																						
ОБ:	1 888 212,4	тыс. рублей,																																						
		из них:																																						
2021 год:	412 630,8	тыс. рублей,																																						
2022 год:	363 373,7	тыс. рублей,																																						
2023 год:	371 709,4	тыс. рублей,																																						
2024 год:	371 709,4	тыс. рублей,																																						
2025 год:	368 789,1	тыс. рублей,																																						
		тыс. рублей,																																						
ФБ:	2 319 129,4	тыс. рублей,																																						
		из них:																																						
2021 год:	647 019,7	тыс. рублей,																																						

* Подпрограмма 2 будет включена в Государственную программу после утверждения распоряжением Правительства Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2013 № 818.

	2022 год: <u>428 826,9</u> тыс. рублей, 2023 год: <u>430 515,1</u> тыс. рублей, 2024 год: <u>429 258,4</u> тыс. рублей, 2025 год: <u>383 509,3</u> тыс. рублей, ВБС: <u>92 500,0</u> тыс. рублей, из них: 2021 год: <u>18 500,0</u> тыс. рублей, 2022 год: <u>18 500,0</u> тыс. рублей, 2023 год: <u>18 500,0</u> тыс. рублей, 2024 год: <u>18 500,0</u> тыс. рублей, 2025 год: <u>18 500,0</u> тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Снижение уровня общей безработицы до 6,3 %. 2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,4 %. 3. Снижение коэффициента частоты травматизма до 1,04 ед. на 1000 работников. 4. Снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих до 3,18 человек.
Ответственный исполнитель программы	Министерство труда и социального развития Мурманской области
Соисполнители программы	Министерство здравоохранения Мурманской области Министерство образования и науки Мурманской области Министерство культуры Мурманской области

1. Приоритеты и задачи государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Исходя из тенденций развития экономики и рынка труда Мурманской области в соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 25.12.2013 № 768-ПП/20, государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298, Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента РФ от 22.06.2006 № 637,

приоритетами региональной политики в сфере социально-трудовых отношений, охраны труда и занятости населения являются:

1) сокращение территориальной дифференциации по уровню безработицы за счет содействия созданию новых рабочих мест, прежде всего в моногородах, стимулирование населения к трудовой активности посредством использования новых информационных технологий и обеспечения доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, содействия внутренней трудовой миграции;

2) обеспечение равновесия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем прогнозирования кадровой потребности экономики и социальной сферы региона, обеспечения соответствия рынка образовательных услуг потребностям регионального рынка труда, привлечения в регион дополнительных трудовых ресурсов из числа квалифицированных специалистов (в т.ч. соотечественников, проживающих за рубежом), обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от востребованности профессии (специальности) и ситуации на рынке труда;

3) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности посредством организации профессионального обучения безработных граждан по профессиям, востребованным на региональном рынке труда, содействия организации безработными гражданами собственного дела.

Наряду с обозначенными приоритетами основными задачами являются:

1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы.

2. Переселение на постоянное место жительства в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе квалифицированных специалистов.

3. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

4. Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста.

В этой связи в Государственной программе сформированы четыре подпрограммы:

- подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»;

- подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

- подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»;

- подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве».

Подпрограмма 1

«Содействие занятости населения Мурманской области»

Основные приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

1. Повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения путем повышения квалификации специалистов службы занятости.

2. Реализация мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров.

3. Расширение возможностей трудоустройства граждан, в том числе лиц с ограниченными физическими возможностями, посредством создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, а также реализация мероприятий по содействию занятости молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности.

4. Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

5. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

6. Сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным параметрам.

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей.

Подпрограмма 2

«Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»^{*}

Целями подпрограммы 2 являются:

1. Обеспечение реализации на территории Мурманской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента РФ от 22.06.2006 № 637 (далее – Госпрограмма).

2. Обеспечение социально-экономического развития региона.

3. Улучшение демографической ситуации.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

1. Обеспечение информационного сопровождения Подпрограммы, способствующего переезду соотечественников в Мурманскую область на постоянное место жительства.

^{*} Подпрограмма 2 будет включена в Государственную программу после утверждения распоряжением Правительства Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2013 № 818.

2. Увеличение численности квалифицированных специалистов.
3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов.
4. Закрепление переселившихся соотечественников в Мурманской области.

Реализация на территории Мурманской области Госпрограммы осуществляется в рамках подпрограммы 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – региональная программа переселения соотечественников).

Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»

Целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и улучшение условий и охраны труда посредством решения задач:

- по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- по реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- по обеспечению непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- по содействию во внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

- по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда;

- по совершенствованию нормативно-правовой базы Мурманской области в области охраны труда.

Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Целью подпрограммы является повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста. Достижение поставленной цели возможно путем создания условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста.

Показатель достижения цели подпрограммы: доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2025 года не менее 26 %.

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» разработана в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154, и приведена в приложении № 1 к Государственной программе.

2. Перечень показателей Государственной программы

№ п/п	Государственная программа, подпрограммы, цели, показатели	Ед. изм.	Направленность	Значение показателя												Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя		
				2019		2020		2021		2022		2023		2024			2025	
				Факт	Оценка	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт			
Государственная программа «Занятость и труд» Цель ГП – формирование эффективно функционирующего рынка труда, обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости																		
0.1	Уровень общей безработицы	%	≈	5,4	7,8	6,8		6,5		6,3		6,4		6,3	Министерство труда и социального развития Мурманской области			
0.2	Уровень зарегистрированной безработицы	%	≈	1,5	2,5	1,7		1,6		1,5		1,4		1,4	Министерство труда и социального развития Мурманской области			
0.3	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	≈	2,53	3,28	3,26		3,24		3,22		3,20		3,18	Министерство труда и социального развития Мурманской области			
0.4	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед.	≈	0,97	1,09	1,08		1,07		1,06		1,05		1,04	Министерство труда и социального развития Мурманской области			
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области» Цели ПП: 1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы																	
1.1	Уровень трудоустройства граждан	%	↗	58	48	58,1		58,2		58,3		58,5		59	Министерство труда и социального развития Мурманской области			

															области
1.2	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел.	≈	6,5	10,0	8,0	7,6	6,8	6,7	6,6					Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.3	Коэффициент территориальной дифференциации безработицы	ед.	≈	6,4	4,2	4,1	4,0	3,9	3,8	3,7					Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	=	80	30	30	30	30	30	30					Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.5	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	↗	80	217	217	272	272	272	272					Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.6	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях	чел.	↗	-	-	273	503	503	503	503					Министерство труда и социального развития Мурманской области

	повышения производительности труда (нарастающим итогом)														
1.7	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	ед.	=	-	-	1	2	3	4	4				Министерство труда и социального развития Мурманской области	
1.8	Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	↗	811	465	584	703	822	941	941				Министерство труда и социального развития Мурманской области	
2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» Цели ПП: 1. Обеспечение реализации на территории Мурманской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. 2. Обеспечение социально-экономического развития региона. 3. Улучшение демографической ситуации														
2.1	Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	чел.	=	359	185	180	180	180	180	180				Министерство труда и социального развития Мурманской области	
2.2	Доля участников Госпрограммы и членов их семей трудоспособного	%	=	70	70	70	70	70	70	70				Министерство труда и социального развития	

	возраста, переселившихся в регион, в общем числе участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области															Мурманской области
2.3	Численность участников Госпрограммы, имеющих двух и более детей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области	чел.	=	-	-	14	14	14	14	14	14	14	14	14		Министерство труда и социального развития Мурманской области
3	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» Цель ПП: 1. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и улучшение условий и охраны труда															
3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	↘	19	12	11	10	9	8	7						Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.2	Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	↘	255	265	260	255	250	245	240						Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на	ед.	↘	67,9	68	67	66	65	64	63						Министерство труда и социального развития Мурманской области

