



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08.2022

№ 697-ПП

Мурманск

### **О поощрении в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.06.2022 № 1050 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2022 году», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2022 № 1518-р Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант) в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2022 году из федерального бюджета, для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года.

2. Поощрение лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, являющихся участниками региональной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 3 Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, Уполномоченного по правам ребенка в Мурманской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 20.11.2007 № 199-ПП; лиц, замещающих должности государственной

гражданской службы Мурманской области, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений раздела 5 Примерного положения о материальном стимулировании работников государственных органов Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ; работников государственных органов, не являющихся государственными служащими, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений пункта 3 постановления Правительства Мурманской области от 08.06.2007 № 277-ПП.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями межбюджетных трансфертов, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области:

3.1. В срок до 1 октября 2022 года принять муниципальные правовые акты об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд.

3.2. В срок до 1 ноября 2022 года осуществить поощрение (премирование) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и работников администраций муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими.

**Губернатор  
Мурманской области**



**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 31.08.2022 № 697-ПП

## **Правила**

**предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант) в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2022 году из федерального бюджета, для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант) в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2022 году из федерального бюджета, для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года (далее – Правила, грант).

Расходные обязательства, связанные с реализацией настоящих Правил, исполняются за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года, в пределах доведенного главным распорядителем средств областного бюджета объема бюджетных ассигнований.

Размер гранта для поощрения участников региональной и муниципальной управленческих команд Мурманской области определяется на основе подходов, установленных настоящими Правилами, а также оценки достижения Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Состав региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области и перечень показателей, значения которых используются для оценки достижения Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – Показатели оценки), утверждается постановлением Губернатора Мурманской области.

2. Оценка достижения Мурманской областью Показателей оценки определяется следующим образом:

2.1. Достижение планируемого значения (уровня) показателя «Уровень доверия к власти» за 2021 год (D1) определяется на уровне ста процентов при выполнении условия по обеспечению положительной динамики разницы положительных и отрицательных оценок (декабрь 2021 года к декабрю 2020 года).

2.2. Достижение планируемого на 2021 год значения (уровня)  $i$ -го показателя за 2021 год ( $D_i$ ) определяется:

а) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает большую эффективность по показателям:

- «Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых»  $i = 2$ ;

- «Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы»  $i = 3$ ;

- «Темп роста (индекс роста) реальных среднедушевых денежных доходов населения»  $i = 4$ ;

- «Темп роста (индекс роста) физического объема инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета»  $i = 5$ ;

- «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении»  $i = 6$ ;

- «Численность населения Мурманской области»  $i = 7$ ;

- «Количество семей, улучшивших жилищные условия»  $i = 8$ ;

- «Объем жилищного строительства»  $i = 9$ ;

- «Качество городской среды»  $i = 10$ ;

- «Качество окружающей среды»  $i = 11$ ;

- «Доля дорожной сети в крупнейших городских агломерациях, соответствующая нормативам»  $i = 12$ ;

- «Уровень образования»  $i = 13$ ;

- «Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом»  $i = 14$ ;

- «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»  $i = 15$ ;

- «Условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности»  $i = 16$ ;
- «Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью»  $i = 17$ ;
- «Число посещений культурных мероприятий»  $i = 18$ ;
- «Цифровая зрелость» и организаций в сфере здравоохранения, образования, городского хозяйства и строительства, общественного транспорта, подразумевающая использование ими отечественных информационно-технологических решений»  $i = 19$ , - по формуле:

$$D_i = (F_i/P_i) \times 100,$$

где:

$F_i$  – фактическое значение (уровень)  $i$ -го показателя за 2021 год;

$P_i$  – планируемое значение (уровень)  $i$ -го показателя на 2021 год.

б) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность (по показателю «Уровень бедности»  $i = 20$ ), - по формуле:

$$D_{20} = (P_{20}/F_{20}) \times 100,$$

где:

$P_{20}$  – планируемое значение (уровень) показателя на 2021 год;

$F_{20}$  – фактическое значение (уровень) показателя за 2021 год.

2.3. Если полученное значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации превышает 120 процентов, то значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя равно 120 процентам.

Если плановое значение показателя не достигнуто более чем на 0,5 процентного пункта, то данный показатель не учитывается как достигнутый.

