



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.01.2022

№ 40-ПП

Мурманск

О внесении изменений в Положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей

В соответствии с частью 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в пункт 1.8 Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области или организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета полностью или частично, и неработающим членам их семей, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 12.04.2005 № 132-ПП (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 22.03.2021 № 148-ПП), следующие изменения:

1.1. Дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:
- неработающей(-ему) жене (мужу) Работника, осуществляющей(-ему) уход за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.2. Дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:
Для неработающей(-его) жены (мужа) Работника, осуществляющей(-его) уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится при предъявлении следующих документов:

- 1) копия свидетельства о браке;
- 2) копия свидетельства о рождении ребенка, за которым осуществляется уход;
- 3) при наличии трудовой книжки - копия титульного листа и страницы с записью об увольнении с последнего места работы и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;
- 4) справка налоговых органов о том, что жена (муж) Работника не зарегистрирована (не зарегистрирован) в качестве индивидуального предпринимателя;
- 5) справка налоговых органов о том, что жена (муж) Работника не зарегистрирована (зарегистрирован) в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
- 6) справка из государственного учреждения Пенсионного фонда Российской Федерации или из федеральных органов исполнительной власти (федеральных государственных органов), осуществляющих пенсионное обеспечение, подтверждающая отсутствие у неработающей(-его) жены (мужа) пенсии, назначенной ей (ему) в соответствии с федеральным законодательством.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис