



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2020

№ 930-ПП

Мурманск

О поощрении в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.12.2020 № 2026 «О поощрении субъектов Российской Федерации в 2020 году за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.12.2020 № 3207-р Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

2. Поощрение лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, являющихся участниками региональной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 3 Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, Уполномоченного по правам ребенка в Мурманской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 20.11.2007 № 199-ПГ, лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Мурманской области, входящих в региональную

управленческую команду, осуществляется в порядке, установленном абзацем вторым пункта 5.1 и пунктом 5.3 раздела 5 Примерного положения о материальном стимулировании работников государственных органов Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями межбюджетных трансфертов, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области:

3.1. В срок до 26 декабря 2020 года принять муниципальные правовые акты об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд.

3.2. В срок до 30 декабря 2020 года осуществить поощрение (премирование) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Мурманской области
от 24.12.2020 № 930-ПП

**Правила
предоставления и распределения средств из областного бюджета,
источником финансового обеспечения, которых является дотации
(грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2020
году региональной и муниципальных управленческих команд
Мурманской области**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения участников региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью показателей эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193 (далее – Правила, грант).

Объем гранта для поощрения участников региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области определяется на основе подходов, установленных настоящими Правилами, а также оценки достижения Мурманской областью за 2019 год значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в целях поощрения региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области в 2020 году.

Перечень показателей, значения которых использовались для оценки достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения региональной и муниципальной управленческих команд Мурманской области в 2020 году, утверждается постановлением Губернатора Мурманской области.

2. Оценка достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения региональной управленческой команды Мурманской области в 2020 году определяется следующим образом:

2.1. Достижение планируемого значения (уровня) показателя «Уровень доверия к власти» за 2019 год (D_d) определяется по формуле:

$$D_d = (F_d/P_d)*100\%,$$

где:

F_d – фактическое значение (уровень) показателя «Уровень доверия к власти» по Мурманской области за 2019 год;

P_d – минимальное пороговое значение (уровень) показателя «Уровень доверия к власти».

2.2. Достижение планируемого на 2019 год значения (уровня) i -го показателя за 2019 год (D_i), большее значение которого отражает большую эффективность (для показателей оценки эффективности деятельности «Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики», «Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики», «Уровень реальной среднемесячной заработной платы», «Объем инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета», «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении», «Количество семей, улучшивших жилищные условия», «Доля городов с благоприятной городской средой», «Уровень образования», «Доля соответствующих нормативным требованиям автомобильных дорог регионального значения и автомобильных дорог в городских агломерациях с учетом загруженности», предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193), определяется по формуле:

$$D_i = (F_i/C_i)*100\%,$$

где:

F_i – фактическое значение (уровень) i -го показателя за 2019 год;

C_i – планируемое значение (уровень) i -го показателя на 2019 год.

2.3. Достижение планируемого на 2019 год значения (уровня) показателя оценки эффективности деятельности «Уровень бедности», предусмотренного Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193, большее значение которого отражает меньшую эффективность, определяется по формуле:

$$D_b = (C_b/F_b)*100\%,$$

где:

C_b – планируемое значение (уровень) i -го показателя на 2019 год;
 F_b – фактическое значение (уровень) i -го показателя за 2019 год.

3. Оценка достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения муниципальной управленческой команды Мурманской области в 2020 году (M_g) в g -м органе местного самоуправления Мурманской области осуществляется по следующей формуле:

$$M_g = D_{dg} + ((I_{1g} + I_{2g} + I_{3g} \times R_{kg} + I_{4g} \times 0,3) \times 100),$$

где:

D_{dg} – достижение g -м органом местного самоуправления Мурманской области планируемого значения (уровня) показателя «Уровень доверия к власти» Мурманской областью за 2019 год;

I_{jg} – индексы по показателям из сводного доклада Мурманской области о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2019 год, которые оказали влияние по g -му органу местного самоуправления Мурманской области на достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год;

R_{kg} – корректирующий коэффициент по g -му органу местного самоуправления Мурманской области.

3.1. Оценка достижения планируемого значения (уровня) показателя «Уровень доверия к власти» за 2019 год (D_d) определяется по следующей формуле:

$$D_{dg} = (F_d/P_d) \times 100,$$

где:

F_d – фактическое значение (уровень) показателя «Уровень доверия к власти» за 2019 год;

P_d – минимальное пороговое значение (уровень) показателя «Уровень доверия к власти».

