



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.07.2024

№ 488-ПП

Мурманск

### О поощрении в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 06.06.2024 № 769 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в 2024 году», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.06.2024 № 1434-р Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2024 году из федерального бюджета, для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2023 года.

2. Поощрение лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, являющихся участниками региональной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 3 Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях, Уполномоченного по правам ребенка в Мурманской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 20.11.2007 № 199-ПГ; лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Мурманской области, входящих в региональную

управленческую команду, осуществляется с учетом положений раздела 5 Примерного положения о материальном стимулировании работников государственных органов Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ; работников государственных органов, не являющихся государственными служащими, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений пункта 3 постановления Правительства Мурманской области от 08.06.2007 № 277-ПП.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями межбюджетных трансфертов, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области:

3.1. В срок до 1 декабря 2024 года принять муниципальные правовые акты об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд.

3.2. В срок до 15 декабря 2024 года осуществить поощрение (премирование) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и работников администраций муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими.

**Губернатор  
Мурманской области**



**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства

Мурманской области

от 18.07.2024 № 488-ПП

### **Правила**

**предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2024 году из федерального бюджета, для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2023 года**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2024 году из федерального бюджета, для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2023 года (далее – Правила, грант).

Расходные обязательства, связанные с реализацией настоящих Правил, исполняются за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации по итогам 2023 года, в пределах доведенного главным распорядителям средств областного бюджета объема бюджетных ассигнований.

Размер гранта для поощрения участников региональной и муниципальной управленческих команд Мурманской области определяется на основе подходов, установленных настоящими Правилами, а также оценки достижения Мурманской областью по итогам 2023 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации.

Состав региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области и перечень показателей, значения которых используются для оценки достижения Мурманской областью по итогам 2023 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее – Показатели оценки), утверждаются постановлением Губернатора Мурманской области.

2. Оценка достижения Мурманской областью Показателей оценки определяется следующим образом:

2.1. Достижение планируемого значения (уровня) показателя «Доверие к власти (доверие к Президенту Российской Федерации, Губернатору Мурманской области, уровень которого определяется в том числе посредством оценки общественного мнения в отношении достижения в Мурманской области национальных целей развития Российской Федерации)» за 2023 год (D1) определяется на уровне ста процентов.

2.2. Достижение планируемого на 2023 год значения (уровня)  $i$ -го показателя за 2023 год (D $i$ ) определяется:

а) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает большую эффективность по показателям:

«Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых»  $i = 2$ ;

- «Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы»  $i = 3$ ;

- «Темп роста (индекс роста) реальных среднедушевых денежных доходов населения»  $i = 4$ ;

- «Темп роста (индекс роста) физического объема инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета»  $i = 5$ ;

- «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении»  $i = 6$ ;

- «Численность населения Мурманской области»  $i = 7$ ;

- «Количество семей, улучшивших жилищные условия»  $i = 8$ ;

- «Объем жилищного строительства»  $i = 9$ ;

- «Качество городской среды»  $i = 10$ ;

- «Качество окружающей среды»  $i = 11$ ;

- «Доля дорожной сети в крупнейших городских агломерациях, соответствующая нормативам»  $i = 12$ ;

- «Уровень образования»  $i = 13$ ;

- «Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом»  $i = 14$ ;

- «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»  $i = 15$ ;
- «Условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности»  $i = 16$ ;
- «Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью»  $i = 17$ ;
- «Число посещений культурных мероприятий»  $i = 18$ ;
- «Цифровая зрелость» органов государственной власти Мурманской области, органов местного самоуправления и организаций в сфере здравоохранения, образования, городского хозяйства и строительства, общественного транспорта, подразумевающая использование ими отечественных информационно-технологических решений»  $i = 19$ , - по формуле:

$$D_i = (F_i / P_i) \times 100, \text{ где:}$$

$F_i$  - фактическое значение (уровень)  $i$ -го показателя за 2023 год;

$P_i$  - планируемое значение (уровень)  $i$ -го показателя на 2023 год;

б) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность (по показателю «Уровень бедности»  $i = 20$ ), - по формуле:

$$D_{20} = (P_{20} / F_{20}) \times 100, \text{ где:}$$

$P_{20}$  - планируемое значение (уровень) показателя на 2023 год;

$F_{20}$  - фактическое значение (уровень) показателя за 2023 год.

2.3. Если полученное значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя превышает 120 процентов, то значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя равно 120 процентам.

