



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.05.2024

№ 307-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 13.05.2013 № 250-ПП

В соответствии с Законами Мурманской области от 21.03.2024 № 2973-01-ЗМО «О внесении изменений в статью 2 Закона Мурманской области «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области» и от 27.04.2024 № 2993-01-ЗМО «О внесении изменения в статью 2 Закона Мурманской области «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 13.05.2013 № 250-ПП «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, при трудоустройстве на квотируемые рабочие места» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 08.08.2023 № 569-ПП) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «подпунктами 1, 2 пункта 1» заменить словами «пунктом 3».

1.2. Пункт 2 дополнить словами «, и установлению квоты - количества рабочих мест медицинских работников (с указанием наименования должности) для подведомственных ему медицинских организаций (с указанием наименования медицинской организации), при трудоустройстве на которые осуществляется единовременная компенсационная выплата и ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Квота устанавливается на трехлетний период с распределением количества рабочих мест медицинских работников (с указанием наименования должности) по годам».

1.3. Пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Медицинским работникам, заключившим с 1 января 2023 года до 1 января 2024 года трудовые договоры о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области, меры социальной поддержки, предусмотренные статьей 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области», предоставляются в соответствии с вышеназванным законом и настоящим постановлением в редакциях, действовавших до 1 января 2024 года.

Обязательства сторон по заключенным до 1 января 2024 года договорам о предоставлении мер социальной поддержки действуют до полного их исполнения сторонами. Министерство здравоохранения Мурманской области в случае предъявления к медицинскому работнику требования об уплате неустойки по обязательствам, возникшим до 1 января 2024 года, по заявлению медицинского работника вправе уменьшить неустойку, не более чем до размера, исчисленного на основании формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Стороны вправе путем заключения дополнительного соглашения приостановить течение пятилетнего срока работы медицинского работника на период перевода медицинского работника-беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, на период освобождения медицинского работника-беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации. В случае заключения такого дополнительного соглашения ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не производится на период перевода медицинского работника-беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, на период освобождения медицинского работника-беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, по окончании указанных периодов выплата возобновляется.»

1.4. В Порядке предоставления ежеквартальной денежной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, утвержденном вышеназванным постановлением:

1.4.1. Абзац первый пункта 2 изложить в редакции:

«2. Право на предоставление ЕДВ имеют медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее - медицинские работники), в течение одного года со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством здравоохранения Мурманской области.»

1.4.2. В абзаце первом пункта 3 после слов «предоставления им» дополнить словами «в медицинскую организацию, подведомственную Министерству здравоохранения Мурманской области (далее - медицинская организация),».

1.4.3. В пункте 10 слова «с момента заключения трудового договора с медицинской организацией» заменить словами «со дня заключения с Министерством здравоохранения Мурманской области договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО».

1.4.4. Пункт 11 изложить в редакции:

«11. В периоды нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком, перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - периоды прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине) ЕДВ не производится со дня наступления соответствующего события.

По выходе медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, прекращения периода перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, прекращения освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации выплата возобновляется со дня наступления соответствующего события.».

1.4.5. В пункте 12:

1.4.5.1. Абзац второй изложить в редакции:

«- прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине, до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте (за исключением прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);».

1.4.5.2. Абзац третий дополнить словами «(за исключением периода перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации) в случае наступления указанных событий до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине, до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте»;

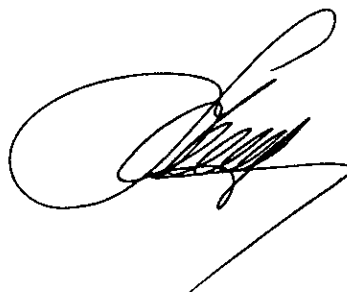
1.4.5.3. Абзац пятый дополнить словами «со дня заключения с Министерством здравоохранения Мурманской области договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО».

1.4.6. В пункте 13 слова «в пункте 12» заменить словами «во втором и третьем абзацах пункта 12», после слов «не отработанному медицинским работником» дополнить словом «пятилетнему».

