



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.10.2022

№ 796-ПП

Мурманск

### **Об установлении доплаты отдельным категориям работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области**

В целях совершенствования системы оплаты труда отдельных категорий медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь, работников отделений анестезиологии-реанимации и операционных блоков медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования (далее – работники), руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить доплату в размере разницы между минимальным уровнем заработной платы на 1 ставку работника и фактически начисленной заработной платой на 1 ставку такого работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - доплата) следующим категориям работников:

1.1. Специалисты, оказывающие медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях:

- врач общей практики,
- врач-терапевт участковый,
- врач-педиатр участковый,
- врачи-специалисты, оказывающие первичную специализированную медико-санитарную помощь (врачи «узкие» специалисты),
- фельдшер, выполняющий функции врача,
- медицинская сестра.

1.2. Специалисты скорой медицинской помощи:

- врач,
- фельдшер,
- медицинская сестра (медбрат),
- санитар.

1.3. Специалисты отделений анестезиологии-реанимации и операционных блоков:

- операционная медицинская сестра,
- медицинская сестра-анестезист.

2. Для целей настоящего постановления:

2.1. Под минимальным уровнем заработной платы понимается размер заработной платы на 1 ставку работника, установленный уполномоченным органом исходя из месячной нормы рабочего времени и полного выполнения показателей эффективности работы, с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, применяемых работодателем.

2.2. Под фактически начисленной заработной платой на 1 ставку понимается размер фактически начисленной заработной платы на 1 ставку, включающий все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, рассчитанной исходя из месячной нормы рабочего времени и полного выполнения показателей эффективности работы, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера».

3. Минимальные уровни начисленной заработной платы на 1 ставку работников, указанных в пункте 1 настоящего постановления, устанавливаются Министерством здравоохранения Мурманской области по согласованию с Министерством финансов Мурманской области.

4. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет средств областного бюджета, предоставляемых медицинским организациям, подведомственным Министерству здравоохранения Мурманской области, в виде субсидии на иные цели в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Порядок определения объема и условия предоставления указанных субсидий устанавливаются Министерством здравоохранения Мурманской области.

5. Уполномочить Министерство здравоохранения Мурманской области давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

**Губернатор  
Мурманской области**



**А. Чибис**