	производстве в расчете на 1 пострадавшего														области
3.4	Численность работников с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	↘	-	-	100	98	96	94	92					Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.5	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	ед.	↗	36346	17500	18000	18500	19000	19500	20000					Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	↗	71,3	70,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0					Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.7	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	↘	61,9	60,0	59,8	59,6	59,4	59,2	59					Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	↘	26,6	25,1	24,8	24,5	24,2	24	23,8					Министерство труда и социального развития Мурманской области
4.	Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» Цель ПП - Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста														
4.1	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	↗	21	21	22	23	24	25	26					Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство образования и

																			науки Мурманской области, Министерство культуры Мурманской области, ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий»
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

3. Перечень основных мероприятий и проектов

№ п/п	Подпрограммы, основные мероприятия, проекты	Срок выполнения	Соисполнители, участники, исполнители	Статус проекта	Связь с показателями ГП
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»	2021-2025	-	-	-
ОМ 1.1	Основное мероприятие «Реализация мер активной политики занятости населения»	2021-2025	Министерство труда и социального развития Мурманской области, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области	-	0.1 Уровень общей безработицы; 0.2 Уровень зарегистрированной безработицы; 1.1 Уровень трудоустройства граждан; 1.2 Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости; 1.3 Коэффициент территориальной дифференциации безработицы; 1.4 Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов
П 1.1	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	2021-2024	Министерство труда и социального развития Мурманской области, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области,	реализуется	1.5 Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение

			образовательные организации		и повышение квалификации
П 1.2	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения производительности труда»	2021-2024	Министерство труда и социального развития Мурманской области, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области	реализуется	1.6 Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом); 1.7 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)
П 1.3	Региональный проект «Старшее поколение»	2021-2024	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области	реализуется	1.8 Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)
2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	2021-2025	-	-	-
ОМ 2.1	Основное мероприятие «Реализация региональной программы переселения соотечественников»	2021-2025	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство здравоохранения Мурманской области, ГОБУ ЦЗН г. Мурманска	-	2.1 Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области; 2.2 Доля участников Госпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся в регион, в общем числе участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области; 2.3 Численность участников Госпрограммы, имеющих двух и более детей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области

3.	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	2021-2025	-	-	-
ОМ 3.1	Основное мероприятие «Осуществление превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области»	2021-2025	Министерство труда и социального развития Мурманской области, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области	-	0.3 Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих; 0.4 Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников); 3.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 3.2 Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; 3.3 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; 3.4 Численность работников с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием; 3.5 Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда; 3.6 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; 3.7 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; 3.8 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
4.	Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального	2021-2025	-	-	-

	образования и содействие в последующем трудоустройстве»				
ОМ 4.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	2021-2025	Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство культуры Мурманской области, ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий»	-	4.1 Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста
ОМ 4.2	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования»	2021-2025	Министерство труда и социального развития Мурманской области	-	4.1 Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста

4. Меры государственного регулирования

Перечень механизмов финансовой поддержки и иных мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Группа и наименование вида поддержки, меры регулирования	Цели предоставления (применения)	Нормативный акт	ИОГВ	Связь с показателями ГП
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»				
1.1	Финансовая поддержка предпринимательской деятельности				
1.1.1	Гранты в форме субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий в сфере занятости населения по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них	Стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Постановление ПМО от 26.12.2016 № 661-ПП «О порядке предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятий в сфере занятости населения по содействию	Министерство труда и социального развития Мурманской области	1.4 Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

	рабочие места		в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие мест»		
1.2	Иные меры, не требующие бюджетных ассигнований				
1.2.1	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Мурманской области	Оценка сбалансированности потенциального спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Мурманской области; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных секторов экономики и видов экономической деятельности; повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов Мурманской области, а также принятие управленческих решений; определение потребности в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности	Постановление ПМО от 09.06.2020 № 400-ПП «Об утверждении правил разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Мурманской области, в том числе потребности в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	0.1 Уровень общей безработицы

2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»				
2.1	Предоставление единовременных денежных выплат соотечественникам	Определение категории, размера и порядка выплат соотечественникам	Постановление Правительства Мурманской области	Министерство труда и социального развития Мурманской области	2.1 Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области
3	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»				
3.1	Иные меры, не требующие бюджетных ассигнований				
3.1.1	Ежегодное рассмотрение состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Мурманской области на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	Постановление Правительства Мурманской области от 23.05.2007 № 241-ПП «Об областной межведомственной комиссии по охране труда»; Закон Мурманской области от 04.11.2002 № 361-01-ЗМО «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых	Министерство труда и социального развития Мурманской области	3.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 3.2 Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой

			отношений»; постановление Губернатора Мурманской области от 20.06.2016 № 85-ПГ «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»		трудопособности на 1 рабочий день и более; 3.4 Численность работников с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием
3.1.2	Проведение государственной экспертизы условий труда в Министерстве труда и социального развития Мурманской области	Оценка качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	3.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 3.2 Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудопособности на 1 рабочий день и более
3.1.3	Проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Мурманской области в рамках проведения общероссийского мониторинга	Комплексная оценка ситуации в Мурманской области условий и охраны труда в Российской Федерации и разработка рекомендаций по ее улучшению;	Приказ Минтруда России от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	3.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

		повышение эффективности системы социального страхования и выработка мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда			3.2 Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3.1.4	Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Типовая государственная программа субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда, направленная письмом Минтруда России от 10.07.2020 № 15-3/10/П-6710	Министерство труда и социального развития Мурманской области	3.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 3.2 Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

информационное обеспечение охраны труда				
--	--	--	--	--

Перечень планируемых к разработке нормативных правовых актов и иных документов

№ п/п	Вид документа	Цели принятия, основные положения документа	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»			
1.1	Постановление ПМО	Внесение изменений в порядок по предоставлению грантов работодателям на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Мурманской области от 26.12.2016 № 661-ПП «О порядке предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятий в сфере занятости населения по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места», в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством, а также совершенствования порядка предоставления грантов	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости
1.2	Постановление ПМО	Внесение изменений в административный регламент предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденный приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости

		от 29.06.2020 № 426, в целях оказания государственной услуги в соответствии с федеральным стандартом согласно федеральному законодательству		
1.3	Постановление ПМО	Внесение изменений в постановление Правительства Мурманской области от 27.01.2020 № 12-ПП «Об утверждении положений об организации профессионального обучения в рамках национального проекта «Демография»»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости
2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»			
2.1	Постановление ПМО	Разработка региональной программы переселения соотечественников	Министерство труда и социального развития Мурманской области	после утверждения на уровне Правительства РФ (I квартал 2021 года)
2.2	Постановление ПМО	Утверждение порядка предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Министерство труда и социального развития Мурманской области	I - II квартал 2021 года
2.3	Постановление ПМО	Внесение изменений в региональную программу переселения соотечественников с целью расширения (ограничения) возможностей участия соотечественников в региональной программе переселения	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости
2.4	Постановление ПМО	Внесение изменений в порядок предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа в целях оптимизации процесса освоения финансовых средств, выделенных на данное мероприятие	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости

		(расширение категории получателей выплаты и определение ее размера)		
3	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»			
3.1	Закон Мурманской области	Внесение изменений в Закон Мурманской области от 16.04.2008 № 954-01-ЗМО «О государственном управлении охраной труда на территории Мурманской области» в части приведения в соответствие с федеральным законодательством	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости

5. Сведения об объемах финансирования государственной программы

№ п/п	Государственная программа, соисполнители, подпрограммы	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)						Соисполнители, участники, исполнители
			Год	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС	
	Государственная программа «Занятость и труд»	2021-2025	Всего	4 299 841,8	1 888 212,4	2 319 129,4	0,0	92 500,0	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство здравоохранения Мурманской области, ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области
			2021	1 078 150,5	412 630,8	647 019,7	0,0	18 500,0	
			2022	810 700,6	363 373,7	428 826,9	0,0	18 500,0	
			2023	820 724,5	371 709,4	430 515,1	0,0	18 500,0	
			2024	819 467,8	371 709,4	429 258,4	0,0	18 500,0	
	Министерство труда и социального развития Мурманской области	2021-2025	Всего	4 294 911,4	1 883 282,0	2 319 129,4	0,0	92 500,0	
			2021	1 077 216,9	411 697,2	647 019,7	0,0	18 500,0	
			2022	809 737,4	362 410,5	428 826,9	0,0	18 500,0	
			2023	819 713,3	370 698,2	430 515,1	0,0	18 500,0	
			2024	818 456,6	370 698,2	429 258,4	0,0	18 500,0	
	Министерство здравоохранения Мурманской области	2021-2025	Всего	4 930,4	4 930,4	0,0	0,0	0,0	
			2021	933,6	933,6	0,0	0,0	0,0	
			2022	963,2	963,2	0,0	0,0	0,0	
			2023	1 011,2	1 011,2	0,0	0,0	0,0	
			2024	1 011,2	1 011,2	0,0	0,0	0,0	