3. При распределении гранта и определении размеров поощрения в 2024 году участников региональной управленческой команды Мурманской области используется оценка достижения Мурманской областью по итогам 2023 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, значения которых рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил и представляются в Министерство финансов Мурманской области (за исключением значения (уровня) показателя «Доверие к власти (доверие к Президенту Российской Федерации, Губернатору Мурманской области, уровень которого определяется в том числе посредством оценки

общественного мнения в отношении достижения в Мурманской области национальных целей развития Российской Федерации)»).

4. Оценка степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки ( $M_g$ ) в  $g$ -м органе местного самоуправления Мурманской области осуществляется по формуле:

$$M_g = K_i, \text{ где:}$$

$K_i$  - комплексная оценка эффективности деятельности по органам местного самоуправления, определяется на основе Методики мониторинга достижения органами местного самоуправления городских и муниципальных округов, муниципальных районов Мурманской области плановых значений показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Мурманской области, утвержденной постановлением Губернатора Мурманской области от 03.09.2013 № 139-ПГ «Об организации работы по оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Мурманской области и реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317».

Соответствующие значения комплексной оценки эффективности деятельности по органам местного самоуправления рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области и представляются в Министерство финансов Мурманской области.

5. Общий размер гранта для поощрения в 2024 году региональной управленческой и муниципальных управленческих команд Мурманской области ( $V$ ) определяется по формуле:

$$V = V_{\text{ио}} + V_{\text{омсу}}, \text{ где:}$$

$V_{\text{ио}}$  – размер гранта для поощрения региональной управленческой команды, определяемый в размере 94,64 процента от общего размера гранта;

$V_{\text{омсу}}$  – размер гранта для поощрения муниципальных управленческих команд, определяемый в размере 5,36 процента от общего размера гранта.

6. Распределение гранта для участников региональной управленческой команды между исполнительными органами Мурманской области, лицами, замещающими государственные должности в высшем исполнительном органе Мурманской области (за исключением высшего должностного лица), осуществляется на основании:

- достижения Показателей оценки;

- деятельности исполнительных органов Мурманской области, ответственных за достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, ответственные за достижение Показателей оценки);

- деятельности исполнительных органов Мурманской области, являющихся соисполнителями по достижению Показателей оценки (далее – ИО МО – соисполнители по достижению Показателей оценки);

- деятельности исполнительных органов Мурманской области, влияющих на достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, влияющие на достижение Показателей оценки);

- деятельности первого заместителя Губернатора Мурманской области, заместителей Губернатора Мурманской области, осуществляющих координацию и контроль деятельности ИО МО в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Губернатора Мурманской области, утвержденным распоряжением Губернатора Мурманской области от 06.12.2019 № 215-РГ (далее – первый заместитель Губернатора, заместители Губернатора).

7. Размер гранта для поощрения региональной управленческой команды ( $V_{ио}$ ) определяется по формуле:

$$V_{ио} = \sum G_g, \text{ где:}$$

$G_g$  – размер гранта для поощрения первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, определяется по формуле:

$$G_g = K_{эфг} \times S \times K_{п} \times K_{ч} \times K_{отв} \times K_{уч} \times K_{подч} \times R_g \times K_{нац} \times K_{стр} \times K_{упр} \times Y_g, \text{ где:}$$

$S$  – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 27,22 процента от месячного денежного вознаграждения высшего должностного лица Мурманской области без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством;

$K_{п}$  – поправочный коэффициент:

3,65 – для первого заместителя Губернатора;

2,94 – для заместителя Губернатора, у которого  $K_{эфг}$  равен 300;

2,18 – для заместителя Губернатора, у которого  $K_{эфг}$  равен 200;

1,45 – для заместителя Губернатора в случае замещения должности после 01.08.2023 или для заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности ИО МО, являющегося ответственным за достижение более двух Показателей оценки, которым не достигнуто

значение (уровень) одного из Показателей оценки, независимо от значения  $K_{\text{эфг}}$ ;

1,7 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 300;

1,6 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 275;

1,5 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 270;

0,5 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области», и влияющего на достижение нескольких Показателей оценки, независимо от значения  $K_{\text{эфг}}$ ;

В случае если министерством, являющимся ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, не достигнуто значение (уровень) одного из Показателей оценки, применяется поправочный коэффициент 1,373 независимо от значения  $K_{\text{эфг}}$ .

