



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.01.2023

№ 27-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 174-ПП

В соответствии с Законом Мурманской области от 14.12.2022 № 2840-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» Правительство Мурманской области **постановляет**:

1. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 174-ПП «Об утверждении порядков предоставления мер социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 23.06.2022 № 403-ПП) следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 1 постановления исключить.

1.2. Абзац второй пункта 4 изложить в редакции:

«Абзацы второй и четвертый, касаемые предоставления мер социальной поддержки по договорам о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, действуют до исполнения лицами, закончившими соответствующее обучение, обязательств по договору о целевом обучении и договору о мерах социальной поддержки и трудоустройстве.».

1.3. Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на обучение на условиях целевого приема в соответствии с договором о целевом обучении и заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с медицинской организацией, утвержденный вышеназванным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на

целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, утвержденный вышеназванным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681, утвержденный вышеназванным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.6. Порядок предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681, утвержденный вышеназванным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Мурманской области
от 20.01.2023 № 27-ПП

«Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на обучение на условиях целевого приема в соответствии с договором о целевом обучении и заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с медицинской организацией»

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на обучение на условиях целевого приема в соответствии с договором о целевом обучении и заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с медицинской организацией (далее - Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки, порядок заключения и расторжения договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве со студентом, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование в Российской Федерации, поступившим на обучение на условиях целевого приема в соответствии с договором, заключенным между организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, и исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, и заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, и исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья (далее – студент, договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии студентам, заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве по типовой форме согласно приложению к настоящему Порядку, при выполнении обязательных условий, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

3. Сторонами договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве являются:

- Министерство здравоохранения Мурманской области (далее - Министерство);

- медицинская организация - медицинская организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее - медицинская организация);

- студент - гражданин, поступивший на обучение на условиях целевого приема в соответствии с договором, заключенным между организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, и исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, заключивший с Министерством договор о целевом обучении.

4. Обязательными условиями договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве являются:

- обязанность Министерства в случае невозможности трудоустройства студента по завершении обучения в медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении, содействовать в трудоустройстве в другую медицинскую организацию в соответствии с потребностью в медицинских кадрах Мурманской области;

- обязанность Министерства в случае неисполнения обязательства по трудоустройству в течение 3-х лет выплатить студенту компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, выплачивать студенту ежемесячную стипендию в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» – в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, организовывать прохождение учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, трудоустроить студента, получившего соответствующий документ об образовании и свидетельство об аккредитации специалиста в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению;

- обязанность студента по завершении обучения (не позднее одного месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и свидетельства об аккредитации) трудоустроиться в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению, и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность студента возратить в течение 3 месяцев с даты

наступления обстоятельств, указанных в пункте 15 настоящего Порядка, всю сумму выплаченных ежемесячных стипендий, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий.

5. Для заключения договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве студент в срок не позднее 2 месяцев со дня начала обучения представляет в Министерство следующие документы:

- письменное заявление о заключении договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве и предоставлении ежемесячной стипендии;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- реквизиты счета, открытого студентом в кредитной организации.

Документы могут быть предоставлены лично или посредством почтовой связи.

Договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве может быть заключен одновременно с договором о целевом обучении.

6. Документы регистрируются Министерством в течение 2 рабочих дней с даты поступления, рассматриваются в течение десяти рабочих дней со дня их регистрации. По результатам рассмотрения в случае соответствия представленных документов требованиям пункта 5 настоящего Порядка студенту в течение 3 рабочих дней направляется уведомление о необходимости подписания договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве лично или его доверенным лицом.

7. В случае несоответствия представленных документов требованиям пункта 5 настоящего Порядка в течение 3 рабочих дней студенту направляется уведомление о невозможности заключения договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с указанием причины.

Студент в течение 7 рабочих дней может исправить указанные замечания и направить в Министерство пакет документов повторно.

8. Срок заключения договора со стороны Министерства не может превышать 30 дней со дня получения Министерством документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, за исключением случаев, указанных в пункте 7 настоящего Порядка.

Медицинская организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, обязана подписать договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве в 3 экземплярах в течение 1 рабочего дня со дня их поступления в медицинскую организацию и вернуть их в Министерство.

9. Договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве заключается в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй - в медицинской организации, третий - у студента.

10. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий студентам осуществляется за счет средств областного бюджета.

11. Перечисление ежемесячной стипендии осуществляется со счета,

открытого Министерству здравоохранения Мурманской области для отражения операций медицинской организации по осуществлению переданных полномочий, заключившей договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, на счет, открытый студентом в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

12. Ежемесячная стипендия предоставляется начиная с месяца начала обучения студента, если договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве заключен в срок не позднее трех месяцев со дня начала обучения. В случае заключения договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве по истечении 3 месяцев со дня начала обучения выплата ежемесячной стипендии осуществляется с даты заключения договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве.

Ежемесячная стипендия выплачивается студенту в течение периода обучения: в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения.

Студентам, поступившим в 2014 году на обучение в соответствии с договором о целевом обучении, ежемесячная стипендия выплачивается начиная с 01.09.2014 при условии заключения договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве до 01.08.2015 с учетом предоставления информации из образовательной организации об итогах промежуточной аттестации за 2014/2015 учебный год до 01.08.2015.

Выплата ежемесячной стипендии студентам производится впервые не позднее последнего числа месяца, следующего за месяцем, в котором заключен договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

Для определения размера ежемесячной стипендии студент после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации, обязан представлять в медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, информацию из образовательной организации о результатах прохождения промежуточной аттестации.

В случае если в установленный срок информация студентом не представлена, выплата ежемесячной стипендии осуществляется в размере 3000 рублей.

Выплата ежемесячной стипендии в размере 6000 рублей производится с месяца, следующего за месяцем, в котором студент представил информацию из образовательной организации о результатах сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо», при этом разница ежемесячной стипендии студенту не возмещается.

13. В период нахождения студента в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

14. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае отчисления студента из образовательной организации.

Студент обязан в течение 5 рабочих дней со дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 13 и 14 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

Если до 1 января 2023 года выплата была прекращена по причине прохождения промежуточной аттестации с результатами ниже «хорошо» или наличия академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана, а также была приостановлена в связи с непредоставлением информации о результатах прохождения промежуточной аттестации в установленный срок, с 1 января 2023 года выплата ежемесячной стипендии возобновляется.

15. Вся сумма полученных ежемесячных стипендий, а также сумма штрафа, указанного в абзаце восьмом пункта 4 настоящего Порядка, в течение 3 месяцев со дня наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте, подлежат возврату в медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, в полном объеме в случаях:

- отчисления из образовательной организации (за исключением наступления и (или) обнаружения обстоятельств (медицинские показания), препятствующих продолжить обучение);

- перевода студента по его инициативе в другую образовательную организацию;

- неисполнения обязательств по трудоустройству в медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении и заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве (за исключением случаев наступления и (или) обнаружения обстоятельств (медицинские показания), препятствующих трудоустройству в медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве);

- отказа от исполнения в установленный срок обязательств по трудоустройству в медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении и заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве;

- прекращения трудового договора с медицинской организацией, указанной в договоре о целевом обучении и заключившей договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой

статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

16. В случае неисполнения студентом обязательств, предусмотренных пунктом 15 настоящего Порядка, студент обязуется уплатить в медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного абзацем первым пункта 15 настоящего Порядка.

17. Медицинская организация, заключившая договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии возвращает в областной бюджет согласно законодательству.

18. Медицинская организация, заключившая договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, обязана контролировать исполнение договора о целевом обучении, а также по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость студента.

19. В случае выявления медицинской организацией, заключившей договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, нарушений студентом условий договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве медицинская организация обязана информировать Министерство и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных студентом, и применению штрафных санкций (неустойка, штраф), предусмотренных договором о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, в соответствии с законодательством.

Денежные средства, полученные от применения штрафных санкций (неустойка, штраф), медицинские организации вправе использовать только на установление дополнительных мер, расширяющих социальную поддержку студентов, согласно пункту 4 статьи 2 Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области».

20. В договоры о мерах социальной поддержки и трудоустройстве вносятся изменения путем заключения дополнительных соглашений.

