



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.01.2023

№ 28-ПП

Мурманск

Об утверждении порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации и заключившим договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

В соответствии с пунктом 2.7 статьи 2 и абзацем седьмым статьи 3 Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» Правительство Мурманской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации и заключившим договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.

2. Предоставить право Министерству здравоохранения Мурманской области давать разъяснения в пределах своей компетенции, издавать правовые акты о применении вышеуказанного Порядка.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Мурманской области
от 20.01.2023 № 28-ПП

**Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде
ежемесячной стипендии студентам, получающим среднее медицинское
образование в Российской Федерации и заключившим договор о выплате
ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией,
подведомственной исполнительному органу Мурманской области,
уполномоченному в сфере охраны здоровья**

1. Настоящий Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации и заключившим договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее - Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области», устанавливает порядок и условия предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации по очной форме обучения и заключившим договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, порядок заключения и расторжения договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, а также его типовую форму (далее – договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве).

2. Мера социальной поддержки предоставляется в виде ежемесячной стипендии в размере 3000 рублей студентам, заключившим договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве по типовой форме согласно приложению к настоящему Порядку, при выполнении обязательных условий, указанных в пункте 4 настоящего Порядка.

Медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, устанавливается реестр должностей - количество рабочих мест с указанием наименований должностей, на которые медицинская организация имеет право заключить договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве (ежегодно), при этом должны учитываться потребность медицинской организации в медицинских кадрах, ранее заключенные договоры, годовой

объем финансовых средств, предусмотренный на реализацию настоящего Порядка медицинской организации.

3. Сторонами договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве являются:

- медицинская организация - подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья медицинская организация (далее - медицинская организация);

- гражданин - студент, получающий среднее медицинское образование в Российской Федерации по очной форме обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (далее – Гражданин). Не совершеннолетний Гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

4. Обязательными условиями договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве являются:

- обязанность медицинской организации, заключившей договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, выплачивать Гражданину ежемесячную стипендию в размере 3000 рублей начиная с месяца заключения договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве в течение периода обучения до окончания срока обучения в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, предоставить Гражданину, успешно окончившему обучение, место работы на постоянной основе по полученной медицинской специальности по должности в соответствии с заключенным договором о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве;

- обязанность Гражданина по завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста, но не более 6 месяцев с даты завершения обучения по образовательной программе среднего профессионального (медицинского) образования) трудоустроиться в соответствии с полученной специальностью и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

Исчисление трехлетнего срока работы Гражданина распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей на должности, установленной в договоре о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, в соответствии с трудовым договором при условии продления срока исполнения обязательств на период неисполнения трудовой функции в полном объеме. Течение трехлетнего периода приостанавливается на время отсутствия Гражданина на работе без

уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, время предоставляемых по просьбе Гражданина отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, время обучения по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах повышения квалификации), на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с призывом на военную службу;

- обязанность Гражданина возратить в течение 3 месяцев с даты наступления обстоятельств, указанных в пункте 15 настоящего Порядка, всю сумму выплаченных ежемесячных стипендий, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий.

5. Для заключения договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве Гражданин представляет в медицинскую организацию следующие документы:

- письменное заявление о заключении договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве;

- копию документа, удостоверяющего личность;

- реквизиты счета, открытого Гражданином в кредитной организации;

- справку о получении среднего медицинского образования в Российской Федерации в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, с указанием получаемой специальности;

- копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации (ИНН);

- копию документа (сведения), подтверждающего(ие) регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Документы могут быть представлены лично или посредством почтовой связи.

6. Документы регистрируются медицинской организацией в течение 2 рабочих дней с даты поступления, рассматриваются в течение десяти рабочих дней со дня их регистрации. По результатам рассмотрения в случае соответствия представленных документов требованиям пункта 4 настоящего Порядка Гражданину в течение 3 рабочих дней направляется уведомление о необходимости подписания договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве.

7. В случае несоответствия представленных документов требованиям пункта 4 настоящего Порядка в течение 3 рабочих дней студенту направляется уведомление о невозможности заключения договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с указанием причины.