2.4. Для учета параметров достижения показателя «Качество окружающей среды», являющегося комплексным, при распределении гранта определяются весовые коэффициенты для ответственных за его достижение исполнительных органов Мурманской области, отражающие вклад каждого из них в достигнутое фактическое значение показателя.

3. При распределении гранта и определении размеров поощрения в 2022 году участников региональной управленческой команды Мурманской области используется оценка достижения Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, значения которых рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области в соответствии с пунктом 2

настоящих Правил и представляются в Министерство финансов Мурманской области.

4. Оценка степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки ( $M_g$ ) в  $g$ -м органе местного самоуправления Мурманской области осуществляется по следующей формуле:

$$M_g = \sum_{j=1} I_{jg},$$

где:

$j$  - порядковый номер показателей, используемых для оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (далее – Показатели ОМСУ), где:

- число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения  $j=1$ ;

- доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, в общей площади территории муниципального, городского округа (муниципального района)  $j=2$ ;

- доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения  $j=3$ ;

- доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом,  $j=4$ ;

- доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся  $j=5$ ;

- доля населения, получившего жилые помещения и улучшившего жилищные условия в отчетном году, в общей численности населения, состоящего на учете в качестве нуждающегося в жилых помещениях,  $j=6$ ;

- доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций)  $j=7$ ;

- среднегодовая численность постоянного населения  $j=8$ .

$I_{jg}$  – индексы по достижению значений Показателей ОМСУ, исходные значения которых берутся из мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2021 год по  $g$ -му органу местного самоуправления Мурманской области.

Индексы по достижению значений Показателей ОМСУ ( $I_{jg}$ ) для  $j=1,2,4,5,6,7,8$  определяются по следующей формуле:

$$I_{jg} = (H_{jtg} / H_{jt-1g}) \times 100,$$

где:

$N_{jtg}$  – фактическое значение (уровень)  $j$ -го показателя за 2021 год ( $t$ ), достигнутое  $g$ -м органом местного самоуправления;

$N_{jt-1g}$  – фактическое значение (уровень)  $j$ -го показателя за 2020 год ( $t-1$ ), достигнутое  $g$ -м органом местного самоуправления.

Индекс по достижению Показателей ОМСУ ( $I_{jg}$ ) для  $j=3$  определяется по следующей формуле:

$$I_{jg} = \left(1 - \frac{N_{jtg}}{N_{jt-1g}}\right) \times 100 + 100.$$

5. Общий размер гранта для поощрения в 2022 году региональной управленческой команды Мурманской области ( $V$ ) определяется по формуле:

$$V = V_{\text{ио}} + V_{\text{омсу}},$$

где:

$V_{\text{ио}}$  – размер гранта для поощрения региональной управленческой команды, определяемый в размере 97,33 процента от общего размера гранта;

$V_{\text{омсу}}$  – размер гранта для поощрения муниципальных управленческих команд, определяемый в размере 2,67 процента от общего размера гранта.

6. Распределение гранта для участников региональной управленческой команды между исполнительными органами Мурманской области, лицами, замещающими государственные должности в высшем исполнительном органе Мурманской области (за исключением высшего должностного лица), осуществляется на основании:

- достижения Показателей оценки;
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, ответственных за достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, ответственные за достижение Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, являющихся соисполнителями по достижению Показателей оценки (далее – ИО МО – соисполнители по достижению Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, влияющих на достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, влияющие на достижение Показателей оценки);
- деятельности первого заместителя Губернатора Мурманской области, заместителей Губернатора Мурманской области, курирующих деятельность ИО МО в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Губернатора Мурманской области, утвержденным распоряжением Губернатора Мурманской области от 06.12.2019 № 215-РГ (далее – первый заместитель Губернатора, заместители Губернатора).