1	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»	2021-2025	2025	1 011,2	1 011,2	0,0	0,0	0,0	Министерство труда и социального развития Мурманской области, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области
			Всего	4 195 509,8	1 879 965,9	2 315 543,9	0,0	0,0	
			2021	1 056 911,9	411 056,6	645 855,3	0,0	0,0	
			2022	789 432,4	361 769,9	427 662,5	0,0	0,0	
			2023	799 278,3	370 019,9	429 258,4	0,0	0,0	
			2024	799 278,3	370 019,9	429 258,4	0,0	0,0	
2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	2021-2025	2025	750 608,9	367 099,6	383 509,3	0,0	0,0	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство здравоохранения Мурманской области, ГОБУ ЦЗН г. Мурманска
			Всего	11 007,0	7 421,5	3 585,5	0,0	0,0	
			2021	2 573,6	1 409,2	1 164,4	0,0	0,0	
			2022	2 603,2	1 438,8	1 164,4	0,0	0,0	
			2023	2 781,2	1 524,5	1 256,7	0,0	0,0	
			2024	1 524,5	1 524,5	0,0	0,0	0,0	
3	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	2021-2025	2025	1 524,5	1 524,5	0,0	0,0	0,0	Министерство труда и социального развития Мурманской области, ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
			Всего	93 325,0	825,0	0,0	0,0	92 500,0	
			2021	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0	
			2022	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0	
			2023	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0	
			2024	18 665,0	165,0	0,0	0,0	18 500,0	

Финансовое обеспечение государственной программы за счет средств участников

№ п/п	Государственная программа, подпрограмма, участник государственной программы	Объемы финансирования, тыс. рублей					
		Всего	2021	2022	2023	2024	2025
	Государственная программа «Занятость и труд»	92 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0
1	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»	92 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0
1.1	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	92 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0	18 500,0

6. Механизмы управления рисками

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Меры по предотвращению наступления риска	Меры реагирования при наличии признаков наступления риска	Сведения о мониторинге
1	Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников	Неблагоприятные изменения на рынке труда, рост безработицы	Выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения	Информирование населения о ситуации на рынке труда, об услугах, оказываемых службой занятости	Мониторинг высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан; еженедельно; управление занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области
2	Отсутствие экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда	Недостижение ожидаемых результатов по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Информирование работодателей (страхователей): - о частичном возмещении затрат на мероприятия по охране труда в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств ГУ – Мурманское региональное	1. Возмещение части расходов при обращении страхователей на мероприятия по охране труда в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств ГУ – Мурманское	Мониторинг условий и охраны труда на территории Мурманской области; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области

		<p>отделение Фонда социального страхования РФ в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>- о системе скидок и надбавок к страховым тарифам на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;</p> <p>- о необходимости ежегодного планирования финансово-хозяйственной деятельности предприятий в сфере охраны труда</p>	<p>региональное отделение Фонда социального страхования РФ в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>2. Расчет и предоставление скидок при обращении страхователей к страховым тарифам на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>3. Начисление надбавок к страховым тарифам на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>		
3	Возможные нарушения работодателями договорных обязательств либо отказы грантополучателей от участия в программе	Отсутствие необходимого оборудования для оснащения рабочих мест для инвалидов	Информирование работодателей из числа грантополучателей об условиях участия в конкурсе и условиях получения гранта	Контроль за выполнением грантополучателями договорных обязательств путем рассмотрения отчетов	Мониторинг целевого использования грантов; ежеквартально; управление

				грантополучателей о целевом использовании грантов (с подтверждающими документами) и определения мер по достижению установленных целевых значений показателей на заседаниях ведомственной комиссии по выдаче грантов с приглашением грантополучателей при необходимости	занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области
4	Отсутствие у соотечественников, проживающих за рубежом, профессиональной квалификации, соответствующей требованиям региональной программы переселения	Снижение численности соотечественников, которые переселятся в Мурманскую область на постоянное место жительства	Информирование соотечественников о потребности экономики региона в кадрах, мониторинг квалификационного состава соотечественников, подавших заявления, анализ причин отказа от участия в программе	Изменение требований к участникам региональной программы переселения с учётом результатов мониторинга хода её реализации	Мониторинг хода реализации региональной программы переселения соотечественников; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
5	Отсутствие заинтересованности соотечественников в переселении в Мурманскую область на постоянное место жительства ввиду природно-	Снижение численности соотечественников, которые переселятся в Мурманскую область на	Реализация мероприятия № 2 подпрограммы «Информационно-аналитическое обеспечение Подпрограммы»: информационное	Информирование соотечественников о преимуществах переезда в Мурманскую область на постоянное место жительства	Мониторинг прибывших соотечественников; ежеквартально; управление охраны труда и социально-

	климатических условий	постоянное место жительства	сопровождение подпрограммы (популяризация подпрограммы как среди соотечественников, проживающих в Мурманской области, так и за рубежом; разработка презентационных материалов, в том числе видеосюжетов, содержащих цели и задачи подпрограммы, а также условия участия соотечественников в ней и размещение соответствующих материалов в сети Интернет)		трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
6	Несоответствие потенциального участника Госпрограммы требованиям региональной программы переселения соотечественников	Снижение численности соотечественников, которые переселятся в Мурманскую область на постоянное место жительства	Информирование соотечественников о требованиях к потенциальным участникам Госпрограммы, в том числе проведение консультаций по вопросам участия в программе и размещение информационных материалов в сети Интернет	Информирование соотечественников о требованиях к потенциальным участникам Госпрограммы	Мониторинг хода реализации региональной программы переселения соотечественников; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
7	Несоответствие (неполное соответствие) квалификации участника Госпрограммы или члена его семьи требованиям, предъявляемым работодателем к профессиональной	Нетрудоустроенность участников Госпрограммы или членов их семей и, как следствие, переход в категорию безработных граждан	Информирование соотечественников о вакансиях, востребованных на рынке труда Мурманской области, в том числе о требованиях, предъявляемых работодателем к уровню	Оказание содействия участникам Госпрограммы и членам их семей в поиске подходящей работы	Мониторинг занятости соотечественников; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений

	квалификации кандидата на рабочее место		профессиональной квалификации соискателя		Министерства труда и социального развития Мурманской области
8	Непредвиденные чрезвычайные ситуации на территории Мурманской области	Увеличение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	Обеспечение активного участия и согласованных действий заинтересованных сторон (исполнительные органы государственной власти Мурманской области, органы государственного надзора и контроля, органы местного самоуправления, хозяйствующие субъекты, объединения, объединения профсоюзов и объединения работодателей Мурманской области) в реализации государственной политики в области охраны труда на территории региона	1. Рассмотрение результатов мониторинга хода реализации подпрограммы и определение мер по достижению установленных целевых значений показателей на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда. 2. Принятие региональных нормативных правовых актов, регулирующих сферу управления охраной труда на территории Мурманской области	Мониторинг условий и охраны труда на территории Мурманской области; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
9	Наличие дефицита рабочих мест на рынке труда для незанятых лиц предпенсионного возраста из числа ищущих работу, прошедших обучение	Снижение уровня занятости лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение	Реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг в сфере занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства лиц предпенсионного возраста	Информирование лиц предпенсионного о ситуации на рынке труда, об услугах, оказываемых службой занятости населения	Мониторинг занятости лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение; ежеквартально; управление занятости населения Министерства труда и социального

					развития Мурманской области
10	Риски в связи с возможным спадом производства, сокращением числа хозяйствующих субъектов и индивидуальных предпринимателей	Снижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	Осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения	Информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о ситуации на рынке труда, об услугах, оказываемых службой занятости населения	Мониторинг занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; ежегодно; управление занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области

7. Порядок взаимодействия соисполнителей, участников и исполнителей государственной программы

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»

В реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, участвует без софинансирования Министерство образования и науки Мурманской области, совместно с которым Министерство труда и социального развития Мурманской области осуществляет определение и согласование структуры программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям, специальностям и уровню квалификации, а также перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования данной категории граждан.

В реализации регионального проекта «Старшее поколение» в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста участвует без софинансирования Министерство образования и науки Мурманской области, совместно с которым Министерство труда и социального развития Мурманской области осуществляет определение и согласование структуры программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям, специальностям и уровню квалификации, а также перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста.

Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Министерство труда и социального развития Мурманской области в ходе реализации Подпрограммы взаимодействует без софинансирования с УМВД России по Мурманской области в части:

- рассмотрения заявлений соотечественников об участии в Госпрограмме и принятия соответствующих решений;
- организации работы с соотечественниками, постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Мурманской области и желающими стать участниками Госпрограммы;
- информационного сопровождения Подпрограммы в соответствии с действующим законодательством, в том числе разработки соответствующих информационных материалов;

- организации видеопрезентаций Подпрограммы с представительствами МВД России за рубежом;
- учета сведений о переселившихся в Мурманскую область участниках Госпрограммы и членов их семей;
- информационного сопровождения соотечественников при оформлении документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации;
- нормативного правового регулирования реализации Подпрограммы и в иных вопросах, необходимых для реализации Подпрограммы.

Министерство здравоохранения Мурманской области участвует в реализации мероприятия Подпрограммы по проведению медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей. В ходе реализации мероприятий Подпрограммы:

- организует работу по информированию соотечественников о порядке прохождения медицинского освидетельствования и получения медицинской помощи в организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области;
- осуществляет контроль за исполнением мероприятия по проведению медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей;
- координирует работу подведомственных медицинских организаций в части проведения медицинского освидетельствования соотечественников и предоставления им медицинской помощи;
- ведет учет соотечественников, прошедших медицинское освидетельствование;
- направляет в Министерство труда и социального развития Мурманской области в установленные сроки отчетную информацию об исполнении мероприятия;
- направляет в Министерство труда и социального развития Мурманской области обоснованные предложения о необходимости внесения изменений в Подпрограмму.

Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»

В рамках подпрограммы Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области осуществляет финансовое обеспечение и реализацию мероприятий по осуществлению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области, в том числе за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на эти цели.

8. Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения, временная характеристика	Алгоритм расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, источник информации, код формы стат. отчетности	Дата получения фактических значений показателей	Ответственный за сбор данных по показателю
Государственная программа Мурманской области «Занятость и труд»							
0.1	Уровень общей безработицы	%, ежемесячная	$(Ч_{б0} / Ч_{рс}) * 100$	Ч _{б0} - общая численность безработных (по МОТ)	Статистическая отчетность, оперативный комплексный доклад «Социально-экономическое положение Мурманской области», Мурманскстат, код работы 012334031	на 15-й рабочий день	Мурманскстат
				Ч _{рс} - численность рабочей силы (ЭАН)			
0.2	Уровень зарегистрированной безработицы	%, ежемесячная	$(Ч_{б} / Ч_{рс}) * 100$	Ч _б – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Статистическая отчетность, Росстат, форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
				Ч _{рс} - численность рабочей силы (ЭАН)	Статистическая отчетность, Мурманскстат, оперативный комплексный доклад	на 15-й рабочий день	

					«Социально-экономическое положение Мурманской области», код работы 012334031		
0.3	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел., годовая (ежегодно)	Рз / Робщ	Рз - количество работников, у которых впервые было установлено профессиональное заболевания Робщ - общая численность работников организаций Мурманской области, подведомственных Роспотребнадзору, в десятках тысяч человек	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	по запросу	Министерство труда и социального развития Мурманской области
0.4	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед., годовая, полугодовая, квартальная, ежемесячная	$(T / P) * 1000$	T - общее число страховых случаев за отчетный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде P – численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	по запросу	Министерство труда и социального развития Мурманской области

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»							
1.1	Уровень трудоустройства граждан	%, ежемесячная	$(Чт / Чо) * 100$	<p>Чт - численность граждан, снятых с учета в связи с трудоустройством</p> <p>Чо - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>	<p>Статистическая отчетность, Росстат, Форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494</p>	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.2	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел., ежемесячная	$\sum(Чб_1 + Чб_2 + \dots + Чб_{12}) / 12$	Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	<p>Статистическая отчетность, Росстат, форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 24.12.13 № 494</p>	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.3	Коэффициент территориальной дифференциации безработицы	ед., квартальная	$Ун / Уср$	<p>Ун – наивысший уровень безработицы к численности трудоспособного населения в городе (районе)</p> <p>Уср – среднеобластной уровень безработицы к численности трудоспособного населения</p>	<p>Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые из ПК «Катарсис»)</p>	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства	ед., квартальная	-	-	Ведомственные данные на основе отчетов	20-го числа месяца, следующего	Министерство труда и социального

	инвалидов				грантополучателей из числа работодателей области, Министерство труда и социального развития Мурманской области	за отчетным периодом	развития Мурманской области
1.5	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел., ежемесячная	-	-	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые из ПК «Катарсис»)	20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.6	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом)	чел., ежемесячная	-	-	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые из ПК «Катарсис»)	5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.7	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	ед., ежеквартально	-	-	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые от МГ ОБУ/ГОБУ ЦЗН Мурманской области)	20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области

1.8	Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	чел., ежемесячная	-	-	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые из ПК «Катарсис»)	20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
2	Подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»						
2.1	Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	чел., ежемесячная	-	-	Сведения, получаемые из Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	УМВД России по Мурманской области
2.2	Доля участников Госпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся в регион, в общем числе участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области	%, ежеквартально	(Чспт / Чсп)*100	Чспт - численность соотечественников трудоспособного возраста, прибывших в регион Чсп - численность соотечественников, прибывших в регион	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые из АИС «Соотечественники»)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
2.3	Численность участников Госпрограммы, имеющих двух и более детей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России	чел., ежеквартально	-	-	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области,	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области

	по Мурманской области				УМВД России по Мурманской области		
3	Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»						
3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел., годовая, полугодовая, квартальная	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.2	Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел., годовая, полугодовая, квартальная, месячная	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	по запросу	ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	ед., годовая, полугодовая, квартальная, месячная	Кд / Рн	Кд - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве Рн - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве с временной нетрудоспособностью	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных ГУ – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	по запросу	Министерство труда и социального развития Мурманской области

3.4	Численность работников с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел., годовая	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из программного комплекса «Профессиональная заболеваемость» Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Управление Роспотребнадзора по Мурманской области
3.5	Количество рабочих мест, на которых в отчетному году проведена специальная оценка условий труда	ед., годовая	-	-	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	постоянный доступ к системе	Министерство труда и социальной защиты РФ
3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%, годовая, полугодовая, квартальная	$(R_{соут} / R_{ср}) * 100$	Рсоут - количество работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	постоянный доступ к системе	Министерство труда и социального развития Мурманской области
				Рср - общая численность работников	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	

3.7	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел., годовая, полугодовая, квартальная	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
3.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	% годовая, полугодовая, квартальная	$(P_o / P_{cp}) * 100$	P _o - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда организаций Мурманской области	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
				P _{cp} - общая численность работников организаций Мурманской области			

Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»							
4.1	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%, годовая, полугодовая, квартальная	$(Ир / Иоб) * 100$	Ир - численность работающих инвалидов молодого возраста Мурманской области	Ведомственные данные (сведения, получаемые от Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области)	не позднее 25-го числа следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
				Иоб – общая численность инвалидов молодого возраста Мурманской области			

Подпрограмма 4
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Паспорт
подпрограммы 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» государственной программы Мурманской области «Занятость и труд»

Цель подпрограммы	Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста
Задача подпрограммы	Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021 - 2025 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	Всего по подпрограмме: 0,00 тыс. рублей, в том числе: ФБ: 0,00 тыс. рублей, из них: 2021 год: 0,00 тыс. рублей; 2022 год: 0,00 тыс. рублей; 2023 год: 0,00 тыс. рублей; 2024 год: 0,00 тыс. рублей; 2025 год: 0,00 тыс. рублей. ОБ: 0,00 тыс. рублей, из них: 2021 год: 0,00 тыс. рублей; 2022 год: 0,00 тыс. рублей; 2023 год: 0,00 тыс. рублей; 2024 год: 0,00 тыс. рублей; 2025 год: 0,00 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит не менее 26 %
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социального развития Мурманской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство культуры Мурманской области

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма направлена на создание условий для расширения возможностей трудоустройства и повышения конкурентоспособности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее - инвалиды молодого возраста) на рынке труда Мурманской области, в том числе инвалидов - выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее - образовательные организации), посредством оказания государственной поддержки и способствует увеличению доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Основным принципом реализации подпрограммы является обеспечение осознанного выбора молодыми инвалидами своего будущего места работы с учетом социально-экономического положения и имеющихся возможностей.

Проблема занятости населения, в том числе инвалидов, характеризуется показателями состояния регионального рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области, в регионе проживают 28247 граждан, имеющих инвалидность, в том числе 5147 инвалидов молодого возраста.

Из 10027 инвалидов трудоспособного возраста в сентябре 2020 года заняты трудовой деятельностью были 2217 инвалидов (22 %). Среди инвалидов молодого возраста заняты трудовой деятельностью 1084 человека (21 %).

За 9 месяцев 2020 года в службу занятости населения Мурманской области за содействием в поиске работы обратились 728 граждан, имеющих инвалидность. Общее количество трудоустроенных инвалидов составило 303 чел., или 42 % от общего числа инвалидов, обратившихся в службу занятости.

Среди обратившихся в январе - сентябре 2020 года в службу занятости населения Мурманской области по вопросу трудоустройства 413 молодых инвалидов, нашли работу (доходное занятие) 182 чел., что составило 44 % от общего числа обратившихся молодых инвалидов.

В целях расширения для молодых инвалидов возможностей трудоустройства служба занятости населения направляет граждан с инвалидностью на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и переподготовка) (далее - профессиональное обучение).

За 9 месяцев 2020 года направлены на профессиональное обучение 47 молодых инвалидов (11% от обратившихся) по программам обучения: «кадровое делопроизводство», «оператор ЭВМ», «плотник», «парикмахер», «маникюрша», «кладовщик» и др.

Министерством труда и социального развития Мурманской области определен перечень приоритетных профессий (программ обучения), овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Мурманской области. Программы обучения («кадровое делопроизводство», «оператор ЭВМ», «пользователь ЭВМ со знанием графических программ», «специалист по закупкам», «кассир торгового зала») адаптированы с учетом индивидуальных особенностей состояния здоровья обучающихся.

Выбор направлений обучения и трудовой деятельности осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации (далее - ИПРА) безработного инвалида и соответствующих рекомендаций МСЭ по профессиональной реабилитации.

В службе занятости населения формируются и ведутся базы данных выпускников-инвалидов молодого возраста, проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов. В ходе приема граждан с инвалидностью осуществляется анализ вакансий, подбираются варианты подходящей работы для трудоустройства инвалидов с учетом рекомендаций к труду и уровня квалификации работника. Проводится предварительное согласование с работодателем кандидатуры инвалида, выдается направление на работу. После возвращения гражданином отмеченного направления анализируется результат посещения работодателя. При необходимости проводится дополнительное собеседование с работодателем и копия направления передается специалистам по реализации специальных программ по трудоустройству инвалидов.

Специалистами центров занятости населения в ходе встреч с работодателями и представителями территориальных общественных организаций инвалидов неоднократно рассматривались вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов, в т.ч. по использованию работодателями альтернативных форм выполнения квоты, внедрению системы грантовой поддержки работодателей.

Результатом таких встреч стало заключение с начала 2020 года в счет выполнения квоты 9 договоров (5 – по аренде, 4 – по производственному заказу) между организациями инвалидов (МСРПИ «Севертара», Мурманское МРПИ, ООО «БелАр», Клуб молодых инвалидов «Валентина-плюс», Кировское городское отделение «ВОИ») и крупными предприятиями региона, подлежащими квотированию (ОАО «АМИГЭ», Мурманский филиал ФГУП «Росморпорт», «ГМК Норильский Никель», ЗАО «Малая Судходная Компания», «35 судоремонтный завод», ПАО «ММТП», АО «РЫБПРОМИНВЕСТ», «Мурманский социальный коммерческий банк», АО «Мурманский морской торговый порт», «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. Профессора Я.В. Самойлова» – дочернее предприятие АО «Апатит») на общую сумму 6,1 млн. руб., за счет чего создано 24 дополнительных рабочих места для инвалидов.

В Мурманской области внедрена система грантовой поддержки работодателей в целях их стимулирования на создание рабочих мест

для инвалидов. Денежные выплаты (гранты) выделяются работодателям из средств областного бюджета по результатам конкурсного отбора.

Размер гранта в 2020 году увеличен по сравнению с прошлыми годами и составляет 100 тыс. рублей на оборудование одного рабочего места для трудоустройства инвалидов (в 2019 году – 60 тыс. рублей).

Всего в 2020 году выделено 3 млн. рублей на оборудование в течение года 30 рабочих мест для трудоустройства незанятых граждан с инвалидностью, включая молодых инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет.

Квотирование рабочих мест для инвалидов является одной из дополнительных гарантий занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.

По инициативе службы занятости во всех муниципалитетах области созданы рабочие группы по делам инвалидов, на постоянной основе проводятся заседания с приглашением работодателей, уклоняющихся от освоения квоты или выполняющих условия предоставления квоты формально.

Также службой занятости инициировано поручение Губернатора Мурманской области государственным и муниципальным организациям, подведомственным ИОГВ и ОМСУ, принять исчерпывающие меры по заполнению квотируемых рабочих мест.

Работа по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места проводится на основании анализа соответствия вакансий для работников-инвалидов трудовым рекомендациям индивидуальной программы реабилитации и (или) абилитации инвалида.

По состоянию на 30.09.2020 работодателями в службу занятости предоставлены сведения о 1653 квотируемых рабочих местах для инвалидов, включая 670 свободных (вакантных) рабочих мест. Численность инвалидов, работающих в счет установленной квоты, составила 936 человек (2019 год – 937 чел., 2018 год – 872 чел., 2017 год – 771 чел.).

Службой занятости населения с предприятиями (организациями) Мурманской области налажена работа по формированию базы стажировок для инвалидов молодого возраста.