ДОГОВОР
О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ СО СТУДЕНТОМ,
ПОЛУЧАЮЩИМ ВЫСШЕЕ МЕДИЦИНСКОЕ ИЛИ ВЫСШЕЕ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ, ПОСТУПИВШИМ НА ОБУЧЕНИЕ НА УСЛОВИЯХ ЦЕЛЕВОГО
ПРИЕМА В СООТВЕТСТВИИ С ДОГОВОРОМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

г. Мурманск

«__» _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Мурманской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____

(Ф.И.О., должность)

_____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Мурманской области, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 11.02.2011 № 54-ПП, с одной стороны, _____

(наименование медицинской организации, подведомственной

_____ исполнителю органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья)

в лице Руководителя медицинской организации _____,

(Ф.И.О.)

действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», со второй стороны, и гражданин _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

имеющий(ая) паспорт _____

(серия, номер, кем и когда выдан)

именуемый(ая) в дальнейшем «Студент», и его законный представитель _____

(фамилия, имя, отчество

(при наличии) указываются в случае недостижения студентом 18 лет на момент заключения договора)

имеющий(ая) паспорт _____

(серия, номер, кем и когда выдан)

с третьей стороны, а вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются:

- предоставление мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 3000 (Три тысячи) рублей, при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» – в размере 6000 (Шесть тысяч) рублей, Студенту, заключившему договор о целевом обучении с Министерством, на условиях настоящего Договора;
- трудоустройство Студента по завершении обучения в Медицинскую организацию, заключившую настоящий Договор, на должность, указанную в договоре о целевом обучении;
- непрерывная в течение 3 (трех) лет работа Студента в Медицинской организации, заключившей настоящий Договор, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Министерство вправе:

2.1.1. Запрашивать у Медицинской организации информацию о предоставленных Студенту мерах социальной поддержки.

2.1.2. Запрашивать у Студента информацию о результатах обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования.

2.1.3. Запрашивать у организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, информацию о результатах прохождения Студентом промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. В случае невозможности трудоустройства Студента по завершении обучения в медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении, содействовать в трудоустройстве в другую медицинскую организацию в соответствии с потребностью в медицинских кадрах Мурманской области.

2.2.2. В случае неисполнения обязательства по трудоустройству в течение 3-х лет выплатить студенту компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий.

2.3. Медицинская организация вправе:

2.3.1. Запрашивать у Студента и организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.3.2. Рекомендовать Студенту тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.3.3. Заключать со Студентом договор о дополнительных мерах социальной поддержки (денежные выплаты на оплату проезда, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения, оплата питания и иные меры материального стимулирования).

2.4. Медицинская организация обязана:

2.4.1. Предоставлять Студенту меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» - в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения.

2.4.2. Перечислять ежемесячную стипендию на лицевой счет Студента, открытый в кредитной организации, по следующим реквизитам:

2.4.3. Трудоустроить Студента, получившего соответствующий документ об образовании и свидетельство об аккредитации специалиста в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению.

2.4.4. Организовать прохождение учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.4.5. Контролировать успеваемость Студента по окончании каждой промежуточной аттестации.

2.4.6. Информировать Министерство в случае выявления нарушений Студентом условий договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве.

2.4.7. Осуществлять действия, направленные на возврат средств, необоснованно полученных Студентом, в областной бюджет и применение штрафных санкций, предусмотренных настоящим Договором.

2.4.8. Прекратить выплату ежемесячной стипендии в случае отчисления студента из образовательной организации независимо от причины отчисления.

Осуществлять выплату ежемесячной стипендии в размере 3000 рублей в случае неподтверждения права на ее получение в размере 6000 рублей.

Прекратить выплату ежемесячной стипендии в случае отчисления студента из образовательной организации.

2.5. Студент вправе:

2.5.1. Получать меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в течение всего периода обучения до окончания срока обучения.

2.5.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности Медицинской организации, указанной в настоящем Договоре, в которой организовано прохождение учебной, производственной или преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.6. Студент обязан:

2.6.1. По завершении обучения (не позднее одного месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и свидетельства об аккредитации) трудоустроиться в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению, и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в Медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.6.2. После завершения каждой промежуточной аттестации не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации представлять в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, информацию из образовательной организации, о результатах прохождения промежуточной аттестации.