7. Размер гранта для поощрения региональной управленческой команды ( $V_{\text{ио}}$ ) определяется по формуле:

$$V_{\text{ио}} = \sum \Gamma_g,$$

где:

$\Gamma_g$  – размер гранта для поощрения первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, определяется по формуле:

$$\Gamma_g = K_{\text{эфг}} \times S \times K_{\text{п}} \times K_{\text{ч}} \times K_{\text{отв}} \times K_{\text{упк}},$$

где:

$S$  – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 20,72 процента от месячного денежного вознаграждения высшего должностного лица Мурманской области без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством;

$K_{\text{п}}$  – поправочный коэффициент:

- 3,63 – для первого заместителя Губернатора;
- 3,53 – для заместителя Губернатора, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 300;
- 3,18 – для заместителя Губернатора, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 200;
- 0,35 – для заместителя Губернатора в случае замещения должности после 01.06.2021 независимо от значения  $K_{\text{эфг}}$ ;
- 1,75 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 300;
- 1,7 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 275;
- 1,65 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителя по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющего на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 250;
- 1,3 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 200;



0,4 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей: «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области» и соисполнителем по достижению одного Показателя оценки, независимо от значения  $K_{эфг}$ ;

В случае если министерством, являющимся ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки (не учитывая достижение показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области»), не достигнуто значение (уровень) одного из Показателей оценки применяется поправочный коэффициент 0,7 независимо от значения  $K_{эфг}$ .

0,61 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 300;

0,59 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{эфг}$  равен 250;

0,4 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей: «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области и (или) соисполнителем по достижению одного Показателя оценки, независимо от значения  $K_{эфг}$ ;

$K_{эфг}$  – сводное значение (уровень) показателей для оценки эффективности деятельности первого заместителя Губернатора, g-го заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, который определяется по формуле:

$$K_{эфг} = D_d + (\sum(D_i \times K_y \times K_{возд} \times K_d)) + (D_p \times K_y \times K_{возд}),$$

где:

$K_y$  – коэффициент, определяющий степень участия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора и ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,5 – для ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,2 – для первого заместителя Губернатора и заместителя Губернатора, являющихся кураторами для ИО МО – соисполнителей по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

$K_{\text{возд}}$  – коэффициент, определяющий степень воздействия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с функциями, установленными правовыми актами;

0,5 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, осуществляющего координацию, мониторинг в соответствующих сферах деятельности;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки.

$K_{\text{д}}$  – коэффициент, определяющий степень достижения результата интегрированного показателя «Качество окружающей среды»:

0,6 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателя оценки, содержащего весовые компоненты, отражающие вклад в реализацию региональных проектов;

0,4 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателя оценки, имеющего весовые коэффициенты для его компонентов.

При этом максимальное значение  $K_{\text{эфг}}$  не может превышать:

350 – для первого заместителя Губернатора;

300 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое  $K_{\text{эфг}}$  составляет 300 и более;

200 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое  $K_{\text{эфг}}$  составляет от 100 до 299;

300 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{\text{эфг}}$  составляет 286 и более;

275 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{\text{эфг}}$  составляет от 270 до 285;

250 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{\text{эфг}}$  составляет от 170 до 269;

200 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{\text{эфг}}$  составляет от 100 до 169;

$K_{\text{ч}}$  – коэффициент численности:

2,75 – при численности исполнительного органа Мурманской области – 80 и более штатных единиц;

1,68 – при численности исполнительного органа Мурманской области – от 60 до 79 штатных единиц (включительно);

0,9 – при численности исполнительного органа Мурманской области – 59 и менее штатных единиц;

1 – для высшего исполнительного органа Мурманской области.

$K_0$  – коэффициент ответственности:

1,63 – для исполнительного органа Мурманской области, руководитель которого в 2021 году одновременно замещал должность заместителя Губернатора;

1 – для иных исполнительных органов Мурманской области.

$K_{упк}$  – коэффициент участия в региональной управленческой команде:

1 – для исполнительного органа Мурманской области, руководитель которого включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области, деятельность которой способствовала достижению Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

0,8 – для исполнительного органа Мурманской области, руководитель которого не включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области, деятельность которой способствовала достижению Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В отношении высшего исполнительного органа Мурманской области размер гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных для первого заместителя Губернатора и заместителей Губернатора.

8. Размер гранта для исполнительного органа Мурманской области, рассчитанный в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящих Правил, утверждается распоряжением Правительства Мурманской области.

9. Распределение гранта между муниципальными управленческими командами Мурманской области осуществляется на основе оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки ( $M_g$ ) следующим образом:

- органы местного самоуправления Мурманской области делятся на 3 группы:

- первая группа – муниципальные округа и городской округ г. Мурманск;

- вторая группа – муниципальные районы;

- третья группа – закрытые административно-территориальные образования.