Гражданин в течение 7 рабочих дней может исправить указанные замечания и направить в медицинскую организацию комплект документов повторно.

В случае неустранения в установленный срок Гражданином замечаний и (или) при наличии оснований для отказа в заключении договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве в течение 3 рабочих дней после рассмотрения документов медицинская организация направляет Гражданину отказ в заключении договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве с указанием причины.

Основаниями для отказа в заключении договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве являются:

- несоответствие Гражданина требованиям пункта 4 настоящего Порядка;
- представление документов не в полном объеме;
- представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения;
- наличие заключенного договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве на рабочее место, включенное в реестр должностей, с иным Гражданином, подавшим заявление ранее;
- невозможность занять должность, установленную реестром должностей, по окончании обучения по получаемой специальности;
- отсутствие должности в реестре должностей, утвержденном медицинской организацией;
- отсутствие бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели.

8. Срок заключения договора со стороны медицинской организации не может превышать 30 дней со дня получения документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, за исключением случаев, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

9. Договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве заключается в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в медицинской организации, второй - у Гражданина.

Договор становится обязательным для исполнения медицинской организацией со дня получения ею данного договора, подписанного Гражданином.

10. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий студентам осуществляется за счет средств областного бюджета.

11. Перечисление ежемесячной стипендии в размере 3000 (Три тысячи) рублей осуществляется со счета, открытого Министерству для отражения операций по осуществлению переданных полномочий Медицинской организации, заключившей договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

12. Ежемесячная стипендия предоставляется начиная с месяца заключения договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве и выплачивается Гражданину в течение периода обучения до окончания срока

обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее последнего числа месяца, следующего за месяцем, в котором заключен договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

13. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

14. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае отчисления Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, независимо от причины отчисления.

Гражданин обязан в течение 5 календарных дней со дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 13 и 14 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме медицинскую организацию, заключившую договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено. Возобновление выплаты ежемесячной стипендии при прекращении действия обстоятельств, влекущих приостановление ее выплаты, осуществляется с месяца, следующего за месяцем прекращения действия указанных обстоятельств.

15. Вся сумма полученных ежемесячных стипендий, а также сумма штрафа, предусмотренного абзацем шестым пункта 4 настоящего Порядка, в течение 3 месяцев со дня наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте, подлежат возврату в медицинскую организацию, заключившую договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, в полном объеме в случаях:

- отчисления из образовательной организации (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих продолжению обучения);
- перевода студента по его инициативе в другую образовательную организацию;
- неисполнения обязательств по трудоустройству в медицинскую организацию, заключившую договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих трудоустройству);
- отказа от исполнения в установленный срок обязательств по трудоустройству в медицинскую организацию, заключившую договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве;
- прекращения трудового договора с медицинской организацией, заключившей договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

- изменения основного места работы на работу по совместительству;
- изменения продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, или перевода на другую должность;

- увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Гражданин вправе продлить срок исполнения обязательств до полного их исполнения после прохождения военной службы путем заключения дополнительного соглашения к настоящему договору не позднее чем за 15 рабочих дней до дня расторжения трудового договора. В случае продления срока исполнения указанных обязательств сумма выплаченных ежемесячных стипендий и штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий Гражданином не выплачивается.

16. В случае неисполнения студентом обязательств, предусмотренных абзацем первым пункта 15 настоящего Порядка, студент обязуется уплатить в медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного абзацем первым пункта 15 настоящего Порядка.

17. По соглашению сторон в договоре возможна замена наименования должности, в случае если эта должность включена в реестр должностей на дату замены, при этом исчисление трехлетнего срока работы Гражданина осуществляется совокупно сроку работы на должностях, указанных в договоре.

18. Медицинская организация, заключившая договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии возвращает в областной бюджет согласно законодательству.

19. Медицинская организация, заключившая договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, обязана контролировать исполнение Гражданином договора о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, в том числе освоение образовательной программы.