2.6.3. Представлять по требованию Министерства и Медицинской организации, указанной в настоящем Договоре, информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.6.4. Проходить учебную, производственную практику и преддипломную практику в Медицинской организации, указанной в настоящем Договоре.

2.6.5. Соблюдать локальные нормативные акты Медицинской организации, в которой организовано прохождение учебной, производственной и преддипломной практики.

2.6.6. Возместить Медицинской организации, указанной в настоящем Договоре, в течение 3 месяцев со дня наступления обстоятельств, препятствующих осуществлению выплат, всю сумму полученных ежемесячных стипендий, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий в случаях:

- отчисления из образовательной организации (за исключением наступления и (или) обнаружения обстоятельств (медицинские показания), препятствующих продолжить обучение);
- перевода Студента по его инициативе в другую образовательную организацию;
- неисполнения обязательств по трудоустройству в медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении и заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве (за исключением случаев наступления и (или) обнаружения обстоятельств (медицинские показания), препятствующих трудоустройству в медицинскую организацию, заключившую договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве);
- отказа от исполнения в установленный срок обязательств по трудоустройству в Медицинскую организацию, указанную в договоре о целевом обучении и в настоящем Договоре;
- прекращения трудового договора с Медицинской организацией, указанной в договоре о целевом обучении и в настоящем Договоре, до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6.7. Возвратить в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, всю сумму полученных ежемесячных стипендий и штраф в двукратном размере указанной суммы, а также уплатить в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день пользования ежемесячной стипендией (с даты зачисления суммы на счет Студента, открытый в кредитной организации, до даты возврата) в случае выявления фактов предоставления недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии.

2.6.8. Уведомить в письменном виде Министерство и Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Договора, в течение 10

календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

3.2. В случае неисполнения Студентом обязанности, предусмотренной подпунктом 2.6.6 пункта 2.6 настоящего Договора, Студент обязуется безусловно уплатить в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.6.6 пункта 2.6 настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов предоставления Студентом недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии Студент обязуется возратить в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, всю сумму полученных ежемесячных стипендий, штраф в двукратном размере суммы полученных ежемесячных стипендий, а также уплатить в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день пользования ежемесячной стипендией (с даты зачисления суммы на счет Студента, открытый в кредитной организации, до даты возврата).

4. Особые условия

4.1. Подписание Студентом настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в целях получения мер социальной поддержки, предусмотренных Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области».

4.2. В период нахождения Студента в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения в простой письменной форме дополнительного соглашения к настоящему Договору, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения
Мурманской области

Медицинская организация

(наименование медицинской организации)

Адрес: _____

Банковские реквизиты _____

Руководитель медицинской организации _____

Подпись _____
«__» _____ 20__ г.

Студент _____
(фамилия, имя, отчество)

паспорт _____
(серия, номер)

выдан _____
(кем, дата выдачи)

место регистрации _____

место фактического проживания _____

ИНН _____

СНИЛС _____

номер телефона _____

Подпись _____

Законный представитель _____
(фамилия, имя, отчество)

паспорт _____
(серия, номер)

выдан _____
(кем, дата выдачи)

(документ, удостоверяющий полномочия, и его реквизиты)

«__» _____ 20__ г.»

«Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 (далее - Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование в Российской Федерации, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении (далее - Гражданин).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии студентам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования (далее - договор о целевом обучении) по типовой форме, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302).

3. Сторонами договора о целевом обучении являются:

- Министерство здравоохранения Мурманской области - исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья (далее - Заказчик);
- Работодатель - медицинская организация, подведомственная

исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

- Гражданин, поступивший на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение, заключивший договор о целевом обучении между Заказчиком и Работодателем.

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 по инициативе Заказчика или Гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает Гражданин на обучение по образовательной программе.