Однако в развитии регионального рынка труда сохраняется ряд проблем трудоустройства молодых инвалидов, решение которых требует применения программных методов:

- сохраняются территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, а также дисбаланс по количественному и профессиональному составу. Большая часть вакансий (до 50 %) сосредоточена в г. Мурманске; в остальных городах и районах на одну вакансию претендуют от 1 до 5 человек, а в Ловозерском и Терском районах - соответственно 7 и 8 человек;

- отсутствуют вакансии по профессиям, которые имеют граждане с медицинскими ограничениями, либо имеет место несоответствие вакансий, выделенных работодателями в счет установленной квоты, возможностям инвалидов. До 50 % обратившихся инвалидов имеют 1 - 2 группу инвалидности и рекомендации органов медико-социальной экспертизы о

работе на дому или на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. Спрос рынка труда Мурманской области на домашнюю работу практически отсутствует (1 - 2 вакансии в год);

- остается низким качество рабочей силы, около 40 % зарегистрированных безработных граждан не имеют профессионального образования. В отношении инвалидов этот показатель составляет до 60 %. При избытке рабочей силы на рынке труда предприятия испытывают недостаток квалифицированных кадров;

- сохраняется низкая конкурентоспособность инвалидов молодого возраста, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва, ввиду несоответствия полученной инвалидом специальности реальной ситуации на рынке труда (в результате зачастую инвалиды, получившие диплом о профессиональном образовании, остаются невостребованными) либо отсутствия профессионального образования и опыта работы (чаще всего они трудятся на низкооплачиваемых и неквалифицированных рабочих местах и не желают пройти профессиональное обучение);

- отмечается низкая мотивация инвалидов к занятию профессиональной деятельностью;

- имеет место отсутствие готовности части работодателей выделять отдельные рабочие места и создавать условия для инвалидов.

Среди обратившихся в службу занятости населения Мурманской области за содействием в трудоустройстве будут и инвалиды - выпускники профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), а также обучавшиеся лица с ограниченными возможностями здоровья (далее - лица с ОВЗ).

Работа с молодыми инвалидами в регионе проводится в соответствии с Межведомственным регламентом взаимодействия по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов, утвержденным совместным приказом Комитета по труду и занятости населения Мурманской области, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Мурманской области» и Министерства образования и науки Мурманской области (далее - Министерство) от 21.10.2016 № 1901/190/281.

В системе образования Мурманской области большое внимание уделяется профессиональному образованию и профессиональному обучению инвалидов и лиц с ОВЗ.

В целях обеспечения доступности образования ежегодно проводятся мероприятия по следующим направлениям:

- привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в систему среднего профессионального образования, в том числе организация работы «горячей линии» по вопросам приема инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональные образовательные организации;

- проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся инвалидов (законных представителей) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального

образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ;

- разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования;

- обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках развития инклюзивного среднего профессионального образования;

- содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование;

- мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование.

В 2019/2020 учебном году принято на обучение по программам среднего профессионального образования 55 человек из числа лиц с инвалидностью. В профессиональных образовательных организациях региона по программам среднего профессионального образования обучается 123 студента из числа инвалидов.

Во всех региональных государственных областных ПОО для обучающихся инвалидов разработаны адаптированные образовательные программы. Обучение каждого студента с инвалидностью ведется по индивидуальному образовательному маршруту, разработанному в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В 2019 году в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования на территории Мурманской области, завершили обучение 25 студентов из числа инвалидов молодого возраста, из них: 8 инвалидов-выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, и 17 инвалидов-выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, в том числе:

- 16 инвалидов – выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена (информатика и вычислительная техника, компьютерные системы и комплексы, программирование в компьютерных системах, клиническая медицина, лечебное дело, сестринское дело, экономика и управление, экономика и бухгалтерский учет, товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, банковское дело, сервис и туризм, гостиничный сервис, педагогические науки и образование);

- 1 инвалид-выпускник по программе подготовки квалифицированных рабочих «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

На базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Мурманский колледж экономики и информационных технологий» – базовой профессиональной образовательной организации (далее – БПОО), обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования, функционирует Региональный центр профориентационной работы

с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ.

Министерство просвещения Российской Федерации из федерального бюджета в 2020 году выделило субсидии в объеме 8,986 млн. рублей на поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов Мурманской области.

Для реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий БПОО приобретено оборудование, специальные технические средства обучения, программное обеспечение на общую сумму 2,3 млн. руб. (в т.ч. программное обеспечение и специальные технические средства обучения – на сумму 787,4 тыс. руб., оборудование – на сумму 1,5 млн. руб.);

- 36 (29%) студентов из числа инвалидов молодого возраста были обеспечены новыми техническими средствами обучения для дистанционного обучения (ноутбуки, модемы с интернетом, программное обеспечение);

- 87 (71%) студентов были оснащены техническими средствами обучения.

В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования организована системная работа по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов.

Во всех государственных областных профессиональных образовательных организациях действуют центры содействия трудоустройству выпускников, координацию деятельности которых осуществляет Базовый региональный Центр содействия трудоустройству выпускников ПОО Мурманской области, созданный на базе ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий». В профессиональных образовательных организациях определены ответственные за работу по оказанию содействия в трудоустройстве выпускникам-инвалидам, проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, осуществляется взаимодействие с региональным и муниципальными центрами занятости населения, разработаны совместные планы действий по трудоустройству выпускников-инвалидов.

В образовательных организациях высшего образования в целях содействия трудоустройству выпускников-инвалидов созданы специализированные структурные подразделения, разработаны соответствующие программные документы: Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»), Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью (ФГБОУ ВО «Мурманский государственный технический университет»).

В целях обеспечения взаимодействия выпускников-инвалидов с потенциальными работодателями образовательными организациями региона заключены договоры и соглашения об организации на базе

предприятий различных видов практики. Подбор мест для прохождения практики осуществляется с учетом их доступности для данной категории студентов, рекомендаций медико-социальной экспертизы, а также возможностей дальнейшего трудоустройства. В случае успешного прохождения практики с работодателями заключаются соглашения о зачислении выпускника-инвалида в кадровый резерв предприятия с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями осуществляется активное взаимодействие с органами службы занятости. ЦЗН совместно с образовательными организациями регулярно проводятся профориентационные мероприятия, такие как: диагностическое тестирование на определение профессиональной роли, мастер-классы по составлению резюме для дальнейшего успешного трудоустройства, профориентационные экскурсии, тренинги, консультации по трудовому законодательству, ярмарки вакансий, встречи с работодателями.

В целях оказания максимально эффективного персонального сопровождаемого содействия трудоустройству с учетом индивидуальных особенностей граждан, имеющих ограничения по здоровью, за каждым из выпускников-инвалидов закреплены кураторы из числа сотрудников структурных подразделений образовательных организаций и ЦЗН (далее - кураторы). Кураторы проводят индивидуальную консультационную работу с выпускниками-инвалидами, которая включает информирование о ситуации на рынке труда и актуальных вакансиях, проведение профориентационной диагностики, организацию встреч с потенциальными работодателями, оказание правовой поддержки.

Согласно ведомственному мониторингу, в 2020 году 12 студентов из числа инвалидов молодого возраста завершили обучение по программам среднего профессионального образования, в том числе:

- 3 человека – по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих: «Слесарь по ремонту строительных машин», «Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ»;

- 9 человек – по программам подготовки специалистов среднего звена: «Электроснабжение (по отраслям)», «Техник-специалист по электроснабжению», «Сестринское дело», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Бухгалтер, специалист по налогообложению», «Медицинская сестра/Медицинский брат», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (Товаровед-эксперт)», «Парикмахерское искусство (Технолог модельер-художник)», «Туризм (Специалист по туризму)», «Инструментальное исполнительство (Фортепьяно)»;

- 5 человек завершили обучение по образовательным программам высшего образования: «Социология», «Экология и природопользование», «Информатика и вычислительная техника», «Химия», «Судостроение».

По состоянию на 01.09.2020 из 17 инвалидов-выпускников СПО 2019 года 14 человек (82%) трудоустроены, 1 человек проходит длительное

лечение и реабилитацию по основному заболеванию, 2 человека ищут работу самостоятельно.

Из 8 инвалидов-выпускников, завершивших в 2019 году обучение по образовательным программам высшего образования, 5 человек (63%) трудоустроены, 2 человека продолжают обучение по программам магистратуры, 1 человек ищет работу самостоятельно.

С 2016 года Мурманская область вошла в число субъектов Российской Федерации - участников международного движения «Абилимпикс», направленного на решение актуальных проблем развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда.

Министерство образования и науки Мурманской области возглавило развитие движения «Абилимпикс» в Мурманской области, а служба занятости выступила одним из социальных партнеров. Представители службы занятости вошли в состав Организационного комитета чемпионата и Координационного совета работодателей.