1.5. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее – Порядок), утвержденный вышеназванным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, действие подпунктов 1.2, 1.4.1 пункта 1 настоящего постановления и пункт 2 Порядка, прилагаемого к настоящему постановлению, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

Приложение
к постановлению
Правительства
Мурманской области
от 17.05.2024 № 307-ПП

**« Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие
места, имеющим право на меры социальной поддержки
в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области
от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО**

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, (далее - Порядок) и устанавливает условия предоставления единовременной компенсационной выплаты, порядок заключения и расторжения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению к Порядку.

2. Единовременные компенсационные выплаты (далее - ЕКВ) предоставляются следующим категориям медицинских работников:

1) медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования заключившие трудовой договор на замещение врачебной должности с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, - Министерству здравоохранения Мурманской области (далее - Министерство), по основному месту работы на срок не менее 5 лет. К данной категории в том числе относятся медицинские работники, работавшие в медицинской организации, подведомственной Министерству, в должности врача-стажера в период обучения в ординатуре;

2) медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор на замещение врачебной должности с медицинской организацией, подведомственной Министерству, по основному месту работы на срок не менее 5 лет;

3) медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор на замещение врачебной должности с медицинской организацией,

подведомственной Министерству, по основному месту работы на срок не менее 5 лет;

4) медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования уровня бакалавриата или среднего медицинского образования заключившие трудовой договор на замещение должности руководителя структурного подразделения или должности среднего медицинского персонала с медицинской организацией, подведомственной Министерству, по основному месту работы на срок не менее 5 лет;

5) медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор на замещение должности руководителя структурного подразделения или должности среднего медицинского персонала с медицинской организацией, подведомственной Министерству, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

б) медицинские работники, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор на замещение должности руководителя структурного подразделения или должности среднего медицинского персонала с медицинской организацией, подведомственной Министерству, по основному месту работы на срок не менее 5 лет.

3. В день заключения трудового договора о трудоустройстве на квотируемое рабочее место медицинскому работнику, отнесенному к одной из категорий, установленной пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – медицинская организация), выдается уведомление о необходимости в течение двух месяцев со дня заключения трудового договора предоставить заявление и документы (сведения), установленные подпунктами 1-3, 6, 7 пункта 7 настоящего Порядка, в структурное подразделение, занимающиеся решением кадровых вопросов в медицинской организации. Непредставление указанных заявления и документов в установленный срок является отказом медицинского работника от получения ЕКВ. Заявление и документы либо информация о непредставлении медицинским работником заявления и документов направляется медицинской организацией в Министерство в течение одного рабочего дня, следующего за днем предоставления медицинским работником заявления и указанных документов либо истечения установленного срока для их предоставления.

Медицинскому работнику, отнесенному к одной из категорий, установленной пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012

№ 1572-01-ЗМО, принятому на квотируемое рабочее место в период с 1 января 2024 года по день вступления в силу настоящего Порядка, медицинской организацией в течение 3 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Порядка выдается уведомление о необходимости в течение двух месяцев с даты получения уведомления обратиться с заявлением и документами (сведениями), установленными подпунктами 1-3, 6, 7 пункта 7 настоящего Порядка, в структурное подразделение, занимающиеся решением кадровых вопросов в медицинской организации. Непредставление указанных заявления и документов в установленный срок является отказом медицинского работника от получения ЕКВ. Заявление и документы либо информация о непредставлении медицинским работником заявления и документов направляется медицинской организацией в Министерство в течение одного рабочего дня, следующего за днем предоставления медицинским работником заявления и указанных документов либо истечения установленного срока для их предоставления.

4. ЕКВ предоставляются в следующих размерах:

1) одного миллиона пятисот тысяч рублей - медицинским работникам, указанным в подпунктах 1 - 3 пункта 2 настоящего Порядка, принимаемым на квотируемые рабочие места в городах Заполярный, Кандалакша, Ковдор, Оленегорск;

2) одного миллиона рублей - медицинским работникам, указанным в подпунктах 1 - 3 пункта 2 настоящего Порядка, за исключением медицинских работников, принимаемых на квотируемые рабочие места в городах Заполярный, Кандалакша, Ковдор, Оленегорск;

3) пятисот тысяч рублей - медицинским работникам, указанным в подпунктах 4 - 6 пункта 2 настоящего Порядка.

ЕКВ предоставляются медицинским работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее - Договор).

5. Сторонами Договора являются:

- Министерство;

- медицинский работник, принимаемый на квотируемое рабочее место, имеющий право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее - медицинский работник).

6. Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства перечислить ЕКВ на счет медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, в течение трех месяцев со дня заключения Договора в случае, если квотируемое рабочее место включено в квоту в текущем году (год трудоустройства); в течение трех месяцев с начала наступления соответствующего года в случае, если квотируемое рабочее место включено в квоту в года, следующие за годом

трудоустройства (сроки выплаты могут быть изменены с учетом пункта 17 настоящего Порядка);

- обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать в медицинской организации по основному месту работы на квотированном рабочем месте, указанном в Договоре, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной Министерству. Исчисление пятилетнего срока работы медицинского работника распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей на квотированном рабочем месте, указанном в Договоре, в соответствии с трудовым договором. Течение пятилетнего периода приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком, на период перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, на период освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - периоды прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине), по истечении указанных периодов течение пятилетнего периода продляется на период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине, до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте;

- обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине, до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, либо в случае перевода на другую должность (за исключением перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации) произвести возврат части ЕКВ (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора или прекращения выполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду на лицевой счет Министерства в течение 20 календарных дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, установленной по квоте;

- обязанность медицинского работника в случае изменения основного места работы на работу по совместительству или изменения

продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, произвести возврат части ЕКВ, рассчитанной с даты наступления одного из указанных событий пропорционально неотработанному медицинским работником периоду на лицевой счет Министерства в течение 20 календарных дней со дня наступления одного из указанных событий;

- обязанность медицинского работника в случае выявления фактов представления медицинским работником недостоверных документов и сведений в целях заключения Договора и получения ЕКВ, возвратить в бюджет Мурманской области всю сумму полученной ЕКВ, а также проценты за пользование чужими денежными средствами в порядке, установленном статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

- обязанность сторон Договора в случае наступления периодов прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 календарных дней с даты наступления соответствующего события.

7. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника с приложением следующих документов (сведений), предоставленных в Министерство медицинской организацией:

1) копии документа, удостоверяющего личность;

2) копии документа о высшем профессиональном (среднем медицинском) образовании;

3) копии действующего сертификата специалиста либо свидетельства об аккредитации специалиста, соответствующего занимаемой должности (за исключением случаев и условий, при которых физические лица могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста, утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации);

4) копии трудовой книжки (при наличии) или сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке;

5) копии трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, предусматривающего:

- работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы на квотируемом рабочем месте;

- осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

- срок действия договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора);

б) реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации;

7) копии документов из органов регистрационного учета, подтверждающие место жительства за пределами Мурманской области более 5 лет (в случае невозможности установить место жительства по документу, удостоверяющему личность, или период работы в другом регионе по записям в трудовой книжке (при наличии) или сведениям о трудовой деятельности, оформленным в установленном законодательством порядке);

Копии документов, установленные подпунктами 1-3, 7 настоящего пункта, предоставляются медицинским работником с одновременным предоставлением оригиналов. Копии документов после проверки их соответствия оригиналу заверяются лицом, принимающим документы, оригиналы документов возвращаются медицинскому работнику.

Копии документов, установленные подпунктами 4, 5 настоящего пункта, предоставляются заверенными специалистом структурного подразделения, занимающиеся решением кадровых вопросов в медицинской организации.

Заявление медицинского работника и документы (сведения), указанные в настоящем пункте, направляются в Министерство сопроводительным письмом, подписанным руководителем медицинской организации либо лицом его замещающим, в срок, установленный в пункте 3 настоящего Порядка. Руководитель медицинской организации либо лицо его замещающее несет ответственность за качество предоставленных документов.

8. Срок исчисления 5 лет с даты выезда медицинского работника за пределы Мурманской области в другие регионы определяется на основании записей в трудовой книжке (при наличии) или сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, и (или) сведений о регистрационном учете по месту пребывания в документе, удостоверяющем личность. В случае невозможности установить место жительства по документу, удостоверяющему личность, и (или) трудовой книжке основанием считать, что медицинский работник выехал из Мурманской области более 5 лет назад, является документ, подтверждающий факт отсутствия регистрации по месту жительства более 5 лет на территории Мурманской области и работы на территории Мурманской области в этот срок.

9. Министерство в срок не более 15 календарных дней со дня получения заявления и документов, представленных медицинской организацией, рассматривает их и принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет медицинскому работнику и медицинской организации письменное уведомление о принятом решении.

10. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется распоряжением Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора два экземпляра подписанного со стороны Министерства Договора направляются в медицинскую организацию для его подписания медицинским работником. Решение об отказе принимается в следующих случаях:

- отсутствие одного из или всех документов (сведений), установленных пунктом 7 настоящего Порядка;

- представление медицинским работником документов, содержащих недостоверные сведения;

- расторжение трудового договора либо отсутствие или изменение условий трудового договора, содержащихся в подпункте 5 пункта 7 настоящего Порядка;

- несоответствие медицинского работника требованиям пункта 2 настоящего Порядка;

- наличие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении либо неисполненных обязательств, установленных постановлением Правительства Мурманской области от 01.06.2020 № 369-ПП «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки лицам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, заключившим договоры о получении платных образовательных услуг по программе ординатуры и о мерах социальной поддержки и трудоустройстве»;

- наличие оснований, установленных пунктом 16 настоящего Порядка.

Медицинский работник в случае устранения причин отказа вправе повторно обратиться за предоставлением ЕКВ в течение 30 календарных дней с даты отказа.

11. Медицинская организация в течение 1 рабочего дня со дня получения двух экземпляров Договора письменно уведомляет медицинского работника о дате, месте и времени подписания Договора, которое не должно превышать 3 рабочих дней со дня получения медицинской организацией Договора.

Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых передается медицинской организацией в день подписания на хранение в Министерстве, второй передается в день подписания медицинскому работнику.

12. В случае не подписания медицинским работником Договора в дату и время, указанные в письменном уведомлении, медицинский работник согласовывает с работодателем новое время подписания Договора.

Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 14 календарных дней со дня получения медицинским работником первого уведомления от медицинской организации о дате, месте и времени подписания Договора.

В случае неподписания медицинским работником Договора в установленный срок Договор считается незаключенным в связи с отказом

медицинского работника от получения единовременной компенсационной выплаты.

13. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации до истечения пятилетнего срока работы медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня наступления соответствующего события.

14. В случае выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, прекращения периода перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, прекращения освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня наступления соответствующего события.

15. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником, обязана письменно уведомить Министерство не менее чем за 5 рабочих дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о прекращении трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока работы, либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, с указанием основания его прекращения, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность.

16. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Порядком, не предоставляются лицам, получившим (получающим) меры социальной поддержки в соответствии с Законом Мурманской области от 08.06.2018 № 2268-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения».

17. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется за счет средств областного бюджета Мурманской области в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству на эти цели в установленном порядке.

При доведении Министерству дополнительных средств областного бюджета на установленные настоящим Порядком выплаты медицинским работникам в текущем году Министерство вправе заключить с медицинским работником с его согласия дополнительное соглашение об изменении сроков выплаты.

Приложение
к Порядку

Форма

**ДОГОВОР
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ, ПРИНИМАЕМЫМ НА
КВОТИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ
МЕСТА, ИМЕЮЩИМ ПРАВО НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ
В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 1 СТАТЬИ 2 ЗАКОНА
МУРМАНСКОЙ
ОБЛАСТИ ОТ 25.12.2012 N 1572-01-ЗМО**

г. Мурманск

«__» _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Мурманской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, (фамилия, имя, отчество медицинского работника) именуемый(ая) в дальнейшем «Получатель», имеющий(ая) паспорт _____, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее - ЕКВ) в размере _____ рублей (указывается размер единовременной компенсационной выплаты) медицинскому работнику _____ (указывается категория медицинского работника принятого

на квотируемое рабочее место, имеющего право на меры социальной поддержки в соответствии с _____, пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО)

заключившему трудовой договор с _____ (наименование медицинской организации,

подведомственной Министерству)

(далее - Медицинская организация) по должности

(указывается должность по квоте, установленной Министерством)

о постоянном месте работы в Медицинской организации на срок не менее 5 лет.

Течение пятилетнего периода приостанавливается на период нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком, на период пересвода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, на период освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - периоды прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине).

2. Обязательства Сторон

2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. В течение пяти лет работать в Медицинской организации на квотированном рабочем месте, указанном в Договоре, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с Медицинской организацией, подведомственной Министерству.

2.1.2. В случае наступления периодов прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 календарных дней с даты наступления соответствующего события.