0,85 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 300;

0,7 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение трех и более Показателей оценки, у которого  $K_{\text{эфг}}$  равен 270;

0,5 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области и (или) соисполнителем по достижению одного Показателя оценки и (или) влияющего на достижение двух и менее Показателей оценки, независимо от значения  $K_{\text{эфг}}$ ;

$K_{\text{эфг}}$  – сводное значение (уровень) показателей для оценки эффективности деятельности первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, которое определяется по формуле:



$K_{эфг} = D1 + (\sum(Di \times Ky \times K_{возд}) + (D20 \times Ky \times K_{возд}))$ , где:

$K_y$  – коэффициент, определяющий степень участия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора и ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,5 – для ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,2 – для первого заместителя Губернатора и заместителя Губернатора, осуществляющих координацию и контроль деятельности ИО МО – соисполнителей по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

$K_{возд}$  – коэффициент, определяющий степень воздействия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с функциями, установленными правовыми актами Мурманской области;

0,5 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, осуществляющего координацию, мониторинг в соответствующих сферах деятельности;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки.

При этом максимальное значение  $K_{эфг}$  не может превышать:

350 – для первого заместителя Губернатора;

300 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет 600 и более;

200 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 100 до 599;

300 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет 348 и более;

275 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 270 до 347;

270 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 180 до 269;

240 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое  $K_{эфг}$  составляет от 100 до 179.

$K_{ч}$  – коэффициент численности:

Для высшего ИО МО  $K_ч = 1$ ;

2,2 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – 100 и более единиц;

1,2 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – от 66 до 99 единиц (включительно);

1 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – от 59 до 65 единиц (включительно);

0,85 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – от 36 до 58 единиц (включительно);

0,8 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – от 23 до 35 единиц (включительно);

0,7 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – от 11 до 22 единиц (включительно);

0,5 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2023 – 10 и менее единиц.

$R_g$  – условие для ИО МО, при котором министерство, имеющее  $K_{эфг}$  более 340 и при этом фактическую численность по состоянию на 31.12.2023 24 и менее единиц,  $R_g = 0,82$ , для иных ИО МО  $R_g = 1$ .

$K_{отв}$  – коэффициент ответственности:

1,55 – для ИО МО, возглавляемого в 2023 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности 2 и более ИО МО;

1,1 – для ИО МО, возглавляемого в 2023 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности не более 1 ИО МО, а также для ИО МО, являющегося комитетом, руководитель которого входит в состав высшего ИО МО;

1 – для иных ИО МО.

$K_{нац}$  – коэффициент выполнения национальных проектов:

1,15 – для ИО МО, реализовавшего в 2023 году национальный проект с общим объемом более 2 млрд рублей и степенью освоения бюджетных средств 100 %;

1 – для иных ИО МО.

$K_{уч}$  – коэффициент участия руководителя в региональной управленческой команде:

1 – для ИО МО, руководитель которого включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области;

0,5 – для министерства, являющегося ИО МО, с руководителем которого в 2024 году был расторгнут служебный контракт;

0,3 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, с руководителем которого в 2024 году был расторгнут служебный контракт;

0,3 – для ИО МО, руководитель которого не включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области.

$K_{\text{подч}}$  – коэффициент подчиненности:

1,1 – для ИО МО, координация и контроль деятельности которого в 2023 году полностью осуществлялись Губернатором Мурманской области;

1 – для иных ИО МО.

$K_{\text{стр}}$  – коэффициент структурного подразделения:

1,3 – для ИО МО, в структуру которого входит подразделение, непосредственно обеспечивающее на основании нормативных правовых актов Мурманской области деятельность Губернатора Мурманской области;

1 – для иных ИО МО.

$K_{\text{упр}}$  – коэффициент управления:

1,16 – для ИО МО, положение о котором предусматривает утверждение структуры и штатного расписания по согласованию с Губернатором Мурманской области;

1 – для иных ИО МО.

$Y_g$  – условие для ИО МО, расходы которого за счет зарезервированных средств в областном бюджете (за исключением на реализацию Законов Мурманской области «О государственной гражданской службе Мурманской области» и «О государственных должностях Мурманской области») более чем в 3 раза превышают среднее значение выделенных в распоряжение всем ИО МО зарезервированных средств,  $Y_g = 0,55$ , для иных ИО МО  $Y_g = 1$ .

В отношении высшего ИО МО области размер гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных для первого заместителя Губернатора и заместителей Губернатора.

8. Размер гранта для ИО МО, рассчитанный в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящих Правил, утверждается распоряжением Правительства Мурманской области.

9. Распределение гранта между муниципальными управленческими командами Мурманской области осуществляется на основе оценки степени

влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки ( $M_g$ ) следующим образом:

- органы местного самоуправления Мурманской области делятся на 3 группы:

- первая группа – органы местного самоуправления муниципальных округов и городского округа г. Мурманск;

- вторая группа – органы местного самоуправления муниципальных районов;

- третья группа – органы местного самоуправления закрытых административно-территориальных образований.