Министерством образования и науки Мурманской области совместно со службой занятости на основе анализа рынка труда Мурманской области формируются списки компетенций.

Определен перечень компетенций «Абилимпикс», по которым наиболее успешно трудоустраиваются лица с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в Мурманской области:

- экономика и бухгалтерский учет;
- разработка программного обеспечения (программирование);
- лечебный массаж;
- выпечка хлебобулочных изделий;
- поварское дело.

В ноябре 2019 года прошел V Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс», в котором приняли участие 25 победителей и призеров IV регионального чемпионата «Абилимпикс» Мурманской области.

По результатам национального чемпионата 5 участников Мурманской области вошли в десятку лучших по компетенциям: «Слесарное дело», «Администрирование баз данных», «Малярное дело», «Резьба по дереву», «Предпринимательство», 1 участник занял 3 место в компетенции «Сборка-разборка электронного оборудования».

В компетенции «Экономика и бухгалтерский учет» (возрастная категория «Специалисты») участник чемпионата занял 4 место.

В компетенциях «Выпечка хлебобулочных изделий», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Медицинский и социальный уход» в категории «Школьники» участники чемпионата заняли 4 места.

В регионе сформирована и ведется база данных участников региональных отборочных этапов, национальных чемпионатов «Абилимпикс» с дальнейшим персонифицированным мониторингом их трудоустройства. В целях оказания максимально эффективного

персонального сопровождаемого содействия трудоустройству с учетом индивидуальных особенностей граждан, имеющих ограничения по здоровью, за каждым из незанятых участников, в том числе выпускников-инвалидов, закреплены сотрудники областных ПОО и центров занятости населения.

Ежегодно служба занятости обеспечивает подготовку и организацию работы Ресурсной площадки «Двигаясь навстречу» для граждан с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

Ресурсная площадка является одной из мер достижения поставленной цели - повышения эффективности трудоустройства молодых инвалидов, в том числе выпускников ПОО Мурманской области.

Ресурсная площадка объединяет ряд мероприятий, направленных на дальнейшее трудоустройство выпускников:

- мини-ярмарку вакансий для молодых инвалидов с участием работодателей областного центра;

- консультационный пункт с участием специалистов службы занятости и социальных партнеров по вопросам профориентации, профессионального обучения и самозанятости;

- оказание юридической помощи по вопросам трудового законодательства;

- проведение практикумов и консультаций по технологии поиска работы;

- проведение практикумов и консультаций по написанию резюме;

- экспресс-диагностику по определению профессиональных склонностей.

Кроме того, каждый год апробируются новые формы работы. Среди них:

- конкурс резюме, организованный с целью выявления и поддержки талантливой молодежи, имеющей инвалидность, и привлечения ее к активному поиску работы;

- «Психологическая гостиная» и «Психологическая мастерская «Эффективные решения для сложных ситуаций»;

- мастер-класс по составлению резюме для дальнейшего успешного трудоустройства и «Плассотерапия» - арт-терапия с использованием пластично-подвижного или «живого» песка;

- виртуальная ярмарка вакансий квотируемых и специально созданных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов.

Данная подпрограмма будет являться дополнительным инструментом взаимодействия заинтересованных сторон, участвующих в реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве на постоянную и временную работу.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены продолжением реализации мероприятий по расширению возможностей трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста, в том числе на специальные рабочие места, с учетом степени утраты их трудоспособности в соответствии с:

- Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

- перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 28.05.2015 № ПР-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, состоявшегося 7 мая 2015 года, о реализации программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;

- протокольным решением Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов от 23.12.2018 № 18;

- совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»;

- приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 29.06.2020 № 426 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

Целью подпрограммы является повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций.

Для достижения поставленной цели необходимо:

1. Создание организационно-методических условий для инклюзивного профессионального образования инвалидов молодого возраста:

- 1.1. Обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

- 1.2. Обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования.

- 1.3. Взаимодействие ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

1.4. Взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

1.5. Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста.

1.6. Установление повышающего коэффициента к нормативным затратам, отражающим особенности профессионального образования обучающихся с инвалидностью различных нозологических групп.

1.7. Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства.

1.8. Своевременная актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда.

1.9. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, психолого-педагогическое сопровождение).

1.10. Установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

1.11. Анализ условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

1.12. Организация взаимодействия инвалида с представителем организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового

языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу).

1.13. Формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

1.14. Информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

1.15. Обеспечение методическими материалами консультантов центров (служб, отделов) содействия трудоустройству выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов.

1.16. Организация проведения семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

1.17. Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью.

1.18. Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования:

1.18.1. Организация совместной информационно-консультационной деятельности специалистов центров (служб, отделов) содействия трудоустройству выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, и центров занятости населения, в том числе при реализации практики взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

1.18.2. Оказание информационных и консультационных услуг инвалидам-выпускникам, обратившимся в центр (службу, отдел) содействия трудоустройству выпускников, созданный в профессиональных образовательных организациях.

1.18.3. Привлечение студентов из числа инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, и лиц с ОВЗ для участия в конкурсах профессионального мастерства и региональных отборочных соревнованиях чемпионата «Абилимпикс».

2. Содействие трудоустройству молодых инвалидов:

2.1. Оказание информационных и консультационных услуг инвалидам молодого возраста, обратившимся в службу занятости населения, в том числе по профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста с привлечением ресурсов профессиональных образовательных организаций,

ресурсных учебно-методических центров, базовой профессиональной образовательной организации, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов».

2.2. Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии незанятым инвалидам молодого возраста, зарегистрированным в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы и нуждающимся в оказании индивидуальной помощи с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

2.3. Направление на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.4. Взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида).

2.5. Организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу).

2.6. Ведение персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации.

2.7. Расширение круга работодателей, готовых принять на работу инвалидов молодого возраста, путем:

- формирования общественного мнения в средствах массовой информации (печатные издания, телевидение), в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, включая официальные сайты исполнительных органов государственной власти, и иных средствах информирования о важности трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе инвалидов-выпускников, по полученной профессии (специальности) непосредственно после окончания профессиональной образовательной организации;

- организации и проведения информационно-просветительской деятельности среди работодателей, в том числе создания положительного образа работодателя, трудоустраивающего молодых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;

- проведения консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста на основе

анализа вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

- пропаганды положительных примеров сотрудничества профессиональных образовательных организаций, центров занятости населения и работодателей по трудоустройству молодых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, как на территории Мурманской области, так и в других субъектах Российской Федерации.

2.8. Формирование перечня работодателей, готовых принять на работу молодых инвалидов, а также предоставить вакансии для стажировки инвалидов молодого возраста, в том числе для студентов и выпускников образовательных организаций, имеющих инвалидность, и перечня профессий (специальностей) для их трудоустройства.

2.9. Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе специальные, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации и (или) абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

- содействие в освоении трудовых обязанностей;
- внесение работодателю предложений по вопросам создания инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;
- формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;
- подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, о рекомендуемых направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии (специальности).

2.10. Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по направлению органов службы занятости и закрепления на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах, в том числе специальных.

2.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

2.12. Привлечение специалистов из числа молодых инвалидов и лиц с

ОВЗ (занятых, незанятых и безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости) для участия в региональных отборочных соревнованиях «Абилимпикс».

Реализация подпрограммы позволит обеспечить рост доли работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста к концу 2025 года до 26 %.

Сроки реализации подпрограммы в период ее действия - 2021 - 2025 годы.

Предусматривается ежегодное проведение корректировки подпрограммы с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Мурманской области.

3. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Для определения эффективности и результативности реализации подпрограммы вводятся следующие показатели:

- при получении профессионального образования:

1) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;

2) доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;

3) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %.

Показатели 1 - 3 рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (15 - 18 лет, 18 - 24 года, 25 - 44 года);

- уровню профессионального образования (образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования);

- при трудоустройстве:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу

по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %;

8) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %;

9) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %;

10) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.;

11) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.