3.2. Индексы по показателям из сводного доклада Мурманской области о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2019 год, которые оказали влияние g -м органом местного самоуправления на достижение Мурманской областью значений (уровней)

показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год, определяются по следующей формуле:

$$I_{jg} = (H_{jtg} / H_{jt-1g}) \times 100,$$

где:

H_{jtg} – фактическое значение (уровень) j-го показателя за 2019 год (t), достигнутое g-м органом местного самоуправления;

H_{jt-1g} – фактическое значение (уровень) j-го показателя за 2018 год (t-1), достигнутое g-м органом местного самоуправления;

H_{1g} – удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа (муниципального района);

H_{2g} – интегрированный показатель среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников бюджетных организаций определяется по следующей формуле:

$$H_{2g} = (H_{2ga} + H_{2gb} + H_{2gc} + H_{2gd}) / 4,$$

H_{2ga} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

H_{2gb} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

H_{2gc} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений;

H_{2gd} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства;

H_{3g} – объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя;

H_{4g} – доля населения, получившего жилые помещения и улучшившего жилищные условия в отчетном году, в общей численности населения, состоящего на учете в качестве нуждающегося в жилых помещениях.

R_{kg} – корректирующий коэффициент по g-му органу местного самоуправления Мурманской области рассчитывается как соотношение значения объема инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя в 2019 году к сумме значений по всем органам местного самоуправления Мурманской области за указанный период по следующей формуле:

$$R_{kg} = H_{3tg} / \sum H_{t3g}.$$

4. Общий размер гранта для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области (V) определяется по формуле:

$$V = V_{\text{иогв}} + V_{\text{омсу}},$$

где:

$V_{\text{иогв}}$ – размер гранта для поощрения региональной управленческой команды, определяемый в объеме 78 процентов от общего объема гранта;

$V_{\text{омсу}}$ – размер гранта для поощрения муниципальных управленческих команд, определяемый в объеме 22 процентов от общего объема гранта.

При распределении гранта и определении размеров поощрения в 2020 году участников региональной управленческой команды Мурманской области и муниципальных управленческих команд Мурманской области используется оценка достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области в 2020 году, значения которых рассчитываются Министерством экономического развития Мурманской области в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящих Правил и представляются в Министерство финансов Мурманской области.

5. Распределение гранта для участников региональной управленческой команды между исполнительными органами государственной власти Мурманской области, лицами, замещающими государственные должности в высшем исполнительном органе власти Мурманской области (за исключением высшего должностного лица), осуществляется на основании:

- оценки достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения региональной управленческой команды Мурманской области в 2020 году (далее – Показатели);

- деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, ответственных за достижение Показателей (далее – ИОГВ МО, ответственные за достижение Показателей);

- деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, являющихся соисполнителями по достижению Показателей (далее – ИОГВ МО – соисполнители по достижению Показателей);

- деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, влияющих на достижение Показателей (далее – ИОГВ МО, влияющие на достижение Показателей);

- деятельности первого заместителя Губернатора Мурманской области, заместителей Губернатора Мурманской области, курирующих деятельность ИОГВ МО в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Губернатора Мурманской области, утвержденным

распоряжением Губернатора Мурманской области от 06.12.2019 № 215-РГ (далее – первый заместитель Губернатора, заместители Губернатора).

6. Размер гранта для поощрения региональной управленческой команды ($V_{\text{иогв}}$) определяется по формуле:

$$V_{\text{иогв}} = \sum \Gamma_g,$$

где:

Γ_g – размер гранта для поощрения первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, определяется по формуле:

$$\Gamma_g = K_{\text{эфг}} \times S \times K_{\text{п}} \times K_{\text{ч}},$$

где:

S – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 24,42 процента от месячного денежного вознаграждения высшего должностного лица Мурманской области без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством, округленная до целого числа;

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент:

2,1 – для первого заместителя Губернатора;

1,9 – для заместителя Губернатора;

2,2 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 400 и более;

2,0 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей, у которого $K_{\text{эфг}}$ более 300, но менее 399;

0,6 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение нескольких Показателей, или ИОГВ МО, влияющим на достижение нескольких Показателей, у которого $K_{\text{эфг}}$ более 200, но менее 299;

0,4 – для министерства, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение только одного показателя («Уровень доверия к власти»), независимо от значения $K_{\text{эфг}}$;

0,4 – для комитета/управления/инспекции, являющегося ИОГВ МО, ответственным за достижение Показателей, или ИОГВ МО, влияющим на достижение Показателей, независимо от значения $K_{эфг}$;

$K_{эфг}$ – сводное значение (уровень) показателей для оценки эффективности деятельности первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, который определяется по формуле:

$$K_{эфг} = D_d + (\sum(D_i \times K_y \times K_{возд})) + (D_b \times K_y \times K_{возд}),$$

где:

K_y – коэффициент, определяющий степень участия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора и ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,5 – для ИОГВ МО, являющихся соисполнителями по достижению Показателей, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,3 – для ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей;

0,1 – для первого заместителя Губернатора и заместителя Губернатора, являющихся кураторами для ИОГВ МО, являющихся соисполнителями по достижению Показателей, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

$K_{возд}$ – коэффициент, определяющий степень воздействия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, в соответствии с функциями, установленными нормативными правовыми актами;

0,5 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, осуществляющего координацию, мониторинг в соответствующих сферах деятельности;

0,3 – для ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей.