В первой группе определяются органы местного самоуправления, занявшие 1-е и 2-е места в зависимости от значений ( $M_g$ ), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Во второй и третьей группах определяются органы местного самоуправления, занявшие 1-е место в зависимости от значений ( $M_g$ ), рассчитанных в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил.

Размер гранта  $g$ -го органа местного самоуправления ( $L_g$ ) осуществляется по формуле:

$$L_g = M_g \times N_g \times S, \text{ где:}$$

$M_g$  – значение оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки;

$N_g$  - поправочный коэффициент для  $g$ -го органа местного самоуправления, который в зависимости от численности населения муниципального образования на 1 января года, следующего за отчетным, применяется следующим образом:

а) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований менее 10 тыс. человек  $N_g = 1$ ;

б) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 10 тыс. человек до 100 тыс. человек  $N_g = 2$ ;

в) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 100 тыс. человек и выше  $N_g = 3$ .

$S$  – стоимость одного балла в условных единицах, рассчитываемая по формуле:

$$S = \frac{W}{\sum_{g=1} M_g \times N_g}, \text{ где:}$$

$W$  – объем гранта, направляемый для поощрения участников муниципальных управленческих команд.

Поощрение участников муниципальных управленческих команд осуществляется в порядке, установленном правовыми актами муниципальных образований Мурманской области.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств полученного муниципальным образованием Мурманской области гранта.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями гранта, при подготовке муниципальных правовых актов об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд (далее – Порядок) руководствоваться следующим:

- принятие решения о поощрении осуществляется в отношении участников муниципальной управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мурманской области, работников администраций (исполнительно-распорядительных органов) муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) Показателей оценки эффективности деятельности за 2023 год, за исключением главы администрации муниципального образования;

- решение о поощрении принимается главой администрации муниципального образования, главой муниципального образования в случае, если глава муниципального образования возглавляет местную администрацию;

- принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником управленческой муниципальной команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности, и (или) участник муниципальной команды замещает должность в структурном подразделении администрации муниципального образования, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности.

Межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта) предоставляется Министерством финансов Мурманской области в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

Министерство финансов Мурманской области перечисляет гранты в бюджеты соответствующих муниципальных образований Мурманской области на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов, на лицевые счета соответствующих администраторов доходов, уполномоченных на использование грантов, по заявке муниципальных образований Мурманской области.

Не использованные на 1 января 2025 года остатки грантов подлежат перечислению в областной бюджет органами местного самоуправления, за

которыми в соответствии с правовыми актами муниципального образования Мурманской области закреплены источники доходов бюджета муниципального образования по возврату остатков грантов в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации и законом об областном бюджете.

10. Губернатор Мурманской области принимает решение о поощрении руководителей ИО МО, лиц, исполняющих обязанности руководителя ИО МО (далее – руководители ИО МО), в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта соответствующему ИО МО.

Руководители ИО МО принимают решение в отношении государственных гражданских служащих Мурманской области и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими в ИО МО, подлежащих поощрению, и о размерах поощрения в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта соответствующему ИО МО.

При принятии решения о поощрении руководителям ИО МО необходимо учитывать реорганизационные мероприятия, связанные с изменением структуры и (или) функционала, в том числе в связи с передачей полномочий ИО МО, произведенные в 2023 - 2024 годах.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств утвержденного размера гранта.

11. Выплата поощрения производится без учета районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. Главным администратором доходов областного бюджета по гранту является Министерство финансов Мурманской области.

13. ИО МО, органы местного самоуправления Мурманской области, получившие грант, предоставляют в срок до 15 января 2025 года в Министерство финансов Мурманской области отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Органы местного самоуправления одновременно с предоставлением отчета, указанного в абзаце первом настоящего пункта, предоставляют в адрес Министерства финансов Мурманской области муниципальные правовые акты об утверждении порядков поощрения муниципальных управленческих команд.

Министерство финансов Мурманской области направляет сводный отчет в Правительство Мурманской области для предоставления в срок до 28 января 2025 года в Министерство финансов Российской Федерации и

Министерство экономического развития Российской Федерации акта Мурманской области, устанавливающего порядок поощрения региональной и муниципальных управленческих команд, правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Мурманской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд, и отчета о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

14. Правительство Мурманской области представляет в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации до 1 февраля 2025 года отчет о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

15. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.

---