Показатели 2 - 7 рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (18 - 24 года, 25 - 44 года);

- трудоустройству по специальности;

- трудоустройству при содействии органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования;

- участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса);

- трудоустройству на квотируемые рабочие места;

- уровню оплаты труда.

Эффективность реализации подпрограммы определяется повышением уровня занятости инвалидов молодого возраста с 21 % в 2020 году до 26 % к концу 2025 года, тем самым позволит за период 2021 - 2025 годов обеспечить рост доли работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста на 5 %.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов различного характера (макроэкономического, финансового, организационного и др.).

При реализации подпрограммы могут возникнуть риски, которые окажут неблагоприятное влияние на рынок труда, тем самым будут способствовать росту безработицы и снижению целевого значения показателя по трудоустройству молодых инвалидов, связанные с:

- наличием дефицита рабочих мест на рынке труда для инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования;

- отказами работодателей в трудоустройстве инвалидов молодого возраста, в том числе на квотируемые и (или) оборудованные (оснащенные) рабочие места, в том числе специальные;

- ростом инфляции, массовыми высвобождениями работников и др.

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- информирование молодых инвалидов о потребности в кадрах экономики региона;
- оказание содействия участникам подпрограммы в поиске подходящей работы;
- организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодых безработных инвалидов;
- осуществление дополнительных мер по поддержке занятости инвалидов молодого возраста.

4. Перечень показателей подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Направленность	Значение показателя												Источник данных	Исполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2020		2021		2022		2023		2024		2025			
				План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт		
1	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	↑ 	21		22		23		24		25		26		Данные о количестве инвалидов, состоящих на учете как получатели пенсии и других социальных выплат в территориальных органах ПФР Мурманской области	Министерство труда и социального развития Мурманской области

5. Сведения об объемах финансирования

	Объемы финансирования подпрограммы, тыс. рублей						
		Всего	2021	2022	2023	2024	2025
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство образования и науки Мурманской области	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство труда и социального развития Мурманской области	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство культуры Мурманской области	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Государственная программа, подпрограмма, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
1	Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	2021 - 2025	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2025 года не менее 26 %	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство культуры Мурманской области, ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий», МГОБУ/ГОБУ ЦЗН, образовательные организации, работодатели
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1	Основное мероприятие 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	2021 - 2025	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Ежегодное увеличение численности студентов, имеющих инвалидность, в т.ч. инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших услуги в области содействия занятости населения	Министерство образования и науки Мурманской области; Министерство культуры Мурманской области, ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий», образовательные
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

										организации, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН, работодатели
1.2	Основное мероприятие 2. Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования	2021 - 2025	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Увеличение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в т.ч. инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций	Министерство труда и социального развития Мурманской области, МГОБУ/ГОБУ ЦЗН, ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий», образовательные организации, работодатели
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

**7. Перечень показателей подпрограммы для определения
эффективности и результативности получения профессионального
образования**

№ п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						

**Правила
предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного
бюджета местным бюджетам на финансовое обеспечение
проведения временных общественно полезных работ
в Мурманской области «Чистый Север»**

1. Настоящие Правила определяют цели, порядок и условия предоставления, методику распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на финансовое обеспечение проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области «Чистый Север» (далее - иные межбюджетные трансферты, ВОПР).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на финансовое обеспечение (возмещение) расходов работодателей на выплату вознаграждения (зарботной платы) безработным, участвующим во временных общественно полезных работах по организации благоустройства территории муниципальных образований Мурманской области, и несовершеннолетним гражданам, участвующим во вспомогательных временных общественно полезных работах в различных сферах деятельности, «Чистый Север», в соответствии с Порядком организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области, утверждаемым Правительством Мурманской области (далее – Порядок).

За счет средств иного межбюджетного трансферта из областного бюджета осуществляется выплата вознаграждения (зарботной платы) безработным и несовершеннолетним гражданам, участвующим в ВОПР, в размере 16 982,0 рубля за полный рабочий месяц с учетом фактически отработанного ими времени, а также страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации, начисляемых на вознаграждение (зарботную плату), причитающееся гражданам, участвующим в ВОПР.

3. Иные межбюджетные трансферты предоставляются Министерством труда и социального развития Мурманской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели из областного бюджета на соответствующий финансовый год на реализацию мероприятия «Финансовое обеспечение (возмещение) расходов работодателей на выплату вознаграждения (зарботной платы) безработным, участвующим во временных общественно полезных работах по организации благоустройства территории муниципальных образований Мурманской области, и несовершеннолетним гражданам, участвующим во вспомогательных временных общественно полезных работах в различных сферах деятельности, «Чистый Север»» государственной программы Мурманской

области «Занятость и труд».

4. Условиями предоставления иных межбюджетных трансфертов являются:

а) наличие нормативного правового акта муниципального образования об утверждении перечня временных общественно полезных работ, проводимых на территориях муниципальных образований по направлениям, определенным Порядком;

б) направление в Министерство заявки на предоставление иного межбюджетного трансферта по форме, установленной Министерством.

5. Размер иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из областного бюджета i -му муниципальному образованию (C_i), определяется по формуле:

$$C_i = C * \frac{k_i}{k},$$

где:

C – объем средств, предусмотренный на финансовое обеспечение проведения ВОПР, тысяч рублей;

k_i – среднемесячная прогнозная численность граждан, привлеченных к ВОПР, в i -м муниципальном образовании Мурманской области, по данным органов местного самоуправления, человек;

k – общая среднемесячная прогнозная численность граждан, привлеченных к ВОПР, в i -м муниципальном образовании Мурманской области, по данным органов местного самоуправления, человек.

6. Перечисление иного межбюджетного трансферта из областного бюджета местным бюджетам осуществляется на счет, открытый территориальным органом Федерального казначейства для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в местные бюджеты. Перечисление осуществляется в течение 10 рабочих со дня доведения Министерству лимитов бюджетных обязательств.

7. Органы местного самоуправления муниципальных образований несут ответственность за нецелевое использование и недостоверность предоставляемых сведений и документов по предоставляемому иному межбюджетному трансферту.

8. Органы местного самоуправления муниципальных образований не позднее 15 января года, следующего за отчетным, предоставляют в Министерство отчет о расходовании средств иного межбюджетного трансферта, предоставленного на финансовое обеспечение проведения ВОПР, по форме, установленной Министерством, с приложением копий первичных документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств у получателей средств (договор, расчетно-платежная ведомость, акты выполненных работ, платежные поручения и т.п.).

9. В случае возникновения остатка иного межбюджетного

трансферта органы местного самоуправления осуществляют его возврат в областной бюджет.

В случае если неиспользованный остаток межбюджетного трансферта не перечислен в доход областного бюджета, указанные средства подлежат взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном Министерством финансов Мурманской области.

Принятие Министерством решения о наличии (отсутствии) потребности в межбюджетных трансфертах, полученных из областного бюджета в форме иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, не использованных в отчетном финансовом году, осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Правительства Мурманской области от 19.12.2013 № 632-ПП/13 «Об утверждении порядка принятия главными администраторами средств областного бюджета решений о наличии (отсутствии) потребности в межбюджетных трансфертах, полученных из областного бюджета в форме субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, не использованных в отчетном финансовом году».

Решение Министерства о наличии (отсутствии) потребности в межбюджетных трансфертах, полученных в форме иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, не использованных в отчетном финансовом году, согласовывается с Министерством финансов Мурманской области, в определяемом им порядке.

Возврат из областного бюджета неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов, потребность в которых подтверждена, осуществляется не позднее 30 рабочих дней со дня поступления указанных средств в областной бюджет.

10. Иные межбюджетные трансферты носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

11. В случае нецелевого использования иного межбюджетного трансферта он подлежит взысканию в доход областного бюджета в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

12. Контроль за соблюдением органами местного самоуправления условий, цели и порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляют Министерство и органы государственного финансового контроля.