2.1.3. В случае нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы по выходе из такого отпуска работать в той же медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной трудовым законодательством, с выполнением трудовой функции по должности, установленной по квоте, в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода.

В случае перевода Получателя-беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, освобождения Получателя-беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации до истечения пятилетнего срока работы по выходе из отпуска по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком работать в той же медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной трудовым

законодательством, с выполнением трудовой функции по должности, установленной по квоте, в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периодов времени, равного периодам перевода Получателя-беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, освобождения Получателя-беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода.

2.1.4. Возвратить в бюджет Мурманской области часть ЕКВ в случаях:

- прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине, до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, либо в случае перевода на другую должность (за исключением перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации) произвести возврат части ЕКВ (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора или прекращения выполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду на лицевой счет Министерства в течение 20 календарных дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, установленной по квоте;

- изменения основного места работы на работу по совместительству или изменения продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, произвести возврат части ЕКВ, рассчитанной с даты наступления одного из указанных событий пропорционально неотработанному медицинским работником периоду на лицевой счет Министерства в течение 20 календарных дней со дня наступления одного из указанных событий.

2.1.5. Письменно извещать Министерство не менее чем за 20 календарных дней до наступления события, влияющего на исполнение настоящего Договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение трех месяцев со дня заключения настоящего Договора перечислить ЕКВ на счет Получателя, открытый в кредитной организации, по следующим реквизитам: _____

_____ (указывается в случае, если квотируемое рабочее место включено в квоту в текущем году (год трудоустройства).

В течение трех месяцев с начала наступления _____ года

(указывается год, в который квотируемое рабочее место включено в квоту)

перечислить ЕКВ на счет Получателя, открытый в кредитной организации, по следующим реквизитам: _____

_____ (указывается в случае, если квотируемое рабочее место включено в квоту в года, следующие за годом трудоустройства).

2.2.2. В случае наступления периодов прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение с Получателем о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 календарных дней с даты наступления соответствующего события на срок действия указанных периодов.

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения Получателем обязанности, предусмотренной пунктами 2.1.1, 2.1.3 настоящего Договора, Получатель обязуется возратить в бюджет Мурманской области часть ЕКВ, рассчитанную с даты соответствующих изменений пропорционально неотработанному Получателем периоду, в соответствии с пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

3.2. В случае неисполнения или несвоевременного исполнения Получателем обязанности, предусмотренной пунктом 2.1.4 настоящего Договора, Получатель обязуется безусловно уплатить в бюджет Мурманской области неустойку в размере одной трехсотой действующей на дату возврата части ЕКВ (при неосуществлении возврата части ЕКВ - на дату выставления претензии) ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от размера части ЕКВ, подлежащей возврату в бюджет Мурманской области, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов представления Получателем недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего

Договора и получения ЕКВ Получатель обязуется возвратить в бюджет Мурманской области всю сумму полученной ЕКВ, а также проценты за пользование чужими денежными средствами в порядке, установленном статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

3.4. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в процессе исполнения обязательств по настоящему Договору Стороны принимают меры по урегулированию их путем переговоров до передачи дела в суд.

3.5. При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Особые условия

4.1. Исчисление пятилетнего срока работы Получателя распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей на квотируемом рабочем месте, указанном в Договоре, в соответствии с трудовым договором.

4.2. При исчислении пятилетнего периода работы не учитываются время нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком, перевода Получателя-беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, освобождения Получателя-беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Течение пятилетнего периода приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком, на период перевода беременной женщины в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, на период освобождения беременной женщины от работы в соответствии с частью 2 статьи 254 Трудового Кодекса Российской Федерации, по истечении указанных периодов течение пятилетнего периода продляется на период времени, равный периодам прекращения и изменения трудовой функции по уважительной причине, до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте.

4.3. Подписание Получателем настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах, используемых Медицинской организацией, Министерством, или без использования средств автоматизации в целях заключения и исполнения настоящего Договора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме, подписываемого Сторонами в двух экземплярах для каждой из Сторон.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения
Мурманской области

Получатель

_____ (фамилия, имя, отчество)

паспорт

_____ (серия, номер)

выдан

_____ (кем выдан, дата выдачи)

место регистрации

место фактического проживания

ИНН

СНИЛС

номер телефона

»