При этом максимальное значение $K_{эфг}$ не может превышать:

350 – для первого заместителя Губернатора;

350 – для заместителя Губернатора в случае если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет 350 и более;

300 – для заместителя Губернатора в случае если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 300 до 349;

200 – для заместителя Губернатора в случае если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 200 до 299;

400 – для ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, в случае если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет 400 и более;

300 – для ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, в случае если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 300 до 399;

200 – для ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, в случае если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 200 до 299;

$K_ч$ – коэффициент численности:

1,2 – при численности ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, 80 и более штатных единиц;

1,15 – при численности ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, от 71 до 79 штатных единиц (включительно);

1,1 – при численности ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, от 62 до 70 штатных единиц (включительно);

1,0 – при численности ИОГВ МО, ответственного за достижение Показателей, и (или) ИОГВ МО, влияющего на достижение Показателей, менее 61 штатной единицы.

7. В отношении высшего исполнительного органа государственной власти Мурманской области объем гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных для первого заместителя Губернатора и заместителей Губернатора.

8. Распределение гранта между муниципальными управленческими командами осуществляется на основе оценки достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения муниципальной управленческой команды Мурманской области в 2020 году (M_g) следующим образом:

- все органы местного самоуправления Мурманской области делятся на 3 группы: муниципальные районы, городские округа и закрытые административно-территориальные образования;

- в каждой из групп определяются места в зависимости от значений (M_g), рассчитанных в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил.

Размер гранта для поощрения *i*-й муниципальной управленческой команды Мурманской области зависит от рейтинга муниципального образования по значению *M_g* в своей группе и составляет:

- 1-е место – 1 250 166 рублей;
- 2-е место – 1 160 000 рублей;
- 3-е место – 1 060 000 рублей;
- 4-е место и ниже – 1 000 000 рублей.

Поощрение участников муниципальных управленческих команд осуществляется в порядке, установленном правовым актом муниципального образования.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств распределенного объема гранта.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями гранта, при подготовке муниципальных правовых актов об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд (далее – Порядок) руководствоваться следующим:

- принятие решения о поощрении осуществляется в отношении участников муниципальной управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мурманской области, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год, за исключением главы администрации муниципального образования;

- решение о поощрении принимается главой администрации муниципального образования, главой закрытого административно-территориального образования;

- принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником управленческой муниципальной команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности, и (или) участник муниципальной команды замещает должность в структурном подразделении администрации муниципального образования, ответственном за достижение (участвующем в достижении) показателей оценки эффективности деятельности.

Гранты в виде дотации предоставляются Министерством финансов Мурманской области в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

Министерство финансов Мурманской области перечисляет гранты в бюджеты соответствующих муниципальных образований на счета

территориальных органов Федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов, на лицевые счета соответствующих администраторов доходов, уполномоченных на использование грантов, по заявке муниципального образования.

Не использованный на 1 января текущего финансового года остаток грантов подлежит перечислению в областной бюджет органами местного самоуправления, за которыми в соответствии с правовыми актами муниципального образования закреплены источники доходов бюджета муниципального образования по возврату остатков грантов в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации и законом об областном бюджете.

9. Губернатор Мурманской области принимает решение о поощрении руководителей исполнительных органов государственной власти Мурманской области в пределах утвержденного постановлением Правительства Мурманской области распределения объема гранта для каждого исполнительного органа государственной власти Мурманской области.

Руководители исполнительных органов государственной власти Мурманской области принимают решение в отношении государственных гражданских служащих Мурманской области, подлежащих поощрению, и о размерах поощрения в пределах утвержденного постановлением Правительства Мурманской области распределения объема гранта.

При принятии решения о поощрении руководителям исполнительных органов государственной власти Мурманской области необходимо учитывать реорганизационные мероприятия, связанные с изменением структуры исполнительных органов государственной власти Мурманской области, произведенным в 2019 году.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств распределенного объема гранта.

10. Главным администратором доходов областного бюджета по гранту является Министерство финансов Мурманской области.

11. Исполнительные органы государственной власти Мурманской области, органы местного самоуправления Мурманской области, получившие грант, предоставляют в срок до 15 января 2021 года в Министерство финансов Мурманской области отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации. Министерство финансов Мурманской области направляет сводный отчет в Правительство Мурманской области для предоставления в срок до 1 февраля 2021 года в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации отчета о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых

является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

Органы местного самоуправления одновременно с предоставлением отчета, указанного в абзаце первом настоящего пункта, предоставляют в адрес Министерства финансов Мурманской области муниципальные правовые акты об утверждении порядков поощрения муниципальных управленческих команд.

12. Правительство Мурманской области представляет в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации до 1 февраля 2021 года отчет о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

13. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.