В первой группе определяются органы местного самоуправления, занявшие 1-е и 2-е места в зависимости от значений ( $M_g$ ), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Во второй и третьей группах определяются органы местного самоуправления, занявшие 1-е место в зависимости от значений ( $M_g$ ), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Размер гранта  $g$ -го органа местного самоуправления ( $L_g$ ) осуществляется по формуле:

$$L_g = M_g \times N_g \times S,$$

$M_g$  – значение оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки;

$N_g$  - поправочный коэффициент для  $g$ -го органа местного самоуправления, который в зависимости от численности населения на 1 января года, следующего за отчетным, применяется следующим образом:

а) для органов местного самоуправления с численностью населения менее 60 тыс. человек  $N_g = 1$ ;

б) для органов местного самоуправления с численностью населения от 60 тыс. человек до 100 тыс. человек  $N_g = 1,5$ ;

в) для органов местного самоуправления с численностью населения от 100 тыс. человек и выше  $N_g = 2$ .

$S$  – стоимость одного балла в условных единицах, рассчитываемая по формуле:

$$S = \frac{W}{\sum_{g=1} M_g \times N_g},$$

где:

$W$  – объем гранта, направляемый для поощрения участников муниципальных управленческих команд.

Поощрение участников муниципальных управленческих команд осуществляется в порядке, установленном правовым актом муниципального образования.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств полученного муниципальным образованием гранта.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями гранта, при подготовке муниципальных правовых актов об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд (далее – Порядок) руководствоваться следующим:

- принятие решения о поощрении осуществляется в отношении участников муниципальной управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мурманской области, работников администраций (исполнительно-распорядительных органов) муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) Показателей оценки эффективности деятельности за 2021 год, за исключением главы администрации муниципального образования;

- решение о поощрении принимается главой администрации муниципального образования, главой закрытого административно-территориального образования;

- принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником управленческой муниципальной команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности, и (или) участник муниципальной команды замещает должность в структурном подразделении администрации муниципального образования, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности.

Дотации (гранты) в форме межбюджетных трансфертов предоставляются Министерством финансов Мурманской области в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

Министерство финансов Мурманской области перечисляет гранты в бюджеты соответствующих муниципальных образований на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов, на лицевые счета соответствующих администраторов доходов, уполномоченных на использование грантов, по заявке муниципального образования.

Не использованные на 1 января текущего финансового года остатки грантов подлежат перечислению в областной бюджет органами местного самоуправления, за которыми в соответствии с правовыми актами муниципального образования закреплены источники доходов бюджета муниципального образования по возврату остатков грантов в соответствии с

требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации и законом об областном бюджете.

10. Губернатор Мурманской области принимает решение о поощрении руководителей исполнительных органов Мурманской области, лиц, исполняющих обязанности руководителя исполнительного органа Мурманской области (руководители ИО МО), в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта между исполнительными органами Мурманской области.

Руководители ИО МО принимают решение в отношении государственных гражданских служащих Мурманской области и работников, не являющихся государственными служащими в исполнительных органах Мурманской области, подлежащих поощрению, и о размерах поощрения в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта по соответствующему исполнительному органу Мурманской области.

При принятии решения о поощрении руководителям ИО МО необходимо учитывать реорганизационные мероприятия, связанные с изменением структуры исполнительных органов Мурманской области, произведенным в 2021 году и 2022 году.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств утвержденного размера гранта.

11. Главным администратором доходов областного бюджета по гранту является Министерство финансов Мурманской области.

12. Исполнительные органы Мурманской области, органы местного самоуправления Мурманской области, получившие грант, предоставляют в срок до 15 января 2023 года в Министерство финансов Мурманской области отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Органы местного самоуправления одновременно с предоставлением отчета, указанного в абзаце первом настоящего пункта, предоставляют в адрес Министерства финансов Мурманской области муниципальные правовые акты об утверждении порядков поощрения муниципальных управленческих команд.

Министерство финансов Мурманской области направляет сводный отчет в Правительство Мурманской области для предоставления в срок до 1 февраля 2023 года в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации акта Мурманской области, устанавливающего порядок поощрения региональной и муниципальных управленческих команд, правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Мурманской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд, и отчета о расходах областного бюджета, источником финансового

обеспечения которых является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

13. Правительство Мурманской области представляет в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации до 1 февраля 2023 года отчет о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

14. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.

---