20. Медицинская организация, заключившая договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, обязана осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, и применению штрафных санкций (неустойка, штраф), предусмотренных договором о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, в соответствии с законодательством.

21. Медицинская организация, заключившая договор о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве, не исполнившая обязательства по

трудоустройству Гражданина по своей вине, обязана самостоятельно вернуть в областной бюджет денежные средства в сумме всех полученных Гражданином ежемесячных стипендий.

22. Медицинская организация в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Мурманской области.

23. Денежные средства, полученные от применения штрафных санкций (неустойка, штраф), медицинские организации вправе использовать только на установление дополнительных мер, расширяющих социальную поддержку студентов, согласно пункту 4 статьи 2 Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области».

**Договор
о выплате ежемесячной стипендии и трудоустройстве**

г. Мурманск

«___» _____ 20__ г.

Медицинская организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее – Медицинская организация) _____

(наименование медицинской организации,

подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере

охраны здоровья)

в лице Руководителя _____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», с одной стороны, и граждан _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

имеющий(ая) паспорт _____
(серия, номер, кем и когда выдан)

именуемый(ая) в дальнейшем «Гражданин», и его законный представитель _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) указываются в случае недостижения студентом 18 лет на момент заключения договора)

имеющий(ая) паспорт _____
(серия, номер, кем и когда выдан)

с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора являются:

- предоставление мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 3000 (Три тысячи) рублей Гражданину, получающему среднее медицинское образование в Российской Федерации в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, с месяца заключения настоящего договора в течение периода обучения до окончания срока обучения;

- трудоустройство Гражданина по завершении обучения в Медицинскую организацию, заключившую настоящий договор, по специальности

(наименование специальности)

на должность _____

(наименование должности)

в соответствии с установленным Медицинской организацией реестром должностей;

- непрерывная в течение 3 (трех) лет работа Гражданина в Медицинской организации, заключившей настоящий договор, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором на должности, указанной в настоящем договоре.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Медицинская организация вправе:

2.1.1. Запрашивать у Гражданина и организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального (медицинского) образования, информацию об обучении Гражданина, о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.1.2. Рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.2. Медицинская организация обязана:

2.2.1. Предоставлять Гражданину, получающему среднее медицинское образование в Российской Федерации в организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, меру социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 3000 (Три тысячи) рублей с месяца заключения настоящего договора в течение периода обучения до окончания срока обучения.

2.2.2. Перечислять ежемесячную стипендию на лицевой счет Гражданина, открытый в кредитной организации, по следующим реквизитам:

2.2.3. Предоставить Гражданину, успешно окончившему обучение, получившему соответствующий документ об образовании и свидетельство об аккредитации специалиста, место работы на постоянной основе по полученной специальности в соответствии с должностью, указанной в настоящем договоре, в Медицинской организации, заключившей настоящий договор.

2.2.4. Организовать при наличии возможности прохождение учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.2.5. Контролировать исполнение гражданином условий настоящего договора, контролировать успеваемость Гражданина по окончании каждой промежуточной аттестации.

2.2.6. Осуществлять действия, направленные на возврат средств, необоснованно полученных Гражданином, в областной бюджет и применение штрафных санкций, предусмотренных настоящим договором.

2.2.7. Прекратить выплату ежемесячной стипендии в случае отчисления Гражданина из образовательной организации.

Приостанавливать предоставление выплаты ежемесячной стипендии в случае возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего договора. Возобновить выплату ежемесячной стипендии при прекращении действия обстоятельств, влекущих приостановление ее выплаты, с месяца, следующего за месяцем прекращения действия указанных обстоятельств.

2.3. Гражданин вправе:

2.3.1. Получать меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии на условиях настоящего договора.

2.3.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности Медицинской организации, в которой организовано прохождение учебной, производственной или преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.3.3. Продлить срок исполнения обязательств до полного их исполнения после прохождения военной службы по призыву путем заключения дополнительного соглашения к договору не позднее чем за 15 рабочих дней до дня расторжения трудового договора.