4. Обязательными условиями договора о целевом обучении являются:

- обязанность Заказчика организовать предоставление Гражданину мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО;

- обязанность Работодателя предоставить Гражданину ежемесячную стипендию в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» – в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения;

- обязанность Гражданина по завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) трудоустроиться в соответствии со специальностью по целевому обучению и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать у Работодателя, указанного в договоре о целевом обучении, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность Гражданина в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности возместить Работодателю в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

6. Перечисление ежемесячной стипендии осуществляется со счета, открытого Заказчику для отражения операций Работодателя по осуществлению переданных полномочий, на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

7. Ежемесячная стипендия предоставляется Гражданину в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» – в

размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

Для определения размера ежемесячной стипендии Гражданин после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации, обязан предоставлять Работодателю, заключившему договор о целевом обучении, информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, о результатах прохождения промежуточной аттестации. В случае если в установленный срок информация Гражданином не представлена, выплата ежемесячной стипендии осуществляется в размере 3000 рублей.

Выплата ежемесячной стипендии в размере 6000 рублей производится с месяца, следующего за месяцем, в котором Гражданин представил информацию из образовательной организации о результатах сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо», при этом разница ежемесячной стипендии Гражданину не возмещается.

8. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

9. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, независимо от причины отчисления;
- приостановление договора о целевом обучении по основаниям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302.

Гражданин обязан в течение 10 календарных дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 8 и 9 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

Если до 1 января 2023 года выплата была прекращена по причине прохождения промежуточной аттестации с результатами ниже «хорошо» или наличия академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана, а также была приостановлена в связи с непредоставлением информации о результатах прохождения промежуточной

аттестации в установленный срок, с 1 января 2023 года выплата ежемесячной стипендии возобновляется.

10. Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливаться иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302. В случае нарушения Гражданином обязательств по исполнению договора расторжение договора наступает в день, следующий после наступления оснований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, при этом в случае отсутствия оснований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302, освобождающих Гражданина от ответственности, Гражданин обязан возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, в течение 3-х месяцев со дня возникновения основания, влекущего расторжение договора.

11. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель направляет Гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения Гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

12. Гражданин в срок, установленный пунктом 10 настоящего Порядка, возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении.

13. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином средства в связи с неисполнением условий договора возвращает в областной бюджет согласно законодательству.

14. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, обязан контролировать исполнение договора о целевом обучении, а также по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость Гражданина.

15. В случае выявления Работодателем, заключившим договор о целевом обучении, нарушений Гражданином условий договора о целевом обучении Работодатель обязан информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств,

необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с законодательством.»

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Мурманской области
от 20.01.2023 № 27-ПП

«Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 (далее - Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование в Российской Федерации, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении (далее - Гражданин).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии студентам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования (далее - договор о целевом обучении) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681).

3. Сторонами договора о целевом обучении являются:

- Министерство здравоохранения Мурманской области - исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья (далее - Заказчик);

- Работодатель - медицинская организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

- Гражданин, поступивший на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение, заключивший договор о целевом обучении между Заказчиком и Работодателем.

В соответствии с пунктом 8 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 (далее - Положение о целевом обучении), по инициативе Заказчика или Гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает Гражданин на обучение по образовательной программе.

4. Обязательными условиями договора о целевом обучении являются:

- обязанность Заказчика организовать предоставление Гражданину мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО и нормативными правовыми актами, принятыми во исполнение указанного закона;

- обязанность Работодателя предоставить Гражданину ежемесячную стипендию в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО и нормативными правовыми актами, принятыми во исполнение указанного закона, в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» – в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения;

- обязанность Гражданина по завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) трудоустроиться в соответствии со специальностью по целевому обучению и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать у Работодателя, указанного в договоре о целевом обучении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность Гражданина в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

6. Перечисление ежемесячной стипендии осуществляется

Работодателем на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

7. Ежемесячная стипендия предоставляется Гражданину в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» - в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

Для определения размера ежемесячной стипендии Гражданин после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации обязан предоставлять Работодателю, заключившему договор о целевом обучении, информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, о результатах прохождения промежуточной аттестации. В случае если в установленный срок информация Гражданином не представлена, выплата ежемесячной стипендии осуществляется в размере 3000 рублей.

Выплата ежемесячной стипендии в размере 6000 рублей производится с месяца, следующего за месяцем, в котором Гражданин представил информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, о результатах сдачи промежуточной аттестации на «хорошо» и (или) «отлично», при этом разница ежемесячной стипендии Гражданину не возмещается.

8. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

9. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, независимо от причины отчисления;
- приостановление и расторжение договора о целевом обучении по основаниям, установленным Положением о целевом обучении.

