



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.07.2024

№ 474-ПП

Мурманск

**Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ  
(профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся  
в социальной защите в Мурманской области**

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т :**

утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Мурманской области.

**Губернатор  
Мурманской области**

**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 12.07.2024 № 474-ПП.

**Порядок  
резервирования отдельных видов работ (профессий)  
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите  
в Мурманской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет процесс организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Мурманской области (далее – Порядок).

1.2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного областного бюджетного учреждения Центр занятости населения Мурманской области (далее – ЦЗН).

1.3. В целях настоящего Порядка под резервированием понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

1.4. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся следующие категории граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в ЦЗН:

- 1) инвалиды;
- 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- 3) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- 4) дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 5) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 6) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 7) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- 8) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

9) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

10) ветераны боевых действий из числа участников специальной военной операции и члены их семей.

К членам семьи ветерана боевых действий из числа участников специальной военной операции относятся:

- супруг (супруга), состоящий (состоящая) с ним (с ней) в зарегистрированном браке;

- супруг (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий из числа участников специальной военной операции, не вступивший (не вступившая) в повторный брак;

- дети в возрасте от 18 до 23 лет и обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;

- родители или опекуны, воспитывавшие ветерана боевых действий из числа участников специальной военной операции до достижения им совершеннолетия.

## **2. Порядок организации резервирования**

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению ЦЗН, заключенного с ЦЗН (далее – договор о резервировании).

2.2. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

2.3. ЦЗН осуществляет информирование о резервировании отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальном сайте Министерства труда и социального развития Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.4. ЦЗН проводит анализ сведений о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из имеющихся сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

2.5. ЦЗН направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.6. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в ЦЗН с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.7. Формы документов: договор о резервировании, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, заявление об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, утверждаются приказом ЦЗН.

2.8. ЦЗН в случае согласия работодателя с предложением ЦЗН об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор о резервировании.

2.9. ЦЗН информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в ЦЗН, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

2.10. ЦЗН предлагает на рассмотрение работодателю сформированный перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению ЦЗН, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

2.11. В случае согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, ЦЗН выдает этим гражданам направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодателем принимается решение о возможности либо невозможности трудоустройства на рабочие места по резервированным видам работ (профессий).

2.12. Работодатель имеет право трудоустроить граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

2.13. Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на зарезервированное рабочее место представляет в ЦЗН информацию о трудоустройстве гражданина в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

2.14. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменном форме ЦЗН за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

---