2.4. Гражданин обязан:

2.4.1. Освоить образовательную программу по специальности:

(наименование специальности)

а также программу дополнительного профессионального образования (при необходимости для трудоустройства на должность, указанную в пункте 1 настоящего договора)

(наименование программы)

2.4.2. По завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста, но не более 6 месяцев с даты завершения обучения по образовательной программе среднего профессионального (медицинского) образования) трудоустроиться в соответствии с полученной специальностью на должность, указанную в настоящем договоре, и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в Медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым

законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

Исчисление трехлетнего срока работы Гражданина распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей на должности, установленной в настоящем договоре, в соответствии с трудовым договором при условии продления срока исполнения обязательств на период неисполнения трудовой функции в полном объеме. Течение трехлетнего периода приостанавливается на время отсутствия Гражданина на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, время предоставляемых по просьбе Гражданина отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, время обучения по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах повышения квалификации), на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с призывом на военную службу.

2.4.3. Представлять по требованию Медицинской организации информацию об обучении, о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.4.4. Проходить учебную, производственную практику и преддипломную практику в Медицинской организации при наличии возможности у Медицинской организации.

2.4.5. Соблюдать локальные нормативные акты медицинской организации, в которой организовано прохождение учебной, производственной и преддипломной практики.

2.4.6. Возместить Медицинской организации в полном объеме всю сумму выплаченных ежемесячных стипендий, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий в течение 3 месяцев со дня наступления следующих обстоятельств:

- отчисления из образовательной организации (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих продолжению обучения);

- неисполнения обязательств по трудоустройству в Медицинскую организацию (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих трудоустройству);

- отказа от исполнения в установленный срок обязательств по трудоустройству в Медицинскую организацию;

- прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8

части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

- изменения основного места работы на работу по совместительству;
- изменения продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, или перевода на другую должность;

- увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Гражданин вправе продлить срок исполнения обязательств до полного их исполнения после прохождения военной службы путем заключения дополнительного соглашения к настоящему договору не позднее чем за 15 рабочих дней до дня расторжения трудового договора. В случае продления срока исполнения указанных обязательств сумма выплаченных ежемесячных стипендий и штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий Гражданином не выплачивается.

2.4.7. Уведомить в письменном виде Медицинскую организацию об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов, о возникновении обстоятельств, влекущих приостановление либо прекращение выплаты стипендии, и сообщить иные сведения, имеющие значение для исполнения настоящего договора, в течение 5 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения Гражданином обязанности, предусмотренной подпунктом 2.4.6 пункта 2.4 настоящего договора, Гражданин обязуется безусловно уплатить в Медицинскую организацию неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату в Медицинскую организацию, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.4.6 пункта 2.4 настоящего договора.

3.3. В случае выявления фактов представления Гражданином недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии Гражданин обязуется возратить в Медицинскую организацию всю сумму полученной ежемесячной стипендии, штраф в двукратном размере суммы полученной ежемесячной стипендии, а также уплатить в Медицинскую организацию неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день пользования ежемесячной стипендией (с даты

зачисления суммы на счет Гражданина, открытый в кредитной организации, до даты возврата).

3.4. Медицинская организация в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Мурманской области.

4. Особые условия

4.1. Подписание Гражданином настоящего договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в целях получения мер социальной поддержки, предусмотренных Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области».

4.2. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

4.3. Договор становится обязательным для исполнения Медицинской организацией со дня получения ею данного договора, подписанного Гражданином.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами с учетом пункта 4.3 настоящего договора и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств Гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим договором).

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения в простой письменной форме дополнительного соглашения к настоящему договору, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Гражданин _____ (фамилия, имя, отчество)	Медицинская организация _____ (наименование медицинской организации)
паспорт _____ (серия, номер)	Адрес: _____
выдан _____ (ксм, дата выдачи)	_____
Место регистрации: _____	Банковские реквизиты _____
Место фактического проживания: _____	_____
ИНН _____	Руководитель медицинской организации _____
СНИЛС _____	_____
номер телефона _____	_____
Подпись _____	Подпись _____
«__» _____ 20__ г.	«__» _____ 20__ г.