Гражданин обязан в течение 10 календарных дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 8 и 9 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

Если до 1 января 2023 года выплата была прекращена по причине прохождения промежуточной аттестации с результатами ниже «хорошо» или наличия академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана, а также была приостановлена в связи с непредоставлением информации о результатах прохождения промежуточной аттестации в установленный срок, с 1 января 2023 года выплата ежемесячной стипендии возобновляется.

10. Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных Положением о целевом обучении. В случае нарушения Гражданином обязательств по исполнению договора расторжение договора наступает в день, следующий за днем после наступления оснований, установленных Положением о целевом обучении, при этом в случае отсутствия оснований, установленных Положением о целевом обучении, освобождающих Гражданина от ответственности, Гражданин обязан возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, в течение 3-х месяцев со дня возникновения основания, влекущего расторжение договора.

11. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель направляет Гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения Гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

12. Гражданин в срок, установленный пунктом 10 настоящего Порядка, возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении.

13. Неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином средства в связи с неисполнением условий договора возвращаются в областной бюджет согласно законодательству.

14. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, обязан контролировать исполнение договора о целевом обучении, а также по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость Гражданина.

15. В случае выявления Работодателем, заключившим договор о

целевом обучении, нарушений Гражданином условий договора о целевом обучении Работодатель обязан информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с законодательством.»

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Мурманской области
от 20.01.2023 № 27-ПП

«Порядок предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 (далее - Порядок), разработан в целях реализации Закона Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области» и устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки ординаторам, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении (далее - Гражданин).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии Гражданам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе ординатуры (далее - договор о целевом обучении) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681).

3. Сторонами договора о целевом обучении являются:

- Министерство здравоохранения Мурманской области - исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере

охраны здоровья (далее - Заказчик);

- Работодатель - медицинская организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

- Гражданин, получивший высшее медицинское образование, поступивший на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение, заключивший договор о целевом обучении между Заказчиком и Работодателем.

В соответствии с пунктом 8 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681, по инициативе Заказчика или Гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает Гражданин на обучение по образовательной программе.

4. Обязательными условиями договора о целевом обучении являются:

- обязанность Заказчика организовать предоставление Гражданину мер социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 10000 (десять тысяч) рублей;

- обязанность Работодателя предоставить Гражданину в период освоения образовательной программы меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере 10000 (десять тысяч) рублей;

- обязанность Гражданина по завершении обучения (не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) трудоустроиться в соответствии со специальностью по целевому обучению и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать у Работодателя, указанного в договоре о целевом обучении по основному месту работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность Гражданина в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки.

5. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

6. Перечисление ежемесячной стипендии в размере 10000 (десять тысяч) рублей осуществляется Работодателем на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

7. Ежемесячная стипендия предоставляется Гражданину в течение

всего периода обучения начиная с месяца начала обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

8. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком выплата ежемесячной стипендии не производится.

9. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из образовательной организации независимо от причины отчисления;

- приостановление и расторжение договора о целевом обучении по основаниям, установленным Положением о целевом обучении.

Гражданин обязан в течение 10 календарных дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 8 и 9 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

10. Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливаться иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных Положением о целевом обучении. В случае нарушения Гражданином обязательств по исполнению договора расторжение договора наступает в день, следующий за днем наступления оснований, установленных Положением о целевом обучении. При этом в случае отсутствия оснований, установленных Положением о целевом обучении, освобождающих Гражданина от ответственности, Гражданин обязан возместить в областной бюджет в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, в течение 3-х месяцев со дня возникновения основания, влекущего расторжение договора.

Если Гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

11. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель направляет Гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения Гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности

уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

12. Гражданин в срок, установленный пунктом 10 настоящего Порядка, возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении.

13. Неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином средства в связи с неисполнением условий договора возвращаются в областной бюджет согласно законодательству.

14. Работодатель, заключивший договор о целевом обучении, обязан контролировать исполнение договора о целевом обучении, а также по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость Гражданина.

15. В случае выявления Работодателем, заключившим договор о целевом обучении, нарушений Гражданином условий договора о целевом обучении Работодатель обязан информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с законодательством.»
